

時兆文化

作者 / 史約瑟·基德
S. Joseph Kiddier
譯者 / 吳梓

—— 教會復興的4個 ——
關鍵密碼

重塑聖經原則與使徒經驗
匯集教會興旺祕訣
與神同心合意
再造教會新疆界

THE BIG
FOUR

Secrets to a Thriving Church Family



THE BIG FOUR

教会复兴的四个关键密码

献词

谨以此书献给所有热爱上帝、
愿为他的国度和教会事工作出伟大贡献的每一位牧师、
教会领袖及平信徒。

致谢

在此我谨向所有研究助理献上最诚挚的感谢，
因你们不辞劳苦的工作，使这本书得以成功付梓。
能与凯西亚·雷勒·贝内特共事是我莫大的荣幸，
她为此书作出的贡献不胜枚举。

我特别感谢所有愿意接受采访，或是完成调查问卷的牧师、
教会领袖和平信徒，因着他们的贡献，
本书得出的见解或经验才有所助益。

推荐序

健康的教会

自从上一世纪中期，北美教会接替了日渐衰微的欧洲教会，成为普世基督教运动的根据地。在众多普世运动中影响最为深远的，要算是有教会增长鼻祖之称的马盖文（Donald McGavran）所引发的教会增长运动了。他将个人从印度宣教的经验学习和对宣教事工探研的心得，写下了名著《神的桥梁：宣教策略的研究》（The Bridges of God: A Study in the Strategy of Missions）。自此书出版后，有关教会增长的运动和研究，便如火如荼地展开，对 20 世纪普世基督教会带来非常深远的影响与冲击。

近年来，许多福音派教会以“健康教会”取代了“教会增长”的观念，其中代表者，包括德国教会增长研究学者施瓦茨（Christian A. Schwarz）和美国福音派著名牧师华理克（Rick Warren）。他们不约而同地提出许多健康成长的教会成功因素，施瓦茨在研究过 1000 多间教会后，写成《自然教会发展：健全教会的八种优良特质》（The Natural Church Development）一书，在北美及亚洲各地受到相当大的回响。

而华理克所写的《直奔标杆》也被称为 20 世纪教会经典之作。他指出教会的领导极为重要，认为教会有清楚的目标和正确的领导，持续地以爱来领导才能成功。

今天我很高兴能为你推荐《教会复兴的四个关键密码》，这本书是作者用了五年时间，在本会北美分会内，调研某些地方教会为何增长迅速，某些则停滞不前的原因。最后他的调研发现，教会兴旺的四大关键：

- 卓越有成效又赋能的领袖
- 热忱且真实的灵性
- 忠心又活跃的平信徒
- 高举上帝的敬拜

作者研究的对象，虽然是针对北美分会内的地方教会，但书中所揭示的教会增长或健康教会成长的原则，却能够在世界各地得到应用。作者在书中用许多真实的个人生活例证故事，阐述这四大关键成功因素。我很高兴这本书能发行中文版，相信对本会华人传道同工及信徒皆大有裨益。

但愿本书能激发华人教会，对教会增长及健康教会之成长，更为关切，学习引用书中提及的成功关键因素，实践在自己所属的教会中。我也祈祷本书能为华人教会带来属灵的奋兴，为教会领袖带来更广阔的视野和更远大的眼光！

北亚太分会会长助理
吴伟进 牧师

推荐序

接受挑战吧!

在你手上的这一本书，是一位复临教会作者呕心沥血的成果，更是近廿年来论到教会增长最重要、也最具影响力的作品。作者对于各地方教会应如何为天国的成长复兴并行动提出诸多宝贵建议，其内容并非作者自身想法或意见，乃是以严谨的研究，以及实地探访教会基层的调查结果集结而成。

放眼所有华人世界的复临教会，其实都正面临着一个与十年前相较，不但转变快速、且文化迥异的景况。拜金主义、世俗倾向、以及不断推陈出新、悦人眼目的娱乐产业，在在都使得福音的传播更加困难。现今社会的诸多新挑战，也影响我们做为这时代的教会，能否有效地留住自己的教友。如今你手中的书，正是符合此迫切需要的工具。这是一只前所未见的藏宝箱，里面集合了各种珍贵、实用的建议，指示我们如何面对周围复杂的环境，此外更有完整的劝导，告诉我们如何有效地向教友传达、在这世上做为耶稣门徒的喜乐。

不要迟疑——

现在就打开此书接受挑战吧!

让它陪你成长，

并为扩张神的国度，全心全意将自己献上。

基督复临安息日会华安联合会会长
傅博仁 牧师

Be Challenged !

In your hands you hold one of the most influential and important church growth books produced by an Adventist author in the last twenty years. The authors recommendations for revitalizing and mobilizing the local church for Kingdom growth are not based on his own ideas and opinions, but rather they are based upon solid research and real-world, front-line evidence.

Adventist churches all across the Chinese world are facing a quickly changing and dramatically different culture and community than they did 10 years ago. Materialism, secularism and the ever-engaging entertainment industry is making reaching people 's hearts with the Gospel more and more difficult. The challenges of our new and modern world also influence how successful we are as a church in retaining our members. In your hands you have a wonderful tool; a treasure box of practical advice to face the complicated, modern world around us as well as sound counsel on how to communicate more effectively with our members the joy of being disciples of Christ.

Read this book and be challenged. Read this book and grow. Read this book and commit yourself to wholeheartedly expanding the Kingdom of God.

President Chinese Union Mission of Seventh-day Adventists
Bob Folkenberg, Jr.

推荐序

论教会复兴关键密码，破解教会增长迷思

主耶稣离世前，对门徒提出“大使命”的交托（太 28 章 18 ~ 20 节），教会为主得人、追求增长，成为全地教会“责无旁贷”追求的标竿。台湾也不例外。那里传出爆发“教会复兴”人潮，就几乎相对吸引台湾教会“一窝蜂”热闹跟进。

检视台湾近年，为追求教会增长，从起初追逐新加坡“细胞小组教会”发展；而后又有布道结合流行歌手演唱会，在全台包装促销，开启台湾地区教会相信“外来和尚会念经”的“朝圣”热潮。

可惜台湾视为学习标竿的新加坡两大教会牧者，先后成为社会事件负面新闻的主角人物，至此台湾的新加坡热，才逐渐降温、冷却。然而追求教会增长“朝圣热”并未因此歇止，只是“朝圣”目标从新加坡转向了南韩。“韩流”取代新加坡，“G12”接替“细胞小组教会”，成为教会增长新显学。无独有偶，台湾锁定学习南韩教会的特定牧者，最后也重蹈覆辙“晚节不保”，结局让人唏嘘。

台湾教会追求增长历程，非仅止于复制新加坡、南韩大教会的轨迹，其他诸如，学习美国加州马鞍山教会华理克牧师《标竿人生》、《直奔标竿》和本土发起的“2000 年福音运动”等，都可看见教会曾经努力脚步与挣扎。

耶稣清楚教导，神儿女若能活在上帝里面，让神掌权，自然“多

结果子”。因为有神这“宝贝”进入我们“瓦器”，“靠着那加给我的力量，凡事都能做”（腓 4 章 13 节），而显出“神莫大的能力”（林后 4 章 7 节）。

传福音增长的动能，因此明显可见。其次，“福音本是神的大能，要救一切相信的”（罗 1 章 16 节），得福音好处的人，除充满感恩，也将存极大热情，将福音广传。

本书带领信徒看见教会的繁荣，是源于圣经教导。因此，传福音除大使命外，还因出于对基督的感恩、对他人的爱……，也因为有这样的爱与委身，一个充满爱的教会，就好像一个“家”，可以让每个成员尽情表达自己恐惧、喜乐、渴望与抱负，不会受到谴责与拒绝；支持与帮助痛苦挣扎中的人。这是人梦想中的教会；也是上帝对每一个教会的期待。他希望信徒满心欢喜宣告对教会的热爱，且欢天喜地服侍他。

作者不仅以个人亲身服侍经历，见证从神、圣经而来的教导，开启教会复兴增长密码；他也从带领一个小组，从 2003 ~ 2007 年对复临教会北美分会特定教会进行追踪调查研究，找出教会复兴与衰退缘由，这些调查访查的结果，有助华人教会今后对教会增长探讨，除主观认知外，也增添客观实证依据，这也成为与坊间同类书相较，成为独具特色的一本书。

前监察院秘书／卫国街基督教会
雷显威 牧师

目录

推荐序：吴序.....	4
傅序.....	6
雷序.....	8
简介：梦想中的教会.....	13
第一部分：教会健康和增长的圣经依据.....	25
第1章 圣经怎样谈论教会增长？.....	29
第二部分：赋予能力的仆人式领袖.....	45
第2章 教会增长中最重要的因素：基于信心的乐观精神.....	49
第3章 重新定义圣经中属灵领袖的角色：仰望耶稣.....	69
第4章 作扶持领袖的人：装备激励平信徒为上帝成就伟大的事.....	97
第三部分：热忱且真实的灵性.....	121
第5章 以耶稣为中心的生活.....	125
第6章 对上帝的同在满怀热情.....	147
第7章 建立祷告的殿.....	169

第四部分：忠心又活跃的平信徒	187
第 8 章 多数教会缺少的要素	189
第 9 章 世界上最有成效的布道士	207
第 10 章 连锁反应：家庭布道法	223
第 11 章 渴望改变：今天我们所面临的挑战	231
第五部分：高举上帝的敬拜	251
第 12 章 你所渴望的敬拜经验	255
第六部分：如今要往何处去？	273
第 13 章 最初的十步	275
附录一：寻找具有领袖潜质的人	287
附录二：崇拜：反思与评估	289
附录三：上帝对教会及教会领袖的测验	291
学习单：自我操练	293

12 THE BIG FOUR
教会复兴的四个关键密码





简介

梦想中的教会

The Dream Church¹

“实在太棒了！”

“真令人感动！”

“这教会充满了爱！”

“这是一间一星期七天、天天做工的教会。”

“我好爱这个教会！”

这些赞叹来自一群基督复临安息日会（以下简称“复临教会”）的教友，谈起自己教会不断增长时忍不住发出上述的赞美。他们只要一说起教会，就洋溢着滔滔不绝的爱意、热情与热忱。教会对他们来说是一个激励人心的地方，可以彼此服侍，在这个群体中领受上帝的恩典。

上帝对你的教会有一个梦想。他希望当所有的信徒谈起自己的教会时，也能像这些人一般，满心欢喜地宣告对教会的热爱。耶和華渴望教会成为充满活力的群体，对生命有永恒的影响，满怀爱意、欢喜地来服侍他。想像一下，如果在你的教会中的每一个人，都能说出下面这番话：

在这里我觉得心安。

我觉得受到尊重。

我在耶稣基督里成长。

我正参与服侍。

上帝正使用我去感动其他人的生命。

我喜爱安息日学。

我们的崇拜鼓舞人心。

我为我们的教会倍感光荣——我喜欢邀请别人来教会。

我非常渴望去教会，甚至整天待在那里都可以。

牧师的证道我怎么听都不会厌倦——里面充满了希望。

我们教会中发生的事，是关于永生和永死的大事。没错！它就是这么重要。

以上这些话是复临教会的北美分会、许多成长兴旺的教会及其众多教友描述的真实经验。因着热爱上帝，热爱自己的教会，他们

在各项事工、福音工作以及与人分享耶稣上，皆表现出极大的热忱。

对于这项研究的说明

从 2003 年到 2007 年，我带领一小组研究生助理，对北美分会中始终兴旺且不断增长的复临教会进行个别研究。我们想知道为何有些复临教会欣欣向荣？其他却停滞不前？为了进行这项研究，我们联系了北美分会下的所有联合会，找出那些连续五年增长率（聚会人数，教友人数和受洗人数）保持在 5% 的教会。接着我们排除了那些专门服侍信仰度较高的第一代移民的教会，最终有 5 间教会脱颖而出。当我们将标准放宽至连续 3 ~ 5 年，增长率保持在 3 ~ 5% 时，又有 18 间教会符合这一标准，因此研究的对象总数扩展至 23 间教会。

为了能够公正地进行对比，研究人员又在相同的地区内选择了 3 间教会作为样本，这些教会皆处于衰退或停滞的状态。接着我们从每个教会中邀请牧师、至少一位教会领袖以及三到五位教友来接受我们的采访，回答下列问题：

- 你的教会兴旺的原因是什么？或你的教会呈现衰退或停滞的状态，是由哪些因素造成的？
- 你有异象和使命宣言吗？
- 你会经常向教友灌输这异象吗？

- 你花多长时间来装备、培训、激励你的教友？
- 请描述你所属教会中的氛围。
- 对于教会的崇拜聚会，你的感受如何？
- 你对崇拜聚会的期待是什么？
- 你的教会是一个使人心里得平安的地方吗？
- 你会邀请别人来教会吗？
- 去年你邀请多少人来教会？
- 你多久一次与他人分享自己的信仰？
- 你在祷告侍奉上的表现如何？
- 在你的教会中有多少人非常重视祷告？

此外，我们还在安息日上午进行了一次调查，旨在了解活跃信徒的灵修、服侍和传福音的状况。关于这方面的发现，我们会在另一章以“活跃且忠心的平信徒”为主题的篇章中进行详细阐述。

我们发现自己会因一些教友的举动或教会取得的成就而受到某种程度的鼓励，但我们的研究明确指出，教会若要增长，还有许多挑战。目前大多数的教会（超过 80%）是处于停滞不前甚至衰退的状态。实际上，复临教会在北美分会的增长率持续走低。教会的增长速度甚至赶不上人口增长的速度²。

四大关键

透过研究我们发现，隶属北美分会的教会，其发展与四大因素密不可分：卓越且赋予能力的领袖；热忱且真实的灵性；忠心又活跃的平信徒；以及高举上帝的敬拜。



1. 赋予能力的仆人式领袖

活跃增长的教会有各种领袖——牧师、平信徒牧者、长老或各事工部主任——他们都真诚地希望教会能够发展，并愿意为此付出任何代价。他们渴望改善教会的氛围，并努力使之成为带有福音性质的文化，他们也愿意摒弃老旧的方法，采取更新颖有效的方式接触人群。因此他们并不畏惧尝试新方法，也不抗拒投入资源以确保教会健康发展。这样的领袖往往对于迷失者怀着深深的热情，他们渴望用尽一切方法使这些人与天父建立亲密的关系。

针对来自持续发展的复临教会领袖进行采访时，我们就知道他们是热爱传福音工作的——这是他们神圣的职责。只需短短几分钟的交流，就可以看出他们将身心都投入拯救迷失灵魂的圣工上。他们不仅自己身体力行，还感染身边的人也参与传福音的工作。他们拥有的这种能力，我称之为“福音的慧眼”——能够准确地掌握住与他人分享耶稣的良机。这样的话，即使是去超市购物，也能为耶

稣做见证，甚至去健身房，也会与人分享耶稣。也许他们在生日聚会或是车站月台上谈论的也是耶稣的名字。希望的火焰总是在他们的心中熊熊燃烧着，他们渴望与人分享耶稣，他们要在世人面前彰显耶稣的圣名。

此外，兴旺教会的领袖们都怀有以信仰为基础的强烈乐观情绪，这是他们目标和行动的基石。它会对领袖们的思想产生积极的影响，使他们借着祈祷与服侍，盼望上帝成就伟大的工作，同时他们也会帮助他人透过信心看到积极乐观的前景。此外，他们还投入大量的时间和精力来激励、装备他人做服侍及传福音的工作。



2. 热忱且真实的灵性

让人意想不到的是，许多人错误地以为，兴旺发展的教会往往不再看重灵性，比起对耶稣的爱与忠心，灵性更显华而不实。事实上，它却恰恰相反。兴旺的复临教会对灵性的强调反而更加频繁、着力更多且更具热忱。兴旺教会的灵性高度是普通教会所无法比拟的。我们相信，他们的发展之所以卓越有成效，正是因为其激情与力量全然来自于虔诚的灵命。



3. 忠心又活跃的信徒

即便牧师有三头六臂，也会受到时间与能力的限制。因为没有人是无所不在或无所不知的，而且没有人——不管他们多么努力——能够不眠不休，一心牧养教会。幸好，教会的增长并不在于牧师在事工和传福音的工作上表现得多么积极，而是在于它与教会中教友们的活跃程度息息相关。

我们针对多种类型教友传福音的果效做出评估（根据对北美分会所属教会的随机抽样调查），结果显示，绝大多数的信徒尚未带领任何一个人来就耶稣，连一个都没有。调查的结果还表明，我们的教友正步入高龄化阶段，教会也在苦心经营，为要吸引新人加入教会，也使年轻人愿意留在教会。这项调查同时也对会众的灵修习惯进行评估，结果发现在属灵操练方面，例如读经和祷告，即使积极的教友也表现得乏善可陈。但在兴旺的复临教会却是全然不同的景象，他们的信徒更加注重灵性的增长以及传福音的工作。



4. 高举上帝的敬拜

我们的研究结果清楚地表明，敬拜经验是教会增长的重要组成部分。许多人抱有“活跃的教会在敬拜方式上总是与时俱进”的想法，但事实并非如此，我们发现敬拜的风格并不是关键，真正的关

键是在敬拜体验的品质，而这种品质并不是在传统与现代模式之间的抉择。若是信徒的心灵触碰到了上帝的心，那么真正的敬拜就开始了。虽然对于教会的增长、卓越与目标来说，敬拜风格如何是无伤大雅，但祈祷、盼望和专业精神仍是至关重要的。

此书有何秘诀？

本书的目的是为了帮助你改变你的教会，使它成为你梦想中符合上帝异象的教会。任何愿意致力于推进上帝国度的人，不管是信徒、领袖或是牧师，这本书对你都有益处。书中所呈现出的见解、思想、方法和技巧皆源自于第一手研究资料，该研究成果可应用于任何教会。从这些兴旺发展的教会中，我们能够更深刻地理解到，若要成功发展教会需要哪些必要条件。本书没有采用生硬、制式的表格与资料来说明观点，而是采用真实教会中活生生的例子来说明，他们在真正的喜乐中作出了真实的改变。

我们的资料源于北美分会下数间欣欣向荣的复临教会。此外，书中所列举的方法和原则不仅经过实证研究所证明，而且与上帝的话——圣经——和谐一致。在论述某些关键概念时，我们也会从怀爱伦的著作中撷取更多的亮光。我个人的浅薄经验也在书中得到了呈现，那是我担任牧师时，上帝在教会健康发展方面给予我们的祝福。

请允许我再次重申：虽然研究的对象是北美分会下的地方教会，但书中所揭示的原则却是放诸四海皆准的。我竭尽全力介绍这些原则，以期它们能够在世界各地得到应用。因此，不管你在北美或南美、非洲或亚洲、欧洲或澳大利亚，这本书对你来说都适用。你可以因地制宜地来应用本书的原则。

针对研究中的四大发现，我们分章论述：赋予能力的仆人式领袖，热忱且真实的灵性，忠心又活跃的平信徒，以及高举上帝的敬拜。最后一章借着列举迈向梦想教会的十个步骤，回答了“该从何处开始？”的疑问。将本书从头读到尾，你会看到激励人心的故事，令人震惊的研究结果，以及确实可行的方法。第一章将会探讨教会增长、教会健康和传福音工作的圣经原则。

问题的核心

本书基于三个假设：

- ① **教会增长与上帝和他子民之间的合作密切相关。**上帝将只有他能成就的工作托付给我们。
- ② **教会增长需要信徒与会众之间密切合作。**他们不但要热爱上帝，渴望与他人分享，而且还要为他们的教会深感自豪，乐意将他人带入这个信仰的团体。这就是为什么我用了几章的

篇幅详细描述如何改善教会的氛围、崇拜聚会和当地教会的事工。为了教会得以持久发展，信徒们需甘愿受教，接受培训以便参与服侍，而教会也必须作为小型的神学院，训练、装备信徒，充分利用上帝所赋予他们的恩赐和潜能。

③ **只有上帝大能与我们同在，教会才能增长。**让我们与耶稣紧紧相连，因他曾说：“离了我，你们就不能做什么。”

对于牧师和长老、执事和安息日学教师、堂董会成员、各项事工领袖和每一位信徒来说，当你们在上帝的葡萄园中与他同工时，这本书就能成为你们手中一件实用的工具，这是我衷心的祈祷。



我爱我们的教会，对于我们共同的使命，我满怀热忱，祈祷本书能够指出一条发展教会的康庄大道，并且督促人们与基督有着更密切的互动，更加倚赖圣经的大能，更加热切地祈祷，更加有力地服侍他人、传播福音，这一切都将催生无与伦比的改变与复兴，这样，在实现耶稣基督大使命的工作上，我们将会表现得更加卓越。

附注：

1. 我对梦想中的教会所下的定义是：遵照使徒行传 2: 42 — 47 中描述基督的价值观行事的教会——一个不断学习，敬拜、赞美、团契和祷告的教会。这个教会中洋溢着福乐与合一，也是神迹奇事发生的地方。这里一方面使人安心，一方面却向人们发出挑战，激励他们投身于服侍和福音工作。伴随着圣灵的感动与上帝的恩典，梦想中的教会将会健康地成长。本书中笔者将用一整章的篇幅，藉“以耶稣为中心的生活”为题，描述梦想中的教会所应有的灵性风貌与原则。
2. 大卫·贝克沃茨和 S·约瑟夫·吉德尔，《对北美基督复临安息日会未来的反思：趋势与挑战》，选自《传道者》，2010 年 12 月，20 — 22 页。





第一部分

教会健康和增长的 圣经依据

The Biblical Foundation
for Church Health and Growth

教会的宗旨

教会在世界上得以建立原因有三：**首先，为了荣耀上帝的圣名——超越时间，直至永恒。**透过我们的一言一行来荣耀上帝，其实就是对造物主旨意的全然认同与献身，他要我们先以全部的生命来爱他，其次要爱邻舍如同自己。

第二，就是要教诲基督的肢体。这一点表现在许多方面，例如彼此鼓励、互相代祷、彼此相爱、为传福音和事工的缘故彼此造就。我们应该为教友灵性的增长及福音的拓展 精竭虑，继而建立起属天的团契，使得这项任务在遵从圣经的信徒看来，无论在灵性、智力、道德和布道方面都有实现的可能。

最终则是**第三，致力天国的扩展**。上帝希望他的教会发展壮大、繁荣昌盛。唯有借着那些荣耀上帝、接受教会造就的生命，这个目的才能有效地达成。教会的目的是要装备所有的信徒，使他们能有效地发挥作用，因为教会要为耶稣基督的缘故影响整个世界。复活的基督与他的追随者们同在，借着圣灵使他们得以更新，刚强壮胆，向世人见证，为世界服务。若是教会忽略其上帝使者的身份，不去恳请迷失的人与上帝和好，那么她便无法荣耀上帝的圣名，也不会拥有真正的感化力。耶稣曾这样说：“父怎样差遣了我，我也照样差遣你们。”（约翰福音 20：21）



教会的目的
是要装备所有的信徒，
使他们能有效地发挥作用。

本书以不同的方式论及教会生活的各个层面。它们相互连结且相辅相成。一个以荣耀上帝为己任的教会，通常特别注重对信徒的教诲与感化，训练并装备他们在教会或世上做有意义、有果效的服侍。再者，这样的教会对接触迷失的人，引导他们进入信仰团体的工作深思熟虑，小心谨慎，这样新加入的人也会希望可以带朋友进入教会。

本书的这一部分将讲述教会的增长、健康和布道的圣经依据。我将根据圣经——定义这些术语，并描述它们在信徒生活和教会中如何产生作用。接着我会讲述上帝的大能如何使一切成为可能。主已将一件只有他才能完成的任务交付予我们。因此想要完成面临的工作，当务之急是依赖上帝的能力与恩典。在分析信徒从事布道和教会增长与健康工作的动机之后，我将对本章作出总结。

毋庸置疑，第一世纪基督教的显著特点就是教会的增长。不论在他们身上发生了什么，不论他们面临怎样的困境，或遭遇到何等的逼迫与反对，上帝对教会的保护从未中断，信徒之间兄弟般的情谊也日益深切——教会恩典满溢，人数增多。如果你和你的教会都忠心跟从上帝，如果你坚定要为荣耀耶稣的名而活，竭力为上帝的事工装备信徒，那么在此世代，增长也能成为你教会的显著特征。



第1章

FOUR

圣经怎样谈论教会增长？

What Does the Bible Say about Church Growth?

上帝希望他的教会增长。耶稣曾说：“天上地下所有的权柄都赐给我了。所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”（马太福音 28: 18 — 20）任何关注增长及门徒训练的教会都是真正能够与主同心的，而他们所做的也是蒙主喜悦的。上帝明确的旨意，是将福音的好消息让所有人都知道，不论其阶级、种族、语言为何——换句话说，就是要接触到所有人，将福音传给他们。

教会若在属灵方面兴盛，增长必随之而来。教会若运作得合宜，她便是这个世界的希望，是转变和崭新生活的泉源，是通往天国的门户。想要完成这伟大的使命，每间地方教会都不可或缺，其责任就是要向这个被罪恶捆绑、奄奄一息的世界散播爱、希望与欢乐。

教会增长的定义

教会增长是指透过对教会成员进行教导、培训和塑造，使其受装备成为上帝喜悦的样式，并为主耶稣基督和他的教会赢得更多生命。因此，教会增长是一种属灵与实践兼备的信念，既包括上帝话语中永恒的原则，又涵盖拯救丧失灵魂实际可行的洞见。

任何类型的增长都遵循某种典型模式。在地方教会中有栽种的人（传道人），有浇灌的人（培育／鼓励／教导），还有发挥属灵恩赐、帮助会众在属灵生命上更加成熟的人。但需注意的是，真正带来教会增长的是上帝（哥林多前书 3:7），不是那些人。那些栽种、浇灌的人将来要照着自己的工夫得自己的赏赐（第 8 节）。

使徒行传 2:42—47 描述了一个蓬勃发展的教会，信徒们“都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷”（第 42 节）。他们彼此服侍，并去结识接触那些切望认识救主的人，因为上帝“将得救的人天天加给他们”（第 47 节）。当一间教会出现这些情形时，不论人数是否有增长，在属灵上都势必经历成长。

使徒行传中的教会增长

使徒行传这卷书讲述了一个放胆传扬福音的故事（使徒行传

28: 31)。整卷书的核心就是在主的引导下，借着圣灵的大能，教会取得了令人瞩目的成长。路加以许多总结性的陈述，浓墨重彩地记录了教会的扩张（2: 43 — 47; 5: 14; 6: 7; 9: 31; 12: 24; 16: 5; 19: 20）。若要研究早期教会得以快速发展的因素，先从使徒行传入手是最合适不过的了。

毫无疑问，教会持续增长就是第一世纪基督教的显著特征。使徒行传明确地表述了福音——用保罗的话来说——“本是上帝的大能，要救一切相信的”（罗马书 1: 16）。它能够克服语言的差异（使徒行传 6: 7），战胜偶像崇拜（12: 22 — 24），并能成功地应付敌对的势力（19: 17 — 20）。在路加对早期基督教发展的记述中，教会增长的状况是他尤其着重强调的。不论我们面临何种情况，使徒行传都可以成为我们汲取力量的泉源。只要我们忠心于上帝，甘愿为荣耀他而活，相信我们的教会必能得到发展。

教会增长的种类

第一类是人数的增长。路加详细记录了余下十一位门徒的名字，以及他们与信徒举行第一次祷告聚会的时候，人数约为 120 人（使徒行传 1: 13 — 15）。五旬节圣灵沛降显出大能过后，领受福音并接受洗礼的人就超过了三千人（2: 41），并且常常会看到整个家

庭、整个村落，甚至整个城镇的人都来接受福音（例如，16：11—34）。彼得和约翰在耶路撒冷因传播基督的福音而被逮捕之后，“听道之人有许多信的，男丁数目约有五千”（4：4）。使徒行传中也提到了福音扩张的其他迹象：“信而归主的人越发增添，连男带女很多”（5：14）；“门徒增多”（6：1）；“犹太、加利利、撒玛利亚各处的教会……人数就增多了”（9：31）。雅各与耶路撒冷教会其他领袖在与保罗的会面中提到“犹太人中信主的有多少万”（21：20），也是当时教会发展的美好见证，况且还有大批归信的外邦人。使徒行传非常强调当时教会在人数上的增长。虽然路加并不格外推崇人数的增长，但显然也没有忽略这一点！书中所描写的增长主要是信仰转变产生的增长，因为那时教会刚开始在普世的工作，并且主将得救的人天天加给他们（2：47）。

第二类是地域的扩张。福音的传播不仅意味着从一个人传给另一个人，也需要从一个地方传到另一个地方。使徒行传概略地记录了基督教福音从耶路撒冷传到罗马和雅典的进程（1：8；9：15）。救恩的信息从犹太民族中出来传入撒玛利亚（8：5，12），接着又到了较远的地方，例如腓尼基、居比路和安提阿（11：19—26）。福音是为了每个人、不同种族、国家、肤色及语言的人，这一坚定的信念为基督教信仰在地域上的拓展，奠定了稳固的基础。既然耶稣基督是整个世界所需要的，那么这个世界必须享有听到“借着耶稣基督传和平福音”（10：36）这个好消息的机会。基督教信仰向

外拓展是注定的，并无其他选择——**因它与那位慈爱上帝充满恩典的旨意相和谐，“不愿一人沉沦，乃愿人人都悔改。”**（彼得后书 3: 9）

第三类是属灵的成长。早期教会的发展不仅是量化的增长，在素质上也有所进步。当时作为新兴的基督教团体，除了呈现出人数增长和地域扩展之外，在属灵生活上也经历了实际的深化。随着福音传开，人们的生活也变得愈发圣洁。

使徒行传忠实地记录了早期教会的属灵成长。书中的 2: 42 — 47 便镌刻出教会内在生活的一幅美丽画面。（笔者会在稍后以整章篇幅细述相关经文。）不论平安稳妥或是危机四伏，信徒们在祈祷中透露出的无畏，都让我们看到团契的属灵成熟（使徒行传 4: 23 — 31）。此外，基督徒们以一种自愿、慷慨的方式分享他们所拥有的一切，表明基督正影响着他们的生命，使其发生深刻的改变（32 — 37 节）。还有司提反蒙难时如圣人般的泰然自若（7: 59），腓力宣扬福音时忠贞的态度（8: 4 — 40），以及早期基督徒面临逼迫时的勇敢无畏（5: 27 — 33, 40 — 42; 16: 19 — 25），这一切的一切，都见证他们在恩典中的成长。实际上，教会的领袖们对这一培灵的过程颇为重视，“坚固信徒的心，劝他们恒守所信的道。又说，‘我们进入上帝的国，必经历许多艰难’”（14: 22; 参阅 15: 32, 35, 41; 18: 23）。

路加为我们描绘出一幅教会在人数、地域和灵性方面均衡增长的画面。对他来说，基督教信仰确实是一种福音的信仰，信徒都会去接触其他人，并带领更多人来到耶稣面前。基督教信仰同时亦是一种传教的信仰，期望跨越国家与文化的藩篱，将福音传递给每一个人。另一方面，基督教显然是关注上帝子民的教化及灵性发展的。在圣经作者描绘的这幅早期教会均衡发展的画面中，对这些方面给予细致的描述。当教会在圣灵的带领下健康发展且运作良好，那么各种类型的增长都会达到顶峰。



人数的增长



地域的扩张



属灵的成长

何谓“健康的教会”？

一个健康的教会在它既有的环境中，必会努力实践其伟大使命并遵行上帝的诫命，具体说来，就是要以圣经为基础，灵性活泼，专注使命，功能均衡，其组织架构有效率，以服务为导向，特征是在其所从事的一切事工上表现卓越，并有圣灵赋予的能力（使徒行传 2: 42 — 47）。

二十一世纪的教会面临的关键问题是教会的灵性健康，而非教会增长。若教会的灵性是健康的，那么自然会按着上帝所期望的向前发展。如果你的教会真正处于健康的状态，你就毋须担心她的成长。因此本书中的原则，是要帮助创立一个将会自然而然导向发展的健康教会。



圣经指出一个健康的教会应具备的七种特质。

① 荣耀上帝

② 培养的门徒认真地努力地持守上帝的诫命

③ 教友根据自身的属灵恩赐参与各项事工

④ 如同耶稣道成肉身—能在这个世界上、社区中，影响众人

⑤ 积极传扬福音

⑥ 吸取新人融入教会生活，成为教会领袖

⑦ 相信上帝，在一切事上顺服他

在一个健康的教会中，每一个成员都在成长、服侍、见证并建造他人。每一位信徒的生命中都有耶稣的生命居于其中，这便是我们所行一切事的根源（约翰福音 15: 4；以弗所书 4: 16）。对于许

多信徒和教会来说，这是一次深刻的转变范例。从策略转向人群，从按部就班的心态转向圣灵赐予的力量。如果我们能够创造出一种文化，使得每一位信徒都能够肩负起成长、服侍、见证上帝大能的责任，那么我们的教会将会彻底改变他们的世界！

数量上的增长仅仅是衡量教会增长方式的一部分。作为一个成熟的教会，上帝和其他人关系的深化也是很重要的一部分。只有在当地教会结合自身独特的环境，超然且忠心地履行大使命，真正的教会增长才会产生。

什么是传福音？

供给教会并帮助她成长的，我们称之为传福音。新约圣经中虽未出现“传福音”一词，但“传福音的”却出现了三次（使徒行传 21: 8；以弗所书 4: 11；提摩太后书 4: 5）。传福音的人，是指宣告喜讯或好消息的人。因此传福音既包括向人传扬福音使之明白，也包括说服个人对福音做出回应。

传福音的核心精神在于耶稣对他世世代代、各方各处的追随者所发出的使命，“你们要去，使万民做我的门徒。”（马太福音 28: 19—20）因此，传福音是一种渴望，欲引领他人相信耶稣基督，并为上帝的国度赢得生命。它将耶稣基督的福音带到人们中间，是



要让人领悟到每个人都担负着犯罪的枷锁，在永远失丧的深渊中徘徊，但因着上帝对我们的爱，他差遣他的独生爱子来代替我们，为全人类的罪成为最大的牺牲。他在十架上受死，被埋葬，并从死里复活，升到天上。所有相信耶稣是上帝之子，从内心深处接受他为个人救主的人都将拯救，并拥有永恒的生命。

今天教会采取各种各样的方式来传扬福音——公众聚会、广播、电视、卫星转播等等。然而事实证明，今天吸引并赢得信众的最有效的方法，依然是由每一位信徒发起、一对一的传福音方式。若是在一年之内，每一位基督徒都能带领一个人接受耶稣，那么这种倍数增长将远远超越现今的传教时代、任何时候所取得的成效。同时，拯救失丧之人的福音工作最自然也是最具战略意义的起点，就是自己所在的社区。

我们既然明白了传福音的含义，就应对于从事的一切事工有全新的眼光，要使其在本质上就刻有传福音的印记。假如你的事工是与儿童打交道，那么就不仅仅是需要你逗他们开心或者随便打发时间——你要引导他们认识耶稣。如果你是一位长老，你的责任不是在安息日清晨诵读圣经或收集捐款，或是代表会众做决定——你的角色是要训练门徒，要鼓励、祈祷、带领人们经历与上帝更深地交通。作为执事，也不是只做在安息日早晨收捐，或是在教堂中开门关门之类的琐事，而是要勇敢为复活的救主作见证（使徒行传 6:1-9）。这一原则适用于所有事工以及凡承认耶稣基督之名的人。要祈祷并大胆设想上帝可以有效且有力地使用你的方法。

赐予能力的圣灵

圣灵是教会增长的动力，正是圣灵呼唤人们来信靠上帝，也是上帝之灵的能力帮助人们在成为基督门徒的道路上奋勇向前。每当教会出现全面增长时，就是因为在这事发生之前，圣灵已经令他的子民重生了。

教会诞生于五旬节（使徒行传 2:1）。从那时起，众使徒与耶稣基督的追随者表现出对上帝旨意新的承诺、理解及异象。在与上帝的计划步调一致之后，他们也拥有一种新的力量，他与教会密不可分直到基督再来。新约圣经所描述的，即是教会在圣灵的带领下

欣欣向荣、不断扩张的情形，当时教会尚未受到无果效的传统和无信心的恐惧所带来的压力。那时上帝子民的目标是到各处传扬耶稣基督（8：14）。

圣灵建立了教会，维持其内在生活，时时更新，赐予力量完成使命，并促使其不断成长。若我们仔细研读使徒行传，就不难得出上述结论，使徒行传就是一部关于圣灵与教会的指南。

就在五旬节的那一天，圣灵以其无比的丰盛沛降在众使徒的身上。彼得带着圣灵所赋予的大能，向着聚集的众人高声见证、劝勉，呼召他们悔改并相信耶稣基督。有三千人“领受了他的话”并“受了洗”（使徒行传 2：37 — 41），由此，教会便建立起来了。从那时起，教会与圣灵之间产生了密切的联系。

众门徒有了圣灵所赋予的见证与传道的大能，便“按着圣灵所赐的口才说起……话来”（使徒行传 2：4）。“他们就都被圣灵充满，放胆讲论上帝的道……使徒大有能力，见证主耶稣复活。”（4：31 — 33）那么，基督教会中便处处满溢着一种深刻的、无法抗拒的圣灵之同在。

在安提阿教会中，圣灵呼召并差遣了第一批传教士。“当他们侍奉主、禁食的时候，圣灵说：‘要为我分派巴拿巴和扫罗，去做

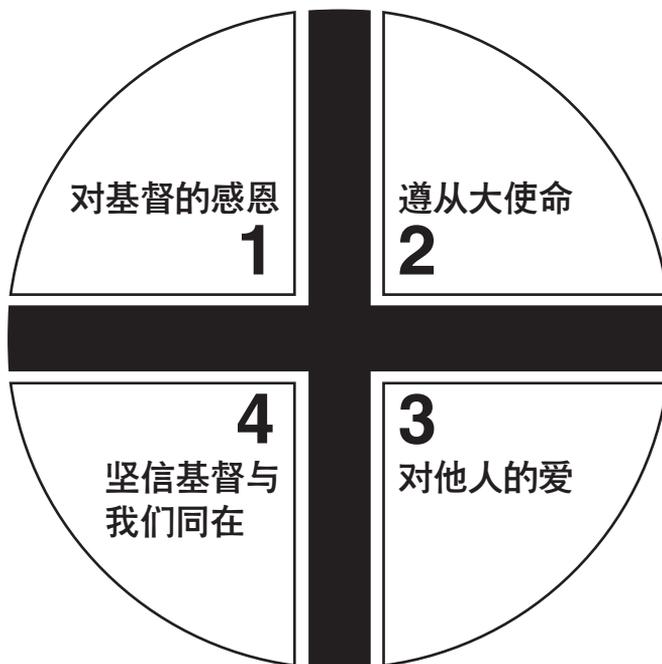
我召他们所做的工。’于是禁食祷告，按手在他们头上，就打发他们去了。他们既被圣灵差遣，就下到西流基。”（使徒行传 13: 2—4）

此外，圣灵引导着传教士的脚步，指示他们哪里要去，哪里当避免。圣灵命令彼得去拜访该撒利亚哥尼流的家（使徒行传第 10 章），吩咐腓利要下到迦萨传道（8: 26—40），也禁止保罗和西拉进入亚西亚和庇推尼，反而引导他们来到马其顿（16: 6—7，9—10）。尽管知道危难即将到来，圣灵还是引导保罗回到耶路撒冷（20: 22—23）。

在遭受迫害的岁月中，有圣灵作教会的安慰。“凡事敬畏主，蒙圣灵的安慰，人数就增多了。”（使徒行传 9: 31）圣灵对早期教会的引导表现在其管理的才能上。在论到第一次耶路撒冷大会所作出的重大决定时，彼得声明：“因为圣灵和我们定意”（15: 28）。在保罗对以弗所教会长老的临别劝勉中，他提醒这些人是圣灵亲自立他们作众人的监督（20: 28）。圣灵使教会浸润在上帝的同在中，就这样带领、赐福与保守。

传福音的动机

1. 对基督的感恩。在第一、二世纪有许多伟大的基督徒，他们将福音传向世界各地，原因就是他们透过耶稣基督感受到上帝无与



伦比的爱。他们发现宇宙终极的力量就是爱，正是为了人类的益处，这种爱已然卑躬屈膝到无以复加的地步，这一点对相信者产生的震撼是任何力量都无法抹煞的。上帝在十字架上的牺牲，正是为人付上重价最崇高的典范，在榜样的带动下，无疑使得基督徒情绪激昂，甘愿奉献。对基督的感恩，几乎是今天信徒期望教会发展最重要、且唯一的神学因素。所以，去传扬福音吧！去创造一种使人人都能经历上帝改造人心的恩典与大爱的文化吧！那些近来第一次或再一

次体验到这振奋人心的经历之人，将会成为你身边对于投身传福音事业最为积极的人。

2. 遵从大使命。基督所发出的使万民作门徒的呼召，是一面指明教会拓展方式、教会事工及使命方向的大旗。作为基督的肢体，教会存在的使命，就是要接触所有失丧的、受伤害、受压迫的灵魂。因此，大使命并非是基督教律例中需要人们遵守的强制性命令。更准确地说，它是基督对于我们身份的宣告。这使命就是一种机会，我们接受它，表明我们被允许以基督所引领的方式加入他。教会若能接受这个基督所提供的特权，并将其视为工作的首要，则必会经历到使徒时代式的快速增长。

3. 对他人的爱。对于上帝来说，迷失的人非常重要，那么对于我们也应如此。那些怀着慈悲心肠，期盼失丧的人得以寻回、疏离的人得以重聚、受挫的人得以振奋的信徒，会发现自己不由自主地想去接触非信徒。这种根植于上帝神圣之爱的动机，已经成为世代福音传播工作的重要驱动力。我们每个人需要扪心自问的是：“我们是否为迷失之人感到悲痛或忧伤？我们是否给予他们足够的关心，愿意接触他们，并与他们分享耶稣的故事？”

4. 坚信基督与我们同在。基督在世上显现，他正呼召我们加入，成为他的使者，并透过我们来显出基督的吸引力。他承诺要赐予我

们权柄和能力——甚至依照具体的环境给予我们指导。救主的追随者一旦确信上帝亲自带领并与他们同在，那么任何事都无法阻止他们。我经常问教会领袖和信徒：“你们现在所从事的福音传播与服侍的工作，不是只有当上帝同在时才能取得成功吗？”持续发展的教会领袖与信徒纷纷表示赞同，希望你也能深刻体会到这一点。

健康成长的复临教会

我们对持续增长的复临教会进行研究，发现这些教会坚守着本章所探讨的所有原则。如果你希望你的教会成为不断扩展的教会，就要回归本源：学习如何祷告与敬拜，学习读经，依照基督的心意生活，再学习如何彼此相爱，并爱那些失丧的灵魂。要营造一种氛围，使人明白迷失的人对于上帝来说甚为重要。倘若你能做到这一点，你和教友将拥有传福音的异象，不论你们走到哪里，在任何环境和条件下，都能够抓住机会与人分享耶稣。

上帝曾经应许他既是房角石，也是教会的头。惟愿你的教会能拥有此等稳固的基石与领袖，成为照亮一方的明灯，成为温暖世界的恩典之源。





第二部分

赋予能力的 仆人式领袖

Empowering Servant Leadership

教会中的一切都取决于领袖，因此在领袖培训与发展上投入更多，不失为明智的做法。领袖们不仅为教会的增长创造了条件，定下了基调，也创建了整套体系以期助人达到灵性的成熟。最重要的是，领袖能够带动会众以饱满的热情来侍奉神、服务人。

第二部分总共包含三章，其重点在于：

- ① 营造出基于信心的乐观精神
- ② 重新定义属灵领袖：仰望耶稣
- ③ 作扶持领袖的人



第一章我们主要以不断成长的地方教会牧师及领袖的态度为研究基础。虽然文中的访谈主要针对神职人员，但得出的原则却适用于所有人。

第二章是圣经中关于牧师以及领袖角色的范例。虽然并非完全基于我们的研究，但研究表明那些在成长教会中的领袖，的确具有某些特性。理解本章讲述的原则对于所有牧师和信徒来说都至关重要。在此基础上，牧者会更加自由地去做上帝呼召他们去做的事情，而会众对他们的牧者也会抱有正确的期待。在本章中所提出的许多原则，将在本书的其他章节中给予更详尽的阐释。

第三章阐述了装备、训练，以及使每位教友有效进行服侍及传福音的重要性。本章涵盖了圣经原则、研究成果以及个人见证。我曾牧养的一个教会经历了显著的成长——本来只有 40 位教友，后来发展成为 500 人参加聚会。

每一位领袖的主要任务，都是训练、装备某人，使之可以承担自己所从事的事工。我也一直在问神学生，在他们当地教会中是否有一套专门训练和装备教友的方式。在过去的十年中只有少数人回答，他们当地的教会确实有为事工和福音工作而实施的培训计划。耶稣花了三年半时间训练门徒来担任福音工作。保罗给牧师一职下的定义是：圣徒的装备者，为要各尽其职，建立基督的身体。*

* 参阅以弗所书 4: 12；提摩太后书 2: 2：“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”



第 2 章

FOUR

教会增长中最重要的因素： 基于信心的乐观精神

The Most Important Ingredient in Church Growth:
Faith-based Optimism

“信心”与“乐观”——多么简单的两个名词，却足以改变你、你的教会和你的未来。在教会增长中，以希望和信心为基础所产生的积极健康之态度，是名列第一的人文因素。如前言所述，这项针对 2003 年到 2007 年复临教会发展的研究，锁定了北美发展最快的教会为研究对象（连续五年赴会人数、信徒人数和受洗人数至少增加 5% 的教会）。¹ 为了公平起见，此项研究并不包括任何以侍奉第一代移民为主的教会，因为他们所服侍的对象对信仰的接受程度普遍较高。在这些严格的标准下，有五个教会脱颖而出（以下简称 A 教会，B 教会，以此类推）。² 研究人员同时为每一个快速增长的教会选择了三个地理位置相邻，发展却处于下降期或停滞期的教会作为对照。

相同的位置，不同的结果

根据我们的研究，增长最快的 A 教会位在美国中部。为了更了解这个活力四射的教会，研究人员首先采访了在同一地区牧养、服侍却了无生机的三位牧师。当他们被问到教会停滞不前的原因时，几乎所有人都说：“这是一个很难作工的地方。人们对复临信息根本漠不关心。多数人是浸信会或灵恩派的。”当我问他们：“对未来怎么看？”他们说：“前途堪忧。浸信会越来越强大，我们却越来越软弱。”

A 教会始建于二十世纪 90 年代末，地处中等规模的城市，在社区福音事工上表现出色。A 教会的牧师在接受采访时，谈到他所服侍的城市说道：“我喜爱住在这儿。这个城市的居民热爱上帝，我们为他们祷告、满足他们的需要，所以他们也爱来我们的教会。上帝一直恩待我们；我们大概在 8 年前开始建立教会，一开始只有几个人，如今参加聚会的超过 5 百人。”

B 教会座落在人口超过 5 百万的南部大都市，教堂靠近商业区，在过去 10 年左右的时间里经历了令人瞩目的复兴。如今作为一间多元文化交融的教会，领导能力与布道水准皆胜人一筹，平时积极参加聚会的人大约有 5 百位。

与 B 教会毗邻、发展却处于停滞，甚至衰退的复临教会的牧师辩解说，这一地区的居民大多是虔诚的浸信会信徒，对复临信息不感兴趣。我着实感到惊讶，便问道：“您的意思是说，难道住在这里的 5 百万居民都有他们的宗教信仰，而且都很虔诚？毕竟任何地方都有人寻求上帝，即使是在其他教派的人也是如此。”他们便无言以对了。

相比之下，B 教会的牧师始终秉持着基于信心的乐观精神。“挑战不会让我们吓破胆。我们的任务就是祈祷，有效地推行事工及传福音，而上帝的任务就是把人送到我们这里来。”

C 教会历史悠久，位于美国西北部一个人口众多的城市郊区。该教会的赴会人数几年内增加了远远不止一倍，达到了 4 百多至 5 百人。他们正大力推展一项新颖的社区服侍工作。C 教会的牧师说：“能来到这里服侍是我人生中最美好的事情了。原本这里的人们对教会并没有什么特殊的好感。我们为他们祈祷，关心他们的需要，于是他们就都来加入我们的教会了。”

但当我们采访其他三位在同一地区、其教会发展却呈现下降趋势的牧师时，他们告诉我们有关当地教会的情况：“我们所在的地区算得上是这个世界上最世俗的地方了，不管什么形式的布道都很难开展。这里的人根本不关心上帝，不需要他，那么自然而然他们

就更不需要教会了。”其中一位牧师评论说，甚至在法国巴黎如此世俗的城市，去教会的人数都要比在这个地方来得高。当被问到教会未来的发展，他们的回答却很一致：“一定是愈发困难！”同一个地方、却有着截然不同的态度，截然不同的结果。

但这并不是说只有在郊区或城市中的教会才有增长的机遇。D教会位于美国中部的一个小镇，虽然规模不大（安息日上午约有175人聚会），发展却颇为迅速，并在社区中开展各样事工。城镇的小格局并未阻碍牧师的信心，他坚信无论城镇多小，只要相信上帝，教友们就会成为热心传道的人，他们会为他人祈祷，并邀请朋友参加聚会。因此，这位牧师致力于使教会在灵性上趋于成熟，成为极富吸引力的地方。5年的时间，这间教会增长了50%。

E教会位于西部的乡村地区，在当地社区有极大的影响力，对于发展充满热忱。赴会的人数约为4百人，多为英裔美国人。此外，也有少数拉美裔的居民。³但情况并非一直如此。这间教会曾经一度濒临死亡，新牧师刚上任时听到的全是沮丧的话：“在这样小小的镇上，这间教会是不会增长的，况且连这小镇也是停滞不前。”然而E教会的牧师坚信上帝能够拯救垂死的教会，怀着这样的信念，他带领会众奋勇向前，如今这照亮当地社区的亮光，已成长为一间充满活力、热情四射的教会。



最重要的因素

没有任何单一因素是可以力挽狂澜，独自帮助教会增长的——包括我们想像中绝佳的地理位置，认为只要占了这块风水宝地，教会就会自然而然在人数或其他方面取得增长——若是没有圣灵的帮助，即使付出努力且辅以策略，也是于事无补的。只要有圣灵相助，我们就有理由对未来充满信心，乐观热忱。在我们的研究中发现能够促进教会成长的因素——包括有效的领导能力，教友的热心参与，对祈祷力量的运用以及鼓舞人心、充满活力的敬拜⁴——没有一样能比基于信心的乐观精神更为重要。

得胜的态度

教会增长中最重要的因素就是要有得胜的态度，它是基于对上帝的信心与仰赖。态度包括一个人看待事物的方式——你的观点以及对周围事物的解读。总之，态度是思想的滤镜，人透过它认识这个世界。有些人透过乐观积极的滤镜观察世界，因此无论发生任何事情，他们总是相信上帝使万事互相效力，叫爱上帝的人得益处（罗马书 8: 28）。我们可以将得胜的态度定义为：不看变幻无常的世事，而是依据上帝的应许与作为来对周围事物进行解读。

态度可分两种：得胜的或是挫败的。让我来告诉你，为什么我们必须对挫败的态度说不。上帝曾经应许要将流奶与蜜之地赐给他的子民，但摩西派出窥探那地的十个探子，却不相信上帝真能兑现他的诺言。他们完全透过人的眼光来看待事情（民数记 13: 31）。这种挫败的态度不仅阻挡了上帝的祝福，也深深冒犯了他。这十个探子预先看到了这地的美妙，但有生之年却不能拥有它，因他们轻慢上帝，以致他的愤怒倾降在他们头上（民数记 14: 20 — 23）。

此外，挫败的态度会使人倍感焦虑，并缺乏安全感。探子们踏上征程的时候信心满怀，不畏艰险，但回来的时候却充满恐惧，不再相信及依靠上帝（申命记 1: 28）。正是因为这十个探子感到绝望、背叛、沮丧与不安，以至于整个以色列大营都嚎啕大哭，他们的负

面情绪影响了每一个人，甚至最终人们要立一个新首领带他们回埃及去（民数记 14: 1 — 4），他们不再信靠主了（申命记 1: 32 — 33）。挫败的态度会产生不信的心，正是这份心思使得十个探子失去了对上帝的信心，宁可把自己比作蚱蜢（民数记 13: 33）。

得胜的态度可以开启你属灵的眼光（民数记 13: 30）。同样的情形，约书亚和迦勒却有不同看法。他们看到了那地的居民强壮，城邑也高大坚固，但他们知道上帝会信守承诺（申命记 1: 29 — 31）。他们没有表现出一丁点惧怕之意，反而极力鼓励以色列民。

窥探地的人中，嫩的儿子约书亚和耶孚尼的儿子迦勒撕裂衣服，对以色列全会众说：“我们所窥探、经过之地是极美之地。耶和华若喜悦我们，就必将我们领进那地，把地赐给我们；那地原是流奶与蜜之地。但你们不可背叛耶和华，也不要怕那地的居民；因为他们是我们的食物，并且荫庇他们的已经离开他们。有耶和华与我们同在，不要怕他们！”（民数记 14: 6 — 9）

得胜的态度是虔敬领袖的标志。圣经说上帝喜悦约书亚与迦勒（申命记 1: 35 — 36），约书亚成为摩西的继任者，他带领着以色列人在战场上取得伟大的胜利。若是领袖们信靠上帝，相信在他没有难成的事，他必能带领教会走出现状，去往主为他们所预备的地方去。

不论环境如何，保持得胜的态度

我不晓得为何上帝要摩西差派探子去迦南地。主完全可以告诉摩西有关这个城市的任何小秘密，并且引导他的儿女以色列民走向胜利。但我得出的结论是，上帝要考验他子民的态度。在我们真正得到祝福之前，他允许我们经历一些状况。我们如何应对这些问题？我们是否感到焦虑？我们真的信靠他，相信他的全能吗？

得胜的态度有个至关重要的特质，就是要以信任和信心作出回应。受到挫败态度影响的不仅是不顺从的探子，后来以色列民不



顾上帝的警告，想要凭着自己的力量征服应许之地也表现出这种态度——结果以色列人惨败（民数记 14: 40 — 45）。我们经历困苦艰难时，很容易感到害怕，便开始凭藉自己的力量来与环境对抗，却忘记了万事都在上帝的掌控之中。当我们遇到人生中不可逾越的障碍时，需要在主里寻求力量。若能这样行，我们的眼光就可以超越这世上所见所闻。箴言的作者告诫我们要专心仰赖耶和华，远离恶事，不可倚靠自己的聪明，在一切所行的事上都要认定这位大有能力的神（箴言 3: 5 — 6）。

态度是具有传染性的。你的态度是否值得用来感染别人？此外，态度是非常有力量的。正因如此，挫败的态度会给他人造成严重的影响。仅仅十个普通人就能煽动几乎全体以色列民来反对摩西、约书亚和迦勒，这是多么不可思议的事！是否觉得此情此景似曾相识呢？会众中一个任性妄为的人便能使整个教会陷入挫败的情绪中。因此，我要劝你千万不要在你的生活或教会中为挫败的态度留有任何空间。若由我来作总结，我会说，你的态度决定你的命运、成败和成长。

为耶稣赢得世界

当我们说人们对此不感兴趣或很难打交道的时候，其实是在对上帝的、我们自己，甚至那些我们设法影响的人们说不。若你已经坚

信人们对信仰根本没有半点兴趣，那么你还会想要尝试新的方式或努力去做吗？

今天教会所面临的情形与第一世纪的时候大致相同。那时，以三大城市为代表的三种主要哲学思想大行其道。耶路撒冷代表传统，人与人之间漠不关心与信仰僵化；雅典象征着现代，对待新思想态度开放；而罗马城则充斥着娱乐、英雄崇拜与享乐主义。不论在哪个城市，忠心的基督徒们都遭到持续不断的迫害。尽管面临挑战——样样都不比我们今天面对的更容易——基督的福音依然传开了，上帝的国也成长起来。回首第一世纪，我们满心羡慕，因它是教会飞快增长、基督教精神突显的时代。但是基督教的传播，并不是因为它不曾遭遇挑战，而是它始终相信它的中心是耶稣基督，还有圣灵的大能。

在我们这个时代，上帝同样会带领他的教会取得成功，走向胜利。若我们想参与其中，就必须信靠上帝和他的灵。

在研究采访过程中，我们听到许多关于教会未能成长的理由。一位牧师说：“我们的教会在一个非常富裕的地区，人们根本不需要上帝。”另外一位解释道：“我的教会所在地很穷，所以当地的人必须打两三份工，他们根本没有时间敬拜上帝或来教会。”还有一位牧师告诉我们：“我的教会所在地，是这个镇上人民教育水准

很高的区域，大家对上帝都持怀疑态度。”另一种不同的结论是：“我们教会所在区域很混乱；大家也不喜欢改变，所以请他们到我们教会里来实在很困难。”还有另外一种理由：“我的教会在一个极度后现代的社区，任何事情他们都可以欣然接受，惟独绝对的真理与他们格格不入。”“我的教会是在一个工业城镇里，”牧师说道，“人们很难学会以新的方式来经历上帝。”

对于为何教会停滞不前、没有发展，我们听到了一个又一个借口。但是持续增长的教会的牧师们却信心满怀，要为耶稣赢得这个世界，他们的态度表明，在上帝手中凡事都能。他们也相信，只要有上帝的同在，每一间教会都可以不断健康成长，充满活力，为事工与福音奋兴不已。这种充满希望的态度往往是具有感染力的。教会的教友们也会有同样的信念、态度及乐观的精神。这样一来，他们就会坚信上帝将为他们、他们的家庭和教会行大事。⁵

主愿意行大事

上帝可以成就任何事，而我们是他的同工。“上帝愿意为我们行大事。我们的得胜不在乎人数的多寡，乃在乎我们是否将全心献给耶稣。我们要依赖他的大能往前行，信靠以色列全能的上帝。”⁶

上帝可以做在我们看来完全不可能的事。在他手中没有难成的

事——这是圣经向我们反复论证的事实。一位已经无法生育的九十岁的女人，丈夫已经一百岁，上帝使她怀孕生子（创世记 17: 17；18: 10 — 14）；一位没有出嫁的处女，上帝赐给她一个孩子（路加福音 1: 34 — 38）。他使用幼童战胜巨人（撒母耳记上第 17 章），他应许若是我们能有芥菜种般的信心，连山也可以挪动（马太福音 17: 20）。整本圣经的重点就是要信靠那位无所不能的上帝。

“主耶和华啊，你曾用大能和伸出来的膀臂创造天地，在你没有难成的事。……在埃及地显神迹奇事，直到今日在以色列和别人中间也是如此，使自己得了名声，正如今日一样。用神迹奇事和大能的手，并伸出来的膀臂与大可畏的事，领你的百姓以色列出了埃及。”（耶利米书 32: 17 — 21）

耶稣看着他们，说：“在人是不能，在上帝却不然，因为上帝凡事都能。”（马可福音 10: 27）

当人们相信上帝的能力，他就赐予他们丰盛的祝福。如今，主依旧是全能的主。我们的乐观精神是基于他永恒不变的本质，源源不绝的能力和信实可靠的应许。



信心因素

充满信心的态度是如何影响教会，使之成长的呢？

1. 没有什么比见到上帝运行在我们中间更振奋人心

亲眼见证上帝作工，无论对于个人还是会众来说，都是一种非凡的激励。信任的态度，会使上帝在我们中间施行神迹，于是人们会拥有更坚定的信心，从而得见更多上帝的作为。

2. 我们能够选择我们的态度

我们的过去、所受的教育、拥有的金钱、成功或失败、名望或痛苦、其他人如何看待议论我们，甚或我们所处的环境和地位——无论何事，都不比得胜的态度更为重要。它比外貌、天赋、技巧更加关键，它关系着事业、教会或是家庭的生死存亡。难能可贵的是，我们可以选择每天以何种态度来面对生活。我们没有办法改变过去或是人们做事的模式，也没有办法改变那些必然发生的事，唯一能做的就是选择我们的态度。

3. 欢乐的态度是有感染力的

在主的工作中欢喜雀跃是可以感染整个教会的。想像你的教会是个充满喜乐、欢欣鼓舞的教会，沉浸在对上帝的信心之中，快快乐乐地从事他的工作。

你想成为何种领袖？

你想成为何种领袖——是充满各种借口的，还是满怀信心与乐观精神的？如果你有了正确的态度，就能够获得迈向成功的必需技能，并且上帝会赐给你所需要的各种资源。有些人可能会说：“我所面对的困难和要应付的矛盾，你根本不理解。”发展一个教会并非不费吹灰之力，甚至称得上是件不容易的事，但若有上帝参与，则凡事都有可能，哪怕是在极富挑战性的地方拓展教会并使之成熟。主从未叫我们怀有失败的心态，相反他要我们拥有成功的精神。“因为上帝赐给我们，不是胆怯的心，乃是刚强、仁爱、谨守的心。”（提摩太后书 1: 7）他向我们保证，他必永远与我们同在，直到世界的末了（马太福音 28: 20）。

成长的代价

我们必须渴望成长，并乐意付出代价。而成长的代价就是要改变看法，要信靠能成就不可能之事的上帝。信心将赋予我们力量，使我们抛开冷漠的心态，转而投身宣教的生活，从固守传统到乐于转变，从以不变应万变到与时俱进。根植于上帝应许的乐观心态能使我们拥有勇气走出安逸的现状，去过充满冒险、信心、批评，甚至痛苦的生活；从投入时间到追求成效；从抱残守缺到有活泼的信心。我们必须从平常的敬拜中，转而触碰上帝的心。从把敬拜作为职业

转为全身心地投入；从以计划为先转为以目的为主；从着眼痛苦转为心系应许；从重视教会活动转为关注人的需要；继而从灵性上的瘫痪转为向上帝祈祷。

实现它：实用四步骤

①首先建立自己的信心。学习圣经及历史中上帝的作为。



②活出信心。在言谈举止上表现信心，要不住地谈论上帝无穷的力量。



③透过布道、见证、标语、旗帜横幅和诗歌的形式，将上帝的伟大灌输到会众的心中。



④建立一个拥有健康的自我认可能力、充满热情的教会，相信万事皆有可能。

- **对祝福加以颂扬。**呼约会众关注上帝在你的教会中所行的事。要为来教会敬拜的人数增多和奉献赞美上帝。使所有的纪念日成为对过去的祝福，以及教会所走过历程的纪念。要因上帝为你的教会所做的美善之事特别献上感恩的祈祷。

- **改变表达方式。**从信心的角度解决问题，把它们称为机遇或挑战。不要把问题看作限制，它只是需要发挥创造性的机会。不再使用“失败”这个词，它只是有益的风险：“作为教会，我们不怕为上帝尝试新事物。”
- **招募支持者。**找到那些拥有基于信心的乐观精神，并相信无限可能性的人。邀请他们作见证，担任领袖的角色，并在做出决策的时刻发表意见。

你与基于信仰的乐观精神

现实的问题就是，这种基于信心的乐观精神是如何影响我们的呢？你可能会说：“嗯，我并不是牧师，只是教会里面一名普通的信徒，也做不了什么事。”那么，这种基于信心的乐观精神会使你的生活产生变化，表现在以下三个方面：

1. 它会影响你对上帝的了解。持有这种基于信心的乐观精神，其实就是接受在上帝凡事都能的事实，并且相信他留下的使命——使各国、各民、各族成为他的门徒——相信它一定会实现，即使人们一开始并不相信这一点。

2. 它会影响你的见证与传福音。只有当平信徒们满怀热忱地投

入到耶稣基督的使命中，并且积极地与其周围的人分享他的爱时，教会才会开始真正的成长。信徒对于传福音的工作缺乏参与感，可能是由于灵性的软弱、异象缺失、害怕拒绝、忙碌、对于传统传福音方式的轻视——如挨家挨户或是类似的公众方式、传福音工作的职业化或是不确定人们对于福音是否感兴趣，尤其当我们所传扬的信息又是如此独特。有些人甚至会因他们当地的教会感到窘迫，还有一些人也许并不相信他们所传扬的信息能让这个世界发生改变。**但是若你真的相信那位无所不能的上帝，你会更加乐意与他人分享信仰，并坚信人们也会以积极的态度作回应。**

你会认出，上帝在各处都有他的子民，并且许多人都乐意接受他的呼召。我经常分享我是如何在巴格达——这个世界上最不可能接受信仰的城市之一——来到救主面前的。如果上帝能在巴格达的街头找到我，那么显然在世界任何地方都有他的子民。

基于信心的乐观精神也会塑造你参与事工的方式。这样，你的事工将会被赋予永恒的意义。不管你从事何种事工——无论是针对成人或是儿童事工，无论你是执事或长老——都能引人来到施恩宝座前。在这里，他们的生活将会发生翻天覆地的改变。

3. 它会影响你对教会事工及其拓展的态度。对上帝的工作造成阻碍的最主要因素之一，就是我们的态度。我几乎无数次地听到人

们在教会的堂董委员会或是其他场合，说到某某地方的事工难以推展。“这里的人并不接受福音。我们以前就曾经努力过，不过没用。我们也没有钱和资源来做这个或那个。”但当你拥有了基于信心的乐观精神，就会充满新的热情来分享你的信仰，会设法来接触他人，调整过时的方式来适应新的时代。当教会所有的领袖和信徒们都相信这种态度，并且整个教会的生活——从诗歌赞美到各项事工，从事工会议到福音的传扬——都浸润其中的时候，这种根植于信心的乐观精神便可付诸实行。

基于信心的乐观精神

一种乐观且充满信心的态度，意味着挑战不会吓倒我们，我们所期盼的是上帝胜利的干预。当我们在圣灵的大能中工作时，我们祈求圣灵感动大批的人悔改。我们祈盼上帝行大事。

你所期望的是什么？上帝便会依照你的信心和期待来回报你。因此，要为那伟大的敬拜和服侍、伟大的信心和安息日学、伟大的民众和成长而安心等待并祈祷。期盼上帝为我们行伟大的事，期盼上帝帮助你来发挥你的潜能，期盼人们得以悔改，并且改变这个世界，为上帝做奇妙的事。

摩西派出十二人去打探是否能够顺利攻下应许之地。十个人回

来后，声称这是不可能的事。但是有两个人说，只要上帝与我们同在，我们就能做到。

我的朋友们，你们觉得如何呢？加入我吧！相信只要上帝与我们同在，奇妙的事将会发生，我们的教会将会成为令人啧啧称奇的地方，我们可以为耶稣基督赢得这个世界。

“这个世界上任何力量都不能完成的事情，借着祈祷和信心却可以完成。我们毋须这么焦虑不安。作为一个平凡人，我们不可能去到所有地方，做完一切需要做的事情，在工作中经常会显出缺憾，但是如果我们对上帝表现出坚定不移的信任，而非倚靠人的能力或天赋，那么真理将会得以发展。让我们将一切事情放在上帝的手中，让他按着自己的意愿，借着他所拣选的器皿，以自己的方式行事。那些看起来软弱无力的人若是能够谦卑，上帝也将使用他们。人类的智慧，若没有圣灵日日的引领，将会显出愚昧。对于上帝，我们必须表现出更多的信任及依赖。上帝将成功地完成所有的工作。我们精心策划却无法达成的事情，恳切的祈祷和信心将为我们做到。”⁷

附注：

1. 为了找到这样的教会，研究人员联系了北美分会下属的各联合会，以确定在其管辖范围内符合研究标准的教会名称。一旦研究人员确定了属于增长状态的教会（以及在地理位置上接近的，处于停滞期的教会），便会就教会成长的因素，信徒的训练与装备，教会

的祈祷及崇拜等问题对牧师进行采访。

2. 当标准放宽至 3 — 5 年内增长率保持在 3 — 5% 的时候，符合标准的教会总数为 23 个。但本章仅论述了发展最快的前 5 个教会的特点，它们都是在至少 5 年的时间内增长率不低于 5% 的教会。
3. 但拉丁美洲并未列入教会增长的计算。
4. 我们的研究表明敬拜的风格与教会的增长并不相关。
5. “牧师的回答其实是会为会众的反应定下基调。若是牧师公开表现出挫败、痛苦、失望或沮丧，那么会众也会亦步亦趋。”（霍华德·K·巴特森，《教会增长通识》【佐治亚州梅肯市：Smith & Helwys 出版社，1999】，第 89 页）。
6. 怀爱伦，《上帝的儿女》（马里兰州黑哥斯敦：评论与通讯出版社，1995），原文第 279 页。
7. 怀爱伦，选自怀氏手稿（马里兰州银泉市：怀氏著作托管委员会，1990），第八卷，第 218 页。

第3章

重新定义圣经中属灵领袖的角色： 仰望耶稣

Redefining the Biblical Role of Spiritual Leader:
Looking to Jesus

当我从神学院毕业、来到人生第一所教会服侍时，便向几位经验丰富的牧师讨教。“作为牧师，我的角色到底是什么？我应该要去做些什么呢？”其中一位告诉我：“你就去到分派的地方，设法让人开心就好了。”另一位则鼓励我去拜访、拜访、再拜访，还有一位认为牧师的主要任务是要带领新人来到教会。这些回应使得我在接下来的数年中都在研究一个问题：属灵的领袖，究竟是怎样的角色？

牧师和其他属灵领袖身上背负了众多期望，一部分是教会寄予厚望，另一些则源于自身的责任感。人们认为牧师就是要做管理员、辅导员、充满异象的人、布道家、教师，释疑解惑并指引方向的人。

这些领袖们经常会发现自己被不同的需要拉扯着，分身乏术，他们一年到头汲汲营营，却不能确定他们做的一切是否真是在回应上帝的呼召，并非徒然捕风。对圣经中属灵领袖角色真正的了解，可将牧师从琐事中释放出来，使其能够将精力放在正确的事物上，也能够帮助信徒对牧师有恰当的期望。只有这样教会才能一派祥和，见证、传福音、门徒训练将会成为工作的重心。毕竟，这不就是上帝呼召我们去做的事吗？

接下来要进行的圣经学习（关于牧师的角色），将会为教会的健康和成长建立一些不可或缺的原则。在研究中我们发现，成长教会中的牧师或属灵领袖通常会关注这些重要的原则，并将其应用于事工当中。此外，蓬勃发展教会的信徒往往对他们的牧长有着恰当的期望。对圣经中牧师的角色有正确的理解是至关重要的。众多教会之所以处于停滞不前的状态，就是因为牧师被许多琐事牵引着，反而将上帝呼召之事弃之不理了。

在圣经中，牧长们的功用是什么呢？圣经中有没有范例可以帮助我们理解他们在其中的角色呢？经过多年观察及文献资料研究，¹在我看来，看待牧师职分有两种截然不同的方式：传统角色与现代角色。

传统角色

几世纪以来，人们把牧师看作仆人式的照顾者，肩负着各种不同的职责，比如：

1	教义的教导及宣讲
2	照顾的职责（探访咨商、安慰、满足人心需要等等），主持各种仪式（浸礼、婚礼和葬礼）
3	管理（如监督会议，整理简报，为教会筹划节目，期望透过一些布道方式深入社区）
4	与社区互动时，作为教会的代言人

但到了二十世纪70、80年代，出现了一种对于牧师角色新认识。许多书籍和超大型教会的牧师开始推崇牧师的角色应是CEO（首席执行官），是建立异象，并且在一个变化、健康的环境中，召集、激励人们将异象实现的领军人物。

现代角色

今天许多谈论教会增长和领导力的书都一致提出，若是牧师因循守旧地持续做他们多年来所做的事，那么他们的前景可谓是死水一滩。《未竟之业》²的作者葛列格·奥登提出，牧师应是一位具有远见的领袖，他需要不断培养其他领袖，建立异象，并且改变文

化及结构——所做的这一切都应着眼于使命，福音的传播与教会的增长。我看出这些想法新颖深刻，实用性强，可惜往往没有太多的神学依据予以支持。

这种仆人式照顾者的旧模式并不适合发展。它创造出一种氛围，使人们完全指望牧师来满足自己和他人的需要。这种模式与圣经中作所有信徒的祭司之原则背道而驰，它鼓励信徒们要关注自己的需要，结果阻碍了上帝国度的发展。而 CEO 式领袖的新模式，揉合了圣经精神及商业惯例。大多数谈论教会增长的书都指出领导模式要与教会背景相适应。这种方式有许多潜在的危险性；首先，它可能引导人们去追随人格魅力而非圣经原则。第二，这种新模式的重点在于当地教会，而将普世教会排除在外。它会导致人们将关注焦点放在如何扩张教会规模而非创立健康的教会。最后，我们所使用的任何模式都需要回归圣经和神学基础才能有所发展。我坚信，牧师的角色应来自于圣经中的榜样，并且有坚固的神学基础。

圣经中牧师的角色

那么圣经中的要求如何？作为牧师应该做些什么？就这一问题，对所有受嘱托的基督门徒——作众信徒的祭司——圣经是如何说的呢？

我想，透过研究耶稣的事工，我们可以找到这些问题的答案。他为我们作了榜样，告诉我们一位理想的牧师该如何行事为人。当我们审视耶稣的生平及事工时，会发现他在地上做了五件事：耶稣与天父建立了亲密的关系、他传扬上帝天国的福音、他满足了人们的需求、他借着圣灵的力量训练门徒，还有他将生命献上作为祭物。

这就是在本质上牧师应该做的事。牧师们必须仿效他们完美的榜样耶稣基督。当他们这样做时，对于其他信徒来说就是言传身教，那么其他信徒又会影响更多的人。这样一来教会变得充满活力，加之圣灵运行其中，教会增长便是水到渠成。

本章就来细细剖析这五个方面，使我们对牧师的神职有清晰的神学认知。

耶稣生平的第一件要事——与天父保持亲密的关系。圣经反复教导我们，耶稣视与天父独处的时间，为他一生要务之中的首重。他的生命表现出对上帝同在时刻的强烈渴求，因为他的心中切望触碰到上帝的心。请注意以下在他一生中发生的小事：

“那时，耶稣出去，上山祷告，整夜祷告上帝。”（路加福音 6:12）

“散了众人以后，他就独自上山去祷告。到了晚上，只有他一人在那里。”（马太福音 14: 23）

“次日早晨，天未亮的时候，耶稣起来，到旷野地方去，在那里祷告。”（马可福音 1: 35）

耶稣过的是祷告的生活。他每日的生活都以和天父交通展开，然后用与天父共享亲密的关系来结束一日的工作。有时，他甚至用整夜的时间向上帝祈祷。实际上，耶稣一直和他在天上的父同行。

耶稣每天所做的第一件事，就是以上帝同在填补他生命中的缺乏。因此在整日的生活中，他的心中都记挂着天上的国。他一生都在尽其所能，将内心的状态转换成外在的行为。他的内心是与天父联合，体会作为上帝儿子的喜悦，而他的行为表现则是履行天父的旨意。这就是他所行的每件事都卓有成效的原因。从与上帝的交通中，他得到天父赐下的恩典与力量。

怀爱伦在《喜乐的泉源》这本书中强调我们也需要这样做，她写道：“他成为人，就使祈祷成为必须之事，及人的一种特权。他从与天父交通之中得到安慰和快乐。人类的救主和上帝的圣子，尚且觉着必须祷告，何况我们软弱负罪必死的人，岂不更当时常切心祷告吗？”³

在书中怀爱伦勉励我们，要以祷告开始每一天的生活。“每日早上，第一件事，就是献身归于上帝，应当祷告说：‘上帝阿，求你接受我，使我完全属你。我把所有的计谋，排列在你的足前……’这样的献身，是每天当行的事。每日早晨应当把一天的精力献给上帝，你一切的计划要交给上帝，或实行、或作罢，都要随他的圣旨批准。这样你就天天可以献身给上帝，行事为人，自亦渐渐与基督相同了。”⁴

圣经告诉我们，耶稣在世上过的是与天父完全连结的生活。经文中清楚地表明，耶稣在早晨、晚上、整夜，以及危机的前后都在祈祷。他的工作卓有成效皆是由于祷告的生活，他的生活也因此充满喜乐。祷告使得耶稣与天父之间紧密相连，父与子之间有着持续不断的交通。正因为耶稣追求祈祷的生活，因此，即使再繁忙，他也要定下时间来祷告。没有人能比耶稣更忙碌。整个世界的命运落在他的肩头，但他总是挤出许多时间与上帝交流。我们今天也必须以耶稣为榜样。教会迫切地需要模仿耶稣开展事工的方式。

在门徒即将走遍耶路撒冷、犹太全地、撒玛利亚，直到地极传扬福音之前，耶稣教导门徒要将上帝与他们的关系之重要性置于首位（使徒行传 1: 4 — 5）。这与耶稣平日表明的态度不谋而合。

祷告是如此重要，以至于耶稣宣称，若我们没有与他连结，那么我们什么也做不成。“常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子；因为离了我，你们就不能做什么。”（约翰福音 15: 5）

事工的本质是要号召人们与耶稣基督之间的关系更密切，更热忱。我们的救主呼召我们脱离孤独，进入独处，不要依靠自己，反要倚赖上帝。“你们来，同我暗暗地到旷野地方去歇一歇。”（马可福音 6: 31）陶恕曾表示：“我们被呼召，要永远注目于上帝。”⁵ 牧养工作的核心是一种属灵的工作，要与上帝交往，并帮助他人也这样行。

耶稣的第二件要务——传扬福音。耶稣不断宣扬的信息，就是上帝爱世人。耶稣论到他在地上的使命时说：“主的灵在我身上，因为他用膏膏我，叫我传福音给贫穷的人。”（路加福音 4: 18）马太福音 9: 35 告诉我们“耶稣走遍各城各乡，在会堂里教训人，宣讲天国的福音。”

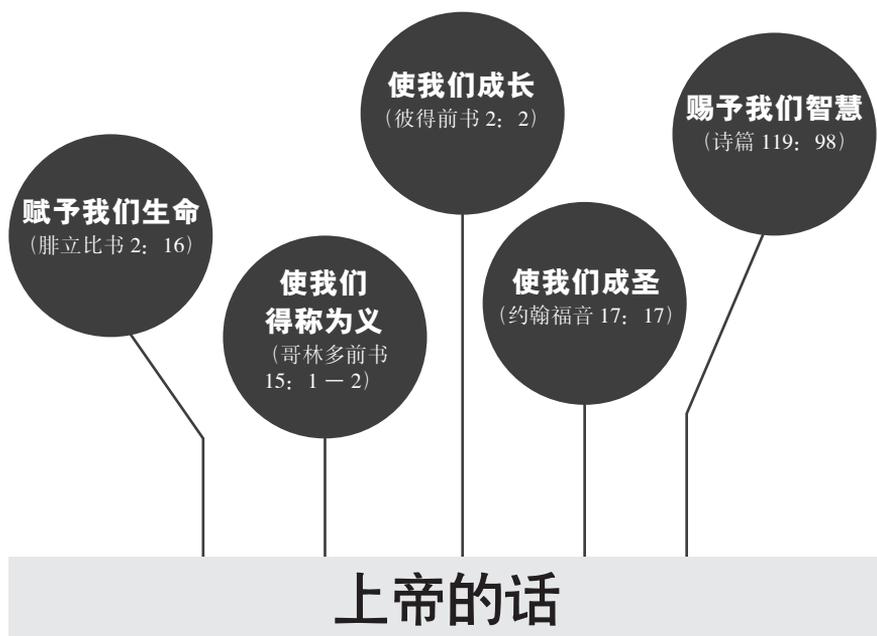
耶稣天天教导人，用上帝的话语引领人，呼召他们承认自己的罪，过悔改的生活。

传扬上帝的话语总能引导人们改变老我，过上全新的生活。上帝的话语就是力量。上帝用话语创造世界，呼唤耶稣基督走出坟墓，

战胜死亡。正是上帝的话语使我们恢复健康、充满活力的灵性，激发意义深远的改变与变革。

耶稣从幼年时期就对圣经充满热爱。他如饥似渴般学习圣经，并带着力量与权威教导圣经（路加福音 2: 46 — 50）。他对天父所怀的深爱，促使他去读天父所赐的圣经，学习了解他的旨意。

作为牧师，应该引导人们对上帝的话语有更深入的认识，并且以此作为生活的准则。上帝的话会为我们的灵命带来极大的好处：



恐怕在许多时候，我们会将经文理解为单纯的信息。使徒保罗提醒我们，圣经是要透过对行为的修正，使我们在基督里过新的生活。这位使徒敦促提摩太要特别留意公众读经和圣经的教导（提摩太前书 4: 13）。他提醒提摩太整本圣经都是上帝所默示的，“于教训、督责、使人归正、教导人学义都是有益的。”（提摩太后书 3: 16）

怀爱伦明明白白地指出，我们之所以需要学习圣经，并不是单纯为了获取知识，而是要在生活上发生改变：“你所需要的，不是理论知识，而是属灵的更新；不是满足你的好奇心，而是获得一颗新心。你必须从上头得到新的生命，然后才能欣赏天上的事。”⁶

现在停止背诵所谓信条，转而开始寻求它能带来改变的时候到了。若是追求属灵的更新，我们根本不需要了解这么多信息。我们来学习圣经，不要为了追求学识，而是要获得一颗新的心，这才是上帝话语力量的精华。耶稣从不教导社会学、政治学或是自己的观点或想法——他所教导的都是上帝的道。这也是他力量和权柄的来源。成百上千的人之所以来跟从他，正是因为他用上帝的话语来教导他们。

在使徒行传记录的一些福音布道中，我们可以看到上帝的话语被传扬。但是，即使是在基督徒聚集敬拜并庆祝主的圣餐时（使徒行传 20: 6 起），也同样会有讲道和劝勉。人们对于福音、教导和造就的渴求使得传扬上帝的道成为教会事工中不可或缺的一部分。上帝呼召使徒们来传扬上帝的话语（使徒行传 6: 2）。教会的领袖也应是善于教导上帝话语的教师（提摩太前书 3: 2）。

当我更加深刻地了解到上帝话语的重要性时，开展事工的方式也随之发生改变。我开始将更多重心放在圣经上，这是以前从未尝试的。过去，上帝的话语只是关乎教义及上帝的知识，以及布道信息的来源。而如今它成为力量、变革与改变的泉源。怀着对上帝之道的强烈热情，我的布道也开始变得明确、有效。不久我就注意到自己开始发生改变。

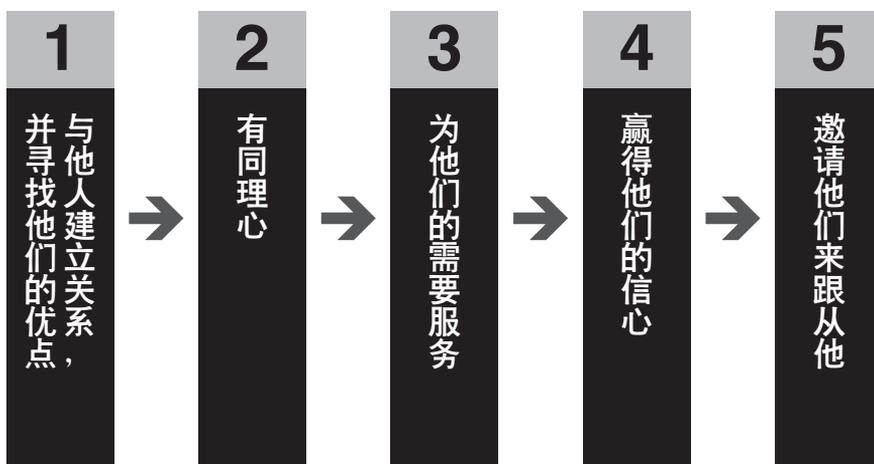
在读经时，我会做的其中一件事情是问：“在我的生命中有什么事需要改变，或需要鼓励的？”例如当我读到约拿的故事，我会问自己：“我向上帝表达叛逆之情的方式是什么？或者说我以何种方式逃离上帝的面？对于迷失的人，我是否和他一样爱得如此深切？”这样的问题彻底改变了我的读经习惯和我的生活。当我以这些原则教导会众时，我知道同样的事会发生在他们身上。在我们与上帝同行的历程中，我们不仅要获得知识，更要汲取力量，不仅要明白经文的内容，还要了解上帝的心意，不仅要掌握经文的含义，

还要邀请上帝来掌管我们，赐我们新的生命。

耶稣行的第三件要事——满足人们的需要。圣经不止一次地提到，“看见许多的人，（耶稣）就怜悯他们；因为他们困苦流离，如同羊没有牧人一般。”（马太福音 9: 36）耶稣爱世人，他明白失丧的人对上帝来说非常重要，因此，他们对他来说也非常重要。

怀爱伦在《服务真诠》中描绘了基督赢得人心的方法。“只有基督的方法，能有感动人的真功效。救主与人同居，同处，确是一个为人群谋利益的人。他与人表同情，奉承他们的需要，以此博得他们的信仰，然后再吩咐他们‘来跟我’。”⁷ 耶稣着手与他人建立关系，满足人的需求，头一件事就是怀着帮助他们的意愿与人打交道。只有这样做，他才能真正打动他们的心。其次，他要对他们的世俗事务充满兴趣，才能表现出对他们的同情。怀爱伦曾在书中写到：“要让人看出我们的信仰并没有使我们变得麻木不仁、尖酸刻薄。”⁷ 耶稣所做的第三件事就是获取他们的信任。只有我们先与他人建立关系，满足他们的需要，打动他们的心，才能赢得人们来跟从耶稣。

注意基督所采取的循序渐进的步骤，它向我们展示了如何能够透过与上帝建立密切的关系，以同样的模式为我们身边的人带来爱、力量与同情。⁸



基督赢得人心的方法

满足人们的需要是早期教会的本质，并以各种形式及方法表现出来。在使徒行传 3: 1 — 10，我们看到彼得医治一个瘸腿的人，在 9: 32 — 36，彼得又医治了一个瘫痪的人，他在褥子上躺卧了八年之久。同一章中还记载了一位名叫多加的信徒，建立了第一个社区服务中心。经文中不仅提到了她和助手们开展了功能完善的社区服务专案，为穷困的人提供食物和衣服，并且见证了不断有医治与转变的奇迹伴随着她们的工作。使徒行传揭示了早期的基督徒不仅互相帮助，同时也为邻舍带来关怀。

作为基督徒，我们也许经常希望将自己从这个世界抽离，而实际上我们所要做的不仅是待在这个世界上（我们盼望不属于这个世界），还要与人交际，建立关系，并赢得他人信任。“我们不可放弃社交往来，不应闭门谢客，与世隔绝。为了使福音传遍各个阶层，我们必须在他们的生活环境中与他们接触。”⁹

有一天我去到镇上最大的杂货店。站在杂货店的门口，等人们走出商店，我就向他们询问是否知道本地的复临教会在哪儿。我大概询问了二十个人，可没一个人说得上来。作为这所隐形教会的牧师，我将其归结为祷告的欠缺。当我将这一发现告诉堂董会成员时，大家一致认为教会应该为社区努力做一些事。这种参与不仅仅是个人的事，也是整个教会的事。于是，我加入了一些民间组织，教友们也纷纷效仿。我们的教会积极地为贫穷的人建造家园，并且开设有关教养子女与烹饪的讲座。此外，我们开放健身房供社区青年人举行活动，为匿名戒酒互助协会和文化班提供设施。结果，我们的教会在社区中美名远播。

8年后，附近镇上教会的一位新任牧师前来拜访，我便与他分享我站在杂货店门口向人们询问是否知道本地复临教会地址的故事。于是他决定也要试一试。他来到自己镇上最大的杂货店，也在门口向来往的人们提出相同的问题。结果接受他询问的几乎所有人都说，虽然他们不知道当地的复临教会在哪儿，但是他们却知道相

邻镇上，也就是我们教会的地址。我们需要扪心自问：“若是我们的教会忽然消失了，会有人想念我们吗？”

耶稣做的第四件要事——借着圣灵的力量训练门徒。耶稣在30岁时开始公开传道，那时便开始呼召人来作他的门徒。他选召了十二个人作他的门徒，这十二个人就成为捍卫他传教事业的人。正如罗伯特·科尔曼在他的著作《布道大计》中写道：“他所关注的，并不是赢得众人的计划，而是关注能使众人前来跟随的人……这样的人才是他为上帝赢得世界的方法。”¹⁰ 耶稣将教导定义为训练一种生活方式，而非单纯将信息从一个人的头脑中灌输到另一个人身上。¹¹ 他从事的教导工作更多是在为新的生活方式塑造新的人。

他的全副精力都集中在那些被拣选改变这个世界的人身上，而不在于采用的计划或依靠群众力量，这才是他一直使用的方法。这也是为何耶稣向他的门徒发出挑战：“要收的庄稼多，作工的人少。所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。”（路加福音10：2）

耶稣的本意是说，我们需要解决一个数学问题。现在需要更多的工人——更多的门徒——出去收割庄稼，所以我们要去，使万民成为门徒。我们的角色是要为收割祈祷，特别是为收割者祈祷。上帝的角色是将那些即将成为新收割者的人赐给我们。

对门徒的训练是基本且重要的，就连耶稣也花了整整三年半的时间全职训练门徒。事实上，如果他没有这么做，那么教会今天就不会存在。那么如果我们没有兴起新一代的领袖，那么未来教会将无法立足。

新约时期的教会追随着耶稣的脚踪。不仅每日有新的信徒因教会里满有圣灵的见证和讲道而接受洗礼，使徒们也有意识地培养新一代的领袖。使徒行传第6章表明，那时门徒们拣选并呼召众门徒协助他们，在教会及世俗的事上分担事工。过不多久，他们便开始理解、实践并宣扬信徒皆祭司的观念。彼得说：“惟有你们是被拣选的族类，是有君尊的祭司，是圣洁的国度，是属上帝的子民，要叫你们宣扬那召你们出黑暗入奇妙光明者的美德。”（彼得前书2:9）每个人都被视为上帝的门徒，都有各自的服侍工作。我们要再一次牢记，在这里所探讨的事工，都可以由追求在基督里成长，并且服侍他人的信徒来担任。

保罗有收徒弟的习惯。早期的时候他与巴拿巴同行，我们可以看出那时他在教导被称为马可的约翰，但最有力的例证当属提摩太。保罗用他一生的时间来训练、装备、激励、鼓舞这位年轻的牧者。有趣的是，保罗也督促提摩太要效法他的榜样训练其他人。在提摩太后书2:2他写道，“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”

人们经常会提一个问题：“在教会中怎样才能做到慧眼识新领袖呢？”我的答案是，要为此祈祷，并宣告这是上帝的应许。在圣经中最容易被人忽略的经文之一就是马太福音 9: 35 — 38 中关于领袖的应许：“耶稣走遍各城各乡，在会堂里教训人，宣讲天国的福音，又医治各样的病症。他看见许多的人，就怜悯他们；因为他们困苦流离，如同羊没有牧人一般。于是对门徒说：‘要收的庄稼多，做工的人少。所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。’”

基督拣选领袖的方法就是祷告。我们身边总有失丧的人，需要帮助的人，受痛苦的人，忍受疾病折磨的人，但却鲜少有人想办法接近他们。我们需要为此献上祷告，上帝会将合他心意的人差派给我们，以应付不同的人群和需要。在教会中发掘领袖的传统做法是选择愿意去做，或是毛遂自荐，或是可以被说服来做这项工作的人。但上帝希望我们祷告，这样，他自己将会引导我们看到他的选择，就是那被圣灵充满，智慧充足，受人爱戴之人。上帝所拣选之人将会带着属天的热忱服侍他人，并且他们蒙召所要做的事工，上帝会亲自放在他们心中。

耶稣在拣选门徒上为我们做出了榜样。事前他花了整夜的时间祷告，因此天父便将合适的人选领到他面前。

“那时，耶稣出去，上山祷告，整夜祷告上帝；到了天亮，叫他的门徒来，就从他们中间挑选十二个人，称他们为使徒。这十二个人有西门（耶稣又给他起名叫彼得），还有他兄弟安得烈，又有雅各和约翰，腓力和巴多罗买，马太和多马，亚勒腓的儿子雅各和奋锐党的西门，雅各的儿子（或作：兄弟）犹大，和卖主的加略人犹大。”（路加福音 6：12 — 16）

我曾经牧养过一个迫切需要年轻牧师的教会。于是信徒代表们派我到区会，晓之以理、动之以情，希望能说服他们差派一名年轻牧师给我们。但由于资金匮乏，区会没有答应我们的请求。几天后，正当我在台上做服侍之时，偶尔读到马太福音第 9 章，生平第一次被这段经文打动：原来在教会中寻找新的领袖关乎诚挚的祈祷，并且向上帝恳求。于是我开始为此祷告，并发动教会的人也来祈祷，并宣告这是在马太福音中的应许。大约四个月后，我接到了我们派出的一位神学生的电话，他一直就读于瓦拉瓦拉大学，正预备在教会服侍，他请我在周末时会面。

隔周日我们在一家餐厅碰面，愉快进餐后，他告诉我，他一直在认真考虑想要返回家乡，用一年的时间在教会建立青年事工。结果，他在家乡花了两年的时间，发展了令人赞叹的青年事工，并且确保即使他离开后，也有足够强有力的领袖来接棒。这次的经历让我清楚地看到上帝的应许确实有效。

这次的经验影响力巨大，甚至重塑了我们在教会中服侍的方式。讨论事工分派的会议变成了祷告的聚会，董事会则成了祷告并寻求上帝指引、属天智慧及领袖人员的机会。

我经常会被问到的另一个问题，是关于在教会中培养人才的最好方法。我的回答是“边做边学”。牧师应营造集装备、培训、激励和责任于一体的氛围。每一位领袖都应该致力于培养一位新领袖的工作。扶植新一代的领袖履行了耶稣发出的有关装备新的信徒，使其有效参与事工及福音传播的事业的使命。

另外，若是教会并未有意识地培养新一代的领袖，那么参赴聚会的人数也不会有所增长，也许在教会名册上的确有更多的名字，可是实际的聚会人数不会增加。有效的领导者可以满足他人的需要，正是他们将人们带进教堂，服侍他们，吸引他们留在教会。

当我学到这些道理的时候，便着手创建一套新机制，以求不断培养新的领袖。我们的每一位领袖，不论从事何种事工，都应该在其所服务的领域内，培训、指导、激励另一个人来从事这项工作。

为了引导、贯彻这一信念，我祈祷上帝为我预备一位适合训练的人。主使我想起了一个人——约翰。于是我联系他，并与他分享上帝要我预备新领袖的异象。他也告诉我他一直在祷告，希望有人

能在灵性和教会事工上作他的导师。于是我们相约每星期一傍晚 6 点到 9 点一起研读圣经，因为这是他最喜爱做的事。在开车的时候我就与他分享上帝放在我心中的负担。我们每逢周一都用三四个小时在一起祷告、读经。我特别向他强调，他也需要仿照我辅导他的方式，找一个人来进行辅导，这一点非常重要。

过了大概三个月，我感觉他已经做好准备可以独立接棒了。于是我请他去辅导泰德，而我辅导葛伦。葛伦对于探访工作更感兴趣，所以每周一我们就去医院、养老院，并去拜访那些卧病在床的人。

七年半后，我们的队伍已经壮大到 57 个小组，每晚都出去做各种服侍的工作。多年来我们训练了大概超过 150 组人，虽然不是所有的小组都能持续作工，但我们仍要赞美主，因为今天我们周间的每个晚上都有上百人投身各项服侍工作——这些事绝非凭一人之力可以完成。不仅如此，我们还实现了新约圣经中要培养、装备新一代领袖的使命。每一位教会成员都应该在努力成为门徒的同时也在培训门徒。在上帝恩典的帮助下，每一个人都能够达成我们在本章中所提出的所有要求，切莫将这工作推给牧师来完成。

在你的教会中推行这一方法，会众一定会在爱和彼此服侍中成长。你的教会也会因上帝的恩典在人数上大大增长。

耶稣在世上最后做的事——过一种服务与牺牲的人生。基督的生命突显了两大真理：

1. 他是仆人式领袖。任何对于基督徒领袖的研究若是忽略了基督仆人式的牺牲生活，就算不得是全面的。最重要的是要在起初就认识到，基督的自我宣告就是仆人式领袖这一概念的缩影：“人子来，并不是要受人的服侍，乃是要服侍人。”（马可福音 10: 45）“我在你们中间，如同服侍人的。”（路加福音 22: 27）宇宙之王到来并非是为了自我荣耀，自我满足，亦或是为权力或掌控。相反的，他的动机乃是出于服务与牧养。

2. 耶稣献出他的生命作为活祭。圣经上说：“上帝爱世人，甚至将他的独生子赐给他们，叫一切信他的，不至灭亡，反得永生。”（约翰福音 3: 16）为了拯救我们，耶稣降世为人，忍受痛苦，最终死在十字架上。从耶稣在客西马尼园中的苦痛与在髑髅地的死亡中彰显的无限的爱，为我们的罪付上了赎价。由此我们得以知晓，天父上帝既然愿意付上重价，差派他的爱子为我们死，那么对于天父来说，我们是何等贵重。耶稣曾宣告：“人子来，为要寻找拯救失丧的人。”（路加福音 19: 10）失丧的人在上帝眼中十分重要。因此，若我是个名副其实的牧师，是耶稣基督的门徒，那么这些失丧的人对我来说也应同样重要。牧师的职责（以及所有教会领袖）就是要将这一价值观逐渐灌输到会众的心中。这样看来，耶稣牺牲的生活

至少表现在两个层面：一是奉献的生活——奉献时间、能力和生活。二是为我们付出生命的奉献——哪怕是在他死去的那一刻。



上帝正呼召所有人要像耶稣那样活出自己的一生。上帝要人从事的牧养工作或其他任何事工都不是关乎我们，而是关乎他自己，目的是要认识、服侍我们的主。

我们可以从使徒行传 2: 44 — 45 看到早期教会是如何身体力行这一真理的。“信的人都在一处，凡物公用，并且卖了田产家业，照各人所需用的分给各人。”他们既懂得了耶稣为其所做出的伟大牺牲，因而也愿意为他人做出牺牲奉献。

作为牧师，我一直坚守的一件事，就是要身先士卒。任何我不愿意做的事，或是类似的事情，我从来不要求信徒去做。当我们一马当先去服侍、传福音、奉献时，我们是为其他人树立了榜样。耶稣也是如此，他不愿去做的事，从不要求我们去做。

基督为了要拯救这个世界，将自己的生命献上为祭。早期教会出于对上帝的爱，奉献出他们的生命和财产。上帝呼召我们也要这样做。让我们活在永恒之中，切莫眷恋尘世。若是牧师（和众教会领袖）能够成为牺牲奉献的榜样，那么会众也会跟随他们这样行。

保罗在哥林多后书 5: 19 写道，“这就是上帝在基督里，叫世人与自己和好，不将他们的过犯归到他们身上，并且将这和好的道理托付了我们。”换句话说，上帝差遣他的独生子来到世界，献出生命，是要拯救我们脱离罪恶，重建我们与他之间破碎的关系，并且他将拯救与和好的信息托付给他的众门徒。因此，早期教会的使命和我们今天的使命，正是天父的使命和耶稣基督的使命：将这个濒临灭亡的世界带回到上帝面前。但是要实现这一目标，我们必须与上帝紧密连结在一起，因为我们要靠着圣灵的大能传扬福音，满足人们的需求，使万民作他的门徒，要为这一事业奉献我们的一生。

结语

我们探讨关于属灵领袖的诸多原则自然适用于专业的牧者，但对于所有受托担任属灵领袖的人也同样适用。也许你还从事着别的工作，但如果你参与这个国度的工作，耶稣也就成了你的榜样。对于所有牧养、协调妇女事工、监督本地安息日学工作、担任长老、参与探访、带领细胞小组或从事其他任何事工的人来说，都可以在主耶稣基督身上找到领袖的榜样。

作为我们理想的牧者，他亲自向我们展示如何作好属灵领袖。首先，我们要借着祷告以及和天父之间的密切联络，来加深我们与父之间的情感。接着我们就能传扬天国的福音，培养领袖去照顾群羊的需要。教会中真正的领袖是仆人式的领袖。耶稣来，是要服侍人，而非受人的服侍——要献上他的生命为祭。他如今也呼召我们这样做。

附注：

1. 最近我去安得烈大学图书馆，找到了超过四十本有关牧师角色的书。
2. 葛列格·奥登，《未竟之业》（密歇根州急流城：宗德文出版社，2003），第11—15页。
3. 怀爱伦，《喜乐的泉源》（加州山景城：太平洋出版社，1956），原文第94页。
4. 同上，原文70页。
5. 陶恕，《不可思议的基督徒》，（宾夕法尼亚州哈里斯堡：基督教刊物，1986），第46页。
6. 怀爱伦，《服务真谛》（加州山景城：太平洋出版社，1905），原文第143页。
7. 怀爱伦，《历代愿望》，原文第152页。
8. 菲利浦·萨曼，《基督接触人的方式》（马里兰州哈格斯顿：评论与通讯出版社，1990），第33—40页。

9. 怀爱伦, 《历代愿望》, 原文第 152 页。
10. 罗伯特·科尔曼, 《布道大计》(新泽西州老塔潘: 顶尖书局, 1963), 第 21 页。
11. 约翰·W·弗莱, 《牧者耶稣: 在基督的品格与大能中引领人》(密歇根州急流城: 宗德文出版社, 2000), 第 115 — 116 页。

牧养事工之精髓

我们发现马可福音 3: 13—15 的叙述中深藏着牧养事工的精髓。“耶稣上了山，随自己的意思叫人来；他们便来到他那里。他就设立十二个人，要他们常和自己同在，也要差他们去传道，并给他们权柄赶鬼”。

1. 耶稣呼召我们与他携手。事工的开始并不在乎人；一项事工想要有效且长远，有上帝的同在才是最大关键。数年前，美国富勒神学院就牧师的灵修生活作了一项研究，发现美国牧者平均每每天花在祈祷的时间是 5 到 7 分钟，工作卓有成效的牧师每天至少有 1 小时在祈祷。上帝要我们将一生全然投注在他身上，与他同行，与他交流，完全倚靠圣灵和上帝的大能来服侍、传福音。

2. 他差遣我们出去宣扬福音、医治疾病，让世界变得不一样。

我现在明白，若想要人们对失丧者充满悲悯之心，那么活出一种基督所看重的、真正的基督徒生活便是先决条件。有效的牧养事工不是倚仗人多力量大，而是来自与天父独处的时光。我们花越多时间与上帝亲近，我们的生活就会越成功。许多牧师在灵性上停滞不前，是因他们花了太多时间去做各种服侍，却忘记让上帝来完成他的



侍奉。愿圣灵的同在与恩膏充满你的心，那么你所做的也会彰显从天而降的印记。

3. 我们无论做任何事，都要借由圣灵的力量。若你想要在生活、侍奉中都充满圣灵的力量，就要在凡事上与天父相联合。所有事工成功的秘诀都在于我们在暗室中热切的祈祷。我们可以做的不仅仅是祈祷——但祈祷是先决条件。倘若我们从未祷告，那么一切所做的也不及祈祷来得有效。

怀爱伦曾措辞强烈地指出：“为何我们的传教士所达成之工如此微小，其原因是他们并未与上帝同行。他们大多与上帝之间差了一日的路程。”* 她并没有说我们的牧师之所以没有效率是因为没有足够的神学知识，或是没有掌握有关教会增长的策略，亦或是他们作传道人或牧师的工作上仍有进步的空间；她认为其原因在于他们没有与上帝同行。上帝与他们当中大多数人相距甚远，有一日的路程。

几个月前一位朋友对我这样说：“乔，我曾经一直努力想要知道为什么彼得一次布道就可以使三千人归主。最近上帝才告诉我为什么。这就是依靠上帝和依靠自己的力量来侍奉的差别。”因此，我祈愿所有人都要依靠上帝的大能与果效服侍他人、传播福音。



当牧者以耶稣为榜样，过祷告的生活，注重门徒训练和灵性生活时，上帝将会使用他（她）将教会变成灵魂痛悔之人的圣所。耶稣曾宣告：“我的殿必称为祷告的殿。”（马太福音 21：13）他并没有说他的教会将成为歌颂的地方，传扬福音的地方或服侍的地方，虽然这些都很重要。相反的，从本质上说，教会是引导人们经历上帝同在，从他得到力量的地方。遗憾的是，太多的学者用他们的计划或想法生生地将教会变成了人的机构而非基督的身体。当我们过着与天父紧密连结的生活时，教会就会变成祷告的殿，荣耀的殿，上帝时刻临格的殿。耶稣对上帝同在的渴求也应成为我们的动力，激励我们越来越像他。

* 怀爱伦，《教会证言》（加州山景城：太平洋出版社，1948），第一卷，434页。

第4章

作扶持领袖的人： 装备激励平信徒 为上帝成就伟大的事

Be a Leader Maker:
Equipping and Motivating the Laity
to Do Great Things for God

教会是如何增长的？

一间增长的教会决不会是一人努力的结果。教会的增长并不取决于牧师做了什么——而在于教会成员做了什么。若是没有信徒与他人分享信仰，在世界上为人服务，教会几乎没有任何机会得以蓬勃发展。在我们针对发展速度最快的复临教会会众进行的研究中，可以清晰地看出这些教会将大量的时间、资源、金钱花在了培训、装备教会成员身上。从采访中我们发现，普通教会的牧师一周会花2小时来培训信徒，而快速增长的教会的牧师每周会花10~15小时来装备平信徒，使他们能高效率、高效益、且熟练的进行服侍工

作。此外，这些茁壮发展的复临教会领袖，尤其注意培养他人从事各样具体的事工。这样的教会既有专注培训的领袖，也有渴望学习如何服侍及传福音的信徒。无论你是牧师、领袖，或是平信徒，应确保你的教会尽一切所能营造装备和训练的氛围。

我们也发现，一般的教会若不是完全没有任何预算、否则就是只有少部分的预算用来做培训的工作。然而，成功的教会在培训工作上的花费甚至会达到预算的十分之一。说起培训，显然带领这项工作的人必定是教会的牧师或主要领袖。成功的牧师会将他们三分之一的时间用在预备会众进行服侍及传福音的工作上面。他们透过不断的祈祷和培养新的领袖，在教会中成立体系来促进装备和训练的工作。他们尽力确保这些同工是装备完全，卓越有成效的。因为他们不将他人视作竞争对手，而是合作伙伴，不断地扶持新的领袖，在服侍的道路上互相分担。这样的牧师明白如何把握时机，在变革及领导力发展方面占尽先机。

因此，他们遵循着保罗对年轻的牧者提摩太的教诲：“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”（提摩太后书 2: 2）不幸的是，许多教会聘请了专业的牧者，却把自己服侍的职能剥夺得所剩无几。大多数的基督徒被填饱了各样宗教知识，却不能付诸实践，这就难怪多数的教会只能维持现状或呈下降趋势。一位接受采访的牧师告诉我：“只有当我把事工托付我

的教会，而我的教会将领导权交托给我的时候，教会才开始发展。”

圣经中有关训练的教训：专注灵性

让我们从耶稣基督的生平来探究训练与装备的含义。耶稣是教会领袖的终极塑造者，如果他当初没有训练门徒继承衣钵，那么今天的教会也就不存在了。他训练门徒、培养领袖的方法，其重点并不在于人需要做什么，而在他们借着上帝改变人心的大能和圣灵的同在活出的生命样式。我们通常急于获得立竿见影的效果，于是专注于结果、技巧和策略。而耶稣的焦点始终在于人的本身，因为他知道，如果他能帮助人成为上帝心目中的样子，那么他们就会参与他在地上的工作。因此耶稣花了大量的时间训练其追随者作他的门徒，使他们灵性增长，品格与价值观得以塑造，并像耶稣爱他们那般彼此相爱。

基督知道，若他能够塑造出一个更好的人，一个时刻与上帝同行，荣耀、完全、满有吸引力的人，那么他必定是一个愿意接受训练，被塑造去服侍及传福音的人。这样的人之所以希望服侍他人，是因为他们尝过上帝的良善。因此基督在他的门徒身上花费心力，挑战他们的灵性，敦促他们与上帝和他人联合。献身之人的服侍是出于爱，灵性健壮的人服侍带有能力，圣灵充满的基督徒之服侍则大有果效，满有荣耀。

我们渴望接受训练的核心动机，是我们对上帝的敬拜和对他人的爱。事实上，这就是教会增长的核心与精髓。我永远不会忘记彼得·瓦格纳（Peter Wagner）在他的研讨会上说过的话，他是教会增长领域最高的权威之一。他说我们可以用耶稣的一句话来总结教会增长的精髓所在，“你要尽心、尽性、尽力、尽意爱主你的上帝；又要爱邻舍如同自己。”

虽然这个世界所关注的是人可以实现及得到什么，而上帝却关心人可以成为什么样的人。耶稣在培训门徒上所作出的榜样，要求我们做到这些事：将我们的生命倾注在他人身上，与他们建立关系，关心、鼓励、挑战他们。

耶稣透过教导、榜样、挑战和责任来装备他的门徒，为服侍与传福音做好准备。他不仅仅教导他们事工——同时也身体力行，言传身教，然后告诉他们：“你们去照这样行，然后回来向我汇报。”每一个教会的核心领导层必须仔细分析他们的教会成员，以便发现领袖及潜在的领袖。¹ 训练应该包含祈祷、教导新的理念和技巧，汇报和担当的能力（马可福音 6: 7 - 13, 30）。

装备信徒时最重要的规则

谈到装备和训练的工作时，决不应该由一个人单独来完成。当

然，或许一个人去医院拜访会方便得多，或许一个人教导安息日学课或是单独带领查经课也能有成效，但圣经并未教导我们这样做。更有效的方法是带上其他人去医院探访，并示范如何做这项服侍的工作。教导他人如何带领查经课，如何引人归基督，这是符合圣经教训的。耶稣甚至说，为领袖和收割者祈祷甚至比为庄稼丰收祈祷来得更重要。

“耶稣走遍各城各乡，在会堂里教训人，宣讲天国的福音，又医治各样的病症。他看见许多的人，就怜悯他们；因为他们困苦流离，如同羊没有牧人一般。于是对门徒说：‘要收的庄稼多，做工的人少。所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。’”
(马太福音 9: 35 — 38)

每一位领袖都应该祈求上帝要兴起另一位领袖，来从事他们自己的服侍工作。正如上文所提到的，保罗在提到榜样的传承时，说“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”（提摩太后书 2: 2）

请注意这一连串相关事件，每一位领袖都必须训练另一位领袖，另一位领袖也要再训练一位，如此反复循环直到耶稣复临。我们的救主预备了十二位门徒，又设立了七十个人。这十二人和七十人又培育出下一代教会领袖，一代代人如此行，直至今日。

怀爱伦对训练的教导

怀爱伦看到了建造新领袖的价值和重要性，并且多次强调这一观念。“传道人不应从事于那属于当地教会的工作，以免心力交瘁，阻挡别人去尽其责任。他们应当教导教友怎样在教会及在社区间工作。”²

她甚至指出，牧师花在训练上的时间应比传道的时间更多。这意味着培训的工作可能比传道或教导来得更为重要。当然，怀爱伦看到传道的重要性，但是单凭传道不足以完成大使命，不足以使教会增长。若要对怀爱伦眼中的牧师形象加以定义，很可能是指一位传扬福音、并训练人与他人分享信仰的人。

“每一个教会都应该成为基督之工人的训练学校.....在教授方面，除了用口讲授，还应该使教友们跟着有高深经验的指导者出去实地工作。做教员的人，须亲自率领着学员去到民众中间服务，使学员与他联络同工，好学他的榜样。一个切实的榜样，比许多口头的教训更有价值。”³

怀爱伦还强调，牧师应该首先训练信徒去传福音，这样整个教会才会一起投身于服侍的工作。

“传道人若在已有一些教友作为媒介之处作工，就当先训练这些教友，使他们可与自己适当地合作，然后再多用功夫去使不信的人悔改归主。他应当为这些教友个别地作工，尽力激励他们寻求更深的经验，勉励他们为别人工作。及至他们受过训练，能用祈祷及工作来支持传道人时，传道人的工作就必有更大的成功了。”⁴

我们所做的研究结果清楚地显明了这一点。若是没有培养新的领袖，教会的增长仅局限在名册上，赴会的人数也不会有显著的增加。我们看到，在装备教友传福音、服侍他人和带领新人进教会这些层面，与帮助他们在主里成长、对传福音积极热忱之间有着紧密的联系。

在训练过程中，教会也应该密切注意每位信徒的属灵恩赐。怀爱伦告诫教会要确保每个人在他们的服侍中找到自己正确的位置，正如上帝从前创造他们一样。“让上帝的手，为他自己的用途拨弄泥土吧！他知道他需要的是哪一种样子的器皿。他为每一个人安排了工作。上帝知道什么位置，什么人最适当。有许多人不照上帝的意志去工作，便是糟蹋了整块泥土。”⁵

训练个人与教会增长的重要性

我在讲座中介绍训练的重要性时，会向观众展示以下的案例研

究。我首先问他们，如果一个教会在某年的聚会人数是 100 人，同年，我们又有 100 人加入这个教会，那么在这一年结束的时候，聚会人数会达到多少？然后我接着问，还是同一个教会，我们假设在这一年中没有人加入，那么到了年末的时候，聚会人数又会是多少呢？针对第一种情况，人们告诉我到年底的时候，聚会人数将会达到 150、200，甚至 250 人，因为有一些人会把家人也带到教会，这样赴会人数将会高于 200。针对第二种情况，有些人认为是 100 或 80 人。

那么，正确的答案是多少呢？根据我们对复临教会所做的研究结果，人们针对第二种情况所给出的答案是正确的，在年底聚会的人数大约在 75—80 人。原因何在？因为每年都会有一些教友去世，有些人会因各种原因离开当地，还有人会变得不那么活跃。另外，这一年中由于没有发生什么事，于是一种萎靡不振、消极的情绪将会笼罩着整个教会，以至于即便维持现有的教友人数都很困难。那么第一种情况又是如何呢？我们的研究表明，一个拥有 100 名信徒的教会在增加了 100 名教友的情况下，若没有做到下列事情，那么到了年底，聚会人数仍旧会维持在 100 人左右：

- ① 提高事工的基础
- ② 扩大领袖的基数
- ③ 关注家庭
- ④ 有鼓舞人心、充满活力的崇拜聚会

⑤ 提高灵性水准

⑥ 让人看见希望

每个教会的增长都与它能否有效地满足人们对于门徒训练及事工的需求息息相关。这很容易理解，如果你想要吸引有小孩子的家庭来教会，最好是开设专门针对儿童的事工。若是你想要人们在教会里待得住，就要有门徒训练的事工。

本章中我们将会探讨如何提高事工的基础。

训练的重要性和紧迫性：案例研究

假设有一位名叫蜜雪儿的女士，优雅美丽且充满活力（我以女士为例，是因为我们的研究表明，女性从事辅导事工的人数要高于男性数倍）。蜜雪儿爱上帝、爱人，也爱她的教会。她的服侍对象大概有三、四个家庭。她这样做不论是有意为之亦或直觉使然并不重要，重要的是她确实这样做了。一周之内，她将去探访没有赴会的第一个家庭，与第二个家庭进行查经学习，还要和第三个家庭在聚会时间以外，一起参与许多社交活动。此外，她还训练第四个家庭参与事工。如果她所关怀的家庭没有来教会做礼拜，她会打电话问候，如果他们中间有任何人需要帮助或遇到麻烦，她都会竭力协助他们。

现在，让我们假设她的教会非常活跃，一年下来新增加了 20 个家庭。教会的牧师知道，若没有人对这些家庭加以培训，他们就会渐渐远离教会。但是他没有足够的领袖或传道人来做这件事，于是他找到蜜雪儿，对她说：“门徒训练事工做得最好的人非你莫属了——没人能做得和你一样棒。你知道，今年主大大祝福我们的教会，他加添了 20 个家庭给我们，但你也明白，若是不能教导他们如何作门徒，我们就只能眼睁睁看他们离开。”接着他建议：“不知你可否再多关怀三、四个家庭？”蜜雪儿可以接受，也可以拒绝。她也许会答应，可是由于有限的时间和资源，她最终可能只能关怀好四个家庭，因为这已经是极限了。她应该担起这个超出她能力所及的重担吗？她也许因此变得愤怒、烦恼、过度劳累甚至变得愤怒。蜜雪儿所应该做的是要培养其他领袖来从事她现在所做的事工，这也是我们每一个人当前应该在教会中做的事。

每个教会的增长都与其事工数量成正比。开展的事工越多，就越有增长的可能性，但所有的事工都倚赖上帝所启示的领袖。教会中的每一位传道人或领袖都应祈祷，并力图成为其他人的榜样。若领导的基数不扩大，事工的基础也无法增长。领袖们的一个重要任务就是不断将自己的经验复制，并且确保每个人都能在他们所做的事上取得成功。⁶ 约翰·麦斯韦尔将努力建造他人事工的人，和为他们自己的事工培养信徒的人做了对比。⁷

培养信徒的领袖们	培养领袖的领袖们
• 需要被别人需要	• 想要获取成功
• 关注缺点	• 关注优势
• 集中权力	• 权力下放
• 花费时间在他人身上	• 投入时间在他人身上
• 透过增加，实现增长	• 成倍数增长
• 只能影响亲自接触的人	• 影响远超过所触及的范围

对领导力的需求

“是先有鸡还是先有蛋？”这是个争辩已久的老问题，但谈到是先有事工还是先有领导，答案便呼之欲出了。毫无疑问，一定是先有领导。若是离了坚强忠诚的领袖，事工的开展从何谈起。教会本可推展数以百计的事工，却由于缺乏领袖和资源而成为泡影。上帝在每一位领袖心中都产生一种特定的事工或领导力，催促其履行。当上帝将它放在人心中时，他同样也会赐给人做这件事的热忱、渴望和技巧，并在整个过程中提供各样资源。

装备平信徒的二十道秘诀

无论是教会的牧师或领袖，以下所列举的一些切实可行的方法会对你有益，可用于训练信徒进行有效的事工和传福音的工作。

1. 帮助你的会众爱上帝，且彼此相爱。人们对上帝的爱越深，就越想要参与各样事工，并且越愿意去服侍他人。本质上说，就是要确保人们对上帝、对他人怀有真心。

2. 时常鼓励人。我经常会遇到心灰意冷的人，因为没有人肯定他们的工作。有一次我遇到一位女士，她带领儿童事工已有二十年。她对我说：“做儿童的工作有时真的特别困难。我时常希望有人能够来到我身边，为我所做的一切感谢我，或是尽可能地帮助我。”作为一名牧师，为了养成作会众的啦啦队长的习惯，每周至少花2小时给信徒打电话，就是为了鼓励他们。数年来，我给教会中的每个人都写了鼓励卡。当教会里的少年人参与事工或是做了好事，我甚至会买速食店的礼卷给他们以示鼓励（我在教会的青少年中可是非常受欢迎的呢！）。

3. 让他们知道自己的工作有不平凡的意义。每个人都想要肯定他们所做的事会对世界有所改变。提醒他们，事工的目的就是在于改变生命，帮助人群，引导他们来就耶稣。



4. 确保在小组中的每位信徒都担任适当的职分。每年至少召开四次属灵恩赐座谈会，接着以训练讲座的方式进行跟进，指导他们如何有效、充满喜乐与满足地参与事工。要创造出双赢的氛围，确保他们可以获得成功，没有什么体验能比与耶稣并肩作战更让人快乐了。如果人们能在他们所做的事上取得成功，那么他们将会愿意做更多的事工，并积极传扬福音。

5. 他们必须对上帝与事工有足够的了解。这就是门徒训练和培训的目的。许多教会仅仅靠假设，认为信徒会自我成长且发展技能。这说明意向才是问题关键所在。

6. 给予他们挑战，为上帝成就伟大的事。如果能了解他们所做
的事有永恒的价值，许多人将会奋勇前进。事工并不只是做一些事
情——它的目的在于改变世界，带给人希望、爱和永恒。

7. 发现具有领袖潜质的人予以培养，使其在服侍中发挥作用。
作为一名牧师，我已经习惯于不断发掘、培养及扶持新一代领袖。

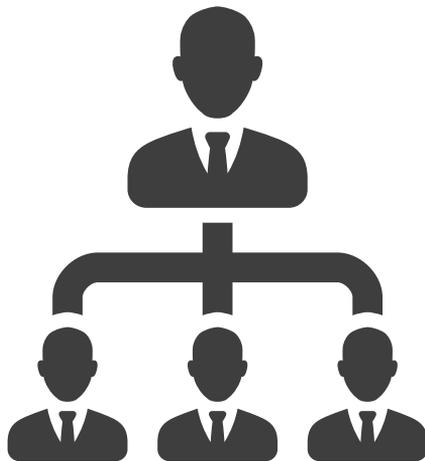
8. 期待他们成就伟大的事情。许多教会都会犯这样的错误，当
他们启用某人进行服侍时，并没有对他们抱有多大的希望，结果，
所得到的结果也正如他们预料。当教会邀请某人担任长老的职位
时，他会问：“我需要做什么呢？”答案往往是“需要做的不多”，
因此，教会所得到的回报也确实“不多”。教会应该告诉人们，要
引导别人得救到底需要做些什么，并且期望他们照着去做。我发现
如果你真的期望人们去成就伟大的事情，他们——在上帝的帮助
下——最终都能够达成所愿。

9. 不断赋予他们责任。当耶稣差派他的门徒去传福音时，他要
求他们回来向他报告（参阅马可福音 6: 30）。责任对于灵性的增
长与激励和技能的提高至关重要。要经常与你的领袖会面，尤其是
在安息日的早晨，因为那时他们都会出现，并且不会耽误太长时间。

10. 持续性地提供有意义的培训。尽可能善加利用安息日早晨的时间。培训应不断以讲座并实践的形式举行。一个教会应将十分之一的预算用于培训，邀请主讲嘉宾，购买 DVD 和书籍等资料，差派领袖参与各种培训活动。

11. 与你的会众建立关系。这种关系越健康，他们就越愿意参与各项事工。爱人并帮助他们彼此相爱，充满恩典与接纳的环境有助于人们的成长。要相信他们，他们所寻求的，必能实现。

12. 使人们看到需要，也看到结果。这个世界到处都是受伤和濒死之人。我们所要做的正是重新建立希望和新的生活，给予他们第二次生存的机会。改变世界，倾注恩典、爱和乐观的精神，这是多么了不起的工作。要引导人们看出他们为永恒所做出的贡献以及对这个世界产生的影响。



13. 将关系个人化。事工是针对我们的孩子和父母。它与我们的挚爱息息相关，说上帝为在非洲或中国的人们付上生命当然没错，但是说耶稣希望我的儿女能加入上帝的国度则更为有效，更能打动人。

14. 简化流程。宣教与侍奉要尽可能简单。一位牧师曾告诉我这样一个故事。在他的教会中有一位单亲妈妈找他，询问她能否开展一项针对单亲妈妈的事工。“这是个好主意！”他回答，“让我问问妇女事工负责人的意见。”负责人也认为这建议很不错，不过她要先征求委员会的同意。委员会首肯后，又认为需要拨一些预算，用于照顾孩童、购买书籍和一些特别安排，这需要得到财务委员会的批准。财务委员会也觉得这是绝佳的点子，只要堂董会对此没有意见，他们就可以决议通过预算。堂董会虽全票通过支持这一请求，但他们提出马上就要召开事工组会议了，应该在事工组会议上提出这一建议，让每一个人都能对此有所了解，并且来支持这一新的事工。结果不出所料，在事工组会议上，每个人都对这一新的事工赞不绝口，跃跃欲试想要参与其中。然而，出现了一个小问题。那位提出这项建议的女士对这冗长繁杂的过程早已失去耐性，于是她加入了另一所教会，并且已经开始了对单亲妈妈的服侍工作。从她最初提出开展这一事工的请求，到最后获批准已经耗时整整八个月的时间。要使人们投身侍奉的过程变得尽可能简便，要让他们知道你始终在他们背后竭尽全力予以帮助。



15. 建立装备信徒的组织架构。它能引导人们去为事工的发展预备他人，同时在教会中激发出更加浓厚的传教热忱。⁸让每一个人都能训练他人来参与他们的侍奉工作。

16. 使他们明白，侍奉是上帝给予每一位信徒的礼物，而且它无处不在——在家中、公司、教会等等。

17. 定期与你的领袖阶层见面——去家中拜访，在工作的地方，在教会与他们见面，不断与他们分享异象，并将其铭刻在他们心中。通过教导、训练和指导来装备他们。要在侍奉上亲力亲为，作他们的榜样，并且不断地提醒他们上帝呼召他们是要改变这个世界，并且引领其他人来就上帝。



18. 为新的领袖祷告。宣告在马太福音 9: 35 — 37 的应许。

19. 向他们展示事工的价值。无论你要求他们做什么，你也必须乐意去做。

20. 为教会的里程碑献上赞美。每年都要用几个安息日的时间来感谢上帝在你教会中的作为。要为在你的会众中发生的浸礼、婚礼、献婴礼、儿童事工、建设项目、债务偿还和任何美好的事务献上赞美。在年终的时候，要为上帝所成就的一切举行盛大的庆典，并让会众明了在新的一年里上帝将成就的异象。

如何激励会众？

什么事能使人受到激励？有四件事尤其能发挥作用。第一件事是对失落的恐惧。当他们得知自己将会失去工作，或是生命受到死亡和疾病的威胁时，就会愿意改变。一些人则会被奖赏的希望影响，比如更高的薪水，更好的工作或生活。然而有一些人会受到关系的影响，例如当他们与尊重的人一起时，便会乐意顺服。⁹最后的终极动力是我们与上帝之间的关系，我们对他的爱。那些爱上帝的人早已前往各处向世人讲述他的爱。爱上帝的人会为他的事业献出自己的时间、财产、资源、金钱甚至自己的生命。因此，正如本章之前所描述的，我们需要将重点放在培灵上，教会要在信徒灵性发展上多下功夫。

培训活动的十二准则

每个教会都必须有一套培训体系，要打造新一代的干事，领袖和传道人。以下是在我们研究的健康教会中，一些有效的实践方法。

1. 针对教会的使命进行两次系列证道（传福音、见证、布道等）。在一月和二月举行六到八次的系列证道，而在九月举行三到五次（较短）的系列证道。要让整个教会不断重覆听见，对于上帝来说，那些迷失的人们很重要，那么对于我们来说也应该同等重要。

教会领袖必须不断运用各种创意和新方法将异象铭刻在会众心里。关键是要有新意地反复进行灌输；利用见证、细胞小组、大型活动、证道、口号、歌曲、标语、简报——任何你能想到的方式。“当人们使用各种不同媒介时——大型分组会议、备忘录、报纸、海报、非正式一对一谈话——视觉效果通常是最能够达到有效沟通的。当同样的信息以六种不同的管道呈现时，视觉效果通常更容易在理智和情感的层面上被人接受并铭记。”¹⁰

2. 利用安息日学的时间加强培训，以跟进系列证道的内容：

利用三月到四月或十月到十一月（配合 1. 两次所述系列证道）。我们发现大多数人们愿意接受训练，只是苦于没有时间。因此，为了能利用时间至最大限度，我们可以用安息日学的时间来进行培训。

3. 定期与所有领袖在教会会面（每周一次或每月一次），以作鼓励、培训、激励、获得新技能、策划新活动之用。

4. 拜访每一位教会领袖，使他们注意到自己的角色在灵性方面的重要价值。每周每人在这件事上需要投入至少 3 ~ 5 小时。

5. 拜访教会中每一部门的干事／主任。鼓励并提醒他们如今担负的职责事关重大。让他们知道自己做的事工有着永恒的意义。这并不仅仅是在教会中从事一份工作，而是影响其他人永恒的命

运。

6. 每周至少对两位领袖进行门徒训练。与他们外出聚餐或到他们工作的地方拜访，并要提醒他们这也是他们侍奉的禾场。要祈求，上帝就会引导你去关注这两个人。

7. 邀请有培训或激励信徒的恩赐，并有丰富经验的主讲嘉宾来分享。

8. 将堂董会议变成异象时间。使每一次堂董会——也就是每一次堂董会或事工会议——都成为敬拜、祈祷、侍奉、鼓励和分享异象的时间。然后再进入其他事项的探讨，使其与教会使命紧密相连。

9. 利用各种各样的方式来传达你的使命：布道、见证、口号、使命宣言、会议、退修会等。

10. 一年中至少一次差派领袖们参加培训活动。

11. 将十分之一的预算用于培训专案上。比如用于差派人参加训练，购买材料，邀请主讲嘉宾。

12. 要不厌其烦地强调灵性。密切注意信徒们的灵命成长，尽

你一切所能地去帮助他们灵性成熟，成为结果子的基督徒。

培训的起点

1. 强调灵性，人们会因为他们对上帝的爱与奉献而自动自发做侍奉的工作。

2. 要给予人们最好的崇拜体验，以激励他们来实现其呼召，发挥其潜力。

3. 现在就开始。不要等待！时间与机会正从你身边溜走。

4. 在你所完成的基础之上建造。每周或每月多加一个人接受培训，每两到三周多增添一项事工。

5. 简化组织结构，使人尽可能简单地投身于各项事工。如果他们必须在克服许多障碍，应对错综复杂的组织架构之后才能开始工作，那么他们就无法在侍奉上取得成功了。领袖的角色就是要作啦啦队队长，为人清除各种障碍，提供一切必要的资源，帮助他们做侍奉的工作。不幸的是，许多教会将重重障碍摆在信徒面前，以至于他们无法实现服侍上帝、荣耀上帝的目的。有效的教会会尽一切所能帮助信徒实现上帝的呼召。教会为他们提供机会、资源和培训，

这样他们才能取得成功。

训练就从今天开始，你的教会将有一个无比美好的明天。

如何训练他人服侍？

训练他人最简单的方式就是在实践中言传身教。以下是一种行之有效的模式。¹¹ 要将你的心意与热情倾注在他们身上。向他们展示你正在做什么，并解释为何要这样做，然后把工作交给他们，让自己变成一位祷告伙伴和导师。最好的训练通常是利用一连串的事工，引导人去训练其他人。

训练模式

我教导你	你学习
我做	你看
我做	你协助
你做	我协助
你做	我看
你教导	其他人学习

附注：

1. 参阅附录一，“寻找具有领袖潜质的人”，对于发现潜在的领袖颇有帮助。

2. 《基督复临安息日会外国布道史略》（瑞士巴塞尔: Imprimerie Polyglotte, 1886），第 291 页。
3. 怀爱伦，《服务真诠》，原文第 149 页。
4. 怀爱伦，《传道良助》（华盛顿: 评论与通讯, 1915），原文第 196 页。
5. 怀爱伦，《高举主耶稣》（马里兰州哈格斯顿: 评论与通讯, 1988），原文第 65 页。
6. 埃尔默·L·唐斯和沃伦·博多，《迎向未来: 将今日教会的走向转为明日的机遇》（密歇根州急流城: F. H. Revell, 2000），第 173 页。
7. 约翰·马思威，《领导力 21 法则》（纳什维尔: 汤玛斯·尼尔森, 1998），第 210 页。
8. 汤姆·S·莱纳，《高效的布道型教会: 成功的教会教你秘诀》（纳什维尔: Broadman & Holman 出版社, 1996），第 30 页。
9. 利斯·安德森，《义工招募》，选自詹姆斯·D·伯克利主编的《领袖管理行政手册》（密歇根州急流城: 贝克书屋, 1994），第 280—281 页。
10. 约翰·P·科特《引领变革》（麻塞诸塞州剑桥: 哈佛商学院出版社, 1996），第 93 页。
11. 有许多作者构建出类似的模型，例如约翰·C·马思威，《有感染力的领导力讲习班》（纳什维尔: 汤玛斯·尼尔森, 2006），第 116 页。



第三部分

热忱且真实的灵性

Passionate and Authentic Spirituality

以灵性与复兴为先

我确信灵性与复兴是教会的主要工作。教会的重心应放在培养全然忠诚的耶稣门徒上，使他们怀抱着为基督赢得世界的热忱。教会拥有最为重要的财富就是信众。当他们灵性健壮，不断成长，接受训练和装备时，就会为上帝成就伟大的事情。他们将乐意为上帝和他的旨意献上时间和生命。使徒行传告诉我们，新约教会的信徒正是出于对耶稣的爱以及福音工作的紧迫，便为上帝的事业奉献自己的时间、天赋、财产，甚至他们的性命。

今天人们仍旧为灵性得满足而在教会中苦苦追寻。但若是他们遍寻不着，就会到别处去。一项盖洛普民意调查显示，越来越多的人正在教会之外获得灵性上的体验。詹姆斯·鲁兹在《开放的教会》一书中引用了其报告所述，“大量‘未加入教会’的美国人认为在教会中并没有足够强调属灵的经验。”他接着说道，比起教徒，更多没有加入教会的人反而经历过突如其来的属灵经验。他们个个动力十足，却无处可去。盖洛普民调指出，没有加入教会的人对于宗教机构的主要批判，在于“教会已经丧失了宗教信仰的属灵部分”。大约有五分之一声称对教会不满的非信徒对于以下声明表示赞同：“我想要拥有更深刻的属灵体验，但我在教会或犹太教堂找不到。”¹我们发现凡是健康成长的复临教会，都会在教会与基督徒生活的各种层面强调灵性的重要。

谨记祷告

教会增长总是与祷告和圣灵的力量密不可分。在耶稣受难和牺牲之前，众门徒否认他、抛弃他，最后逃之夭夭。他们是一群吃了败仗的人，毫无目的和影响力，但当圣灵临到他们身上，他们就足以将世界翻转。这种改变正是由于圣灵临格在他们中间，以及他们与耶稣的亲密关系，并且透过祷告得以实现。怀爱伦明确指出复兴与祈祷的关系。“我们只有借着蒙应允的祷告，才能察觉复兴的必要。”²

上帝的灵创造了这个世界；他的灵使耶稣基督从死里复活、使古代以色列人的枯骨重生、亦能使新以色列人的骸骨恢复生机。上帝专门成就伟大且不可能的事。早期教会的快速成长并不能归功于各种节目或人的才干，而是在于祈祷和圣灵。兰迪·麦克斯韦尔在《若我的民祈祷》中写道：“如今教会最大的亏欠在于能力……只有透过祷告才能释放出服侍的能力。”³

汤姆·莱纳在《寄予厚望的教会》一书中表示，祷告的教会往往处于成长的态势并且能够留住较高比例的信徒。他写道：“我们对在教会实行的崇拜节目、计划、重点及方法寄予厚望。但最终我们才明白我们的力量并非来自本身，而是来自上帝。这就是为什么我们最好的关怀事工就是祷告侍奉。透过热切的祷告，我们显明自己是依靠上帝的。”⁴

本部分为三章。第一章〈以耶稣为中心的生活〉，讲述了耶稣基督的门徒和理想教会的模样。本章并非基于我们所做的研究，而是基于对使徒行传的深入学习，尤其是使徒行传 2：42 — 47。

第二章〈对上帝的同在满怀热情〉是一篇个人见证，说明祷告在我自己的生活和服侍中显出的能力。我最后牧养的一所教会，从原本只有 40 人最后增加到有 500 人参加聚会。我写本章的目的，是要激励我们的教会，要将更多的精力投入在祷告中，并且提出今天

教会最需要的并不是更多的计划或策略，而是上帝的力量。

最后一章〈建立祷告的殿〉，记述了我们针对教会的祷告生活做的研究，并为如何使你的教会真正转变为祷告的殿而出谋划策。

附注：

1. 詹姆斯·H·鲁兹，《开放的教会：如何恢复第一世纪教会令人奋兴的生活》（奥本，缅因州：播种者出版社，1992），3页。
2. 怀爱伦，《信息选粹》（华盛顿：评阅与通讯出版社，1958）第一辑，121页。
3. 兰迪·麦克斯韦尔，《若我的民祈祷》（博伊西，爱达荷州：太平洋出版社，1995）31页。
4. 汤姆·S·莱纳，《寄予厚望的教会》（纳什维尔：Broadman & Holman 出版社，1999），174—175页。

第5章

FOUR

以耶稣为中心的生活

The Jesus-centered Life

我们所渴望的教会

你理想中的教会是什么样子？这是我在分享有关教会增长或灵性的讲座上会提出的问题。人们通常会向我描绘出这样一幅景象：一个充满喜乐与合一、能力与恩典的教会，积极参与并融入社区，因彼此相爱、互相服侍而倍感激励——一个以上帝为首，向他祈求，学习他的话语，崇拜他、赞美他的教会。当我听到这些，我知道他们所描绘的也正是我心所向往的教会。我们有可能隶属于这样的教会。它的确曾经存在，也可能再次出现。我们所需要的正是圣灵的第二次沛降。

“他们恒心遵守使徒的教训，参加团契生活，擘饼，祈祷。使徒们行了许多神迹奇事；人人都因此起了敬畏的心。信的人都在一处，凡物公用，并且卖了田产、家业，照各人所需用的分给各人。他们天天同心合意恒切的在殿里，且在家中擘饼，存着欢喜、诚实的心用饭，赞美上帝，得众民的喜爱。主将得救的人天天加给他们。”（使徒行传 2: 42 — 47）

难道你不喜爱这样一个教会吗？在世界各地有成千上万的人向我描述了他们梦寐以求的教会，而他们所描绘出的几乎与使徒行传中的景象不谋而合，信众聚居，过着充满活力的信仰生活。上帝赋予我们对他话语中所描绘的美好生活的盼望之心，这是全然投入于他的荣耀，浸润在喜乐、服侍与权能中的生活。

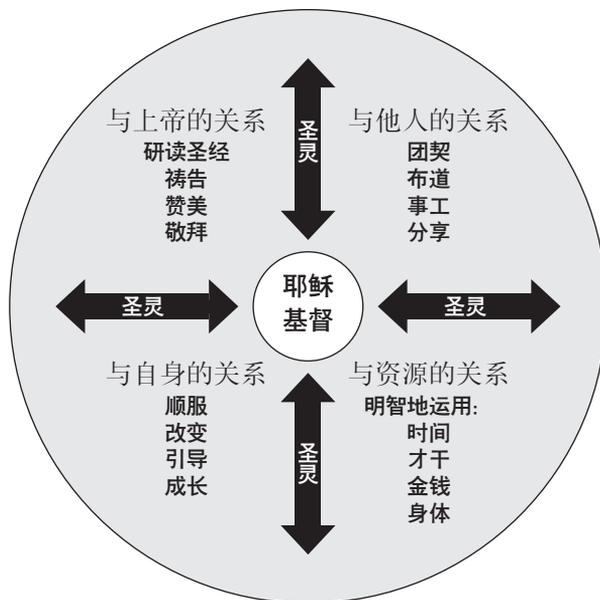
使徒行传第二章不仅攫住了我们的想像力，还巧妙地提到了实际应用的问题。我们看到这一章中描述了基督徒真正的委身：全心全意为上帝而活的决心，改变生命的走向，并通过属灵操练获得与上帝更为密切的关系。其中所描述的教会是上帝为我们量身打造的，是我们所切心盼望的，在这样的教会中，我们可以成为上帝恩典的一部分。通过仔细观察这个特殊的教会，我们至少能学到有关基督徒属灵生活的五件事。我们先一一列出这五件事，再透过图像阐释，最后进行剖析和探讨。

以耶稣为中心的生活

真正属灵的基督徒与教会的生活是：

- ① 以耶稣为中心
- ② 蒙圣灵赋予权能
- ③ 由属灵操练推动
- ④ 处于社区环境背景之中
- ⑤ 处于平衡的关系中

我们可以用一种模式来描述这样的属灵生活，我将其命名为以耶稣为中心的生活。



生命核心是耶稣基督

破碎或融合

我们多数人过的是一种支离破碎的生活。我们拥有教会、家庭和属灵生活（如果有的话），但这三者之间似乎各不相干，或者仅有微弱的联系。除此之外，我们还要工作、娱乐，但我们并不知道这些事情如何才能变得属灵。因此我们将自己的生活切割开来，看起来好像是一连串毫无关联的活动：工作、家庭、亲人、教会、领袖、服务、娱乐、锻炼.....。

但上帝希望我们过的生活是以耶稣为中心，一切事物的终结是他，起始也是他。耶稣是组织原则，圣灵则赋予权柄。这就意味着我的工作、教会生活、领袖、家庭全都属于他，在他里面得安息。经历过的人会明白，若离了圣灵的能力与恩典，是绝无可能活出这样的生命的。

相对于教会增长，让我们来想像，若是基督徒能像早期基督徒那般生活，在我们所行的一切事上彰显基督的价值观、愿景与生活，这个世界将会成为何种模样。家庭、市集、教会、社区都会成为我们侍奉及传福音的地方。因着我们的爱我们的生活，这个世界会发现自己沉浸在救主无与伦比的大爱当中。



耶稣基督门徒的生命及影响力

这一模式是如何产生效应的呢？在我所牧养的教会中有一位名叫詹姆斯的工程师，非常爱主，乐于侍奉上帝。他在一家大公司工作，手下管理的人员超过 200 人，在教会和社区生活中，他可算得上是积极分子。他经常讲道，帮人查经，并参加教会的短宣旅行。他对上帝的热爱，对服侍的热忱，使许多人看在眼里，加之圣灵引导并赐给他能力，因此人们常对他说：“詹姆斯，你应该去作牧师。”而他的回答是：“我现在已经是牧师了，只不过付我薪水的不是教会，而是我工作的地方。我的工程公司里不允许有牧师，但是我天天都能待在那儿。当我的员工受到伤害，我与他们同受苦难，当他们欢喜快乐，我也与他们一同快乐。我一一为他们祷告，并邀请他们来家里做客。我其实是上帝的门徒，只是扮作工程师而已。”他常这样总结。如果你去詹姆斯的教会看一看，会发现 20 位工程师。他们之所以来到主前，完全是这个人所做的侍奉。

试想如果你完全委身于上帝，你的生活以他为中心，他会使用你的一生成就多么伟大的工作！记住，护士、教师、医生甚至牧师身份都是掩护伪装，其实你是耶稣基督的门徒。

总而言之，以耶稣为中心的属灵生活的模式就是在上帝面前充满热忱地生活，不断体验他的全能与恩典，不断调整生命中的优先

次序以反映基督的爱、愿景、核心价值和世界观。在上帝面前充满热忱地生活改变了我们与他人、自己、时间、财富、享乐、困难以及整个生命的关系。

以耶稣为中心的生活

前面第 127 页的轮状图是以耶稣为生命核心之形象呈现出来：耶稣是轮子的中心，我的生活就是周边的轮圈，圣灵就是轮轴。轮子有四个象限，每个象限代表我们与神和人的四种关系：我们和上帝、他人、自身和资源的关系。我的生活以耶稣为中心，我所做的任何事，都是为了上帝的荣耀，并着眼于服务、事工和传扬福音。以基督为中心，圣灵赋予权能，在关系上求得平衡，这样的生活正是我们在使徒行传二章中所看到的生活。让我们从经文内容对各个要素逐一进行剖析。

以耶稣为中心

早期教会的生活是一幅以基督为中心，主导各种生活层面的图画——宗教、世俗、情感、身体、神学与实践（灵修 / 道德）、内在与外在、上帝与他人——但总以耶稣为中心。在使徒行传 2: 36 彼得向众人介绍耶稣时，指出人人都必须向他作出回应。“故此，以色列全家当确实地知道，你们钉在十字架上的这位耶稣，上帝已



经立他为主，为基督了。”我们在使徒行传 2: 42 — 47 看到的正是一种回应我们主基督的生活，这让一切都变得不同。

彼得的讲道诉求耶稣就是基督、救主和上帝，众人对此的反应使教会诞生，并凭藉圣灵的能力过着圣洁的生活。“彼得说：‘你们各人要悔改，奉耶稣基督的名受洗，叫你们的罪得赦，就必须领受所赐的圣灵。’”（使徒行传 2: 38）当然，使徒行传中至此所发生的所有事情，都为基督的中心地位和圣灵赐予能力的使命奠定了基础。¹

第一批信徒对上帝有着强烈的爱。他的国度、旨意、他的爱和创造、他的子民以及他对这世界的愿景，这一切都主宰着他们的生命。使徒行传二章记载了他们渴望透过学习更加了解耶稣，借着祷告与他建立亲密的关系，经由传福音和服侍他人来告诉这个世界有关耶稣的故事。“（他们）都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。”（使徒行传 2: 42）第二章之后则描述他们坚定不移地为耶稣而生，或为耶稣而死。他们不仅在信仰上表现出全然的献身，在对时间的应用和付出上亦是如此。以耶稣为中心的生活在各个方面都会发生改变。

圣灵的大能

五旬节圣灵降下后发生的彻底转变使早期教会得以诞生。当他们“都被圣灵充满”时，原本平庸的门徒开始“按圣灵所赐的口才”（使徒行传 2: 4）传起道来。此外，那些回应福音的人也领受了“所赐的福音”（第 38 节）。任何基督教精神的典范都必须归结于基督的灵，如同在使徒行传二章中阐述的，他是圣洁生活方向和力量的泉源。²

在使徒行传中，那充满活力的教会与我们在福音书中看到的一群乌合之众的门徒形像相去甚远。在基督生命的最后一周，似乎他所做的一切都遭遇失败，而且是一败涂地。在那一周的星期四和星

期五，有一个门徒否认耶稣，其他人也背弃了他，有些人甚至逃得离他远远的（马可福音 14: 50 — 52；路加福音 22: 54 — 60）。但正是这同一群人，后来凭着他们的见证与勇气翻转了整个世界。门徒的转变并不是因为他们参加了某些有关领导力与传福音的讲座，也不是因为进行了某种自我提升的课程，而是因着圣灵改变人心的大能。“但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力。”（使徒行传 1: 8）

怀爱伦论到圣灵对个人产生的不可思议之变化，说：“基督徒的人生不是旧生活的修整或改良，而是本质的变化，要对私心和罪恶看自己是死的，随而代之以全新的生活。这种变化，只有靠圣灵的运行才能实现。”³ 正如经文为证，“若有人在基督里，他就是新造的人，旧事已过，都变成新的了。一切都是出于上帝；他借着基督使我们与他和好，又将劝人与他和好的职分赐给我们。”（哥林多后书 5: 17 — 18）⁴

圣灵赋予教会权柄，使他们身在世界却仍能活在上帝的国度中。在他们的心中已经预先尝到了永恒的滋味。上帝的恩典会同样以在早期教会的方式运行在我们中间，使我们的生活可以如基督的生命般大有果效。今天教会所需要的不是更多的计划、技巧、书籍或讲座——而是需要被圣灵充满、引导、感动和掌舵。

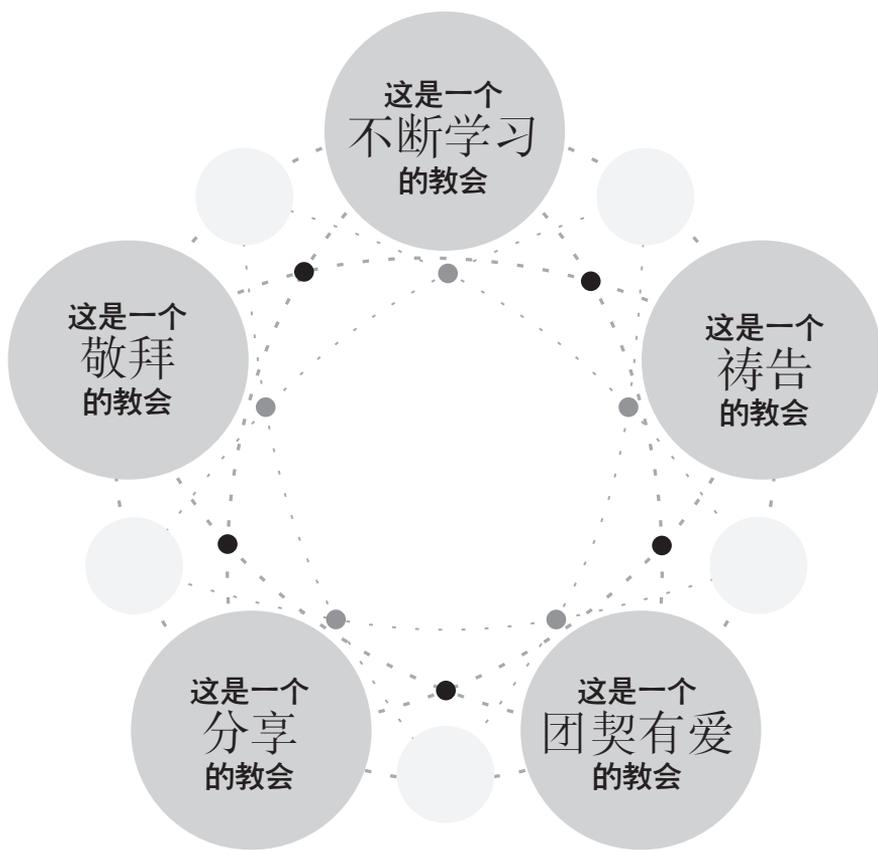
复临教会如今正处于十字路口。我们的先贤所有的热忱，如今已经失丧了，我们也懵懂茫然、不知该如何再次拥有这种热情。有些声音引导我们回到过去，仿效我们的奠基者那样生活；其他人却说“不，我们所需要的其实是彼此相爱。”我相信我们真正要做的，是重新被圣灵的大能与果效充满，重获早期教会的甜蜜经验——驱使我们的是对迷失者的热忱，催逼我们的是迫在眉睫的基督复临。

属灵操练的影响

基督徒的训练是属灵的操练，可以促进我们与上帝之间的关系。使徒行传中记载的清单包括圣经学习、祷告、事工、传福音、团契、奉献与分享、崇拜、赞美、喜乐和克己。最早一批基督徒发现这样的属灵操练能使他们在个人及团体的基督徒经验上有所进步。⁴ 虽然这段经文并没有巨细靡遗地进行记录，但相比于圣经中的其他章节，它更加专注地探讨属灵操练的问题。由于篇幅的限制，我们仅就最为重要的问题进行探讨。

这是一个不断学习的教会。“（他们）都恒心遵守使徒的教训”（使徒行传 2: 42）。他们时常聆听使徒们教导上帝的话语。⁵

信徒们怀着强烈的渴望，尽其所能地学习所有关于上帝和他道路的真理。今天的教会面临的最为严峻的挑战之一，就是缺乏对圣



经的理解及应用。在基督里的丰盛是取之不尽、用之不竭的，因此真正的属灵生活包含持续不断地学习基督徒的经验（以弗所书 1: 17 — 19），每天都在基督徒的知识和成长上不断进步（哥林多后书 3: 17 — 18）。在教会成长方面，很明显我们越是了解基督，就越愿意与他人分享。

虽然有些人存有迷思，相信快速发展的教会通常是忽略或将圣经边缘化的，但实际上，他们却是将圣经的教导落实，且使用更加平易近人的语言来解释。他们教导的事工是有意义、有趣且实际的。一位牧师在我们的研究中说：“我教导是为了打动人心。”另一位牧师说道：“当我站在讲台上时，我所想到的并不是诸多释经学家的学说，我所考虑的是加油站的工人和银行的职员，他们需要从上帝那里听到什么？我怎样才能将他的信息分享给他们听？”

这是一个祷告的教会。使徒行传记载了许多的祈祷。事实上，我们不妨称它为是一本祈祷书。不论是诸事顺利还是情况严峻，早期的信徒们都会祈祷（使徒行传 4: 23 — 31； 12: 5, 12）。当遭遇危机时，他们祈祷；颂扬主恩时，他们也要祈祷。他们的生活与上帝紧紧相连，他们也确信力量来源于上帝，而释放力量的方法就是祷告。“他们都恒心……祈祷。”（使徒行传 2: 42）

祷告对于团体生活来说是至关重要的。人们依赖上帝，寻求他的指引和力量，乐意降服于他的旨意和目的。⁶ 耶稣明明白白地指出，离了他，我们什么也不能做。他曾说：“你们要常在我里面，我也常在你们里面。枝子若不常在葡萄树上，自己就不能结果子；你们若不常在我里面，也是这样。我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子；因为离了我，你们就不能做什么。”（约翰福音 15: 4 — 5）但是有了他，我们就能

为上帝的国度成就伟大的事情。如同早期信徒们那样竭力的祈祷，能使人与上帝相连，而产生活力四射的影响力。

在研究复临教会的成功范例时，我们发现它们对祈祷都非常重视，这在热衷于祈祷的牧师、领袖以及平信徒身上都能得到印证。召开事工会议要先祷告，每周崇拜聚会前、进行之时及结束后会众都要祈祷。此外，成功的教会指导会众为自己寻找祷告的伙伴。换句话说，祷告的声音充满了整个教会。

我一直鼓励基督徒要经常为自己生命中的五个人祷告，服侍他们，给予他们爱。结果，我看到许多人因着祷告来到上帝面前。何不来加入我们呢？为五个人祷告，看看上帝将为我们成就何等的事！

这是一个团契有爱的教会。“他们都.....彼此交接。”（使徒行传 2: 42）信徒聚在一处，每天敬拜、交通。每个人心中充满归属感和爱，这是一个团结、充满疗愈和爱的理想教会。这充满爱的团契是他们与基督交通的自然产物。早期信徒有着共同的希望、信心、爱、奋斗、目标和命运，这一切让他们彼此的关系更亲密。

唯有与上帝的相互关系才能催生并滋养圣经中所描述的友爱团契。我发现我与一些人的关系是基于共同利益，而与主内弟兄姐

妹的关系则是基于我们对耶稣的爱与奉献。真正的弟兄和睦与合一，只有在基督里方能找到（以弗所书 2: 14；加拉太书 3: 26 — 28）。与寻求活出基督的人相交是人无法抗拒且意义重大的。当这一切发生的时候，我们会发现我们的健康与成长和参与团契生活中也是密不可分的。⁷

去教会并不代表我们就会获得圣经中的合一。我们与他人的相交，是建立在我们与上帝的相交之上。“我们将所看见、所听见的传给你们，使你们与我们相交。我们乃是与父并他儿子耶稣基督相交的。我们将这些话写给你们，使你们（有古卷作：我们）的喜乐充足。”（约翰壹书 1: 3 — 4）耶稣是基督徒社群的心脏、呼吸与基石。在我们里面和我们中间，若没有基督的灵，就不可能有真正的相交。耶稣是我们所共有的。⁸

和使徒行传第二章中的模范教会一样，今天那些不断增长的教会也大力强调团契。一个充满活力的复临教会每个安息日都为教友提供两餐：早餐和午餐。当信徒们聚在一处擘饼、交通时，那种氛围实在妙不可言。你的教会如何鼓励教友们进行属灵的交通呢？

这是一个分享的教会。“信的人都在一处，凡物公用；并且卖了田产，家业，照各人所需用的分给各人。”（使徒行传 2: 44 — 45）从他们神圣的合一中流淌出超然的慷慨。他们不把资源看作自

己独有的，他们彼此相爱的心如此强烈，以至于为了这个群体，愿意变卖自己所有的。⁹

真正的相交不仅仅是我们一起分享——还包括一起分配。第一批基督徒所拥有的一切都是属于基督的，他们为着他的荣耀来使用它们。他们没有丝毫不情愿及勉强，为了上帝国度的拓展及改善他人和这个世界，全然喜乐地慷慨解囊献上一切。

灵性就是像基督一样生活，活在舍己的爱中。一个真正的基督徒是无法承受自己拥有太多而别人拥有的太少。当世界上的人看到我们的爱和关怀，他们就会更愿意加入我们，接受主耶稣为救主。

凡是持续增长的教会都会致力于满足会众的需要，他们围绕着那些生病、受伤害、有需要和软弱的人。人们彼此代祷，将自己的财富与他人分享，同时享受着完备的病患探访计划。这就是使徒行传第二章中所描述的情景。

我们的研究表明，持续增长的教会在参与社区生活上也表现卓越。我们看出采取新方式来接近人群已是刻不容缓的事。许多教会不再以多加会来为社区服务打头阵，而是为其提供许多新颖的服务，比如财务规划讲座，幼儿如厕训练班，移民英语培训课程，减重互助小组等等。

这是一个敬拜的教会。敬拜上帝就是要尊崇他，敬他为神。就是要仰慕、尊崇、敬重上帝为生命的源头和宇宙的统治者（启示录 4: 8—11）。换言之，敬拜就是要呈现出受造物在造物主面前的状态。当我敬拜上帝时，我会用行动来说明：“上帝啊，你比我更美好。你比我更伟大，你比我更丰盛。”这就是早期教会的经验。

使徒行传第二章中社群的敬拜表现在赞美和感恩上（使徒行传 2: 47）。因着敬拜，他们也天天满有喜乐地聚在一起。他们可以像大卫一样，“人对我说：‘我们往耶和华的殿去’，我就欢喜。”（诗篇 122: 1）这样的崇拜激励他们毫不吝惜自己的时间、才干、地位，甚至生命。这样，他们就经历了敬拜的真正精神——有上帝坐在宇宙中心的宝座上，而宝座就竖立在人心当中。

赞美就是将居于心中的灵表露出来。当圣灵以属天的事务充满我们的时候，我们将会流露出敬拜、赞美的灵和喜乐满溢的生命。赞美的歌声并非是单调的。一些持续增长的复临教会仍进行传统的音乐敬拜，还有一些采用当代赞美诗，不过多数教会还是喜欢将传统与现代结合。重要的是，吸引人们参与真正敬拜的不是敬拜者的活动，而是上帝的临格。当人们感受到在敬拜活动中有上帝同在的快乐时，他们就会被吸引，并且带朋友来参加聚会。

居于社群之中

在早期教会均衡灵性生活的景象之中，我们发现使徒行传第二章详细地描述了信徒的个人经验与集体基督徒生活之间的关系。在这个完美的模中，我们看到信徒与上帝之间的关系密切，与其他信徒以及他们的社区、邻居、同工之间也有着紧密且有意的联系。他们的生活是如此称心如意，以至于得众民的喜爱，并且“主将得救的人天天加给他们”（使徒行传 2: 47）。

若我们的属灵生活只关注与上帝的关系，那么我们便和僧侣没什么两样了。但我们的注意力若只集中在人际关系上，那又成了社会工作者。真正的灵性生活能够孕育出与上帝的垂直关系和与人的水平关系。耶稣告诫我们：“‘你要尽心、尽性、尽意、尽力爱主你的上帝。’其次就是说：‘要爱人如己。’再没有比这两条诫命更大的了。”（马可福音 12: 30 — 31）

任何可靠的属灵生活的模式，都必须包括社群中个人灵性生活的发展。离开了志同道合的环境，我们的灵性成长和渴望满有基督身量的心便无以为继。虽然为了灵性的成长，我们需要做许多事，但若不去寻求住在别人中间、为别人奉献，那么我们所付出的努力依旧是残缺不全的。我们在使徒行传第二章中所读到的，是一群作出个人抉择跟随基督，并且全然投身于集体生活之中的人：学习、

祷告、分享、敬拜。耶稣开创了这一模式，教会要将它坚守下去。

因着基督的名，第一批门徒作出回应（使徒行传 2: 36 — 38），但是上帝却将他们加给教会（第 47 节），在这个组织中，他们向着团契内外的所有人表现出关爱。他们属灵生活的榜样，强调了若与上帝有亲密的关系，就势必激励我们为荣耀他而活，意味着我们要以他的爱去拥抱更多的人。我们被吸引离耶稣越近，就会越投入去爱别人（歌罗西书 3: 12 — 15）。

活在平衡的关系中

使徒行传第二章中描述的早期教会属灵生活孕育了四种主要关系：在上帝和他的旨意中，个人与上帝、他人、自身，以及资源的关系。



与上帝的关系

第一批的信徒不仅敬拜、赞美上帝，祷告并学习圣经，他们对于所做的一切都怀以最大的热忱及投入。上帝是他们生命的中心，他们所做的任何事都在显明上帝的崇高地位。祷告、学习、敬拜、默想，这些属灵操练都鼓励人们与上帝建立健康的关系。



与他人的关系

当圣灵的火焰临到聚集的门徒身上时，就将他们的眼界投向了外面的人群。那一天，当三千人受洗归主时，信徒们教导他们将合一作为属灵操练。使徒行传在写到祷告、遵守使徒教训时也提到了人与人彼此交接。我们与他人的关系表现在我们要爱他们，尊重并聆听他们的心声，为他们服务。在灵性生活这一领域有助于其健康发展的活动包括团契、传福音、事工、鼓励和爱。



与自身的关系

从最初的悔改到之后所发生的一切，早期教会的特点表现在上帝的恩典和个人选择上。个人选择在符合圣经的属灵生活中产生关键性的作用。正如早期的信徒回应彼得的呼召，并忠心按着基督的要求行事为人，我们的灵性部分也取决于我们的选择。我们与上帝和他人的关系，源于我们跟自身的关系，是我们自己作出承诺要将自己的生命全然献上，一心为上帝的荣耀而生活，这也是允许上帝改变我们，成为他的形状（哥林多后书 3: 17 — 18; 罗马书 12: 1 — 2）。这种关系表现在我们的生活中有以下几种方式：顺服，内心和思想的转变，个人的成长。



与资源的关系

属灵生活的一个基本组成部分是将整个生命奉献给神。“所以弟兄们，我以上帝的慈悲劝你们，将身体献上，当作活祭，是圣洁的，是上帝所喜悦的；你们如此侍奉乃是理所当然的。不要效法这个世界，只要心意更新而变化，叫你们察验何为上帝的善良、纯全、可喜悦的旨意。”（罗马书 12: 1 - 2）由此，我们在看待时间、才干、金钱、产业和身体等，这些从前称作属于自己的事物上就有了变化。对待资源的合理态度是要明智地利用资源，定期奉献，并且过健康的生活。早期的基督徒因着与上帝、他人、自身的密切联系，自然而然与各种资源之间也有全新的关系，他们拥有的一切都与他人分享，并且将所有的投入到上帝的国度中。他们奉献是因为他们爱上帝，他们奉献得彻底是因为他们爱得彻底（哥林多后书 8: 1 - 15）。

结论

灵性之事关乎我们整个生命和整个人。在使徒行传中我们看到教会的情景描述了一种全面的属灵生活，强调了信徒经验的整体性。正如罪恶染指我们人类的所有层面，积极的灵性生活也应如此无孔不入。属灵生活决不是一周一次或两次去教会，或是偶尔读读圣经，或是时不时地祈祷。它渗透于我们所行、所说、所想的一切

事上；是它造就了我们，使我们与世人迥异。

我们梦想的生活，上帝为我们和他的教会设计的生活，以及使徒行传第二章中所描述的生活，都是一种以耶稣为中心、由圣灵赋予力量、受属灵操练影响，以社群为背景，由平衡的关系所引导的生活。每个人都爱使徒行传描述的教会。他们“赞美上帝，得众民的喜爱。主将得救的人天天加给他们。”（使徒行传 2: 47）

在研究中我们会问人们一个问题：“如果你的教会从目前所在的社区搬走，社区的人们会不会想念你们？”我们得到形形色色的答案，但最普遍的还是“我觉得他们甚至都不知道这里有教会。”我祈求你的教会在社区中能够进行大有影响且行之有效的服侍，日后如果你们的教会搬走，社区里的人们会因为没了你们的爱、服务和关怀而倍感不适。

附注:

1. 使徒行传开篇提到耶稣升天，并指出即使在这种情形下，他也已经“借着圣灵指示”了众门徒（使徒行传 1: 2）。接着提到了基督应许降下圣灵的洗礼，这样他们必得能力为他作见证（第 5, 8 节）。在这一段的末尾讲到了有关基督再来的应许（第 11 节）。第二章记录了使徒因圣灵沛降而大有力量的见证（使徒行传 2: 1 — 36），呼吁人人都要对耶稣基督作出回应，接受圣灵的洗礼。
2. G·爱德温·邦特拉杰和南森·肖沃尔特，《今日就可实现！》（斯科茨代尔，宾夕法尼亚州：Herald 出版社，1986 年），第 20 — 21 页。
3. 怀爱伦，《历代愿望》，原文第 172 页。
4. 阿黛尔·阿尔伯格·卡尔霍恩，《属灵操练手册：转化生命的操练》（伊利诺州唐纳斯格罗夫，VIP Books，2005），第 36 — 40 页。

5. 邓尼斯·盖特纳，《使徒行传：学院出版社新国际译本经注》，（密苏里州贾普林，学院出版社，1993），第82—83页。
6. 达雷尔·L·博克，《贝克新约圣经注释：使徒行传》（密歇根州急流城，贝克出版集团，2007），第151页。
7. （罗马：圣经学院出版社，1979），第3页。
8. 劳埃德·J·奥格尔维《贯通评注：使徒行传》（德克萨斯州韦科市：Word，1983），第74—75页。
9. C·K·巴雷特《圣经短评：使徒行传》（伦敦：T. & T. Clark, 2002），第33页。

第6章

FOUR

对上帝的同在满怀热情

Passion for God's Presence

那时我是个满腔热血的年轻牧师，生平第一次参加教会的事工大会。一位区会的干事站在 100 位牧师面前，手里举起了一迭报告，宣布道：“现在我们有一个计划，能够助我们完成使命。”一想到完成工作归回天家，我不由得兴奋起来。然而，正如你所知，工作并没有完成，而我们也还在这个世界上。

两年后，同样的人站在同样的地方宣告说：“我们现在有个计划，这次使命必达。”我又一次激动不已。但可悲的是，我们还是原地踏步。又过了两年，另外一个人向着台下的牧师们宣布：“现

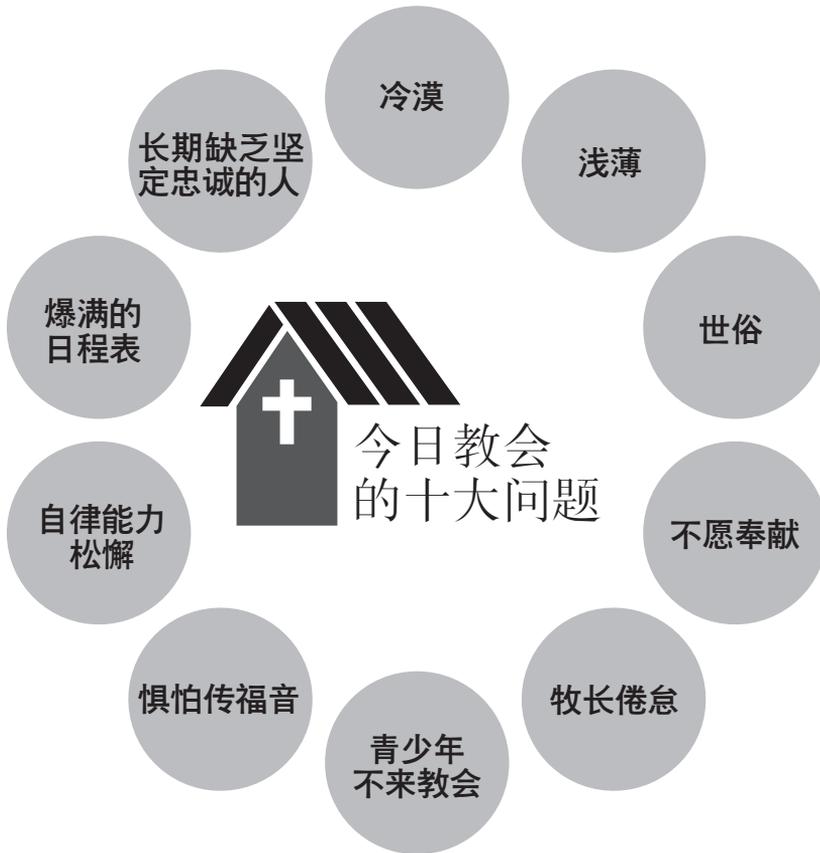
在我们有个计划，它必将为我们完成使命！”这一次我无动于衷，因为我知道这些计划不会产生任何作用。

说起传福音的计划和教会增长的技巧，那都是极美好且绝妙的（显然若是发展起来会像知名连锁店扩张那样迅速）。但唯一的问题是，若没有能力，它们就起不了作用。

即使是一辆宾士——世界上配有最好引擎的汽车之一，若没了燃料也动弹不得。我们所需要的不是换汤不换药的策略，而是能力的来源。

我们都知道今天的教会出了问题。我们所期盼的是一个充满活力、敬拜上帝、充满信心的群体，以爱和力量向这个世界传播福音，一个圣灵相伴得胜的教会。然而我们所看到的，却是处于停滞或衰败状态的教会，信徒们对世俗之事满腔热忱，却对自己的信仰冷漠无比，这其中的确是出了问题。

一位作者列举了教会所面临的十大问题：冷漠、浅薄、世俗、不愿奉献、牧长倦怠、青少年不来教会、惧怕传福音、自律能力松懈、爆满的日程表（却没有果效），长期缺乏坚定忠诚的人，他把这一切总结为“今日教会的现状”。



但新约教会究竟是一种什么状态呢？不遗余力的门徒用福音的信息与生活将世界翻转过来。它像野火般蔓延至各个国度，冲破异教、迫害、法利赛主义的重重障碍，颠覆了整个世界。真可谓无比强大！

许多年前，陶恕（A. W. Tozer）曾写道：“如果圣灵从今日的教会撤离，我们所做的 95% 的工作仍会继续，而且没人会感到有什么不同。若是圣灵从新约的教会中消失，那么他们所做的 95% 的工作都会停止，而且每个人都会察觉到异常。”² 今天我们最需要的非圣灵莫属了。

不是依靠势力

当我们太过依赖人的努力时，就会很少依靠上帝的大能。我们盘算着如果能有一个年轻的牧师，或是更好的讲师，更好的诗班，更好的课程或更好的建筑，那么教会就能获得成功。这些想法虽然不错，但它们并不是医治患病教会的灵丹妙药。在我们参加了每一次讲座，尝试了每一种策略，核对每一项任务过后，我们会发现自己仍在原地踏步——并且更加倦怠。

圣经给了我们一个神圣的良方。“这是耶和华指示所罗巴伯的。万军之耶和华说：‘不是倚靠势力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的灵方能成事。’”（撒迦利亚书 4: 6）“势力”一词代表人类一切所能想像到的聪明智慧。我们以为上帝的工作将借由我们的手去做，透过我们制定的计划，所拥有的资源，以及显示出的才干来完成。但上帝提醒我们，这所有的一切都无法成就永恒的事。真正能够发挥作用的——使人们信仰转变，使上帝的国度发展，使人与上

帝和好——只有上帝的灵。

另一本书，另一个计划，另一次讲座，另一个“改变某事或他人的五个步骤”，凡此种种都不是我们所要的答案。我们不需要更多的方案——我们需要圣灵充满。我们不需要更多的计划——我们需要更多的能力。我们也不需要更多的策略——我们需要更多的圣灵。

不插电的事工

我们面临问题的核心是断了联系——我们失去了与葡萄树之间至关重要的联系。若没有基督，就没有生命。他告诉我们：“你们要常在我里面，我也常在你们里面。枝子若不常在葡萄树上，自己就不能结果子；你们若不常在我里面，也是这样。我是葡萄树，你们是枝子。常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子；因为离了我，你们就不能做什么。”（约翰福音 15: 4 - 5）

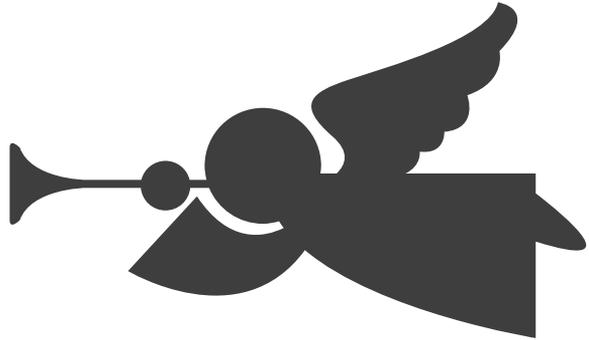
我曾在某间教会担任牧师，该教会曾有 80 位教友，但他们有一个伟大的异象。有一天他们在一起决定要盖一个可容纳 600 人的教堂。在接下来的几年中，教会的教友增加至约 100 人，于是他们开始为他们梦想的教会做准备。可惜在设计新教堂的过程中他们起了纷争，参加聚会的人数也遽减到约 40 人，一年过去了也不见起色。

我就是在这个当口担任了他们的牧师。之所以接受这个教会的邀请，是因为我渴望成为教会增长领域的专家。那时我正在攻读领袖学和教会发展领域的博士学位。我将我生平所学都用上了，在教会中实行各种从课堂和讲座中得来的策略、计划和专案。在三年半的时间里，我使出浑身解数，每周工作 60 ~ 80 小时。不仅如此，我的妻子每周还要帮我做 30 ~ 40 小时的工作。结果，一些不寻常的事发生了。

经过三年半的不懈努力，各种先进方式轮番上阵，参加聚会的人数由 40 人减少到 30 人。我俨然成了教会衰退领域的专家！

三年半的时间，我一直在做不插电的事工，与生命之源远离，与真葡萄树隔绝。我已经忘记了教会得以健康发展的重要因素：上帝的大能。他的教会全倚赖他才能发展。我们的角色就是完全彻底地仰赖他。

“在我们的机构中，要教给工人们的第一课就是倚靠上帝。他们在任何领域获得成功之前，每一个人都必须亲自接受基督圣言中所蕴含的真理：‘离了我，你们就不能做什么’。”³ 怀爱伦所强调的第一件功课，我却把它当作了最后一课来学。对于我来说，实施这些计划或是策略比将我的心、我的计划、我的想法降服于上帝的旨意还来得容易些。



美妙的未来

上帝给我们的解决办法是什么？他想要的是什么？我们如何才能恢复早期教会的生命力？基督在他升天之前就向他的追随者宣告：“但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷、犹太全地，和撒玛利亚，直到地极，作我的见证。”（使徒行传 1: 8）

接着事情是这样的：他们等候着上帝并且祷告。当圣灵充满他们的时候，他们就获得能力。于是那时——也只能在那时——他们出去，向这个世界传扬福音。

这一小群忧心忡忡的门徒，不管他们是否相信耶稣的应许，他们都做了正确的事情。他们拖着沉重的步子下山回城，“同着几个妇人和耶稣的母亲马利亚，并耶稣的弟兄，都同心合意的恒切祷告。”（第 14 节）

他们一心一意地祷告。难道当时没有更重要的事情能吸引这群人的注意吗？毕竟日耳曼蛮族正横跨莱茵河再次进犯，阴谋家也在设计要取罗马皇帝提庇留的性命，饥荒席卷了整个罗马帝国。大多数人认为，这才是当前真正重要的问题。这些事的确重要，但所有的门徒所做的就是回家、祷告——这才是真正重要的事，因为祷告可以成就的，是在这个世界上的任何力量都无法达成的。

我们必须明白，我们需要祷告。如果圣经中的劝勉还不够清晰，那么就来看看我们自己，难道这么多年来挫败的事工还不足以证明：我们若继续依靠人的努力做教会的工作、却与能力的来源断绝，最终必将落得一事无成吗？我们唯一的选择就是全然依靠上帝的解决方法：祷告。勇士基甸因何击败敌军取得奇迹般的胜利？就是因为他全然信赖上帝的方法。倚靠着上帝的大能，区区 300 人就可以击败庞大的军队。他们取得胜利并非依赖自己的力量，而是倚靠上帝的力量。这正是我们今天所需要的。军队前进是靠着双脚，但上帝的教会前行则要靠跪拜祷告的膝。那是上帝的力量——是我们今天急需的力量。

教会将迎接美好的未来，因为在上帝看来一切皆有可能。“上帝愿意为我们行大事。我们的得胜不在乎人数的多寡，乃在乎我们是否将全心献给耶稣。我们要依赖他的大能往前行，信靠以色列全能的上帝。”⁴ 祷告是通往复兴、力量和成长的道路。

复兴的方法

“这称为我名下的子民，若是自卑、祷告，寻求我的面，转离他们的恶行，我必从天上垂听，赦免他们的罪，医治他们的地。”

（历代志下 7: 14）这节经文是复兴的精髓所在——是今天上帝给我们的应许。

让我们来探究一下在这节经文中所提、关于复兴的五个条件：

1	我们是属上帝的，是他的子民。
2	我们必须求告他的名。
3	我们必须谦卑，从生活中除去自高自大和自私自利。
4	我们必须祷告，寻求他。
5	我们必须悔改认罪。然后上帝会垂听我们的呼求，回应我们的祈祷，使我们得以更新。这并非像是我们实施的某些专案，而是与上帝之间活泼的关系。这不是一种策略，而是对主耶稣基督的委身。

怀爱伦曾经写到在复兴中我们的职分：“我们当前最大和最迫切的需要，莫过于真正虔诚的复兴。而我们当务之急，乃是寻求这种复兴……但我们所该做的，是借着认罪、自卑、悔改和恳切的祷

告，来满足上帝应允赐给我们这福气的先决条件。我们只有借着蒙应允的祷告，才能觉察有复兴的必要。”⁵ 只有当人们真正重视上帝，并且投入大量的时间来寻求他时，复兴才会产生。“有一件事我们应该明白，一切失败的原因，在于缺乏暗中祈祷。”⁶

看着我所牧养的教会信徒人数由 40 降到 30 人，我下定决心干脆辞去牧师的职务，去做工程的老本行。我盘算着，这样我还能赚得更多，周末可以休息，最重要的是不用再面对这些难对付的人了。于是我在电脑上打辞职信，刚打完，门铃响了。当我去开门的时候，电脑萤幕上的辞呈恰巧被妻子看到了，接着她便问我为什么不想再作牧师了。

“很简单，”我解释道，“我算过，如果照这样下去的话，再过三年半，这个教会里就只剩下你和我面面相觑了。我可不希望见到这样的事。我希望可以体面地退出——越体面越好。”我的妻子看着我，只说了一句：“你一直在为你的教会祷告吗？”这话在我听来感觉苛刻又刺耳。于是我开始辩解，但很快就发现自己没什么立场，因为在内心深处我不得不承认，比起祈祷和灵性，我还是更热衷于策略性的计划和方案。

在妻子的鼓励下，我决心每周花一天时间祷告和禁食。按照计划我应该在周日晚上吃最后一餐，然后周一整天都待在教堂中做祷

告。就在第一个周一的清晨，当我正要出门的时候，我的妻子对我说：“你祷告的时候，应该要迫切到好像要将整个生命赌注都押在上面一样。”我回答她说，我不太明白这是什么意思，不过会尽力去做。进了教堂，我便在一张家庭专用长椅前跪了下来，并为聚会时坐在这里的一家人祈祷。刚祷告两分钟，我就发现自己昏昏欲睡，结果那一天我足足睡了八个钟头。通常我从不在白天睡觉，但当我一打算祷告，就连作息时间都改变了。

那一天我面临的最大的难题就是回到家时该怎么跟妻子开口。她问我祷告得如何，我嘴里嘟哝着“很好很好”，企图蒙混过关，但心里却说了实话，“不过就只祷告了两分钟！”。但在妻子的鼓励下，我继续坚持。第二周我花了三分钟来祷告，第三周祷告了四分钟，后来又跌到了三分钟，再下次坚持到五分钟。就这样，我得出了生平最重要的属灵发现：我自己就是我属灵生活的最大挑战，使我分心的并不是网路、收音机、电视或运动，我发现我并没有全心投入地去祷告。但若是给我一个项目或是策划或是其他什么事情，我会兴致勃勃地去做。属灵的生活包含两件事，是与我们周围的文化、价值观、世界观和本性背道而驰的，那就是顺服的生命和与上帝的连结。

我的妻子继续鼓励我，而我也坚持我的承诺。我告诉自己：“就算它要了我的命，我也要继续祷告，坚持祷告。”幸运的是，它并

没有要了我的命。随着时间的推移，我的生活也开始发生变化。一件令人惊喜的事情发生了。

就这样我祷告了八个月，从最初几周的决心和挣扎最终变成了喜乐与平安。对祷告的热忱与日俱增，我便开始寻找其他的方式让祷告融入我的生活。我有每天散步一小时的习惯，于是边散步边祈祷。渐渐地我变得乐观，心里充满期望，讲道和服侍也变得愈发有果效。祷告的训练正逐渐使我发生改变。

有一天安息日，正当我在讲台上证道的时候，我看到在三十个熟悉的面孔之外还来了四个人：丈夫、妻子和两个小女儿。我心想：他们一定是从外地来的。我压根儿未曾想到他们也许是慕道友——那时我们的教会是那么死气沉沉，如果我不是教会的牧师，我根本不会想要来这里聚会。

聚会结束后，我向他们表示问候，问他们是否是来旅游，丈夫告诉我他们就住在街对面。现在我非常想知道他们为什么会出现在这里了！“我在阿拉斯加做捕捞的工作，我在那里的老板就是一位复临信徒，”他告诉我，“每天晚上他都把船员聚在一起，谈他的生活哲学。曾经有一次他告诉我们：‘如果有一天你去教会，就一定要去基督复临安息日会——他们讲的才是真理。’”

当这人回家时，他已经将老板的话抛之脑后，生活就这样继续。有一天，他的妻子对他说：“看，我们有两个女儿，应该带她们去教会了。我以前去过天主教会，我们还是去那里吧！”

“绝对不行！”丈夫回答道，“我老板说了，要么不去，要去就得去复临教会。”而他的妻子并不在意教派的问题，只要是教会就可以。于是他们一家就在安息日的早晨出现在我的教会里。

这一家人对上帝极其渴求。我每周两次与他们查经，两个月后他们就受洗了。施洗那天，我特意为他们举行布道，不但分享了他们的故事，也分享了我自己的故事。我告诉教友们我在祷告中经历了何等的挣扎，告诉他们我经常来到教堂，为他们祷告。我与他们分享我是如何向上帝祈祷，恳求他差遣愿意受洗的人到我这里来。“我是个心灰意冷的牧师，住在华盛顿州一个偏僻的小镇上，但宇宙的君王听见了我的祷告，他给了我这对夫妻。”

话音刚落，一位69岁的老人站了起来，步履蹒跚走到台前，眼泪噙着泪。“我有四个孩子，已经长大成人了，”他告诉所有人，“他们都远离了上帝。但是如果上帝能回应乔牧师的祷告，将这个家庭带给他，那么我相信他也将回应我的祷告，把我的孩子和他们的家庭带给我。我要为他们祷告，日以继夜地祷告。我希望大家也为他们、为我祈祷，使我能坚持，提醒我上帝是垂听祷告的上帝。”

这位老人刚说完，坐在房间另一边的一位女士就站起来倾诉了她的心声。

就在那个安息日的早晨，十几个人站起来作了类似的见证。从那时起教友开始祷告，这场运动像野火般蔓延开来。人们在聚会前、聚会中、聚会后作祷告、在周间和周末的日子里祷告。他们时而进行个人的祈祷，时而进行分组祷告，不管形式如何，总是热情洋溢。八年过去了，这间教会从仅有 30 位满怀挫败感的信徒，发展到如今拥有大约 5 百位全心全意追随耶稣的教友。从原本毫无目标的 30 人变成 5 百名能将整个城市翻转的人。原本 30 个连去教会都是迫于义务的人，如今却成为 5 百名敬拜上帝、归荣耀给他的人。

上帝所成就的令人惊叹。我所有尝试使教会增长的策略都没能奏效。但祷告却改变了我的生活，也改变了教友的生活。它既然能改变我，就一定能改变你。正如祷告使我的教会发生变化，同样，它也能使你的教会转变。

当我们尝试各种技巧时，我们失败了，但当我们尝试上帝的方法时，就获得了空前的成功。上帝是一位信守承诺的神。如果我们将自己全然献上，上帝就会为我们成就大事。而且他要不断复制这样成功的故事——现在就从你我身上开始。

我们是一群为琐事汲汲营营、忙忙碌碌的人。**生命中所充斥的不外乎是迫在眉睫的最后期限和步步紧逼的各种会议。工作任务恨不得占据我们每时每刻。我们被这一切的繁杂蒙住了双眼，却忽略了真正重要的事。**让我们抛开繁忙，聆听上帝在我们耳边轻声低语，他正邀请我们与他交谈。

获得能力的途径

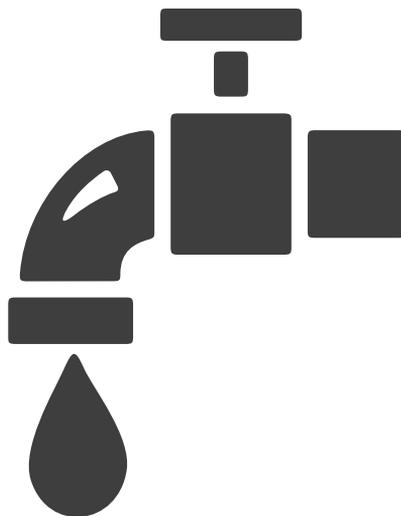
一天下午，我在后院里锯树，足足忙了两个钟头。有两棵并排生长的树离屋子太近，已经危及房屋的安全。为了突显男子气概，我带上锯子，大步向前来到院中，准备三两下将它们锯掉。结果辛辛苦苦锯了两个钟头，好不容易才在树的一侧锯出一个大口子。接下来的每一天我都花一两个小时锯这棵树，两周后它终于倒下了。我的邻居看到了，不禁动了恻隐之心——也许是因为我叫苦连天——于是他带了他的电锯过来。很快地第二棵树就被锯断了，我花了几周来完成的事情，他几分钟就做完了。

这就好比上帝的能力与我们的能力之间的差异。太多基督徒生活中的悲惨之处，就是本应彰显上帝能力的地方，却用人的力量来取代，结果如何已经很明显了。当我们企图用人的手段，去做那些只能由圣灵来完成的事时，就是在窃取上帝的权柄。

“能力”与“祷告”在使徒行传一书中出现了无数次。祷告就是释放上帝的能力进入这个世界的管道。

困扰教会的主要问题并不是缺乏力量。只要祈求，就可以坐拥无穷的力量。其实问题出在我们身上，我们从不祈求获得能力，没有能力的时候又会心生抱怨。我们在很多方面甚至比那些第一次世界大战后，跟随劳伦斯参加巴黎和会的阿拉伯首领们更为天真幼稚。这些久居沙漠的人看到许多事物都倍感惊奇，但这一切都不比当他们看到酒店房间中的自来水时那样大吃一惊。水在沙漠中是稀世珍宝，但在这里他们只需转一下水龙头，就可以免费得到看似永不枯竭的水源了。

当他们准备离开巴黎时，劳伦斯发现他们企图把水龙头拆下来带走，以为这样到了干旱的沙漠就可以有水喝了。他试图解释这水龙头之所以能出水是因为它连接着巨大的水库，如果没有水库供应水，水龙头就只是装饰品而已。但这些阿拉伯人执拗地认为这个神奇的小东西将带给他们无穷无尽的水。



在基督徒生活中，我们难道不是更容易受蒙蔽吗？圣灵好比是巨大的能力储存库，甚至是生命之泉满溢的源头。但若是龙头关上了，圣灵怎么流淌出来呢？正如圣灵无法感动一个顽石般刚硬的生命。⁷

所以要打开水龙头——这龙头必需实实在在的与永恒的源头相连。上帝赐下能力的应许是给每个愿意相信并接受的人。当我们怀着信心与恩典打开龙头，上帝的能力随之流淌出来时，就要当心了！“使徒大有能力，见证主耶稣复活；众人也都蒙大恩。”（使徒行传 4: 33）

亚伯拉罕祷告——**仅一个人**——罗得就得以从被火毁灭的所多玛和蛾摩拉城中被拯救出来。摩西祷告——**只一个人**——红海就在以色列人面前分开。约书亚祷告——**单单一个人**——耶利哥城墙就倒塌了。大卫祷告——**亦是一个人**——他用机弦甩出的石头直接击中巨人歌利亚的额头，他便扑倒死掉了。以利亚祷告——**就凭他一个人**——火从天上降下烧尽了坛上的祭物。但以理祷告——**也是一个人**——狮子的口就被封住。以斯帖祷告——**一个女人**——上帝就将以色列人从全然的毁灭中拯救出来。

如果你仔细听，可能会发现在你的教会中有人紧抓住“假如”这个迷思的水龙头不放：假如我们有更优秀的牧师、假如我们有更

完善的计划、假如我们有更好的信徒、假如我们有更多的资源、假如我们拥有其他一些东西，就可以成就何等伟大的事情。福音工作和教会增长将会使我们的教会爆满，教会预算也丰厚。但这不是依靠势力或能力，而是倚靠圣灵，上帝的工作才能得以完成。水龙头若没有与水库相连接，最终结果只能令人大失所望。

耶稣如今仍为他的门徒祈祷，“但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要作我的见证。”（使徒行传 1: 8）向这个干渴无水的世界作见证。你要向世人作证，救主曾来过，而且他要再回来，他的灵如今正与我们同在。



增长的方法

在五旬节星期日的早晨，当时教会共有 120 人。到了晚上就增加到 3,120 人，他们都奉耶稣基督的名敬拜上帝。接着上帝又加给他们 5,000 人，总共 8,120 人。之后，使徒行传再没有记载具体的数字，只是告诉我们门徒数目加增甚多（参阅使徒行传 6: 1, 7）。这个初生的教会之所以呈现惊人的增长，不是因着它的策划、技巧或策略。增长背后的秘密是上帝自己：他的能力，他的圣灵，他的效力。如果今日的教会希望拥有同样的经历，就必须回归最初的模式，一切都由圣灵来掌控。

几年前我曾在意大利的米兰——世界上最世俗的城市之一——向人们分享祷告的异象和挑战。米兰是意大利工业、金融和时尚中心，在那里的其中一所教会被这异象感动。教友们开始祷告，并将他们的教堂变为祷告的殿。他们为教会、社区、自己的亲朋好友献上祈祷。短短一年的时间，上帝就使这个教会由原先的 35 人增长到 180 人。上帝既然能在米兰成就这样的工作，难道他不能在你的城市成就吗？

“为何我们的传教士成就的如此之微小，其原因是他们并未与上帝同行。他们大多与上帝之间差了一日的路程。”⁸ 怀爱伦告诉我们，我们的工作毫无果效，不是因为神学的错误或是没有采用最

新的策略，而是因为我们缺乏与上帝的连结。章伯斯说得好：“我们为上帝所做的工有多少永恒的价值，是以我们私下与上帝相交程度的深浅来衡量的。”⁹

上帝呼召我们与他同在。唯有这样，上帝才能差遣我们出去传道、教导、爱人如己并改变这个世界。而这一切都要借着圣灵的能力。耶稣“设立十二个人，要他们常和自己同在，也要差他们去传道，并给他们权柄赶鬼。”（马可福音 3：14 — 15）

再者耶稣呼召你与他同在，进入上帝的同在之中，崇拜并敬爱他，将自己当作活祭献给他。“那些没有每日在基督的学校里学习，没有花大量时间恳切祷告的人，不适合从事上帝圣工任何部门的工作。如果让他们参加了，堕落的人性肯定就会胜过他们，致使他们自高虚妄。那些与耶稣基督同工，拥有看透属灵之事属灵眼光的人，在从事他的圣工时，必觉得自己需要天上的美德和智慧。”¹⁰

拥抱挑战

若你将自己的生活改变为祷告的生活，上帝能与你一起、在你身上、借着你的成就何等的事呢？现在就行动，将你的教会变为祷告的殿，经历上帝更新、能力和增长的祝福。要孤注一掷、破釜沉舟似的祷告。**如果你没有祷告的欲望，就要祷告上帝赐给你。**

让祷告成为你的习惯。要每天为你的教会、你的儿女、你的配偶祈祷。和你的朋友一起祷告，找一个人作你祈祷的伙伴。

将为迷失者祷告作为你的事工，选择至少五个人作为你祷告的对象。要爱他们，服侍他们，满足他们的需求。找一个适当的时机，与他们分享你的价值观与见证，看看上帝能否在他们生命中改变什么。他们之中有一些人会爱上耶稣。他们会对你的祈祷、服侍、以及你具有吸引力的基督徒生活作出回应。

将来有一天，当你走在玻璃海之上，会有人走近你，对你说：“谢谢你对我的关怀，我能来到这里是因为你。”这难道不是令人倍感荣耀的奖赏吗？

“要常常喜乐，不住的祷告，凡事谢恩；因为这是上帝在基督耶稣里向你们所定的旨意。”（帖撒罗尼迦前书 5：16 — 18）

附注：

1. J·H·鲁茨，《敞开的教会》，第 2 页。
2. 陶恕，《反思》选自《今日基督教》（1985 年 12 月 13 日）：46 页。
3. 怀爱伦，《证言》第七卷，194 页。
4. 怀爱伦，《上帝的儿女》，原文 280 页。
5. 怀爱伦，《信息选粹》第 1 辑，121 页。
6. 不知名的基督徒，《跪下的基督徒》（美国加州斯科茨谷市：CreateSpace，2009 年），第 3 页。
7. 撒母耳·休·莫菲特，选自《更新万事的能力》，主编布鲁斯·拉尔森（德克萨斯州

- 韦科市: Word, 986), 第 130 — 131 页。
8. 怀爱伦, 《教会证言》第一卷, 原文 434 页。
 9. 章伯斯, 《竭诚为主》(密歇根州急流城: Discovery Books, 1992) 1 月 6 日。
 10. 怀爱伦, 《给传道人的证言》(加州山景城: 太平洋出版社, 1923), 第 169 页。

第7章

FOUR

建立祷告的殿

Building a House of Prayer

曾经风光的教会

当区会会长告诉我新的工作地点时，他说那是个“很棒的教会”，并且列出一长串曾在那里发生过的、振奋人心的事迹。既然是过去式，显然已经风光不再了。原来这间小镇教会约有 100 位信徒，如今只剩下“13 个忠心的生灵”。但当我心不甘情不愿地在那所教会参加第一次安息日聚会时，才发现整间教会竟然连 13 个人都不到。我只看到 9 个人，不过如果算上我自己、我的妻子、儿子和我那还在她母亲肚子里的女儿的话，的确是有 13 个人。

我花了几个月的时间试图改变这一状态，可是全无果效，教会仍然了无生气。无奈之下，我打电话给朋友。“这间教会真让我难以置信，”我告诉他，“难以想像他们上一次举行洗礼是在20年前。这26年来他们都没有举行任何对外布道活动。说了你都不信，我在这里提出的每一项建议都被否决。”

我曾经提议应该准备聚会的节目单，但是他们反对说人太少根本没有必要。我提出应该举行一次聚餐，他们对此嗤之以鼻，因为彼此之间互看不顺眼。他们厌烦做任何对外的活动，也不愿意开儿童安息日学班，认为孩子太少。我所作出的所有尝试都失败了，束手无策几乎要放弃了。

“你应该向约翰·诺克斯那样祷告，”我的朋友耐心听完我喋喋不休地抱怨所遭遇的挫败后说：“他祷告说：‘主啊，给我苏格兰，否则我宁可死去！’”

“可是我还不想死！”我抗议道。扪心自问，我并不觉得赢得这个小镇的胜算有多大，尤其当我想到教会里这些教友的时候。

我的朋友坚信我并不会因此就阵亡，他一口咬定：“只要祷告！”

祷告的果效

小镇位于山谷中，于是我开始一边上山散步，一边与上帝祷告交谈。不过一想到教会的情形，我就垂头丧气。会众少得可怜，基本上没钱、没精力，更没有热情。对当时的我来说，连早餐的麦片都比教会更能让我开心！但是上帝为我们所有人准备了一个大大的惊喜。

在山谷中住着一位 80 岁高龄的老太太，名叫爱琳，是当地复临教会中硕果仅存的 9 人中的一个。看起来她似乎是最不可能带来什么改变的人——毕竟她已经 80 岁了！而且，她所在的教会业已濒临衰退，资源贫乏，死气沉沉。但是爱琳开始为她的邻居，一个叫菲比的女孩子祷告。虽然只有 25 岁，但菲比却是道德沦丧的典型例子。白天吸毒酗酒，晚上就与不同的人滥交。整个镇上，她大概是最不可能来信上帝的人了。

担任牧师一年多以后，我终于说服教友们举办一次福音系列布道。为此我孤注一掷地向他们保证，如果这次布道会毫无果效，那么以后我再也不会要求他们去做任何事了。“您能写个保证书吗？”他们问我，表情严肃认真，决不是开玩笑。

布道会的首夜，9 位教友悉数到场——还多了一位。就在前几

天一次外出打猎时，爱琳的邻居菲比因为吸毒，竟意外用枪打中了自己的母亲。她的母亲虽然活了下来，但这件事让菲比大受打击。她知道她的邻居爱琳一直在为自己祷告，于是就去找她求安慰。爱琳开导她，邀请她与自己同住，并且带她来参加布道会。就在这里，菲比第一次听到福音，并走向前回应决志的呼召。

第二天晚上，9位教友依旧到场——另外还多了50个人！因被耶稣改变生命的福音所激励，菲比打电话把她所有的亲朋好友都叫来参加布道会。上帝的作为让我们惊奇不已，到了布道会结束的时候，有10个人接受洗礼，教会人数一下子往上翻了一倍。上帝的祝福延续不断。在我离开那所教会时，教友人数增加了137人——这次可不包括任何还在妈妈肚子里的宝宝。

一位风烛残年的老人所做的祈祷使得菲比的生活和整个教会发生了翻天覆地的变化。爱琳，没有太多精力、没有多少金钱，甚至没有什么特殊的才能，但上帝却以大能大力回答了她的祈祷。当我向会众讲祷告的重要性时，坐在教会里的8个人对我报以礼貌性的微笑，却没有人付诸行动，只有爱琳真的去做了！她紧紧抓住异象，凭着信念前行，就这样单纯地为菲比祷告，从没想到竟会带来如此奇妙的结果。

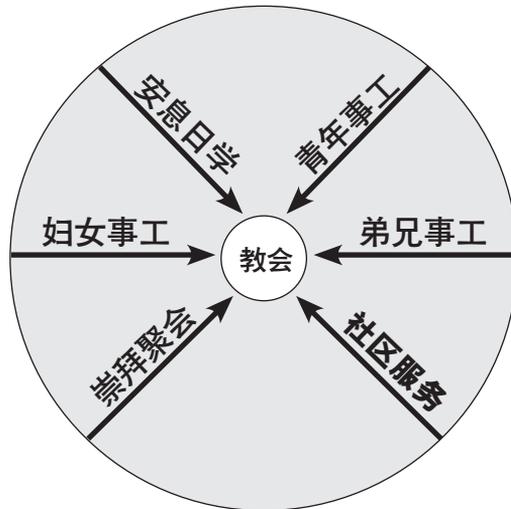
教会的复兴不是靠许愿、期待、抱怨，或者卖力地工作。它是

上帝回应祷告的结果，而我们还没有学会这宝贵的一课。虽然我们
知道祷告很重要，但是我们还没意识到它是最关键的一步。虽然我们
不断谈到需要祷告，但不幸的是，我们仍旧忽略了它在我们的教
会和生活中所有的力量。

三种教会

所有的教会在对待祷告和属灵生活的问题上不外乎分为三种类
型。我们可以将第一种类型称作**缺乏祷告的教会**。在这样的教会中
可能也有祷告存在，可是它并不刻意强调祷告的重要性。不祷告的
教会也许每周举行一次祷告会，在每个环节的开始和结束的时候献

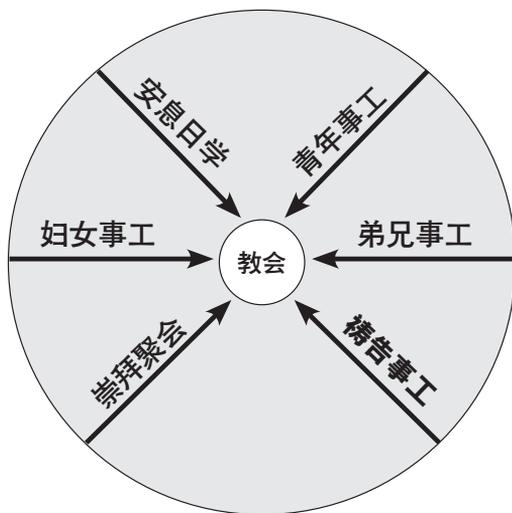
缺乏祷告的教会



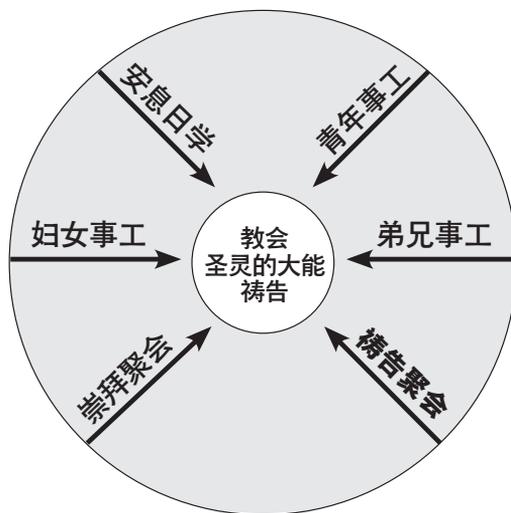
上祷告，在安息日学开始和结束的时候祈祷，以及在安息日早上崇拜聚会的时候，至少会有牧养祷告和祝福祷告。然而，人们之所以献上祷告是因为流程就是这样规定的——在安息日敬拜节目单上都列得清清楚楚。

第二种类型是**部分祷告的教会**。它们肯定祷告的重要性，于是将祷告的事工托付给一群被称作祷告勇士的人来完成。所以，祷告成为教会事工的一部分。虽然这样的教会在某种程度上强调祷告的作用，但大部分的会众仍然没有意识到祷告的紧迫性。在有祷告的教会中，大部分信徒并不会恳切地多多祷告——他们相信自有其他人会去做的。

部分祷告的教会



祷告的教会



第三种类型叫做**祷告的教会**。此类教会特别重视圣灵与祷告的重要性，把它们作为每一件事的核心。会众不仅会在每次聚会的开始和结束时祷告，而且会让教会的每一项活动都沉浸在祷告的馨香和圣灵的大能之中。无论教会的氛围或是文化全都关乎祈祷。因此，教会成为祷告的殿。

如此，祷告的殿就成为与上帝交通的圣殿。堂董会将变成祷告聚会，而祷告聚会本身则成为奉献与颂扬的时间。信徒们看出自己

需要圣灵，他们迫切地祈求上帝：“若没有祢，我们无依无靠。”他们热切地寻求上帝。

我四处旅行，举行讲座向人们宣扬祈祷、教会增长和属灵的生活。每到一个新的地方，认识新的朋友，我总喜欢问他们所在的教会是哪一种类型的教会。显然大部分的教会都属于部分祷告的教会（大约 80% 的复临教会都属于这一类型）。另外 15% 的人承认他们的教会是缺乏祷告的教会，仅有 5% 的人说他们的教会是祷告的教会。



95%的教会认为祷告是无关紧要的事，或是专门有人负责的一项事工。因此95%的复临信徒需要改变这种将祷告当成例行公事或众多事工中的一种的刻板印象，教会应成为圣灵的殿，倚靠回应祷告的上帝。如何才能让一所教会成为祷告的教会呢？

你可以为上帝的事工所做的最重要的事——就是祷告，为你的教会、教友、社区，以及至少五个你希望带到上帝面前的人而祷告。

建立祷告的殿

1. 建立热衷于祷告的领袖层。首先，教会的主要领袖（尤其是牧师和第一领导阶层）必须认定，祷告是唯一的选择，不管作为个人或领导层的一员都必须对此身体力行。他们必须要热爱上帝，真正与他同行。他们的生活必须彰显出对上帝全然的信赖。接着这些领袖必须开始为他们的教会祷告，祈祷一群志同道合、充满热忱的基督徒的涌现。在每个教会你都能够发现一群人，他们真正能够认识到祷告的重要性——教会的领袖必须是这一类人。只有热衷于祷告的领袖们才能建立起祷告的教会。

2. 灌输异象。教会的最高领袖以及所有安息日学的教师都必须利用任何可能的方法将祷告的异象灌输给信徒。布道、见证、故事、安息日学、口号——用尽一切办法加强这种观念：一切取决于祷告，

上帝会通过回应我们的祈祷成就伟大的事。这就要求在强调这一信息的时候富有创新性，才可保持新鲜感，使祷告的话题始终挂在人们嘴边。尽可能使用各种不同的方法来激发、鼓励会众，使他们与上帝连结，凡事依靠他。

对于成功灌输祷告的异象，其关键在于要使每一个部门的每一位领袖都从心底认定它。这样在他们的领导下，祷告的声音必定充满整个部门，贯穿于他们的事工。安息日学的教师必须每周都强调祷告的重要性，长老也必须向那些接受查经学习、探访、接待和管理的人强调这一点。所有的执事也应在他们的服侍中贯彻这一点，直到每一次的沟通、每一次的活动都以祷告为中心。每一位负有领导之责，或分担事工的人都必须成为鼓舞的泉源，激励人们与上帝沟通，更热切地祷告。

因此，**牧师和主要领袖的职责是要鼓励会众祷告，但其关注的焦点在于第一领导阶层。**第一领导阶层的领袖不仅要激励会众，还要特别鼓励第二领导阶层。而这些领袖也需如法炮制，利用每一个机会将祷告的观念灌输给会众，直到教会中的大多数人都被教导、受鼓励去祷告。

刚开始的时候，人们会报以热情：“我们很喜欢这些道理。”大约两年之后就会到达下一个阶段：抵制。这时信徒们开始对不断

强调祷告表示厌烦：“我们真的需要换话题了！”教会在这个阶段会保持一至两年的时间，千万不要放弃！不要松懈，要继续强调祷告与圣灵。第三个阶段是最为重要的阶段。那时人们会意识到：“祷告是我们生命的全部。”这样算来，大概需要四至五年的时间才能到达这种程度，但一切都是值得的。这时的教会可以称得上是祷告的殿了！许多牧师和领袖在尚未到达这一步前就失去了信心，要坚持祷告。上帝会保佑你，你的教会最终会充满祷告的声音，享受圣灵与之同在，在这个敞开的舞台上，上帝将会彰显他的慈爱和能力。

3. 教导人们如何祈祷。大多数基督徒祷告的时候都会按着一张愿望清单。“主啊，求你保佑我，保佑我的家人。上帝啊，求你赐给我这个，那个我也想要。”因此教会属灵领袖的当务之急是要教导会众每天如何与上帝度过富有意义的1小时。要告诉他们祷告是向上帝表示敬拜和赞美，要享受上帝同在的时刻，祈求宽恕并胜过罪恶，祈求上帝感动那尚未寻得真理之人的心，并因上帝满足我们，我们家庭和教会的需要而献上感谢与祈求。

要向人们展示每天如何做有意义的敬拜，也包括家庭礼拜和集体的敬拜。每一次的展示都要有针对性，要触动人的心灵，并为他们的需要祷告。当有祷告得蒙应允时，要在教会中强调这一成果，提醒大家上帝正在他们中间作工。

接着还要帮助他们理解为何上帝对一些祷告并无应答。以下是一个简单的方法，也许会帮助我们摆脱因似乎没有答案的祈祷所造成的困扰。

当你的要求错了的时候，上帝说：“不行！”

当时机不对的时候，上帝说：“且慢！”

当你犯错的时候，上帝说：“你需要成长！”

当一切就绪时，上帝说：“让我们开始吧！”

4. 坚持到底。在教会里任何一个话题或重点过不了多久都会黯然失色。人们最初的热情将会消退，就不会再像先前那样热切地祷告。这样的例子屡见不鲜。一开始大部分的教友都会积极地投身于祷告之中，不过最终热情都消失殆尽。以下是教会失去祷告热忱的几种原因：

- 对于祷告的强调力度减弱，紧迫感随之消减。
- 那些有代祷恩赐之人被赋予祷告的职责，教会的其他人则自感免除祷告的责任。
- 遵守仪式的感受取代了超然的感受。
- 人们很少追问祷告的结果。
- 祷告与敬拜的经验无法连结。
- 祷告的重点已经从未进入教会及脱离教会之人的需要，逐渐

转移到会众自己身上。

- 人们渐渐忽视祷告与传福音之间的联系。

最初试着强调祷告的重要性时，我第一次发现了这种模式。在将祷告作为工作重心的第一年，我以祷告为题进行了八次布道，结果是人们无时无刻不在讨论这一话题。其中的一次讲道以代祷为主题，我强调了祷告与服侍他人。大约两周后，一位女教友告诉我这次的讲道改变了她的生活。几年前她与另一位教友闹僵了，两人其实是多年的好友，过去的两年半中她们都不搭理对方，不过听了这次讲道后，她开始采取代祷的方法，并且上帝使她坚信应该为这位从前的密友祷告。一开始她挺抗拒的，不过最终还是降服于圣灵的感动。上帝使她的心愈发柔软，于是她找到她的朋友，二人和好如初。

有一段时间，我不断地从教友的回馈中听到许多类似的故事。不过到了七八月份，回馈的声音已经消失了。我这才恍然大悟，原来已经有四个月的时间我没有再强调祷告这件事了。于是我决定，尽量在每一周用不同的方法，通过讲道、与会众分享见证或讲故事等方式来强调祷告之重要——想方设法、竭尽所能。

除了激发会众的重视之外，我开始祈祷上帝在我们中间成就非比寻常之事。有一年我们祈求可以有30个慕道友受洗，结果上帝给

了我们36个。第二年我们想要50人受洗，上帝为我们预备了57人。还有一年我们祈祷能有100人受洗，上帝带给我们99个。有一年我们陷入绝望的困境中：我们急需约13万美金的费用，因为教堂太大了，必须建防火墙，否则消防局将不允许我们开放。那一年，主为我们预备了整整13万美金——在人看来这是不可能完成的目标。这些事情让我的会众们真切地看到上帝就在他们中间作工。

请为上帝在你们中间成就令人惊叹不已的事献上祷告：为有多人受洗祷告，为偿还债务祷告，为新的教堂祷告，为那些你知道若没有上帝的大能决不能完成的事祷告。要不断地要求上帝去成就伟大的事。我知道他会这样做的。

“当将你的需求，你的喜乐、忧愁、挂虑、惧怕，一一摆列在上帝面前，莫以为上帝担当不起你的担子，莫以为上帝会感到疲乏……我们每有忧心的事，都该告诉他。他是治理天地万物之主，支撑宇宙的神，没有担当不起的事。凡与我们的平安和幸福有关的事，他无有不注意的。我们一生的经历，没有一件他不愿明鉴，我们的困难他没有一样不能排解。”*

5. 为祈祷提供机会。在这个快速发展的时代，行程满满的时间表使人忙得不可开交，因此将所有祷告工作集中放在一个时间或地点是行不通的。许多教会以周二或周三晚上参与祷告会的人数作为

衡量祷告事工果效的标准，但是对于人们来说，在一个特定的时间来教堂参加周间的服侍是很困难的。因此，有必要向人们提供多个时间和地点来祷告，与上帝交通。

有一些小组也许会相约在安息日早晨7点到8点做祷告。教友们若是想要祷告或是期望别人为其代祷，都可以在聚会结束后进行。在进行安息日学的时候可以祷告，细胞小组也可以成为祷告的团契，并且教会也应当考虑在一周内为教友开放多个时间段来祷告：周日早晨、周二中午、周四晚上——符合你教会需要的任何时间。不仅可以在教堂祷告，也可以在家里、餐厅、公园、书店和咖啡馆祷告——如果可能的话，甚至在市场也可以。



确实可行的祷告措施——

① 祈祷对上帝有更深的渴求。

② 求上帝将祷告的担子赐予其他人。找出一组热爱祷告的人，能够在祷告的活动中担任领袖的职分。

③ 教会应任命一位祷告协调员或祷告干事，为祷告的工作制定计划、安排流程及次数。其主要任务就是要使祷告的异象始终摆在人们面前。

④ 促使祷告与教会各项计划相结合，例如各样事工、活动、当地复临学校的工作以及福音系列节目。

⑤ 定期刊印并分发教会祷告名单。

⑥ 要重视并为尚未得救之人代祷。将目标定为至少一半的会众为他人代祷。

⑦ 不要只进行一周一次固定的祷告聚会。根据年龄、机构、任务和需求（为病人祈祷，针对特定族群设立的事工，学生，布道士等等）制定一整套祷告会计划。

⑧ 以着重强调祷告为目的，计划特别节目。以下列举一些方式：

- 在你的教会举行一次祷告大会。
- 每年举办两到三次祷告退修会。
- 举办祷告爱宴。
- 每年至少一次，以祷告为题进行一系列布道会。
- 以祷告为主题，提供小组圣经学习或安息日学课程。
- 每个月分别为兄弟和姐妹举办祈祷早餐会。
- 在联合聚会的时段，每两到三周安排有关祈祷的见证。

6. 着重为尚未得救的灵魂祷告。如果教会期望接触社区并体验真正的国度增长，就必须有意识地去做代祷的工作。向会众们发出挑战，鼓励他们为所关爱却尚未得救的人祷告。每一位信徒每天至少为5至10人祷告，为他们服务，关心他们。借着上帝的大能和友爱的影响，他们其中一些人会来到上帝面前，并加入教会。

7. 强调透过祈祷赢得胜利。若没有发自内心的祷告，无论战胜罪恶或是魔鬼都是不可能的事。若没有从上面而来的力量，想要享受美妙的基督徒生活是毫无希望的。得胜的生活实际上是在祷告上得胜。许多基督徒没有体验到这种美妙的生活是因为他们没有足够的祈祷。

但是得胜的祷告是上帝对我们的旨意。这种得胜是指在困难面前不退缩，要完全掌控、克服并取得成功。得胜的祷告是跨越所有困难和障碍的祈祷，是击退撒旦一切反对力量的祈祷，是确保上帝在世上的旨意得以实现的祈祷。这样的祷告不仅要积极主动，还要持续为上帝进攻直到赢得属灵的胜利。军队前进是靠着双脚，但上帝的教会前行则要靠敬拜的膝。

在我们的采访对象之中，其中一位牧师谈及他在教会中所担负的主要角色时说道：“一周之中，我与上帝谈关于教友的事，不过在安息日的时候，我与教友谈论关于上帝的事。”另一位牧师认为

牧养工作的核心就是祷告，并帮助会众学会祷告。还有一位牧师说，他的角色就是要透过祷告的力量，将男女老少带到上帝的面前。不过还有一位牧师说，领袖的作用就是要使教会成为万民祷告的殿。

现在我向你提出挑战，借着祷告的力量，评估你在各样事工中作为领袖以及作为成员的角色。我督促你要回应上帝，要更加了解他。这需要你付出努力，将其摆在首位，甚至必要时作出牺牲——没有任何回报能比我们跪下祈祷所得到的更丰厚了。在祈祷中前进吧！

* 怀爱伦，《喜乐的泉源》，原文第 100 页。



第四部分

忠心又活跃的 平信徒

Committed and Active Laity

当信徒对耶稣基督赋予我们的大使命充满热忱，并积极地与他们周围的人分享上帝的大爱时，教会才会经历真正的成长。然而，从研究中我们发现 66% 的教友一生之中都没有为耶稣赢得任何人。信徒极少参与传福音的工作可能是由于灵性软弱，缺乏异象，害怕被拒绝，生活繁忙，轻视传统的传福音方式（例如挨家挨户传福音或是其他面对公众的方式），福音工作的专业化或是怀疑人们是否对福音、尤其是我们独特的信息感兴趣。有些人甚至提到他们当地的教会就觉得尴尬。本书的第四部分尝试扭转这一趋势。

第四部分共分为四章，主题如下——

第 8 章：多数教会缺少的要素

第 9 章：世界上最有成效的布道士

第 10 章：连锁反应：家庭布道法

第 11 章：渴望改变：今天我们所面临的挑战

第 8 章讲述做见证的内在动机。大多数基督徒不参与传福音的工作，正是因为他们缺乏这一条件。仔细阅读并对照自己：有多少内在动机？如何获得更多？并且如何帮助他人做到这一点。

第 9 章解答了一个问题：“谁是世界上最有成效的布道士？”答案也许会使你大吃一惊。

第 10 章是有关家庭布道的圣经原则，以及它如何作为福音工作的核心，亦是传福音最有效的方式。

最后一章讲述了我们利用安息日早晨，在许多复临教会中做了问卷调查，从中发现了几种令人不安的趋势。本章的核心议题是为了教会的健康和成长，我们应当作出的改变。当教会中的每一个人都能同心合意、相互配合时，才能出现转机。

第 8 章

FOUR

多数教会缺少的要素

The Missing Ingredient in Most Churches

一位朋友与我谈起上周她和丈夫间的一场争执。他们当时正在去家庭聚餐的路上，为要庆祝他妹妹四十岁的生日。他们早已约定先到教会参加聚会，等祝祷结束后，和朋友们打个招呼就尽快离开，以免迟到。当他们上车驶向妹妹家时，丈夫轻声责备道：“亲爱的，已经 12 点 44 分了！你还说今天我们要尽快离开。”

她不服地说：“可是祝祷结束后我们只待了 15 分钟啊。时间根本不算长。再说，我们俩太喜欢这个教会了——你知道的！我们很难离开的。”

我的朋友和她的丈夫非常热爱他们的教会，夫妻俩也非常热心，每个安息日都要开 45 分钟的车来参加聚会，还要花 45 分钟参加董事会、献婴礼和查经班。他们大老远来并不是因为他们家附近没有教堂。他们之所以愿意长途跋涉、早到晚归是因为他们对这教会的忠诚。在这里他们拥有一个充满爱的群体，使他们感到快乐，一来到教会就兴致盎然。

在我们到兴旺的教会采访教友的过程中，我们注意到凡是健康、壮大的教会都有一种特点，这是停滞或衰退的教会所没有的。这一特点就是热忱，而大多数教会都没有表现出足够的热忱。本章中我会使用“热忱”和“兴奋”作为同义词。简单来说，热忱就是化信心为行动。这是一种得知上帝赐予这个世界的福音之后，欢喜快乐自然而然的表达，它从对上帝的爱与崇拜中产生，又渗透在我们向周围的人分享上帝的热情之中。

身处于持续增长的教会的信徒会为上帝、为他们的教会、为与他人分享其信仰而感到激动不已。他们因自己的教会深感荣幸，渴望带他们的亲朋好友一起来，深知他们会因此蒙福。对于这些人来说，去教会是一件非常快乐的事，他们愿意与他人分享。

在教会增长运动刚刚起步的时候，唐纳德·马盖文的书《神的桥梁》介绍了这一概念，书中对此特点说得十分透彻：“**有关教**

会增长，最佳解释就是人们对上帝和他们的教会充满热忱。”这是半个世纪以前的名言，而如今依旧适用。¹ 当我询问复临教会的牧师有关教会繁荣兴旺的秘诀时，他们告诉我，关键在于人们的热忱：他们为自己的教会兴奋激动，并将他们的教会推荐给自己的朋友。

热忱的教会文化构成七要素

热忱的情绪是什么原因导致的呢？我们的研究表明，至少有七种因素促成人们对其教会充满热忱。

1. 福音的经验。当人们爱上耶稣时，心里就发出喜乐、意义和激动之情。当我们感受到上帝的同在时，便热血沸腾，无论他吩咐我们做什么我们都乐意去做。热爱耶稣的人们已经走遍了整个世界，为要向别人传扬他的故事。他们甘愿冒着艰难险阻，忍受逼迫和困境。有些人甚至为了他的缘故献出自己的生命。上帝的福音鼓舞、激励着我们向周围的世界分享耶稣。

2. 投身于一项事业。作为人类，我们渴望成为比自身更伟大事物的一部分，以表明我们能让世界变得更加美好。作为基督徒，我们将上帝的国度作为毕生奋斗的事业，我们的付出使他人的命运得以经历永恒的变化。不管我们做什么来侍奉上帝——教导安息日学的课程，探访卧病在床的人，为无家可归的人服务，带领崇拜，分

享圣经——我们是为了荣耀上帝，为了将希望、恩典、上帝的同在、永恒的生命带给他人。热忱的会众明白他们所做事工的意义。

3. 爱与接纳。在教会中充满着爱、接纳与饶恕的精神。无论教会中人或是世俗之人都能感觉到爱的存在。教会满溢着归属感与亲切感。在这里人们可以畅所欲言，即使观点不同也不会因此受到责难。他们知道，即使衣着风格不同，吃喝习惯不同，外表似乎也不同，他们仍然会受到接纳，甚至被关爱。日渐增长的教会面临首要问题，就是要爱神、爱人。

4. 温馨喜乐的氛围。一个充满爱与接纳的环境会孕育出满有温暖、喜乐、关爱、幸福的氛围。在一项以北美复临教会高中生为研究对象，调查年轻世代信仰与价值观的报告“Valuegenesis”指出，年轻人最期望从他们的教会中获得的是一个充满温暖和爱的环境。他们希望对一个地方产生归属感，在那里他们感到被爱和接纳，受到挑战，却又有安全感。

5. 高举上帝的敬拜。充满热忱的教会信徒之所以盼望着去教会，是因为他们知道上帝将在那里与他们同在，赐下祝福，并在他们中间成就伟大的事。稍后，我会用一整章的篇幅来讲述高举上帝、尊荣上帝的敬拜经验。



6. 富有意义且相互关联的事工。蓬勃发展的教会所做的所有服侍都出自于他们的灵性与关顾。从安息日学到儿童事工，从社区服务到牧养工作，教会的事工应该是富有意义且相互关联的。教会应集中精力，全力以赴，努力满足信徒和慕道友的全部需要。

7. 卓越感。²成功的教会不断地尽一切可能地来荣耀神，并且激励人。信徒会因他们在事工上的卓越表现而信心满满，也愿意邀请朋友和家人一起来聚会，因为他们晓得教会所提供的服侍是值得骄傲的一件事。

你的教会在这方面表现如何呢？有没有感受到激动和喜乐？弟兄姐妹是否对拥有与基督同行的经验激动不已，并且热衷于与他人分享信仰？

当然，你也许也有一些问题要问我。很有可能你的教会需要更多一点的喜乐与兴奋。“没错！”你说，“怎么才能做到呢？你还想让我做什么神迹奇事呢？”

我承认这种兴奋的感觉很难产生，因为它关系到在教会中全面的感受；但是这仍是使得教会增长，并且保持这种增长情境的重要因素。打造一个充满热忱的教会固然很难，但并非不可能。带着上帝的祝福，有了坚定的意志，就一定可以实现。

激发热情的十种方式

想要拥有一个不断成长、充满喜乐，凡事荣耀上帝，并引导人们进入上帝国度的教会，就必须在会众中打造热情洋溢的教会文化，它具有七个特征。从纸上谈兵到付诸实践，你可以采取哪些步骤，开始在教会大家庭中建立这七个特征呢？以下有十种在信仰团体中、牧养教友可行的方法，是根据许多不断成长的教会在激发信徒热忱方面的实践经验编纂而成的。

1. 祷告。当你祷告的时候，喜乐、友爱、信心、期望将会如活泉般涌流出来。祈求上帝给你和教友的生活带来极大的兴奋感及胜利感，这种情绪会蔓延至社会服务之中。不论你是谁，你都可以祷告。

2. 拥抱属灵生活。人们的灵性越好，就越会为上帝和教会而感到激动，就越乐意与他人分享信仰。那些热爱上帝的人愿为荣耀他、赞美他而赴汤蹈火。因此，他们是那些站在事工和福音工作第一线的战士。因此，你的工作就是要建立健康向上、以基督为中心的属灵生活，与喜乐热忱的教会文化相得益彰。

3. 激发以信心为基础的乐观态度。它能激发盼望、承载快乐、战胜困难。我们所讲的并非关于灵性，而是要培养一种积极的心态。尽管会有人认为积极思维的某些元素是属世的或人性的，但我们所探讨的是以信心为基础的希望和乐观态度，它之所以有效，是因为上帝在其中掌权。假如你认为你可以做到，你说的没错：上帝将会使其成为可能。但如果你认为你不能做到，你也没说错：若没有上帝的帮助，你确实没办法做到。



从研究中我学到最为深刻的道理是，我们的思想像一块田地，你在上面撒什么种子，它就会长出什么。你若在田里种草，那一定会变得杂草丛生；若你种上玉米、棉花，或其他什么，自然是种瓜得瓜，种豆得豆。同样，你的思想也是一样。如果你散播消极的想法，那么你收获的必定是消极的思想，反之亦然。

作为属灵的领袖，帮助人们抱持基于信心的乐观态度是你的任务之一。因为他们心怎样思量，他们为人就是怎样（箴言 23: 7）！你们祈求，就给你们；寻找，就寻见；叩门，就给你们开门（马太福音 7: 7—8；路加福音 11: 9—10）。它也许不能保证人的健康、财富或名望（正如有些人声称），但它的确指向一种平衡的生活方式。这种乐观并没有忽略这个世界实际存在着悲伤、心痛、罪恶、疾病和痛苦。相反的，它意味着在正确认识这些问题的同时，相信上帝必能使我们超越这一切痛苦。生活中的幸福体验绝大多数取决于态度问题。许多百万富翁往往活得痛苦，反倒不如那些薪水正好满足生活所需之人得快乐。基于信心的乐观态度对于营造兴奋感至关重要，并且当领袖们站起来担负领导职责的时候，他们的态度必须是积极向上的。这样基于信心的乐观情绪将会影响到教会一切的事务，从事工到布道，从见证到个人生活。

在我刚开始担任牧师的职务时，我学到一个教训。那时有人认为我没能好好地满足教友的需要，这话传到我耳朵里。但对于我这

根本是无稽之谈，因为我知道我所做的就是传扬福音。你根本无法想像我有多么喜欢保罗，我觉得自己做的其实不错！真不明白这些批评我的人有什么根据。

后来有一天，当我坐在办公室里时，我问自己：“你所讲的道真能帮助任何人吗？它能鼓励任何人吗？它能使人的生命得到提升吗？”当我以此作为标准预备讲章时，我立刻发现其中的差别。在我第一次作牧师的时候，我实际上是对会众们说，“毒蛇的种类，谁指示你们逃避将来的忿怒呢？”（马太福音 3: 7；路加福音 3: 7）。我根本没有意识到以前的方法是多么消极，多么缺乏正面积极的鼓励。打个比方，来到教会的人其实都是奋力爬进来的，因为他们被这个世界打压得几乎毫无还手之力，可能已做好随时放弃的准备。他们看着我，好像在说：“牧师，你今天有什么安慰的话要对我说吗？看着我的生活糟糕透顶了，上帝有什么话说吗？你有任何充满希望和鼓励的话可以让我打起精神来吗？”



有了这个教训，我开始选择类似“我的恩典够你用的，因为我的能力是在人的软弱上显得完全”（哥林多后书 12: 9）的经文来宣讲。也许有人会指责说我妥协了，责备我没有宣讲完整的福音。其实并非如此，我还是会宣讲有关罪和圣洁，人类的堕落和审判的信息。我依旧会论到献身及克己，但不会长期以同样的方式谈论。每逢安息日，我都会问自己同样的问题，来检测我的讲道是否对人有益。

从前，我告诫人们要变得更优秀、更努力地为上帝作工。如今我开始对他们说：“能服侍上帝是何等美好的事。你所有的一切他全都知晓，他会赐予你力量去面对。”我一遍又一遍地告诉信徒们，上帝爱他们，并且爱得痴狂。这就是我所说的要从讲台散播出乐观的态度，要突显积极的一面。

我所学到的原则，人人都适用。无论是牧师、安息日学教师或是其他任何人，只要你带着热忱、真诚与关切的态度来服侍，就一定会有所改变。应将其付诸实践，在布道、教学、事工、传福音上予以应用。无论你做什么，都要为荣耀上帝而行。

4. 满怀热忱地作工。这样能提升人的灵性，且富有感染力。要做到真诚，充满热忱。我从持续增长的教会牧师身上学到的是，当你走上讲台的时候，应该显出迫切的样子，仿佛站在这里是件非常

有价值的事情。我经常看到牧师步履沉重地走向讲台，好像对它充满畏惧。如果你想要营造出兴奋的感觉，你必须先要热情，讲道也要激情洋溢。

“这不是我的风格！”你也许会提出异议。那就要尽可能地表现出热情。耶稣对我们的爱驱使着他放弃所有一切，为我们死在十字架上，若是我们能深刻理解这深沉的爱，就必定会从心里迸发出热情。在开堂董会时，人们一提到运动、金钱、孩童或有争议的话题都会感到兴奋不已，那么对于重视我们的性命过于自己生命的耶稣，我们应该报以何等的热忱。

菲尼亚斯·F·布雷西曾说：“如果一个人失去了热忱，就无异于死去。”他清楚缺乏热忱是“推进上帝工作的最大阻碍之一”。此外，他甚至曾表示缺乏热情“确实显明属天的异象已经变得模糊不清了”。³有些人认为热情是一种属世的、虚假的情感。事实恰恰相反。英文“热情”（enthusiasm）一词源自两个希腊文单词，意思是“上帝在你里面”。⁴难道“热情”的产生还有比“上帝在你里面”更好的源头吗？实际上，热情正是化信心为行动。这是一种得知上帝赐予这个世界的福音之后，欢喜快乐之情的自然流露。

5. 为信心设定现实的目标。目标会使人们为之兴奋、奋斗和期待。大多数人都想尝试做伟大的事情，若有成功的可能，他们会异

常兴奋。一个伟大的目标，需要付出特别的努力和接受属天的帮助。它应该高于你利用当前手中的资源所能达到的程度，但若是异想天开，又会使人丧失信心。

6. 教会工作的属灵化。在你与他人所有的交流中，要明确指出教会的作用就是拯救灵魂，重塑生命。不论是在讲台上，或是教会通讯里，无论是电话交流或是开董事会，要不断地提醒人们他们所做的并不仅仅是为了增加信徒的人数或建造教堂——他们所做的是上帝的工作。每一项事工都是要引领人们到耶稣跟前，使他们的生命有永恒的盼望。

当你阅读那些充满激情的教会事工信息时，就会发现所有的一切都以灵性为导向。他们所做的不单单是筹款——他们呼吁信徒为上帝预备一份大礼。他们也不是单单建一座房子——他们要尽好管家的职分，为那些将被赢得的人提供一处安心之地。教会的领袖们可能会这样教导，“你们收入的十分之一是欠上帝的，另外再捐出二十分之一来帮助我们做我们想要做的事情。”人们若听了这样的话，也许会抱怨并抗议，因为他们没办法这样做——他们自己也有许多帐单要付。但如果教会的领袖换一种说法：“奉献是表示你对上帝的爱和忠心。上帝正在这世界上行奇妙伟大的事，他当然也可以赐福你。奉献是关乎你对上帝的爱，是你生命中的头等大事。我们正在为上帝尽心做伟大的事，你也有机会共同承担这了不起的工

作，你可以投资在上帝的国度中。”这样人们的反应就会截然不同，他们愿意将所拥有的资源投入到这样伟大的异象之中。

有一次去拜访一所增长迅速的复临教会，我遇到了一位牙医，他深深地爱着上帝、教会和他所在的社区。我问他在教会里做什么事工，他告诉我他负责管理教会的音控系统。一说起这个，他变得异常兴奋起来，开始滔滔不绝地讲述他所做的工作，就是要使整个音响系统有效运作。“我每周都要来教会几次，检查这些设备，确保不出问题，因为安息日早上的敬拜可是关乎生死的大事。”他停了停，又接着说：“不，不是的！这是有关永生和永死的大事。”圣灵打开了这位牙医的眼睛，使他看明他在安息日早上音响台前所做的侍奉，其结果有着永恒的价值。我祈求我们所有的人都可以明白我们如今所做的并不单单是教授安息日学课，或是带领先锋会的事工，或是将食物分给有需要的人，而是在我们所能触碰到的生命中产生永恒的变化。

圣经中写到，无论何事都要为荣耀上帝而做。凡你所做的，若其目的与促进上帝的荣耀与颂赞之间毫无关系，那么从一开始就应放弃不做！

7. 为胜利和成功而庆祝。想要营造充满兴奋和虔敬热忱的氛围，这一点是至关重要的。每一次有新人得救，就要在教会服侍中

予以特别的关注。或者当有人有重要的祈祷得到应许，就要在公众会议和教会通讯上告知会众。帮助人们感受到自己的教会正在发生一些事，不断有美好奇妙的事被成就。你无需添油加醋——只要指明上帝在你们中间正在做什么。从我们所研究的增长的教会中，我们发现他们会为了洗礼、献婴礼、慷慨的奉献、健康成长，各种胜利和成功而庆祝。许多人甚至在年底拍了短片，以彰显上帝在他们中间所做的一切事。

8. 关怀人们的需求并帮助他们。我敢断言如果参加聚会的人，知道教会正确实地做一些帮助人的工作，不论是提供食物、衣服，或是帮助人们克服个人的困难，那么他们中的大部分人都会对这个教会刮目相看。在这里，关爱、接纳、宽恕都是必不可少的。虽然你不需要去容忍他们的问题或罪恶，但你所要做的是爱他们。你需要按着他们原本的样子接纳他们，并且你需要原谅他们所犯的错。当你将精力放在满足人们的需要上时，你会发现即使是那些从不指望教会去做除了传福音之外的任何事的人，也会被打动，知道他们的教会是真正帮助人的。

9. 计划精彩的活动。我们有 52 个安息日早上的崇拜聚会和 52 个周三晚上的聚会活动，都是在和同样的人一起做同样的事——随着时间的流逝，参加的人会越来越少，事情渐渐会变得乏味无趣。所以要策划一些精彩的活动，采取多种方式，挑战人们参与不同的

事务。这样人们就会说，在我的教会里，从没有哪两次的聚会是相同的，并非所有人都能适应花样百出，不过还是应该适当作出一些改变，使人们保持一种期待感。

还有一种能激发人兴奋之情的方法，就是时常邀请不同的主讲者和专业的音乐家参与崇拜。它能给人带来新鲜感，使人心情愉悦。在你真正有能力在意义重大的聚会中使用这一方法之前，可能需要先使教会发展壮大。届时，你可以采用这样的方法，使你的教会时刻充满激情。

10. 举行鼓舞人心的崇拜聚会。其实并不需要以外在的形式表现出情绪上的波动，但是要使信徒们有所感触。崇拜聚会必须与你的个性相符，也必须反映出信众的特性。举办这样的聚会也应根据你手头所能支配的资源。如果有人能“唱得荣耀降临”，那当然棒极了！如果没有，就充分利用信徒的各种优势进行别的节目。

你一定可以在当地的教会实行以上一种或两种建议来营造出热忱的氛围。当竭尽全力，这是绝对值得的。当教会变得快乐积极，有越来越多的人被带到上帝面前，没有什么事能比得上看到人们涌进教会，将自己全然献给耶稣更令人喜悦的了。

当人们感受到上帝的爱，他的恩典环绕他们，并透过他们赐福其他人，兴奋之情终将产生。当教会真正变成一个安全温暖的地方，热忱将如影随形。信徒将会享受在这里的时光，也渴望邀请其他人前来，并愿意做更多的服侍。

在研究增长的教会与衰退的教会之间的差异时，我们总结得出，后者的教友们对他们的教会的态度既不褒也不贬，或是羞于提起。相比之下，前者的教友则为他们欣欣向荣的教会而倍感骄傲荣幸，在这里他们举行敬拜、参与团契活动，对牧师发自内心的爱戴，并且渴望参与安息日学和崇拜聚会。归根究底，他们为上帝而感到自豪，是他们在他们中间，为他们成就不可思议的事。

我的车和我的激动之情

几年前，我的妻子需要买一辆车，所以我们出门去寻找心目中完美的爱车：车龄一年，行驶不超过一万英里，附顶级配备，价格在5千美金以内。结果，我们没能找到符合条件的车，不过却发现了另一部漂亮的丰田 Camry，车龄只有四年，基本配置齐全。我的妻子心仪这辆车，于是我找到经销商询价。“买这辆车您算是赚到了，”他对我说，“只用了四年，跑了10万英里多一点，不过大多是公路里程。我给您一个好价格——只要9千多美金。”



“谢谢，不过我可没有 1 万块，”我回答：“我只有 4 千多。”他提议可以办理贷款买车，我告诉他我们一向买东西都是付现，且一次付清。

正当我们准备离开，他叫住我们，请我们稍等，说他去和经理谈一谈。大约 20 分钟后，他出来说：“我的老板真是疯了！他愿意以 8 千元卖给你们。”

“可是我们没有 8 千元——只有 4 千。”

“吉德尔先生，4 千元我可没办法卖给您。这车值一万多元呢！不然我再去问问老板，看有没有什么办法。”又过了 20 分钟，他回来了。“老板肯定特别喜欢你们。7 千美金，他愿意卖给你们。”

我再一次告诉他，我们真的只有4千元。就这样来来回回，我们在店里从上午11点一直待到下午7点。7点一过，我就开上了新买的车，只付了5千美元左右。

告诉你吧！这事让我兴奋极了！这交易简直太划算了，以至于我一见到认识的人就迫不及待地告诉他们这件事，在我讲课的时候也分享给听众，甚至围绕这件事准备了一篇证道。实际上，我讲了太多遍，以至于后来发现人们开始躲着我了：他们知道只要和我打招呼，就一定会再听一遍我买车的故事。

如果一笔5千元的买卖就能让我如此兴奋，重复说上一千次都愿意，那么当我们面对永恒的生命时，又当何等激动呢！在髑髅地的十字架上，耶稣与我作了一笔交易，他给了我充满喜乐、目标和希望的生命，除此之外，他还给了我永恒的生命。当我们真正明白耶稣为我们所做的一切时，我们就会将他摆在生命的中心，用尽我们所有的激情与热忱向这个世界分享他的故事。

附注：

1. 比尔·M·沙利文，《十步打破200道屏障》（密苏里州坎萨斯城：笔架山出版社，1988），第73页。
2. 作者会在〈你所渴望的敬拜经验〉这一章进一步地阐释这一主题。
3. 同1，第73页。
4. 同1。

第9章

FOUR

世界上最有成效的布道士

The Most Effective Evangelist in the World

在有关教会增长和传福音的培训讲座上，我经常会以“谁是这个世界上最有成效的布道士？”这一问题作为开场白。听众给出的答案全在我的意料之中：道格·巴契勒、沃尔特·皮尔森、马可·芬利、亚力山卓·布利翁、德怀特·尼尔森、肯尼斯·考克斯等等。但是当我问在场听众，通常人们是透过何种途径找到上帝并来到教会中时，答案就五花八门了。我在一张表格上罗列了一些方式，要求观众们猜一猜每一种途径能为上帝和教会带来的人数比例。

- 特殊需要（例如疾病、离婚、孤独、失业等等）
- 偶尔走进教会的人（住在附近、未经邀请的人）
- 牧师
- 挨家挨户拜访

- 安息日学
- 布道会
- 教会节目（健康讲座、假期圣经学校、学校、先锋会等等）

大多数人认为 90% 进入教会的人是因为有需求。有人坚持认为因探访而到教会的人数占了 60%。也有人认为牧师至少为教会带来 40% 到 60% 的教友。更多的人认为 50% 到 90% 的信徒是因布道会而来到教会的。

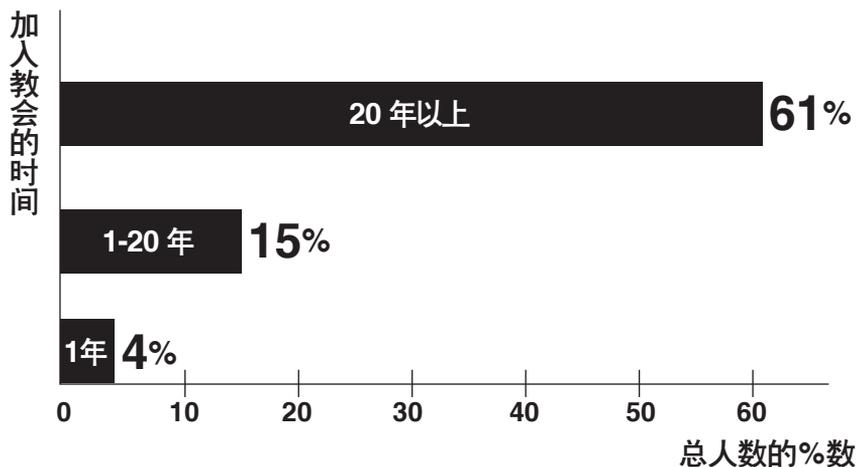
那么，谁才是世界上最有成效的布道士呢？研究结果可能会让你大吃一惊。

2004 年秋季的某一个安息日，复临教会北美分会区域内、所有参加安息日聚会的信徒都收到了一份问卷。此次调查的目的是要了解他们的灵修及传福音的情形。在传福音的工作上，复临信徒究竟表现如何？这项包含 1,689 名受访对象的调查告诉了我们答案。下面资料陈列了其中关键。我们需要注意这 1,689 名复临信徒传递给我们的信息，倘若能从中了解目前我们面临的现状及原因，我们就能够改善发展教会的方式，以及我们奉耶稣的名接触他人时的方式。



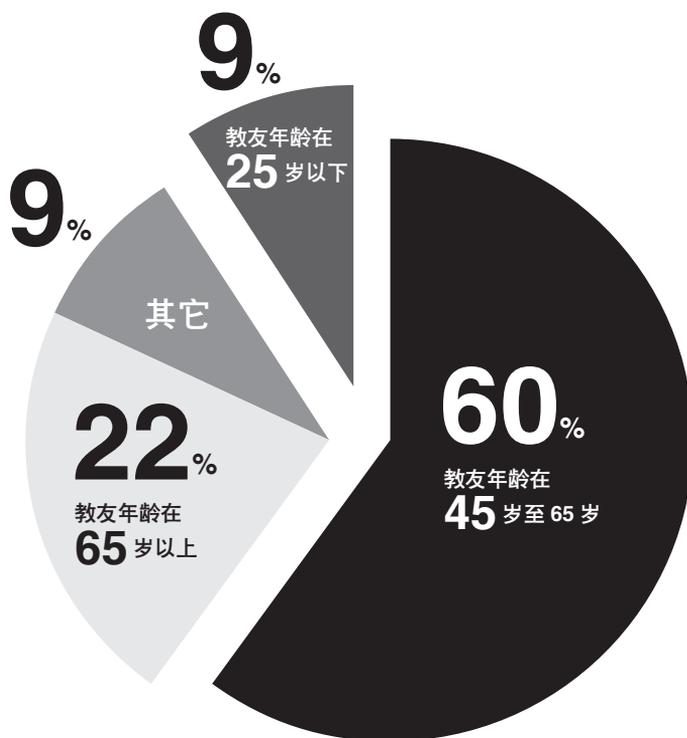
统计资料

首先让我们先来看看受访者的构成，也许会有所助益。从性别上看，57%的受访者为女性——典型的复临会众。半数以上的受访者是长期的复临信徒：有61%的人加入教会20年或更久，另有15%的人加入教会11到20年。只有4%的人是刚刚加入教会不到一年。不仅如此，60%的人的父母是复临信徒。这些资料似乎表明了两件事：人际关系在领人加入教会的事上所发挥的作用，以及我们的教会并没能使多少没有复临信仰背景的人、或是在我们信仰群体之外的人进入教会。



典型的复临教会信徒

此外，这些资料向我们展示了一个老龄化的教会。超过 60% 的教友年龄在 45 岁至 65 岁，22% 的人在 65 岁以上。只有 9% 的人在 25 岁以下。这样的资料表明教会需要在接触并使年轻人留在教会的工作上加把劲。



老龄化的教会

他们透过何种途径加入教会

2004年的调查问卷中有一个特别令人感兴趣的话题，是询问受访者下列9种因素对其加入复临教会的影响程度。其比例是将回馈“影响相当大”和“影响深远”的人数比率相加得来的。

而在“其他”这一类别中出现的唯一重要因素，是基督教教育和复临学校的教师。

人们以何种方式加入教会	比例
在复临信徒家庭中长大	59
朋友或亲戚介绍	58
阅读书籍、杂志或其他材料	49
布道会	36
在家中学习圣经	34
牧师拜访	20
电视或广播节目	20
圣经函授课程	19
网路资讯	7
其他	22

世界上最有成效的布道士

再回到我的讲座。当我在大萤幕上播放引人归主方法的列表时，观众给的答案往往大相径庭。当我将每种方法的影响力比例展示给他们看时，大家都惊呆了。大多数人会开始质疑这项调查结果的准确性。我经常听到一些反对之音：“这肯定不对！感到需要才是人们来到上帝面前的原因。”还有人说：“不，不可能，人们是透过布道会才接受耶稣的。”还有一群人坚信牧师和教会活动才是真正产生作用的因素。

但也许他们所在的教会真的是特例。为了验证这一结果，我便一一宣读列举的因素，并邀请观众们在听到自己加入教会最主要的因素时站起来示意。不论当时所举办的讲座规模大小如何，不管是在大教堂或小教会，也不论是在乡村、郊区或城市的教会，我得到的答案总是极其相似。

特殊需要	2 — 5%
偶然的会走入教会	2 — 5%
牧师邀请／拜访	2 — 5%
探访	2 — 5%

参加安息日学	2 — 5%
福音系列布道会	2 — 5%

结论:

朋友／亲戚的关系	70 — 95%
-----------------	-----------------

到了这一刻，人们不禁会发出“果真如此”的惊叹之声。他们会开始说：“说来也是，在我的信仰经验上我母亲的影响最大。”或是“当我还小的时候，是我的邻居带我到安息日学的。”另一个人会补充说：“我的祖母也是复临信徒，她多年来一直为我祷告。最后我才下决心要认真看待信仰。”还有人会记起许多年前是同事邀请他们到教会里来。

父母、亲友、邻居或同事对人信主产生的影响比例，研究得到的资料通常是在 70% 到 95% 之间。接着我会重新再问一遍刚开始的问题：“谁是这个世界上最有成效的布道士？”这次的答案就相当一致了。不论是根据正式的研究成果，或是现场非正式的资料收集，我们都可以明显看出，这个世界上最有成效的传教士是关怀你我、并以一种全面且颇具吸引力的方式将耶稣分享给我们的人。当我再一次问：“谁是这个世界上最有成效的传教士？”大家便异口同声：“我才是这个世界上最有成效的传教士。”

针对复临信徒的研究与所有类似研究的结果是相当一致的。怀·阿恩¹和汤姆·雷纳²都认同以做朋友的方式接触更多的人是上帝所喜悦的方式，并且这种影响的范围是极为普遍的。我游历世界各地，训练人们如何传福音并使教会增长。值得注意的一点是，无论在亚洲或非洲，北美、中美或南美，欧洲或澳洲，我所看到的结果都是一样的。大多数人来到上帝面前都是受其人际关系网或是友情的影响。

毋庸置疑，带领人认识福音最有效的方式就是透过个人的影响力。那么上帝是怎么做的呢？例如，他如何接触员警？他会打发全职的传教士扮作员警打入内部。他赐给他们所需的恩赐、热忱及凭据，将他们差派到全国的警察局。对于建筑工人也是如此。上帝要他全职的忠仆乔装成建筑工人。他赐他们各样恩赐和热情，使他们健壮，差遣他们到每个城市的建筑工地。上帝全职的传教士们无孔不入、无处不在：他们会出现在在课堂上或诊所里，手拿锤子或是听诊器，担任公司股东或作查帐员。每一个人都是福音的使者——我们都是全职的传教士。

所以，你在每个城市、市镇或乡村，都会看到全职的传教士，天性不同，恩赐不同，遍及各行各业。上帝要我们分散各地——像是从盐罐中泼洒出去的盐——当然要按着他的口味。他如同撒盐般将他的传教士洒遍这个世界，赋予他们恩赐，使他们能够影响他们

的朋友、家人和同事。

你该如何做？

以下是简单可行的 10 个步骤，可以帮助你为基督赢得他人。

- ① **每年有计划地与 5 个人交朋友。**他们应该是你经常会打交道的人。比起与你相隔十万八千里的远亲，住在附近的亲戚、朋友、同事或是邻居才是更好的选择。
- ② **每天为他们祷告，**祈求上帝参与他们的生活，并引导他们到主面前。祈求上帝能使你忠心地为他们代祷，并且跃跃欲试要将福音带给他们。
- ③ **关心照顾他们的需要：**身体、精神和社交上的需要。好好花时间成为他们真正的朋友。让他们感到自己是你所爱的、很重要的朋友。
- ④ **与他们分享你的价值观，**例如，分享为何你选择去做一些事，而不去做另一些事，而且这些事都要与耶稣联系起来。让他们明白基督教信仰并不是一堆条条框框，而是与伟大的上帝建立关系。
- ⑤ **选择适当的时机，与他们分享你的见证。**告诉他们耶稣是如

何颠覆了你的生活，告诉他们他在你生命中的意义。也许没有什么比你自己的经历更具有说服力了。

- ⑥ **向他们介绍耶稣。**向他们讲述耶稣的故事，他如何成为世界的希望，成为通往上帝的唯一途径，把福音介绍给他们。
- ⑦ **在适当的时候，邀请他们参加聚会，**音乐会、复活节或圣诞节的特别节目、布道大会、小组活动（最好是从你家开始）、安息日学，或你认为合适的任何活动，这会帮助他们更容易融入教会生活，并且与其他信徒作朋友。
- ⑧ **与他们一起研究圣经，**这样他们能够明白基督教信仰，以及如何成为一名教友。
- ⑨ **培养新信徒，**训练他们成为门徒，帮助他们在基督教信仰中成长，作他们的牧者和鼓励者。
- ⑩ **教导他们接触他人，**不断发展壮大对上帝的的工作来说至关重要。

有一天，当你牵着耶稣的手，走在精金的街上，有人会走过来对你说：“我之所以能在这里，是因着你的缘故。”想到这里，你现在所为他们付出的一切都是值得的。

培养新信徒

在基督里的新信徒刚刚经历了一场最彻底的改变，他/她的人生目标、社交圈、习惯、选择、生活方式都发生了翻天覆地的变化。新加入复临教会的人们需要重新规划每周的日程，重新检视他们所吃的食物，按着圣经的启示改变自己，除此之外还有许多重大的调整要面对。对于这些信仰的种子刚刚在他们心田中生根的新信徒，我们所要做的远比在他们受洗之后递上毛巾擦身要来得深入得多：我们要培养他们，教导他们如何成为门徒，如何融入新的教会大家庭，要保护他们既不受外界的攻击，也不受教会内部问题的干扰。以下四类形象地勾勒出新教友的基本需求：*

- 新信仰必须得以巩固。
- 必须结交新朋友。
- 必须要建立新的团契。
- 必须培养他们融入教会生活，在侍奉中承担责任。

巩固新信仰。当一个人不断地与主同行，并在新的教会大家庭中获得自信时，他/她的信心就会得以增长。通常在信仰的群体中，人与人之间的关系才能产生最好的结果。换句话说，你可以透过分享与上帝同行的个人经历，塑造基督徒生活的榜样，帮助他们学习灵修，来扶持新信徒在信心上得以长进，变得更加成熟。



结交新朋友。不要低估这一步的重要性——这是门徒训练中关键部分。实际上，一个人在教会的朋友数量直接关系到他留在这一群体中的可能性。对于那些不太擅长进行正式查经的教友来说，这是个绝妙的机会——你们的事工就是和他们交朋友！当我们花时间倾听彼此的心声，一起消磨时光的时候，友谊的种子就这样播下了。你可以邀请新教友们到家里聚餐，或是去公园散步，或是与其他信徒一起参加社交活动，除此之外，还有许多的方法，你都可以借此培养他们的信心。

建立团契。“团契”一词的世俗定义是一个友好的团体，其成员有着相同的兴趣，朝着共同的目标努力，彼此间如亲友，紧密相连。若从基督教的视角理解，团契可以指安息日学，聚餐，甚至崇拜聚会。一个人可能在教会里有朋友，但他是否乐意与几个人一起来参加教会活动呢？新的信徒能否感受到自己是可以融入其中，或

是与他人有共同话题呢？他们是否怀有同样的兴趣和价值观？帮助新成员真正融入教会生活的另一种方式，就是花时间参与团契，关注他们的灵性成长或侍奉（或两者皆有）。

在侍奉中有一席之地。若新信徒能感受到这个新的教会大家庭需要他们，就能极大地帮助他们产生归属感。帮助他们在事工中寻找一席之地，这工作应与他们的个性与属灵恩赐相称。务必使他们受到获取成功所必须的训练。透过这种方式，你可以训练新信徒们如何做门徒，满足教会的需求，履行福音的使命。你可以帮助信徒成为门徒！

* 我从本·马克森《帮助信徒成为门徒》一文中借鉴了一些概念。选自《南方消息》，1987年2月，第21页。

人际关系与个人接触的力量： 朱蒂、唐娜、马莉和耶稣

朱蒂，一位 25 岁的单亲母亲，带着她五岁的女儿来到我们教会，因着一位教友邀请她来参加布道大会。这个年轻的女子对一切事都刨根问底，渴望得到答案。虽然她从小就是浸信会教友，但 18 岁时就远离教会，开始了放纵堕落的生活。她嗑药、酗酒、沉迷于各种派对。结果一夜风流之后，她怀孕了，这件事无异于当头棒喝。虽然她下定决心要改变自己的生活，但却没有多大成效，经常故态复萌，陷入堕落的网罗。

当朱蒂搬来这一区住时，她和唐娜成了邻居。唐娜在我们教会里是一位虔诚的基督徒。她花时间与朱蒂交朋友，经常为了帮助她而把自己的事情耽搁了。比方说，唐娜常花几小时的时间听朱蒂的诉苦，并竭尽所能地帮助她走出抑郁的阴霾。

我们教会有个惯例，在每年冬季举行一次福音布道会。就在那年的冬天，朱蒂的生活过得异常艰难。唐娜邀请她来参加布道会，在这里她第一次知道在上帝的眼中她是何等的特别。在她经历了上帝与她同在后，终于张口向他寻求恩典与力量。上帝的爱彻底改变了她。她如饥似渴地学习有关上帝的一切的。在朱蒂受洗之后，她弱小的信仰曾面临数次危机，但唐娜和几个在教会结识的新朋友向

她伸出的友谊之手使她撑了下来，也使她更加坚强，并在主里成长。

她的故事向我们展示了个人传福音与布道相结合所产生的力量。我们也看到建立关系与深入跟进的重要性。朱蒂并没有像保罗去大马士革的路上那样奇妙的经历，只是因为 she 接到了一张邀请卡，听到了福音，接着参加了更深入的门徒训练，这一切使她在灵性及情感上的渴求得到了满足。

作为牧师，我习惯于在洗礼的第二天拜访那些新受洗加入教会的人，一来可以鼓励他们，二来再一次激发他们传福音及服侍的热忱。朱蒂是一家杂货店的经理，我去拜访她的时候，她正忙着。她带我参观了店里，接着我对她说：“朱蒂，我们来祷告吧，将这家店放在上帝手中，愿它成为你服侍的禾场。”祷告完她送我离开的时候，我注意到有一位收银员似乎与朱蒂关系非常密切。于是我问朱蒂那位女士是谁。“那是玛莉莲，是我非常亲密的朋友。”她告诉我。

“上帝甚愿你为他赢得玛莉莲，”我告诉她，“请为她祷告。与她建立亲密的关系，要爱她。”朱蒂欣然答应。于是她比从前更加关爱她的朋友，为她祷告，她俩的关系变得更亲密了。

朱蒂做的第一件事就是邀请玛莉莲周五晚上来家里吃饭。她因

着上帝的缘故心里非常火热。玛莉莲也被她的情感和改变所打动，愿意来认识主。于是两人开始在每周五晚学习圣经。两个月后，玛莉莲就在众人面前受洗归主。她讲述了一个动人的见证，告诉我们她与朱蒂之间的真挚情谊是如何深刻地影响她，并将她吸引到主面前，没错——这就是人与人之间情谊的伟大力量！

当朱蒂出现在你生活中时，你也可以成为唐娜。事实上，你可以成为这个世界上最有成效的布道士！你有什么理由不从现在开始做呢？

“我祈求上帝，愿你与众人分享你的信心时，能使人更深刻地体会到与主连结而有的一切好处。”（腓利门书 6 节）

附注：

1. 文恩·阿恩与查理斯·阿恩，《造就门徒大计划》（加利福尼亚州帕萨迪那：教会增长出版社，1982），第 42 页。另见 W·查理斯·阿恩《如何接触社区内不信上帝的家庭》（加利福尼亚蒙罗维亚：教会增长出版社，无日期）。
2. 汤姆·S·莱纳《未进教会之人的洞见与行之有效的接触之法》（密歇根州急流城：宗德文出版社，2002），第 73 页。

第10章

FOUR

连锁反应：家庭布道法

Chain Reaction : Oikos Evangelism

某年七月，正值假期圣经学校开班之际，我刚从学校回来，要到华盛顿州斯波坎一间大教会担任助理牧师。那一年，一位名叫珍的复临信徒从加州来斯波坎探望她的姐姐萝拉。珍原本打算带姐姐的孩子来参加我们的假期圣经学校，不过未能如愿。在珍准备回加州之前，她拜托我去探访她的姐姐，她打心眼儿里认为萝拉对福音并不排斥。事实也是如此，萝拉是一位真心追求真理的慕道友。

我和另一位当地教会的教友莎莉去拜访萝拉，当即就分成两个查经小组。莎莉、萝拉和萝拉的女儿金在楼上，而我在楼下与萝拉的另一个女儿苏和苏的丈夫盖瑞一起查经。不到两个月，萝拉和金

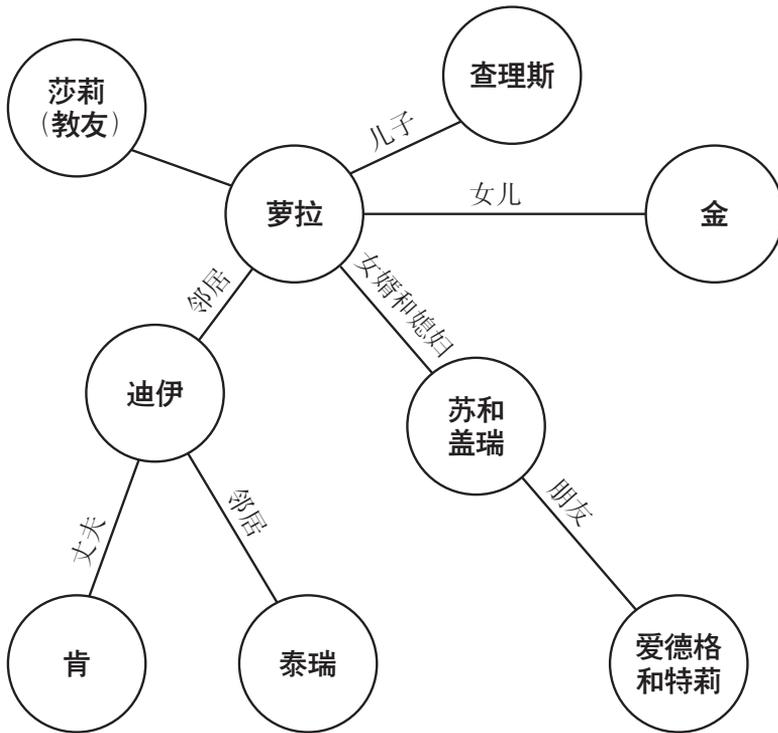
就受洗了。就在莎莉与萝拉和金分享圣经的同时，萝拉已经开始向她的儿子查理斯讲耶稣的故事。就在萝拉受洗的一个月后，她的儿子查理斯也受洗了。

不久，萝拉在自己家里成立了一个福音小组，并邀请她的邻居迪伊来参加。来了几次以后，迪伊的丈夫肯也加入了。一两个星期后，迪伊邀请她另外一位邻居泰瑞参加他们的团契。迪伊、肯、泰瑞在萝拉受洗的六个月后都受了洗。不仅萝拉和迪伊热心地与他人分享她们的信仰，苏和盖瑞也邀请了他们的密友爱德格和特莉参加我的查经小组。大约一年后，他们四个全部受洗了。

萝拉、金、苏、盖瑞、查理斯、迪伊、肯、泰瑞、爱德格和特莉：这就是十个人际关系力量活生生的见证。无论是经验还是研究结果都向我们表明，传播福音最有效接触人的方式就是透过现有的人际关系和家庭影响。新约圣经中的希腊用语“oikos”阐明了这一点。Oikos的字面意义是“家庭”，圣经用它来表明此类人际关系的自然影响。*正是透过这种家庭布道法（oikos）——利用现有的人际关系分享耶稣——10个人来到主的跟前，进入他的教会。

人际关系的力量就是邀请的力量。它使我们能够与子女和家人，朋友和邻居，同事和熟人分享我们的信仰。

试想，如果你开始向你所认识的人，就是那些在你的家庭和朋友圈里的人分享你的信仰，接着会发生什么呢？我确信，当你认真对待这场见证之旅时，世界将会变成更美好的地方。想像一下，因着你对信仰的坚贞，你的儿女在上帝的国中，有耶稣相伴，得享永恒的生命；你的父亲和母亲与你欢聚在天国，其乐融融；想像你挚爱的朋友在天国，无限感激地对你说：“我能来到这儿都是因为你！”



萝拉福音小组的关系图

圣经中的家庭布道

在莎莉、萝拉和我身上发生的故事其实正是圣经中福音传播的模式。人们将他们挚爱的人带到耶稣面前来的例子，在圣经中俯拾皆是。约翰在福音书的一开头，就写到了安德烈的故事。他是耶稣最初呼召的门徒之一，在跟从耶稣后他所做的第一件事就是找到自己的哥哥彼得，带他去见主（约翰福音 1: 41）。接着我们看到腓力去找他的朋友拿但业，向他传福音，并带他去见主，结果拿但业追随了弥赛亚（第 45 节）。

看看圣经是如何讲述安德烈和腓力的故事的。“安德烈先找到自己的哥哥西门，对他说：‘我们遇见弥赛亚了（弥赛亚翻出来就是基督）’……腓力找着拿但业，对他说：‘摩西在律法上所写的和众先知所记的那一位，我们遇见了，就是约瑟的儿子拿撒勒人耶稣。’”（41 — 45 节）

类似的故事一遍又一遍在福音书和使徒行传中出现。当上帝将保罗和西拉从腓立比的监牢里解救出来时，他们已向禁卒和他的全家的人传讲了上帝的道。结果“当夜，就在那时候，禁卒把他们带去，洗他们的伤；他和属他的人立是都受了洗。于是禁卒领他们上自己家里去，给他们摆上饭。他和全家，因为信了上帝，都很喜乐。”（使徒行传 16: 33 — 34）禁卒从保罗和西拉身上所得到的，

令他急于和所爱的人分享。福音就是如此奇妙的好消息，我们若得着了就迫切地想要带给他人。当我们明白其中深刻的利害关系（永恒的生命或永远的死亡），当我们开始经历救恩的喜乐，我们的本能就是要将它告诉我们最亲爱的人。

现在请注意耶稣是如何运用家庭布道原则的。当耶稣医治了那被鬼所附的人，便对他说：“你回家去，到你的亲属那里，将主为你所做的何等大的事，是怎样怜悯你，都告诉他们。”（马可福音 5: 19）耶稣知道世上最有说服力的见证，就是一个改变的生命以一种最自然的方式与他所爱之人分享的证词。

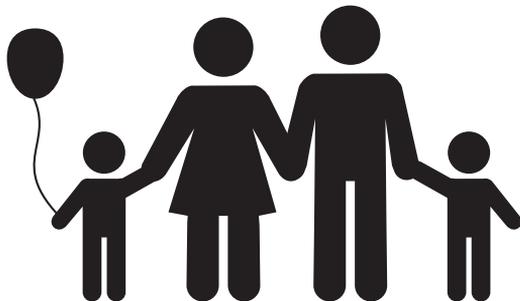
还有一次，耶稣在路上看到亚勒腓的儿子利未坐在税关上。耶稣吩咐利未来跟从他，他就立刻站起来跟从耶稣。接着发生了有趣的事：后来，利未请耶稣在家里坐席，他也邀请了许多税吏同坐，来听耶稣智慧的言语。结果其中有许多人最终也来跟从耶稣（马可福音 2: 14—15）。而在约翰福音第 4 章中，耶稣治好了大臣的儿子，这大臣和他全家都信了耶稣（第 53 节）。

为何家庭布道法有极大果效？

家庭布道法——借由人际关系分享信仰——它之所以产生如此显著的影响，是因为它是一种最自然的方式。它有两个前提：第一，

当我们经历了耶稣，得享他赐下的喜乐，我们就会迫不及待地与人分享；第二，当我们所爱的人看到我们身上的转变，他们会想知道原因，并且乐意亲身体会这种改变。家庭布道方式是最为有效的传道途径，低成本，高回报，经常使整个家庭都来到上帝面前，并且不断有新的传福音对象加入。整个过程以一种从容不迫的方式，在充满爱与接纳的氛围中，基于我们已有的人际关系向前稳步推进。你的家人和朋友本就喜欢你、信任你，这就比传播福音的“专业人士”更占先机。你认识的人群是上帝赐给你服侍的禾场。

在前面一章中，我们发现最有成效的布道士就是对我们个人有兴趣并将耶稣分享给我们的人。我们明白个人影响力是人类传播福音最强大的方式。事实上，这个世界上有一些最成功的传道士，就是母亲和父亲。研究表明，当我们将“在复临家庭长大”，“由亲友介绍加入教会”和“在家学习圣经”等条件整合起来，百分比竟高达 70 至 80%。事实显而易见：大多数人归主并加入教会是因为人际关系中的个人影响力。还有更多的好消息：当我们借由现有的人际关系网领人认识主时，新加入的信徒便已经因着我们而与教会有了深入的、个人的联系，因此会有许多人在他们接受门徒训练时给予支持。



还是女儿最有办法

桑迪带着她七岁的儿子来参加我们举办的一场布道会。由于以前几乎从未参加任何教会活动，她对圣经和基督教所知甚少，但圣灵依旧柔声鼓励她。她对在教会中所听到的一切，都满心喜爱。布道会结束后，我们应她的要求为她定下了受洗的日子。作为牧师的，我习惯于为那些即将受洗的人准备一些小卡片，方便他们邀请亲戚和朋友来观礼。我感觉洗礼是传递福音异象的好时机。那些来见证这一时刻的人即是教会应当为之服务的新对象。桑迪发出了超过 50 份的邀请函。她的父亲当天也来参加她的浸礼。

桑迪的父亲没有宗教信仰，对基督教丝毫不感兴趣，但他仍旧来支援他的女儿。每次浸礼结束后我们都会举办特殊的庆祝会，桑迪的父亲也留下来参加特别的聚餐，大家切蛋糕以示庆祝。挨着他坐的是教会里一位敬虔的信徒，二人便你一言我一语地聊了起来。原来两个人都是钓鱼爱好者，于是约定下周日一起出去钓鱼。三个月后，我很荣幸地为桑迪的父亲施洗。家庭布道法再次展现了它的力量。

你也可以成为这个故事的主人翁。对于你所熟悉的人们来说，你就是最有成效的传教士：你的邻居，兄弟姐妹，父母，儿女，同事，朋友。正因如此，你就是他们得以听见并接受福音最好的机会。

最终，你可以使用这个世界上最有效的福音传播方式：符合圣经的家庭布道法，并且成为这个世界上最有成效的布道士。

* 尤尔根·戈茨曼，《Oikos: 新约神学新国际词典》，主编：科林·布朗（密歇根州急流城：宗德文出版社，1981），第二卷，第250页。

第 11 章

渴望改变： 今天我们所面临的挑战

Dying for Change:
The Challenges We Face Today

在针对复临教会教友的灵修生活、事工和传道实践的研究中，我们发现有一些令人甚为不安的问题亟待解决。如前所述，世界上最有成效的布道士就是与我们最亲密的人。遗憾的是，大多数时候，救主的追随者本该与别人分享信仰，可他们却不屑去做。其中有很多因素，诸如灵性软弱，缺乏训练，简单来说，就是缺乏对上帝以及对人的热忱。

在教会中面临的挑战

今天我们在教会中究竟面临何种挑战？我们如何借着上帝的力量战胜它们？



1. 缺乏持久的属灵生活。我们的研究（参照表 1）表明，本会只有 73% 活跃的教友坚持每天祷告，并且只有大约 37% 的人坚持读经。若谈到家庭崇拜，只有大约 28% 的人每天都参与。很明显，教会在激励、教育及训练教友灵性成长方面还大有可为。从我自己的观察来看，教会尚未做到有意识地去进行门徒训练，至少没有贯彻或保持。作为牧师，我注意到在我的教会中，凡是那些特别注重自己灵修生活以及家庭灵修生活的教友，往往生活得更快乐、更健康，在服侍和传福音的工作上也更加积极。

表 1	
参与灵修的频率	比例
个人私下的祷告	
每日	73%
一周一次	21%
个人圣经学习	
每日	37%
一周一次	43%
学习安息日学课	
每日	28%
一周一次	41%
阅读怀氏著作	
每日	14%
一周一次	29%
从不	57%
家庭崇拜	
每日	28%
一周一次	33%
从不	39%

今天有许多人都在探讨，认为我们需要在服侍及传福音的工作上训练教友，对于这件事我举双手赞成。但是，若不能燃起人们对于上帝的热爱，他们即便接受训练也是枉然。但当他们对上帝怀有一颗炽热的心，那么无论是服侍或传福音，他们都将奋勇向前，无往不利。他们将渴望来自天上的引领，人们内心所重视的将成为他们生活的中心。当心中充满属天之事时，就会在生活及行动上表现出来，引导他们将耶稣分享给他人。

我相信，无论在哪一个教会，领袖的职责都是要在教友心中灌输灵修的异象，并且寻找创意十足的方法，来激发会众对灵命成长的追求。此外，领袖们也必须在健康的灵修生活方面作出好的榜样，因为以身作则是必不可少的。领袖如何行，会众自然也会效仿。

基督徒经验的核心，就是要与耶稣基督建立亲密的关系。如果做不到这一点，就完全失去了重点。若没有持续与耶稣同行的经验，我们的信仰会萎靡，我们的成长会终止，并且我们对这个世界的见证也会变得苍白无力。我们的调查显示，教会患上了属灵的贫血症，大多数信徒都未曾将任何人带到主前。因此，那些诚心祈祷、每日读经的人在分享信仰方面往往比其他人做得更出色，这是不言而喻的。

2. 传福音并没有成为大多数教友的核心价值。也许这才是我们所面临的最大的挑战和最强烈的需求。在为期三年的时间里，三分之二的活跃教友并没有带任何人来信上帝，可以说我们绝大多数的教友并没有以任何形式为上帝作见证。若我们仔细考量这一结果，会发现只有很少一部分在教会中的活跃教友真正在公共服务、侍奉或个人布道方面作出努力。

领袖的责任就是要在会众的心中播撒服务、侍奉和传福音的喜乐。异象的力量是不可小觑的。从我们所进行的另一项研究中发现，若教会领袖们能够以身作则，将见证的异象灌输给教友们，那么会众也会亦步亦趋，并在分享信仰的事上更加主动。

3. 在吸引年轻人来教会的方法上，可称乏善可陈。资料所显示的是一个正处于老龄化的教会。参与研究调查的教友中，60% 以上年龄为 45 岁至 65 岁，另有 22% 的教友年龄为 65 岁或以上。只有区区 9% 的教友，年龄在 25 岁以下。我走遍美国的不少地方，拜访的多数教会都很少见到 2、30 岁的年轻人。这些资料表明，我们的教派应花更多的精力接触并吸引更多的年轻人，使他们愿意留在教会中。

表 2

在过去的三年中，有多少人全部或部分因为你而进入教会的？

教友引人归主的人数	比例
不知道	66%
1 人	15%
2 ~ 5 人	15%
6 ~ 10 人	2%
超过 10 人	2%

教会若不在方式或策略上作出一些重大的改变，想要赢得 X 时代或新世代年轻人的心，机会看来是微乎其微。领袖不能再想着他们自己喜爱的教会是什么样子，而是要思考怎样做才能让我们的年轻人在教会中感到快乐和被爱。最大的改变应在灵性方面，年轻人正追求一个名副其实、真实无欺的信仰团体。他们寻找的并非宗教仪式或传统，而是一种改变生命的力量。首先他们希望看到耶稣已经改变我们的生命，这样他们就可以确信耶稣也会在他们的生命中作出改变。

4. 我们没法吸引或留住新的信徒。我们所研究的对象基本上属于长期的复临信徒：61% 的人教龄超过 20 年，另外 15% 的人加入

教会超过 11 到 20 年。只有 4% 是加入教会不满一年的新教友。不仅如此，61% 的教友成长于复临家庭。所有的资料似乎表明我们的会众并没有引领更多没有复临背景的人加入教会。

我们必须寻求新的教友加入教会。不管教会正在做什么，如果没有因福音的缘故接触人群，它的事工便是失败的。也许教会拥有美轮美奂的建筑，余音绕梁的诗歌或环境优美的庭园，若是它不能吸引人来到耶稣面前，那就算不得是真正的教会。当教会恪尽职守，它将成为世界之希望，恩典之泉源。教会存在的目的就是要将人们带到救主面前，赋予他们圣灵的大能来改变其生命。如果我们所做的并不是这些事，那我们所做的是什么呢？

需要改变

我们可以选择继续做我们所做的事，以至于最后变得漠不关心，或者选择满怀主赐予我们的勇气，投身到一场冒险之旅中，它会使我们和所生活的世界发生彻底的转变。只有当牧师、领袖和教友同心所愿、携手合作，这一切才能梦想成真。

从注重计划到注重人

我们的研究证实，传福音最有效的方式，无论今昔，依旧是

通过友谊或亲属关系来传播。此外，家庭仍然是一种能使福音真切呈现在人们面前的催化剂。正是借由人与人之间的关系，我们才学会将福音的原则应用到实际生活当中。当我们处于健康且悉心呵护的人际关系网中，它会实实在在帮助我们看清如何有效且喜乐地过基督徒生活。当人们与我们交往，看到我们因着耶稣成为更好的人——我们变成更棒的父亲或母亲，更体贴的丈夫或妻子，更优秀的儿子或女儿——那么更有可能被吸引来信从主，而非仅仅透过听些教义或神学。

因此教会需要在教育、训练、装备、激励教友行动，热心与他人分享自己的信仰方面投入大量的精力。它应该成为训练基地，以促进类似的努力。通过观察和自身经历，我知道绝大多数的教会很少会留意到这一点。

另外一个问题是，我们会给人造成这种刻板印象，作见证就是到陌生人那里，敲开他们的门，并且试图说服他们。我们需要教导信徒如何在任何环境下，自然而然地与人分享他们的见证，无论是在家中、街上、或是在社区里。自然的方式才是传福音最有效的方式，并且实行在你所认识的人当中。安德烈将他的哥哥彼得带到基督面前。我们也应当将我们心爱的人带到他面前。当这一幕发生时，新的信徒便已经占了先机，拥有其专属的牧者兼友人，可以随时照顾他们属灵的需要。

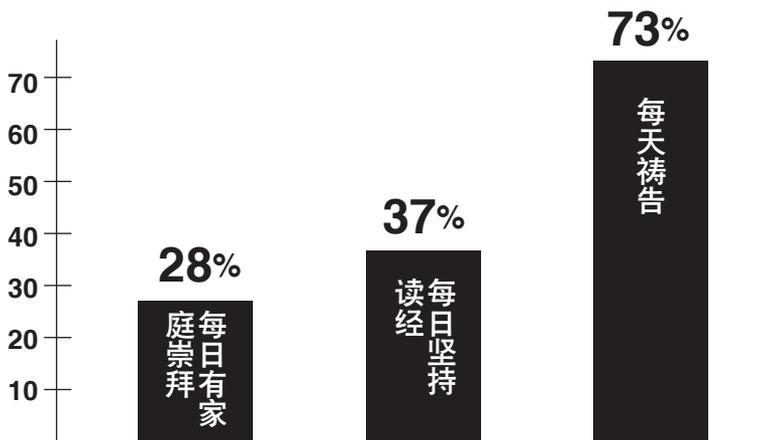


不幸的是，我们还是将大半的精力放在各种活动计划上——戒烟班，假期圣经学校，烹饪班、爱心食物救济站、预言之灵研究等数不清的计划。这些事的确有利于邀请他人加入，但是若我们根本无人可以邀请，那么其功效将大打折扣。如果我们能将注意力转移到人的身上，与他们建立关系，那就再好不过了。然后我们将会获得力量成为最有成效的布道士，而我们的各种计划也能拥有更长远的目标，获得更伟大的成功。

从单单参与崇拜到成为属灵的门徒

为了帮助我们的会众拥有一颗追求上帝的心，培养他们渴望与祂有更亲密的交通，我们必须采用一切可能的途径，无论是教育、指导或其他任何方式。在吸引人加入教会的事上，我们不得松懈一

刻：我们需要使他们成为属灵的门徒。大多数人理所当然地以为即使没有多少教导、引领、安排或辅导，人的灵命也会成长。也许我们指望着安息日的讲道能够担起这份重责大任，教育、激励并训练教友们，使他们乖乖去做各样能使他们灵性成长的事。要知道一周只有短短 30 分钟的客观说教可是远远不够的。研究结果表明，在属灵操练方面，我们是软弱无力的，还需付上更大的努力。在活跃的教友中只有 73% 的人每天祷告，37% 的人每日坚持读经，而只有 28% 的教友有每日家庭的崇拜时间。



有属灵操练的教友比例

我曾经牧养过一个教会。在我未曾参与服侍之前，教友的人数已经连续下降两年了。这个教会曾经历过许多方向性与价值观上的冲突。当我深入了解会众的属灵状况时，便发现他们在堂董会上对琐碎小事表现出来的兴奋，竟然比对耶稣和他的使命来得更热烈。我一方面对这个教会的状况满心失望，另一方面却又热切地盼望上帝能够作出改变，于是便在堂董会上提出要更加注重灵性，借此彻底改变这个教会。想要达成这一点，首先就从堂董会开始，专门留出一段时间来作敬拜和祈祷。第一次实行这个计划的时候，我精心准备了自认为奇妙非常的崇拜。但没过几分钟，其中一位德高望重的教友就站起来阻止我说：“在我看来，这只不过是浪费时间。我们什么时候才真正开始开会？”在他和许多教友眼中，教会的议程已经沦为财政决策。那天晚上我回到家，像一只泄了气的皮球。毕竟，他作复临教会信徒那会儿，我都还没出生呢——也许他真的比我懂得更多。但是我也感觉到上帝告诉我要坚持下去。教会的责任就是要将罪人与上帝紧紧联系在一起——要让他们真切地感受他的存在。

因此我决心继续推进这一改革。我开始在讲道时告诉教友，人需要与上帝有着亲密的交通。刚开始的时候，我发觉想要将教会变成一个神圣的地方真的是困难重重。教会中许多人认为我的举措会让这个教会变得过于注重灵性。遗憾的是，还有许多人根本对灵性方面的话题无动于衷。

但我下定决心，无论如何都要坚持。我不仅要独善其身——我心里有一条绷紧的弦，时时刻刻都要向人传递福音。布道的时候我要讲，说故事的时候我也要讲。渐渐地，教会的氛围从安于现状，转变为对上帝和他人表现出热情。我曾面对许多的困难，教友也在与生命中的大事作斗争，尽管如此，最后我们都领会到这一点。当教友的灵性越发健康，教会自然而然就产生了更多的事工，传福音的工作也开始进展。这地方从冷漠变为大有决心，从停滞不前转向乐意祈祷，从痛苦之境迈入应许之地。经过四年的努力，教会焕然一新，踏上增长的灵程。我们从原来的带有一丝灵性气息的俱乐部，如今成为基督的身体。若不是将灵性作为首要的核心，这一切都不可能发生。

从注重计划到注重宗旨

我们是否有可能将全副心思放在制定各种计划上、而忘却了最初的宗旨呢？也许你的教会也和许多教会一样：汲汲营营却又碌碌无为，教友们按着满满的日程表忙东忙西，却又不见果效。这个问题的解决，也许不能靠增加更多所谓的、以发掘教会服侍潜能为宗旨的计划。把精力集中在少数教友能够胜任且颇有意义的事工上，以此充分发挥教会的力量，这才是明智之举。关键并不在于多做或少做或是做得更好——而是要在所做的一切事上都赋予更伟大的宗旨，要赢得人们归向主，并要在灵性上使他们得以建造。

我感觉身为牧师，就是要持续不断地将异象灌输给会众，教导并训练他们过属灵的生活，并注重与人分享信仰。我发现，在这一过程中哪怕只是疏忽了几周的时间，教会就遭殃了。所以最后我制定出一个计划，每周至少一次利用布道、见证、分享、颂赞、呼口号等不同方式向会众灌输异象。并且我还得出结论就是要采取战略性的培训方式。最后，我们决定，每一位领袖必须培养其他人来从事他手头上的工作。我曾经每个月都与教会中所有领袖开会，一来对他们各自所属的事工予以鼓励和培训，二来也为上帝在我们中间所成就的事欢喜快乐。

从以事件为导向到福音工作为导向的过程

对传福音最普遍的误解之一就是将它当作一项活动：是教会预备、投入去做，并且从中得到复兴！然而在圣经列举的例子中，传福音并不是单单是在帆布帐篷之下、以布道方式进行的。传福音犹如一条条丝线，被紧密地织入基督徒的日常生活中，且随着时间的推移，伴随人一生的路程。

我们应当注意到圣经中教导我们传福音并非是少数人的重任，而是所有人应有的生活的方式。“你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守。”（马太福音 28：19 — 20）“我祈求上帝，愿你与众人分

享你的信心时，能使人更深刻地体会到与主连结而有的一切好处。”

（腓利门书第6节）传福音的工作是每一位信徒的职责及特权，它绝非仅仅压在少数去过神学院深造，或是在救灵方面大有经验之人的肩头上。

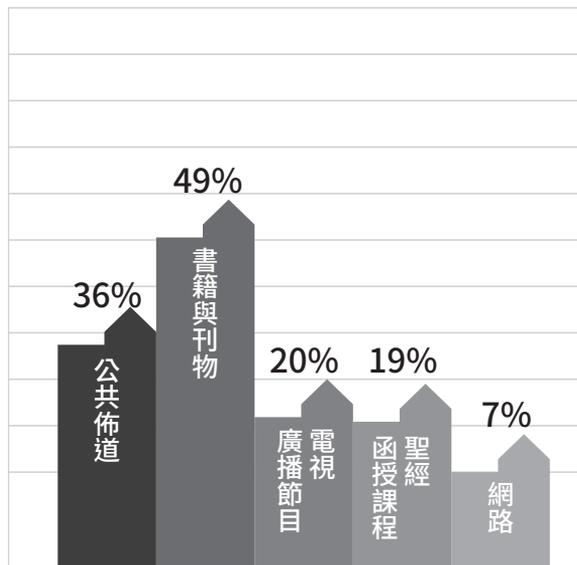
使徒行传中的布道

我培训的时候，经常会做一个有趣的活动，首先我会问听众“你的教会最后一次布道是什么时候？”我最常得到的答案是“我们去年（或3年前或10年前）举行过一次布道大会。”正如我先前提到的，大多数人仍然将传福音定位成一项活动而非一种生活方式。实际上，传福音可以发生在任何时间、地点，由任何人在任何情况下进行。

接着我请他们阅读使徒行传，并将信徒们每次传福音或服侍的工作列出来。他们往往会找出超过6、70件与传福音和服侍有关的事件和方式。早期教会并不把传福音当成某项活动，而是他们的生活方式。他们一想到耶稣就兴奋万分，这就是他们与我们的不同之处。在早期基督教会的眼中，传福音与服侍就是他们生存的全部意义。耶稣是他们终极的核心价值。早期教会就是要为耶稣赢得这个世界，世间所有的一切都不能成为其阻碍。他们的激情，他们的工作以及他们的全部精力都是为了让耶稣基督翻转这个世界。因此他们对传福音的热衷只是其日常生活的自然彰显。

从停滞不前到迈向改革

虽然研究显示，布道最有效的方式是透过人际关系，但我们仍需要透过多种方式影响人们来就耶稣。我们所做的研究表明，下列许多方法在布道的事业上都有着不俗的表现：公共布道（36%），书籍与刊物（49%），电视或广播节目（20%），圣经函授课程（19%），以及网路（7%）。（参阅前面“人们以何种管道加入教会”，211 页）



多种方式可影响人们来就耶稣

采用各式各样的布道方法至少有三个目的。第一，为信徒创造多种途径，使他们能够自然而然地与他人分享信仰。第二，希望接触到各个族群，因为仅凭一种方式显然无法吸引所有人。第三，勇敢的跨出我们的人际关系舒适圈（即第十章），在我们现有的亲戚朋友之外，寻找新的乐意接受的慕道友。

在这项以发展最快的复临教会为对象，并究其原因的调查中，我们发现但凡是增长的教会，他们大多使用多种布道方式。他们利用安息日学、崇拜聚会、各种事工、节日庆祝（圣诞节、复活节、母亲节、父亲节等）、运动项目以及个人或公众布道等来接触想要寻求上帝的人。这项研究表明健康高效能的教会为了接触社区的居民，每年都要使用至少9种“深耕计划”¹和“快闪活动”²两种并用的布道方式。教会必须竭尽所能接触人群，每一事件、每一事工、每一活动，都应该以建立人与上帝的关系为宗旨。

个人布道与公共布道应相辅相成，二者缺一不可。如果教会注重自身的增长，就必须采用多种深耕和短期的方式来接触人群。不是只有专门用来传福音的方式才能取得效果——关键是看人们如何运用。安息日学可以是开放讨论的时间，但也可以用于布道。倘若领袖们决定将安息日学作为布道之用，他们自然会更注重邀请慕道友来参加，使用能吸引他们的课程，营造一种利于布道的氛围。从这个角度看，教会所做的每一件事都可以视为布道。

从灵性上的瘫痪转为祈祷的力量

针对发展最快的复临教会所进行的研究表明，许多教友和信徒正陷入与沮丧失望的斗争之中。许多教会一年以来甚至更久都没有一个人受洗。有些教会停滞不前，更多教会实际上面临衰退的困境。如果你正处于这种境况，千万不要放弃，要祷告，看看上帝会为你做些什么！

有一天，我翻阅邮件的时候看到一张卡片，是一位女士寄来的，她想要了解圣经。于是我邀请教友弗雷德与我同行，也可以借此使他得到训练。当我敲门的时候，一位四十出头、性格活泼的女士来应门。我向她出示了卡片，问她是不是愿意查经。“这可不是我寄的卡片！”她回答。

“那么，您是否有兴趣了解圣经呢？”我接着问。

“不用了，我可不信这些。”于是我问她我们可否为她作祷告，这次她没有拒绝。

祷告结束后，我们上车准备离开。正当我们驶离停车道时，她却从车后追上来，大声喊说：“停车！停车！虽然我对圣经不感兴趣，不过我有个邻居很感兴趣，就住在对面，我现在就带你们过

去。”当我们走到对面，一位 73 岁的老太太出来迎接我们，满身酒气，嘴里还叼着烟。我问她是否愿意听听圣经，她忖度着自己无所事事，就答应了。于是我和弗雷德就向这位名叫安的老人家讲解圣经。其实我满肚子的不情愿，因为我对烟草过敏，而且她的年纪也是我的困扰之一，像这样高龄的人往往很难接受耶稣基督。不过结果让我大吃一惊，安接受上帝为她的救主。

后来，安戒了烟，也不再喝酒。几周后，她便受洗了。洗礼的第二天，我和弗雷德便去拜访她，与她分享关于服侍、传福音和为上帝赢得生命的异象。“安，你有家人吗？”我问。

“我的家族很庞大呢！”

“上帝有个任务要交给你。他希望你能为他赢得你的家人。”

“我该怎么做呢？”

“要为此祷告，上帝会告诉你怎么做。”

大约三年半后，联合会派出他们的公关在安息日的早晨专门为安拍摄短片，安的身边围满了因着她来到上帝面前的人。大家和我一起来想像这个场景：安站在讲台的中央，身边围着 57 个人，其中包括吉娜，就是那位拒绝学习圣经的女士。

联合会的干事兴致勃勃地采访这 57 个人：“今天你为什么能成为复临信徒？”他得到了一致的答案：“我们见证了安在生活上

的改变，我们也希望改变。”接着他转向安，问道：“你究竟做了什么能为主赢得这么多你的家人和朋友呢？”

“我日日夜夜为他们祈祷。接着上帝就告诉我许多方法，使我和他们之间变得更加亲密，我知道如何满足他们的需要。当时机成熟的时候，我就邀请他们来教会，或是来学习圣经，参加布道大会。每一次都会有一个人成为基督徒，那个人就会和我一起为还没有相信上帝的人祷告。上帝一直都恩待我们。”

这就是祷告的力量——一种持续供给的力量。这是家庭布道的力量，也是个人属灵生活的力量。没错，纵然今天在教会的增长上我们面临许多可怕的障碍，但上帝的恩典是丰丰富富的——并且对你来说垂手可得！

附注：

1. 深耕计划 (Pathways) 是指长期且注重灵性培养的活动，例如为慕道友开设的安息日学或布道大会。
2. 快闪活动 (Entryways) 指短期内的活动，诸如烹饪课或戒烟班之类。





第五部分

高举上帝的敬拜

God-exalting Worship

教会的复兴与敬拜的更新息息相关。¹这是一项放之四海皆准，至今更显出其重要性的真理。詹姆斯·埃默里·怀特在《打开大门：敬拜与教会增长》一书中指出，教会的增长与复兴和敬拜经验是分不开的。²从采访中我们得知大多数的人渴望看到强而有力、充满活力的敬拜。许多人渴望与上帝相遇，感受他的同在，倚靠他的大能生活。每一次当教会注重祈祷，建立门徒，并在敬拜上带来更新时，它就会变得健康，并走上增长之路。

乔治·巴纳³明确指出，人们对于教会最大的期望就是能感受上帝与之同在。基于这一点，我们应将注意力从各样计划上转移到灵性、门徒训练和关系的建立上。我们鼓励信徒要更加重视他们在圣日的敬拜，使他们沉浸在祷告中，有亲身经历过上帝同在的信徒在旁相助。汤姆·莱纳发现，激励人心的圣日崇拜会以一种非常积极的方式对福音传播、门徒训练、接纳新教友产生推动作用。

我们对来自各地的 230 位受访者进行采访，试图了解怎样的敬拜才算是高举上帝的敬拜。⁴ 本书的下一章将呈现访问的结果。我们可归结出在高举上帝的敬拜中，人们如何因为下列七种因素，改变了自己：

1	经历上帝的同在
2	经历了上帝的恩典
3	激发希望
4	在信仰的群体中感受被爱
5	内心经历改变
6	接受挑战，投身服侍
7	享受卓越生命

在每一部分结束的时候，我会列出一些可行的建议，你可以用这些方法丰富你的崇拜，使其变得鼓舞人心且充满活力，从而使教堂变成人们高举上帝，感受他的恩典与同在的圣地。这些建议有些来自我个人的研究，有些来自于对各地的牧师、教友和教会领袖，以及一些慕道友的采访。

如果你是一位教会领袖，要努力带来崇拜的更新。如果你是一位信徒，要经历上帝的同在，这样你就会成为一位具有感染力的基督徒。

附注：

1. 小沃尔特·凯泽《追求更新：旧约中的个人复兴》（芝加哥：慕迪出版社，1986），第11—25页。
2. 詹姆斯·埃默里·怀特《打开大门：敬拜与教会增长》（纳什维尔：Conversion, 1992），第62—64页。
3. 乔治·巴纳，演讲《复临信徒事工大会》，南卡罗莱纳州默特尔海滩，2009年1月。
4. 汤姆·S·莱纳，《寄予厚望的教会》，第20页。



FOUR

第 12 章

你所渴望的敬拜经验

The Worship Experience Your Heart Longs For

此刻是安息日上午的 11 点钟。在接下来 1 小时之中，你将坐在教堂里，参加一场崇拜聚会。那么你期望从中得到什么呢？

唱完开会诗之后会众祈祷，接着就是欢迎新人和事工分享。祷告、收捐、读经、特别诗，最后是证道。

聚会的程序大概是这个样子。但是，你究竟想要从敬拜中得到什么呢？

这是我们希望了解的。在研究敬拜以及持续增长之复临教会的敬拜时，我们采访了 230 个人，¹ 问他们以下三个问题：

- 1 怎样才算得上是好的崇拜聚会？**
- 2 人们期望从崇拜聚会中获得什么？**
- 3 聚会结束后，什么样的经历使他们念念不忘？**

这项针对发展迅速的复临教会之研究明明白白地指出，如今若没有充满活力且鼓舞人心的敬拜，教会就无法增长²。教会应强调敬拜体验，并要在这件事上投入时间、创新，使之多样化。没有什么固定的敬拜风格可以脱颖而出³——更确切的说这件事关系到敬拜体验的品质。

什么是崇拜？

在探讨高举上帝的崇拜经验由哪些元素组成之前，我们应该更深入地了解敬拜本身的含义，特别是联合敬拜。敬拜是对上帝积极的回应，我们借此宣告他在我们心中的地位。它并非消极被迫，而是主动参与的。它也不仅仅是一种情绪或感觉，相反它是以顺服与委身作为对上帝的回应，宣告他的创造大工及良善。因着我们以爱、

崇拜、赞美和顺服来回应他，我们的崇拜经验将会使我们与他产生更为亲密的关系。

英文“worship”（崇拜）是对所描述之行为的表达。该词源于古英文的“weorthscipe”（敬重），然后演化为“worthship”，最后成为今天所通用的“worship”。“worship”意为“值得归于”某事或某人。当我们用这个词来形容某人“热爱（worship）金钱”或“她爱（worship）自己的孩子”的时候，其实并不是那么精准。但如果在他心目中金钱的地位至高无上，或是在她眼中孩子的地位无与伦比，那么用这一词形容便恰到好处。崇拜（worship）某人或某事就是将其摆在至高无上的位置，或是宣告其价值无与伦比。当我们将这一概念提升至神人关系时，其实已有现成的惯用概念。崇拜上帝就是赋予他无上的价值，因为唯有他是配得的。我们惟愿在一切事上都能尊崇上帝、荣耀上帝。崇拜不仅仅是仪式，更是一种生活方式。⁴



联合敬拜是指健康发展的教会定期聚集，大家同为基督的肢体，要尽心、尽意、尽性、尽力地敬拜上帝。世间万物存在的价值就是为了荣耀上帝，但唯有人类是出于对天父上帝的热爱而甘愿去做的。这就说明，因着他的大爱，我们在一切受造之物中是独一无二的。我们将荣耀归于上帝是因着他无法抑制的爱意。旧约将崇拜与上帝的殿联系起来，但在新约中基督自己作出深刻的阐释，上帝正在寻找那些用心灵和真理敬拜他的人，他们正是努力寻求，为要完成他最初旨意的人。

不论是个人还是集体，每一种崇拜的经验都应该以一种充满新意且深刻的方式鼓励我们经历上帝的同在。它应引导我们来到施恩宝座前，使我们收获希望与新生，并受到鼓励投身于事工和服务之中。

高举上帝之崇拜聚会的本质

既然已经对崇拜下了定义，那么就让我们来探究怎样才能算是尊崇上帝、荣耀上帝的崇拜聚会。我们从对信徒和慕道友的采访中，总结了以下七种在高举上帝的崇拜聚会中所具备的重要特质。牧师、领袖、信徒们需要体验什么才是真正的崇拜，并不惜任何代价将其分享给他人。在彰显崇拜聚会之高举上帝、荣耀上帝的本质上，教会的牧师或领袖责无旁贷。若你是信徒，要时刻与上帝亲近，这样也许会感受到他的同在与大能，因为其他人也想要从你的身上看到

耶稣的影子。



1. 经历上帝的同在

人们一次又一次地向我们表示，他们盼望享受上帝同在的喜乐，他们最希望从崇拜中得到的，就是上帝真实的存在。许多人正在追求得到与上帝同在的感受——依靠他的大能活着，被他的恩典与爱感动⁵——为了找到这种感觉，即使是天涯海角他们都愿意去。为什么我们不能使教会成为人们与主相遇，并开始享受他的同在直到永远的地方呢？

上帝的心意是要住在他的子民中间。在伊甸园的时候他就花时间与⁶人相处（创世记 3: 8），在旷野的时候他吩咐人为他建造帐幕（出埃及记 25: 8），与人同居是耶稣降生于世上的原因之一（约翰福音 1: 14），未来他还会成为新天新地的荣耀（启示录 21: 3; 22: 1 — 5）。

并非只有亚当、古代以色列人、或是第一世纪的基督徒们才享有上帝同在的特权，它也不是我们直到新耶路撒冷的城门前才能得到的礼物。耶稣曾经应许无论在哪里，只要有人奉他的名聚会，他就在他们中间（马太福音 18: 20）。每一次崇拜聚会，每一次高举他圣名的集会，都是紧握他同在的应许，所以当你的教会聚在一起

敬拜上帝时，他必然与你们同在。

我们应该更加注重透过祈祷、诗歌赞美和教导来营造圣洁的氛围，以便帮助人们感知上帝的同在。许多前来做礼拜的人，他们所寻求的并不仅仅在于团契、劝勉或研读圣经，他们来是要寻求与至圣者相遇。他们在寻找“敬畏、崇敬、神秘、超越”之感。你的教会采取什么办法来提供这一机会呢？

我们经历上帝的同在，是借着祈祷并与其他感受上帝同在的人相交。那些持续增长的教会，正是透过祈祷、赞美、诗歌、充满爱与接纳的氛围、热情的问候与欢迎来帮助信徒经历上帝的同在，而与上帝关系紧密的聚会主理或主席对此也功不可没。如今，持续增长的教会力图在内容与情感上寻求平衡，使崇拜聚会不仅对人的思想，也对人的心灵产生触动，使参与敬拜的人不仅能了解上帝，也能遇见上帝——不仅能歌颂上帝，也能唱给他听。

为了使崇拜聚会能更有效地帮助信徒去经历上帝，要设法注意以下几点：⁶

- 营造赞美的氛围，避免争执。
- 在崇拜聚会中强调爱与感恩，不要只是宣讲信息。
- 兼顾信徒的头脑与心灵，而非顾此失彼。
- 分享个人的经验，如何经历上帝。



2. 经历上帝的恩典

“六日之内，耶和華造天、地、海和其中的萬物。”（出埃及記 20: 11），但耶和華決不僅僅是宇宙中一股自然發出、與個人無關聯的力量。請注意他創造萬物的方式，六日之內，他發出神聖而權能的話語，將創造的藍圖變為現實。這聲音發出就是為了被聽見——說出來的話也是為了被人理解。即使上帝是用他話語的大能來創造世界，但他仍在溝通，為要表達其並非冷漠的神。

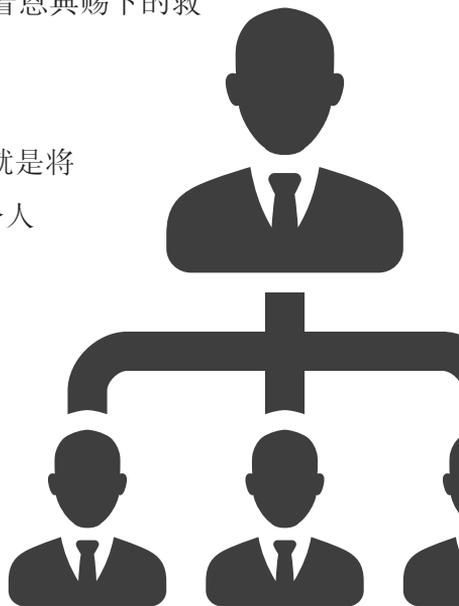
雖然世間萬物是由上帝大能的言語所產生，但在第六日，上帝親手用地上的塵土造人，並將生氣吹在他鼻孔里，他便成了“有靈的活人”（創世紀 2: 7）。若要談到神人之間的聯繫，有什麼能比得上在一周中專門留出一天與上帝交通更為密切的呢？上帝將安息日賜給人類，就是每周都要大聲地提醒我們，上帝是我們個人的上帝，與我們緊密相連，並深切關心著我們的一切。

接受採訪的人們表示，他們去教會是想要接觸一位富含情感的上帝——知道他對他們有極深刻、親密的關懷，知道耶穌真的很愛他們。他們渴望了解他的恩典，知道這恩典足夠他們使用，救恩也是為他們而賜下的。

我們如何才能在敬拜中經歷恩典呢？我們如何明白自己生命中

福音的真理呢？我们需要聆听（一遍又一遍，反复地听），还要接受已经经历恩典之人所作的见证。你可以在崇拜聚会中采取下列实用的方法，为恩典枯竭的人群提供福音的活泉：

- **培养敬拜领袖，使他们在灵性方面得以发展。**如果他们都不知道恩典为何物，遑论与他人分享。
- **在每一次的证道和教导中，都要表现福音。**要以一种充满新意、引人入胜的方式，反复向人们讲述耶稣的故事。我们太容易忘记上帝是爱我们的，我们对他说非常重要，所以要反复提醒你的听众有关上帝之爱的根本及借着恩典赐下的救恩。
- **借着个人的见证，歌颂上帝无尽的恩典。**这就是将“他的恩典足够我用”的应许付诸实践，以个人的经历生动表现出来。
- **在牧养祈祷中对上帝慈爱的恩典献上感恩。**虽然均衡的敬拜包含对罪的忏悔与哀痛，但我们可以透过向上帝献上感恩的方式使人们进入上帝的恩典之中。





3. 激发希望

如今这个世界正承受着各种新闻全天候的连番轰炸，人与人，国与国，以至在整个世界范围内，都硝烟四起、纷争不断，教会必须成为人类的避难所。作为耶稣的肢体，上帝子民的聚集之地，教会势必要成为拥有新的开始和第二次机会的地方。

基督教研究院兼教会顾问赖尔·沙勒曾说，假如你向人们宣扬希望的应许，那么参加聚会的人数会增长 20%。⁷ 一位女士承认道：“整整一周，我的丈夫一发火就会打我，我来教会就是要找寻一线希望。”当人们在安息日的早晨端坐在教会的长椅上时，他们心里盼望的就是走进上帝的圣殿，得到属天的安慰和鼓励。

你正与人分享希望的福音吗？若是教会对你所有的一切品头论足，那么你定然很难对它满怀热情。但如果我们向他们宣扬充满恩典、希望、爱和宽恕的好消息的话，就更容易激发人们为耶稣基督而活。人们将会来到耶稣面前，并且乐意在这个充满爱与宁静的地方改变自己的生命。

如何在崇拜聚会中激励与会者并带给他们希望呢？以下列举数种实用的方法：



- **在耶稣基督里找到你个人的希望。**作为教会的一员（不论是能言善道的牧师或是寂寂无名的平信徒），你都是在教会氛围中最具影响力的人物。将基督徒的盼望存在心中，上帝就会使用你来鼓励更多的人。
- **每一次布道和安息日学，每一次祷告会和查经课，都要带给信徒希望。**这个世界上最令人沮丧的事就是上帝对此束手无策。不论你是在宣讲耶利米哀歌，或是指责个人的罪孽，都不要忘记高举耶稣为我们唯一的希望。
- **为喜乐留出空间。**“这些事我已经对你们说了，是要叫我的喜乐存在你们心里，并叫你们的喜乐可以满足。”（约翰福音 15: 11）不论是借着祈祷、唱诗、问候或视听材料，都要使你的敬拜充满基督徒的喜乐。
- **操练宽恕。**除非你的教会有宽恕的精神，否则崇拜聚会中希望的信息也会因着痛苦与焦虑而难以传扬开来——那时不论你唱多少首诗歌也于事无补。



4. 在信仰的团体中感受被爱

“你们要彼此相爱，像我爱你们一样。”（第 12 节）即使是

对谨守上帝诫命的人来说，这也是难以达成的要求。但不论如何，教会必须成为人们能够感受到被爱的地方。

如果你像我们一样，有机会采访别人，那么人们会告诉你他们想要一个友善的教会，但我们的研究表明，时移世易，就连友善的含义也发生了变化。过去友善意味着态度友好：见面互相问候，态度和善，并递上教会公报。如今，友善意味着对人表现出接纳与尊重。它代表了在一个安宁友爱的环境中，去教会参加崇拜的综合体验。不管来到教会的人们是穿着蓝色的西装或牛仔裤，是拿着一瓶水还是端着一杯卡布奇诺，谈论的是关于怀爱伦还是欧普拉（编按：美国著名的电视主持人），在这里他们都会感受到被欢迎、受尊重而且有价值。

我曾经拜访过许多教会，其中有一些满溢着温暖、友爱与接纳；有一些充斥着苛责与诽谤；还有一些则安于现状，没有丝毫欲望要将更多的人带入教会。但我从来没有听见任何教会这样评价自己，“我们表现得过于严苛和挑剔，却失掉了应有的关爱”或者是“我们对教友关怀备至，却与刚来教会的人疏远，这样的话，我们还是没有表现出应有的关爱。”每一间教会都声称自己是充满爱的教会。根据以下的定义，你的教会真的能够被称作爱的教会吗？

一个充满爱的教会是.....

- 由其表现的关爱定义，而非根据例行公事的彼此问候。
- 一个“家”，在这里人们可以尽情表达自己的恐惧、喜乐、渴望与抱负，不会受到任何谴责与拒绝。
- 是给予在痛苦中挣扎之人支持与帮助的团体。
- 人们能够透过上帝的子民，实实在在地感受到他对我们爱的地方。
- 一个不会因不完美而受到排斥的地方，人们在这里可以发现自己最大的潜能。
- 一个人们能够坦诚地面对彼此，不会害怕被批判的地方。
- 一个无论是在个人权利、财产、思想、情感和行为上的区别，都不及对彼此的服侍及对上帝国度的委身来得重要的地方。
- 是一个美妙的地方，在这里人们与喜乐的人同乐，而非恶意嘲笑；与悲伤的人同哭，而非受人欺负而哭；宽容别人，也被他人宽容；关爱别人，也被别人关爱。



借着上帝的恩典与大能，你的教会可以成为一个互相关怀，充满温情的信仰团体，在这里无论是谁都被接纳，关爱，教友们为身处于这样的教会中而欣喜不已，并且迫不及待地要将朋友们一并带来。最终的结果是，当人们加入我们的教会时，就会产生一种归属感和亲密感。



5. 内心经历改变

大多数教会都在安息日早晨的崇拜聚会花上许多心血，我们通常把它称作“敬拜良辰”。但这并不能保证人们真的在敬拜上帝！敬拜是发自内心对上帝本身以及他伟大作为的回应。

与上帝的每一次相遇，他都会改变我们。真正的敬拜会使人的生活发生改变。它使我们更加亲近上帝，彰显了我们罪恶的本性以及对上帝的需要。这一切都催促着我们要求他来改变我们。真正的敬拜决不会使我们安于现状，不作出任何改变，因为它会从以下几个方面来影响我们：

- **心灵的回应。**只有发自内心的敬拜才是上帝看为美好的。在敬拜中我们将上帝应得的荣耀归给他。在以西结的日子里，耶和華能够看透他子民的伪善，谴责他们空洞的颂赞：“因为他们的口多显爱情，心却追随财利。”（以西结书 33: 31）

比起我们的口，上帝更喜悦我们用心来赞美他。

- **得以改变的生命。**上帝期望敬拜的行为能造就为生命的改变。上帝向他的仆人以西结抱怨，语调中充满哀伤：“他们看你如善于奏乐、声音幽雅之人所唱的雅歌，他们听你的话却不去行。”（第 32 节）当我们在上帝面前真正敬拜他时，就会悔改自己的罪孽，并加深我们与他之间的关系。
- **不断成长。**真实的敬拜经常会引导敬拜者作出更大的牺牲。当人们在敬拜中感受到上帝的同在，听到他的声音时，就会跟随他的呼召，在基督里不断成长，远远超过他们先前所体验到的。

我们可以向人们提供回应的机会，比如敬拜赞美的服侍、上台带领会众的祈祷，奉献十分之一和乐意捐，献上赞歌，或回应布道结束时的呼召。我们应该对崇拜聚会的每个部分精雕细琢，使其充分彰显出改变生命的目标。



6. 接受挑战，投身服侍

在新约圣经原文中，“服侍”一词也可以用“崇拜”来表示，所以敬拜与服侍并驾齐驱。最真挚的敬拜总是激励着参与敬拜的人

们去过圣洁的生活，去服侍他人。

当先知以赛亚在圣殿中敬拜上帝的时候，他听到天使的歌唱，“圣哉！圣哉！圣哉！”以赛亚大受感动，即刻忏悔自己的罪，紧接着便得到了赦免的保证。然后主的声音宣告说：“我可以差遣谁呢？谁肯为我们去呢？”以赛亚被深深打动了，于是回答说：“我在这里，请差遣我。”（以赛亚书第 6 章）

真正的敬拜总是激励着人们去服侍他人。基督徒常犯的一个错误就是将他们的敬拜限制在每周 1 小时内，但上帝绝对值得你用更多的时间去敬拜他。有一种将一周的时间都用来敬拜上帝的方法，就是过着服侍的人生。每一次的集体敬拜都要邀请人们来参与服侍的工作。人们需要将他们在敬拜良辰中所学到的、所体验到的付诸实践。



7. 享受卓越生命

一个周五的晚上，我接到了一位教友的电话。我最近才成为这间教会的牧师。“明天的证道您准备分享什么内容？”她问道。

“这次的内容我会讲何西阿书。”

“那么讲道的主题是什么？”

“有关上帝的爱。”

她谢过我之后，挂断了电话。

我实在按捺不住心中的好奇，便打电话过去，问她为什么会对我的证道主题感兴趣。她告诉我有一个信奉路德宗的家庭周末将会来拜访她。尽管她打算邀请他们来做礼拜，但还是“想要确保我所分享的不是什么稀奇古怪的题目”。这位女士只是要求我所宣讲的不会使她难堪，或是让来访的一家人感觉受到排挤。

这显然不是什么过分的要求，不是吗？

今天，当人们追求精益求精的时候，教会往往表现得差强人意。似乎显出“这里只是教会而已”的心态，好像这里所发生的事无关紧要，或是这枯燥乏味的敬拜已经足够交差了。但是，向至高者献上缺乏诚意的敬拜显然是远远不够的。

上帝会对你的小组和你的教会每周所献上的敬拜作何感想呢？这真的是用心灵和真理敬拜他吗？或者这仅仅是周五晚上的急就章和安息日早晨的即兴创作？来做一个简单的诊断：你会为邀请他人来教会而感到兴奋吗？（为了帮助领袖团队对教会的敬拜予以评估和发展，请参阅附录二“崇拜：反思与评估”）

以下列举一些能够帮助你提升崇拜聚会品质的方式：

- 选召与上帝积极配合的人加入敬拜小组。
- 开始恩赐培训的计划。
- 计划至少提前一个月，甚至可以提前一年。
- 用一个主题贯穿整场聚会。
- 服侍工作应事先演练。
- 交流的过程中使用各式影音、道具、或图像等元素。
- 想要预备激动人心的证道，就不要吝惜投入的时间。
- 消除冷场的时段。
- 聚会场所焕然一新：装饰鲜明，光线充足，音响宏亮。⁸

基督徒敬拜上帝有诸多理由。而我们敬拜是因着他从前所做的，如今正在进行的，以及将来要借着他的儿子耶稣基督和圣灵所要成就的。根据启示录 14: 6 — 12，敬拜是对上帝创造大工的纪念，以及对福音的颂扬，是信徒们借着崇拜、敬畏、感恩、遵从、顺服的举动对上帝的仁慈与良善予以回应。

上帝的伟大与其恩典的美妙是大有功效的，足以使生命发生改变，值得人们予以颂扬。这就是当我们聚集敬拜的时候，我们的心渴望经历的，也是上帝期望以他的名赐给我们的。

附注:

1. 受访者包括来自持续增长之教会的 15 位牧师, 40 位领袖以及 40 位教友, 我们也从停滞或衰退的教会中邀请了同等数量的受访者, 并从当地邀请大约 40 位慕道友接受采访。正如前文所提到的, 持续增长的教会是指在至少连续三年的时间内, 该教会在教友人数、受洗人数和赴会人数方面保持 3 — 5% 的增长率。
2. 汤姆·S·莱纳《高效的布道型教会》, 第 115 — 116 页。
3. 另见罗伯特·韦伯《新崇拜觉醒: 旧事如今换新颜》(麻省诸塞州皮博迪: 亨德里克出版社, 2007), 第 13 页。
4. S·约瑟夫·吉德尔《威严壮观: 体验真实的敬拜》(马里兰州哈格斯頓: 评论与通讯, 2009), 第 19 — 20 页。
5. 其他研究人员也证实这一结论, 例如: 葛兰·马丁和加里·麦金托什《以萨迦因素: 理解教会所面临之趋势, 制定成功之策略》(纳什维尔: Broadman & Holman 出版社, 1993), 第 39 页。
6. 该列表与本章所述其他方法皆出自于健康、增长的教会的实践, 他们利用这些方式向信徒和慕道友提供活力十足、鼓舞人心且高举上帝的崇拜聚会。
7. 赖尔·沙勒《提高聚会人数的 44 种方式》(纳什维尔: 阿宾顿出版社, 1988), 第 23 — 25 页。
8. 汤姆·S·莱纳指出, 一般牧师每周可能花 2 小时的来预备讲章, 但持续增长的教会的牧师每周会用 22 小时来为证道做准备。(《未进教会之人的洞见》第 67, 220 — 222 页)。

第六部分

如今要往何处去？

Where to Go From Here?



现在有两个问题亟待解决。第一，“从这项研究中我们学到了什么？”我们发现教会增长是上帝的旨意，只有凭藉他的力量才能实现。首先，这是上帝在他的子民、他的教会和世界中的工作。其次，世界上最有成效的布道士就是你和我。上帝早已呼召我们与他并肩作战。忠贞的信徒所能产生的影响力是无法估量的。你的位置无人可以取代，也没有人能像你一样深刻地影响你的家人和朋友。第三，信徒若是为他们的教会而倍感自豪，因他们的主满怀热情，就是发展教会最好的时机。第四，四种主要因素需要相辅相成，方

能将教会打造成为令人奋兴之地。它们分别是——①信赖奇妙上帝、愿意培养信徒并为福音分享异象的领袖层；②感动人心、引人归向耶稣的祷告力量；③满心喜乐、分享信仰见证的平信徒；④带着敬畏与尊崇，高举、荣耀、敬拜上帝的教会。

第二个问题是——“拥有这些信息后，我们该如何去做？”我已经整理了简单可行的十个步骤，祈求能借此复兴你的教会，使它成为上帝心目中的样子。记住，你所作出的任何努力都会有回报。

FOUR

第13章

最初的十步

The First 10 Steps

在前面各章中，我们已经讨论了许多能让教会健康、成长且具吸引力的要素。此刻许多读者会提出这样的疑问：“我们如今要往何处去？我的教会需要做些什么才能继续前进？教会应该如何转变才能成为荣耀上帝的地方——让信徒因着主心里火热，进而使慕道友也能享受到家的温暖？”以下是我的建议。

十个步骤



1. 恳切地祈祷

教会想要迈向美好的未来，就要从祷告开始。若只知埋头苦干而没有认真的祈祷，不论我们是多么天赋异禀或勤奋努力，其结果

总是如出一辙：我们所成就的，仅仅是人所能达到的高度，那挥之不去的感觉便是教会所能达到的理应比这更多。如果我们将耶和華的话存在心中，那就一定不会错过撒迦利亚书 4: 6 的建议：“不是倚靠势力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的灵方能成事。”这是万军之耶和華所说的话。毋庸置疑，祷告是教会复兴与增长当之无愧的第一步。

我们希望自己的教会时刻有上帝的带领，那么就先寻求他的旨意，指引我们前进的方向。在平日的灵修之外，我们每天必须抽出至少 1 小时为教会、领袖、团契祷告，祈求上帝赐下丰盛的恩典。让我们向上帝祈求智慧和异象，使我们明白他对教会所存的心意。祈求上帝让我们看明他想要如何借着教会荣耀他自己。作为属灵的领袖，我们的职责不仅仅是引导人们，而是要引导人们行在上帝的道路中。



2. 培养灵性

比起聚会人数或其他标准，健康、持续发展的灵性才是最需要我们看重的衡量标准。为了复兴教会或是扭转不断衰退的局面，基督徒们尽其所能，尝试了各种解决办法：采用各种节目，更换神职人员，制定新的规章制度，设计不同策略，借鉴别处的经验等等。来自阿尔本研究院的研究员和高级顾问吉伯特·R·林德认为这些

方法都不管用，唯一意义深远且持久的改变是在灵性上的改变。¹

教会应把工作的重心放在对灵性与复兴的强调上，这就要求我们的牧长、领袖和信徒，要将更多的精力投入到灵性的发展上。教会最重要的属世资产就是信徒。当他们的灵性得以健康成长，装备完善，就可以为上帝成就伟大的工作。就像在使徒行传中所描述的：那些全心全意追随耶稣基督的人，会为上帝和他的旨意甘心乐意地献上自己所有的一切。

参与教会的工作也是培养灵性的一部分——从假期圣经学校到安息日学教员会议，再到简单的服侍工作——本质上来说，这些都是基督国度的工作。如果不是，那就停下来不要做。如果是，就要像对待自己的任务那样，满怀着兴奋与神圣之感尽心尽力地完成。同时，要坚定他人，鼓励他们担任基督国度的工作。最重要的是，要不断提醒自己与他人，教会的工作不但重要，而且关乎永恒。



3. 怀抱基于信仰的乐观态度

上帝能成就奇妙且令人赞叹的事。他曾创造宇宙万物，并用他话语的权能托住万有（希伯来书 1: 3），所以做了不起的事情正是他的专长。相信永生的上帝，相信他话语中的权能会使教会在健康和方向上焕然一新。就让我们怀抱着这由信仰而生、满有希望的

期待，并将它传递给你信仰团契的每一位成员。无论是公开或私下的交流，都要表现出这种基于信仰的乐观态度。要一遍又一遍地重复这一事实：“上帝能将不可能变为可能——而且他甚愿在这里成就！”



4. 铸造梦想教会的异象

上帝为你的教会打造了一个梦想，它至少涵盖了你所希冀的一切。想像有这样的地方，人们可以在此体验福音的大爱，这是一个充满祷告之音和圣灵大能的团体，在当地的社区中代表着永恒的改变，教会中的敬拜令人激动不已，每个人都愿意与有需要的人分享一切。在你个人的祷告中，祈求上帝使你看到，借着祂，你的教会将会变成怎样一番光景，那一定是个让人兴奋不已的异象。



然后与信徒分享这异象，唤醒他们心中对梦想教会的渴望。要描绘一些美好的事物来激起他们的志向：“我想要为此而奋斗！我想要将我的时间、金钱和才干奉献给这样的教会！我希望成为其中一分子。”从积极的视角出发，引导他们对事情的现状产生不满。许多人也曾经对梦想中的教会产生稍纵即逝的期待，结果还是无奈接受了现状，他们觉得，这也许就是本来应该有的模样。但当我们有了耶稣基督，就不必被现实的状况缠累。要铸造起梦想之教会的异象，信徒的心中自然也会产生共鸣——这也会给你的教会带来力量。



5. 增进与现有领袖的关系

领袖之间若起了争执与矛盾，就会使教会陷入停滞甚至衰退的状态。领袖间若能保持良好的关系，对他们所领导的组织效率大有裨益。对于教会来说，就是要顺从圣经的命令，要彼此相爱如同弟兄姐妹，并且要强化这些关系。

确保你是在同一个团队的领导下，朝向同一个目标前进。要与在教会中担任职份的领袖（有着正式头衔的人）以及具有影响力的领袖（也许没有正式头衔，但在教友中的地位举足轻重的人）建立良好的关系。



6. 成为扶持领袖的人

失去领袖，任何事都做不成。领袖的特质是鼓舞人心，他们会从事各项事工，为教会制度加油打气，建立小组的工作，铸造异象，并且指导、训练教友。举个例子，若是儿童事工没了领袖，那么就没人提出异象或梦想，没人设置课程，没人教导儿童，没人准备材料或零食，也没人来监督目标是否达成。简而言之，儿童事工将不复存在，也就没有年轻的家庭能被吸引到教会中来。

如果扶持领袖看起来太占用时间或太麻烦，就要想想耶稣为我们作的榜样，他将在世上的工作重心都放在了这一小群门徒身上，正是这些门徒在耶稣离世后，在圣灵大能的帮助下，引导教会的发展。你在甄选、培训、培养教会领袖所花费的时间、精力和资源，都将得到丰厚的回报。



7. 开始进行改善的工作

即使是小小的改变，也能对教会的氛围产生极大的影响，其结果可能让你大吃一惊。也许只需重新粉刷小学的教室，或是重新设计公告栏，或是为花坛除草，这些看似不起眼的改变其实是在作出郑重地宣告：这是一个值得倾注心血的地方。对于会众来说，它们就像是小小的“胜利”，对于即将在未来数年中经历巨大改变的教

会来说，这是必不可少的经验。信徒需要看到事情正向美好的方向发展，这时他们会产生一种正确的意识，就是要为自己的教会感到自豪。



8. 改良崇拜聚会

正如前文所提到的，教会的复兴总是与崇拜的复兴形影不离。这是放之四海而皆准的真理，只是在今天更加突显出来。²在对许多人进行采访之后，我们清楚地看到，多数人渴望参与充满活力、激动人心的敬拜。许多人的心中盼望着与上帝相遇，感受他的同在，并活在他大能的荫蔽下。只要人们心中的渴望不湮灭，崇拜聚会便会成为他们衡量教会的重要标竿。仅仅出于这一点，就值得我们给予特别的关注，并为此常常祷告。



虽然人们渴望感受到上帝的同在，但可惜的是，教会中的许多人都未曾有这样的经历。对成长教会时研究显明每次教会致力于祷告、门徒培训以及崇拜的复兴，教会就会恢复健康的状态，并开始发展。这样的情况有广泛的研究结果作为支持，证明崇拜聚会福音传播、门徒训练和新信徒的融入有极大的推动作用。³ 一个实例足以证明这一点，曾有基督复临安息日教会集中精力追求崇拜的复兴，并因着人们的需要又增加了一场崇拜聚会，结果聚会人数一度超过7百人。



9. 精简教会架构

教会体系和政策的基本目标应该是实现福音的使命，将耶稣基督的好消息带给在世上苦苦挣扎的人。有许多人曾向我们反映，在他们看来目前教会的架构更像是福音工作的铜墙铁壁而非帮助。应尽可能地取消层层官僚机构，为那些对事工有新想法或是投身于现有计划的人开辟更广阔的田地。要使见证、服侍、受培训、寻找资源、开始新事工都变得尽可能简单易行。



10. 运用批判性思维

作为属灵领袖极易忽视的一项任务，就是定期反思个人的服侍工作以及会众向着上帝异象迈进的情况，但它对于持续评估现已



开展的工作及探索更好的工作方法来说是不可或缺的。我建议每周抽出 2 小时来对个人的事工进行反思。你这周工作完成得如何？自己所定下的目标完成了吗？如何提升证道的品质？采用何种方法才能使教会内外的人更明白福音？你召开的会议有效吗？是否是以基督为中心且属灵的会议？借着上帝丰盛的恩典，评估过去一周的工作，争取下一周能做得更符合他的心意。

除了个人反思的时间，以小组的形式讨论教会的优缺点以及各项活动是行之有效的方法。⁴当你召开董事会时，可以请他们对你的服侍以及教会的各项工作进行讨论。要坦然接受他们的批评和建

议。请他们将心中所想表达出来，这样你也可以从中受益。在其他的小组中，这样的方法同样行之有效。安息日学会议、长老执事团、青年团甚至关怀小组，永远不要有你所做的一切都是完美无缺的念头，但永远要乐意赞美那愿意赐福给不完美之人的主。

此外，有成效的领袖会将批判思维付诸实践，而非单纯照搬别人的想法、计划或异象。为要应付而排出满满的时间表，牧师们往往疲于奔命，希望凡事立竿见影，但他们太少作出批判性的思考，大多数时候都在硬套别人的方法。**在努力发展教会的过程中，他们照抄现有的模式，并将力气花在各种教会计划的推行上。这可悲的后果便是，教会节目——而非救灵工作——反成了教会的使命。**

领袖的心意是要了解人们特殊的状况，切中要害却又不失体贴地询问，并提出解决的办法以满足这个时代的需求。一位属灵的领袖总是要面对三个基本问题：我们要在何处与上帝一起动工？在我们所做的事上，如何才能更有成效？我们正在从事的工作是否已经不再有果效？（面对一直不见起色的工作，我们应有壮士断腕的勇气，或是重做调整使其面貌焕然一新。）

结语

我们的研究表明在北美分会区域内的复临教会，在增长方面

正呈现出令人不安的趋势。将教友增长率与当地人口增长率作对比后，就可以看出复临教派正处于萎缩的状态。如今要使人归主，需要花费更多的资源。

今天教会面临的挑战可谓多样且严峻，然而当我们寻求出路时，切莫忘记在这天地间只有一个源头可以满足我们最深切的需要：救主耶稣基督。古往今来，教会总是面临着来自内部或外界的种种严峻的挑战——迫害、妥协、纷争、世俗主义、冷漠与拜金倾向。然而上帝曾应许他必常与我们同在，直到世界的末了（马太福音 28: 18 — 20）。他向我们保证教会将一直前进直到取得胜利，因为它是“上帝特别赐予无上关怀的对象”⁵。有了上帝的赐福，你梦想中的教会一定会成为现实。

今日教会最为迫切的需要不是一个新的布道计划，而是一种全新的激情；莫要活在过去的阴影中，要投身当下，展望未来；不要依赖于人的努力，而要仰望天父的权能。今日教会所听到的宣教呼召，若用属世的方式或想法就永远不能实现，只有紧紧依靠我们的主耶稣基督，他曾告诉我们，若离了他，我们什么事也不能做（约翰福音 15: 1 — 5）。因此，当我们踏上通向未来的旅程前，邀请上帝来带领我们，在路的前方，将有教会最美好的日子在等待着我们。

附注:

1. 吉伯特·R·林德,《在教会中引领变革》(阿尔本研究院,1998),第35—37页)。
2. 华德凯瑟,《哭求复兴》,第11—25页。
3. 汤姆·莱纳,《寄予厚望的教会》,第174—175页;乔治·巴纳,演讲,基督复临安息日会宣教大会,2009年1月。
4. 想要获得有益且符合圣经教训的帮助,请参阅附录三,“上帝对教会及教会领袖的测验”。
5. 怀爱伦,《使徒行述》(加州山景城:太平洋出版社,1911),原文第12页。

附录一



寻找具有 领袖潜质的人

The Search for Promising Leaders

发现新领袖

以下有 12 种方法用来帮助发现未来的领袖人物。我称其为领袖潜质的 12 个特征：

- 1. 曾有领导的经验。**过去是未来最好的预言家。
- 2. 有建立或抓住异象的能力。**面对挑战却不跃跃欲试的人，不能成为优秀的领袖。
- 3. 具有不满足于现状的建设性精神。**你有没有想过是否可以采取更好的办法？
- 4. 确实可行的想法。**领袖似乎有能力辨别出哪些想法切实可行，哪些想法天马行空。

5. **愿意承担责任。**领导能力关乎成就感——帮助他人也能带来喜悦之情。
6. **完成工作进度的指数。**工作一旦进行，就必须完成，半途而废不是明智的选择。
7. **心灵坚忍不拔。**凡成为领袖的人，必受到批评或面对挫折。
8. **同行的尊重。**
9. **家庭的尊重。**
10. **具有使人乐于顺从他们的特质。**
11. **坚定地委身于上帝和教会。**
12. **灵性强健，与主同行。**一位好的领袖拥有耶稣般的品格与智慧。一生福杯满溢。

四项性格检测指标:

1	此人更倾向于得人的喜悦还是荣耀上帝?
2	此人具有毁灭性的弱点或罪恶吗?
3	若面对合理的质疑，此人能保持信心、不轻言放弃吗?
4	我可以为此人的成功提供环境吗?



附录二

崇拜：反思与评估

Worship : Reflection and Assessment

开始的问题

对崇拜聚会的改善最终都要落实到实际的改变上，但这并非起点。作为上帝的教会，我们与他的神圣崇拜密不可分，我们最好仔细思考崇拜的目的。下面是为敬拜小组或领袖们专门设立的一系列问题，这在评估及发展其崇拜服侍上大有裨益。

- 我们崇拜的目的是什么？
- 在基督徒的生活中，崇拜的意义何在？
- 我们预期教会聚会的人在敬拜时，会有什么样的体验？
- 我们心中真正期望参加敬拜的人得到何种体验？
- 我们敬拜的中心是什么？

- 我们敬拜的对象是谁？为了谁而敬拜？
- 在我们的敬拜经验中，上帝、耶稣和圣灵的角色是什么？
- 我们“教导”崇拜的水准如何？我们的榜样如何？
- 我们如何帮助人们认识自己身为上帝子民的角色，并恢复群众敬拜的意识，而非将其定位为不同个体的集合？

崇拜聚会后的评估

为了使崇拜聚会深深扎根于其目的，并保持良好的品质，特列举以下问题，可供崇拜小组在聚会结束后用 5 — 10 分钟进行评估。

1	今天我们在实现崇拜聚会的目标上表现得如何？
2	怎样做可以提高崇拜聚会的品质？要强调优点。
3	哪些是对提高聚会品质毫无益处的行为？要修正缺点。
4	对于第一次参加聚会的人，我们的崇拜内容是否简明易懂，而对于信徒和慕道友，是否足以感受到信息的紧迫性？
5	在我们的崇拜中何时是上帝同在的时刻，我们应当怎么做，才能使这一刻鲜明而强烈的表现出来？这是在崇拜聚会中我们得见上帝的那一刻——是我们的心触碰他的心的那一刻。



附录三

上帝对教会 及教会领袖的测验

(根据以弗所书 4: 11 - 16)

God's Exam for Churches and
Church Leaders

(Based on Ephesians 4:11-16)

下列圣经上的问题对于堂董会和培训事宜颇有帮助:

- ① 当个人的生命受到你的教会关怀时，会有怎样永恒的意义临到他们呢？（11 节）

- ② 信徒参与哪些服侍工作？（12 节）

- ③ 信徒参与事工的比例是多少？（12 节）

- ④ 信徒参与事工是否在信心、知识和生命上有所成长？（13 节）

⑤ 信徒的生活方式是否展现了基督的原则和品格？（13 节）

⑥ 信徒的生活方式有几成能够表现出不断成长的基督徒样式？（13 节）

⑦ 信徒中信心容易动摇，易受魔鬼欺骗的人数比例是多少？（14 节）

⑧ 你的教会是否经历了属灵和人数上的增长？（15 节）

⑨ 信徒间是否相互陶冶，彼此建造？（16 节）

⑩ 你要怎样做才能忠于圣经的教导？



学习单 自我 操练

杰瑞·福尔 着

Study and Implementation Guide
by Jerry Fore

1. 请描述早期教会的快速增长。使徒行传 2:42-47

2. 请说出教会增长的三种类型。

① _____

② _____

③ _____

3. 现今一个健康的教会通常具有哪七种特征？

① _____

② _____

③ _____

④ _____

⑤ _____

⑥ _____

⑦ _____

4. 传福音既包括向人_____，
也包括说服个人_____。

个人思想与应用

对我个人而言，这一章的中心思想是：

团体思想与应用

对于现今的教友们来说，最应该具备的特质是什么？

① _____

② _____

③ _____

佳句摘录

如果你希望你的教会成为不断扩展的教会，就要回归本源：学习如何祷告与敬拜，学习读经，依照基督的心意生活，再学习如何彼此相爱，并爱那些迷失的灵魂。要营造一种氛围，使人明白迷失的人对于上帝来说甚为重要。倘若你能做到这一点，你和你的教友们将拥有传福音的异象，不论你们走到哪里，在任何环境和条件下，都能够抓住机会与人分享耶稣。

教会增长中最重要的因素： 基于信心的乐观精神

The Most Important Ingredient in Church Growth:
Faith-based Optimism

1. 教会增长中最重要的因素就是要有得胜的_____，
它是基于对上帝的_____与_____
仰赖。

2. 什么样的态度会阻碍教会人数的增长？

个人思想与应用

对我个人而言，这一章的中心思想是：

团体思想与应用

教友们该如何培养出“基于信心的乐观精神”？

佳句摘录

我们没有办法改变过去或是人们做事的模式，也没有办法改变那些必然发生的事，唯一能做的就是选择我们的态度。

1. 你个人如何看待你们教会的牧师所扮演的角色？

2. 教友们如何看待你们教会的牧师所扮演的角色？

3. 请说出耶稣在牧养方面的五大重点要务：

- ①

- ②

- ③

- ④

- ⑤

个人思想与应用

对我个人而言，这一章的中心思想是：

团体思想与应用

教友们能做的重要任务有：

- ①

- ②

- ③

佳句摘录

教会中真正的领袖是仆人式的领袖。耶稣来，是要服侍人，而非受人的服侍——要献上他的生命为祭。他如今也呼召我们这样做。

作扶持领袖的人： 装备激励平信徒为上帝成就伟大的事

Be a Leader Maker:
Equipping and Motivating the Laity to Do Great Things for God

1. 教会的增长并不取决于_____做了什么，而是在于
取决_____做了什么。
2. 装备和训练的工作决不应该由_____来完成。
3. 每个教会的增长都与其_____成正比。所开展的事
工越多，就越有_____的可能性。但所有的事工都倚
赖上帝所启示的领袖。教会中的每一位传道人或领袖都应祈祷，
并力图成为其他人的_____。若_____
不扩大，_____也无法增长。
4. 约翰·麦克斯韦尔认为教会领袖有两种：努力建造_____
的人，和为_____发展信徒的人。
5. 我们该怎么做才能激发大家愿意主动参与教会事工？

6. 要想培训一个人，最有效的方法是什么？

个人思想与应用

对我个人而言，这一章的中心思想是：

团体思想与应用

本年度对教友们而言，最迫切需要的核心牧养事工有哪些？教友们该如何做，才能邀请更多人乐意参与传道事工？

佳句摘录

上帝在每一位领袖心中都生发一种特定的事工或领导力，催促其履行。当上帝将它放在人心中时，他同样也会赐给人做这件事的热忱、渴望和技巧，并在整个过程中提供多样资源。

1. 说一说，你理想中的教会是什么样子呢？

2. 请列出使徒行传第 2 章描述之早期教会特点，并按 1 至 4 圈选（完全不符合至完全符合）评量自己的教会是否符合这些特征。

● _____ 的教会

我们的教会 1 2 3 4
完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

● _____ 的教会

我们的教会 1 2 3 4
完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

● _____ 的教会

我们的教会 1 2 3 4
完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

● _____ 的教会

我们的教会 1 2 3 4
完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

● _____ 的教会

我们的教会 1 2 3 4
完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

个人思想与应用

对我个人而言，这一章的中心思想是：

团体思想与应用

教会可以做出哪些努力，使更多人愿意投身于传道事工？

思考早期教会的特色，有哪些强项是我们可以学习的？

思考早期教会的特色，有哪些缺失是我们可以避免的？

我们该如何善用自己的强项，使教会更加兴旺？

我们该如何改善自己的缺失，使教会更加兴旺？

佳句摘录

灵性攸关我们整个生命和整个人。在使徒行传中我们看到的教会描述了一种全面的属灵生活，强调了信徒经验的整体性。

1. “不是倚靠_____，不是倚靠_____，乃是倚靠_____方能成事。”（撒迦利亚书 4: 6）“势力”一词的含义代表人类所能想像的一切聪明智慧。

2. 我们不需要更多的_____。
 我们需要_____。
 我们不需要更多的_____。
 我们需要更多的_____。
 我们也不需要更多的_____。
 我们需要更多的_____。

个人思想与应用

若你将自己的生活改变为祷告的生活，上帝能与你一起、或是在你身上，借着你就成就何等的事呢？

团体思想与应用

我们教会可以做哪些事，让圣灵的大能在教会里动工？

佳句摘录

上帝呼召我们与他同在。唯有这样，上帝才能差遣我们出去传道、教导、爱人如己并改变这个世界。

下列是建立祷告之殿的步骤。我们该如何将每一步骤应用在我们自己的教会中呢？

1. 建立热衷于祷告的领袖层。

2. 灌输异象。

3. 教导人们如何祈祷。

4. 坚持到底。

5. 为祈祷提供机会。

6. 着重为尚未得救的灵魂祷告。

7. 强调透过祈祷赢得胜利。

个人思想与应用

我该做些什么才能使自己成为祷告勇士？

佳句摘录

以下是一个简单的方法，也许会帮助我们摆脱因似乎没有答案的祈祷所造成的困扰。

当你的要求错了的时候，上帝说：“不行！”

当时机不对的时候，上帝说：“且慢！”

当你犯错的时候，上帝说：“你需要成长！”

当一切就绪时，上帝说：“让我们开始吧！”

1. 在我们采访兴旺的教会教友之过程中，我们注意到凡是健康、壮大的教会都有一种特别的要素，这是停滞或衰退的教会所没有的。这一要素就是_____，而大多数教会在这方面的表现都不够。本章中我会使用“热忱”和“激励”作为同义词。简单来说，热忱就是化信心为行动。
2. 研究结果表明，至少有七种要素促成人们对其教会充满热忱。请按这七种因素，依照 1 至 4 圈选（完全不符合至完全符合）评量自己的教会是否符合这些要素。

●福音的经验。

我们的教会	1	2	3	4
	完全不符合	不太符合	大致符合	完全符合

●投身于一项事业。

我们的教会	1	2	3	4
	完全不符合	不太符合	大致符合	完全符合

●爱与接纳。

我们的教会	1	2	3	4
	完全不符合	不太符合	大致符合	完全符合

●温馨喜乐的氛围。

我们的教会	1	2	3	4
	完全不符合	不太符合	大致符合	完全符合

●高举上帝的敬拜。

我们的教会	1	2	3	4
	完全不符合	不太符合	大致符合	完全符合

●富有意义且相互关联的事工。

我们的教会 1 2 3 4
 完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

●卓越感。

我们的教会 1 2 3 4
 完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

个人思想与应用

对我个人而言，这一章的中心思想是：

团体思想与应用

我们可以做哪些事来促进对教会的热忱？

佳句摘录

在研究增长的教会与衰退的教会之间的差异时，我们总结得出，后者的教友们对他们的教会的态度既不褒也不贬，或是羞于提起。相比之下，前者的教友则为他们欣欣向荣的教会而倍感骄傲，在这里他们举行敬拜、参与团契活动，爱戴他们的牧师，并且渴望参与安息日学和崇拜聚会。归根结底，他们为上帝而感到自豪，是他在他们中间，为他们成就不可思议的事。

1. 在针对影响人加入教会的因素所做的研究中，其各项因素之综合百分比皆不同。请将每一项因素所占的百分比写下来：
 - _____ 自幼在复临信徒家庭中成长
 - _____ 朋友或亲人介绍
 - _____ 透过相关书籍和报章杂志介绍
 - _____ 大型的布道活动
 - _____ 家中查经
 - _____ 牧师拜访
 - _____ 电视及广播节目
 - _____ 圣经函授课程
 - _____ 网路资讯
 - _____ 其他（基督教教育及教师）

2. 不论是根据正式的研究成果，或是现场非正式的资料收集，我们都可以明显看出，这个世界上最有成效的传教士是对你我感兴趣，并以一种_____且_____的方式将耶稣分享给我们的入。

3. 以下是十种简易可行的方法，可以帮助你为基督赢得他人。
 - ① 每年有计划地_____。
 - ② 每天为他们_____。
 - ③ _____ 他们的需要。
 - ④ 与他们分享_____。
 - ⑤ 选择适当的时机，与他们分享_____。

- ⑥ 向他们_____ 耶稣。
- ⑦ 在恰当的时候，_____ 参加聚会，音乐会、复活节或
圣诞节的特别节目、布道大会、小组活动，或你认为合适的任
何活动。
- ⑧ 与他们一起_____ 圣经。
- ⑨ _____ 新信徒。
- ⑩ 教导他们_____ 。

个人思考与应用

我若想和朋友分享个人信仰，可以透过哪些方法？

团体思考与应用

若有访客到我们教会参与活动，我们该如何营造一个对他们而言感
觉友善且容易融入的环境氛围？

佳句摘录

毋庸置疑，领人信从福音最有效的方式就是通过个人的
影响力。

定义：新约圣经中的希腊用语 Oikos 的字面意思是“家庭”，圣经用它来表明自然人际关系的影响。

1. 我们可以从圣经中找到哪些范例，是人们将他们的亲朋好友带到耶稣面前呢？

2. 家庭布道法——借由人际关系分享信仰之所以产生如此显著的影响是因为它是一种最_____的方式。

3. 家庭布道法——借由人际关系分享信仰，此方法有两个前提：第一，当我们经历了耶稣，得享他赐下的喜乐，我们就会迫不及待地_____；第二，当我们所爱的人看到我们身上的转变，他们会想_____，并且乐意亲身体会这种改变。

个人思考与应用

列出三位你可以立即联系的朋友。

① _____

② _____

③ _____

你和他们每个人有何共通之处？

① _____

② _____

③ _____

你如何和他们三个人谈论信仰方面的事？

① _____

② _____

③ _____

团体思考与应用

我们如何营造一个可以鼓励教友与亲友联系的友善环境呢？

佳句摘录

家庭布道方式是最为有效的传道途径，低成本，高回报，经常使整个家庭都来到上帝面前，并且不断有新的传福音物件加入进来。整个过程以一种从容不迫的方式，在充满爱与接纳的氛围中，基于我们已有的人际关系向前稳步推进。你的家人和朋友本就喜欢、信任你，这比传播福音的“专业人士”更占先机。你所认识的人群是上帝所赐给你服侍的禾场。

1. 思考教会所面临的挑战。请按下列项目，依照 1 至 4 圈选（完全不符合至完全符合）评量自己的教会是否亦面临这些符合这些因素。

●缺乏持久的属灵生活。

我们的教会 1 2 3 4
 完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

●传福音并没有成为我们大多数教友的核心价值。

我们的教会 1 2 3 4
 完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

●在吸引年轻人来教会这方面乏善可陈。

我们的教会 1 2 3 4
 完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

●我们没法吸引或留住新的信徒。

我们的教会 1 2 3 4
 完全不符合 不太符合 大致符合 完全符合

2. 需要改变

①我们可以_____做我们所做的事，好让我们最后变得_____，或者选择满怀主赐予我们的勇气，_____到一场冒险之旅中，它会使我们和我们所生活的世界_____。

②我们必须从注重计划到注重_____。

③从单单参与_____到成为属灵的_____。

④我们必须从注重计划到注重_____。

⑤从以事件为导向到注重_____。

⑥从停滞迈向_____。

⑦从灵性上的瘫痪转为_____。

个人思考与应用

我个人需要做出什么样的改变，才能连带地改变我自己和周围之人的生命？

团体思考与应用

在上述的各项改变中，哪些是我们教会立刻应该着手进行的？

① _____

② _____

③ _____

佳句摘录

这项研究表明健康高效的教会为了接触社区的居民，每年都要交互运用至少九种“长期牧养”和“短期培训”的布道方式。……不是只有专门用来传福音的方式才能取得效果——关键是看人们如何运用。

1. 怎样才算得上是好的崇拜聚会？

2. 人们期望从崇拜聚会中获得什么？

3. 聚会结束后，什么样的经历使他们念念不忘？

4. 高举上帝的崇拜聚会有哪几项重要特质？请列出并写在下面空格。

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

5 _____

6 _____

7 _____

个人思考与应用

你认为一场有意义的崇拜聚会应具备哪些特质？

团体思考与应用

我们应该如何安排一场可以满足赴会者需要的崇拜聚会？

佳句摘录

这项针对蓬勃发展的地方教会的研究明明白白地指出，如今教会若没有充满活力且鼓舞人心的敬拜就无法增长。教会应强调敬拜体验，并要在这件事上投入时间、创新，使之多样化。没有什么固定的敬拜风格可以脱颖而出——更确切的说这件事关系到敬拜体验的品质。

不论是个人还是集体，每一种崇拜的经验都应该以一种充满新意且意味深长的方式鼓励我们经历上帝的同在。它应引导我们来到施恩宝座前，使我们收获希望与新生，并受到鼓励投身于事工和服务之中。

1. 恳切地_____。
2. _____灵性。
3. 怀抱_____的乐观态度。
4. _____教会的异象。
5. 增进与_____的关系。
6. 成为_____的人。
7. 开始进行_____的工作。
8. 改良_____。
9. 精简_____。
10. 运用_____思维。

个人思考与应用

我该如何做才能令我们的教会更好？

团体思考与应用

我们的教会应该即刻进行的改变有哪些？

- ① _____
- ② _____
- ③ _____
- ④ _____

佳句摘录

今日教会最为迫切的需要：

不是一个新的布道计划，
而是一种全新的激情；
莫要活在过去的阴影中，
要投身当下，展望未来；
不要依赖于人的努力，
而要仰望天父的权能。

今日教会所听到的宣教的呼召，若用属世的方式或想法就永远不能实现，只有紧紧依靠我们的主耶稣基督，他曾告诉我们，若离了他，我们什么事也不能做（约翰福音 15: 1 — 5）。因此，当我们踏上通向未来的旅程前，邀请上帝来带领我们，在路的前方，将有教会最美好的日子在等待着我们。

教会复兴的四个关键密码

作 者 乔瑟夫·基德
译 者 张琛

董 事 长 李在龙
发 行 人 周英弼
授权出版 时兆出版社
印刷发行 北京教会2017年4月第一刷

责 编 时兆出版社 周丽娟
封面设计 时兆设计中心、冯圣学
美术编辑 时兆设计中心、李宛青

内部教材，禁止商业流通