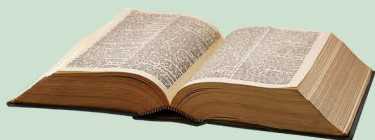




基督复临安息日会

# 牧师手册

PASTOR MANUAL



总会传道协会 撰 吴涤申 译





基督复临安息日会

# 牧师手册

PASTOR MANUAL



总会传道协会 撰  
吴淦申 译

## 鸣谢

在上世纪的大部分时间里,《牧师手册》一直是基督复临安息日会教牧人员获取指导和快速参考的一本有价值的工具书。总会传道协会干事弗洛伊德·布雷西(任期1985至1992年)是1992年版的主要撰稿人。这个版本在将近二十年时间里给基督复临安息日会世界各地的教牧人员带来很大的帮助。鉴于在这段时间社会和技术的迅速变化,以及教会的增长,总会传道协会决定再次编辑、修订和更新原来的版本,以满足教牧人员目前的需要。我们对参与撰写这本手册的人员致以谢意。

**研讨**——各分会的传道干事征求了当地教牧人员的意见,以便吸收到这本手册里。我们还查阅了过往的《传道》杂志,研究了《牧师手册》原来的版本,以及《教会规程》和《总会工作方针》,以便了解教牧人员所关心的问题。

**起草**——加里·彼得森在雷·彼得森的帮助下撰写了初稿,由默娜·泰兹担任主要的编辑工作。

**审稿**——初稿提交世界各地由教牧人员、传道干事和行政人员组成的委员会审阅,提出修改意见。这里要特别提到伊斯雷尔·奥拉尔、兰尼里·塞尔斯和博妮塔·谢尔兹。最后由总会传道协会正式成员核准:乔纳斯·阿拉斯、詹姆斯·克里斯、莎伦·克里斯、怀特·哈克斯、安东尼·肯特、凯茜·佩恩、彼得·普莱姆和尼古拉斯·萨特梅杰。

**出版**——凯茜·佩恩指导设计过程;詹姆斯·卡维尔复制文稿;艾利卡·迈克担任设计;总会传道资源中心协调手册的印刷和发行。

在编制手册的过程中,还有许多人提出建议,投入时间。在此我们对每一位表示衷心的感谢。

# 序言

基督呼召祂的门徒宣扬福音。每一个基督徒都有责任和权利从事传道工作，作为他基督徒生活的一部分。但是有一些人特别蒙召专职献身传道，服务教会的特殊需要，并带领教会服务普世更大的需要，作见证，提供爱心关怀，向将亡的世界传达救恩。这本手册专门为上述传道工作而准备。

这样的传道工作主要分为三类：

1. 为个人和教会提供教牧服务。
2. 传道见证和宣扬福音。
3. 在教会组织中发挥领导作用。

## 资源

为了有效地在这些领域从事传道工作，复临教会的教牧人员需要熟悉教会为传道和领导工作所提供的以下四种资源：

1. 《教会规程》，是经总会大会表决通过的。
2. 《牧师手册》，为教牧人员的工作提供指导。
3. 《长老手册》，帮助教牧人员训练当地长老，以协助教会工作和传道事工。
4. 《论教牧工作》，怀爱伦著作的选集，特别针对教牧人员的工作。

为了给教牧人员提供这些材料，强调其在传道工作中的重要性，传道协会特地以同样的规格出版了这四本一套的书籍，以便于使用。

由于本手册假定教牧人员持有《教会规程》，故引用的文字十分简短。然而《教会规程》依然是教会职责的权威来源，本书的一些部分将经常引用它。

## 所有的教牧人员

《牧师手册》主要针对教牧人员。但它也广泛适用于各传道部门。凡在各专门传道部门和行政部门服务的人，都能从中获益。基督复临安息日会欢迎男女同工的服务。为了对这种不分男女的服务表示认可，本手册尽量使用中性语言。

# 合一而非划一

复临教会的教牧人员是在全球众多的种族、文化和语言环境中长大、受训和服务的。教会在其负责的地区必须表现出对当地文化的尊重。虽然本书要翻译成多种语言，以适应当地的条件和习惯，然而在牧养计划和活动方面需要有一种合理的协调，以致在全球范围里营造和谐一致的传道事工。

本手册当初编印的目的，是为了增强普世的统一性。现今的修订版也是如此。虽然本书对教会各项礼节并未制定固定的方式，但在一般聚会程序和崇拜形式方面，仍要保持合一的精神。“凡事都要规规矩矩地按着次序行”（林前 14:40）。

由于全球教会的多样性，本书并没有规定刻板的模式，却为各地区的传道工作提供通用的方式。假如当地的文化需要，各分会可以增添若干注释或附录以配合之。

本书英文版的圣经采用新钦定本。

本手册虽然侧重技术层面，但我们教牧人员最大的需要是与我们的主不断地保持联系。我们祈愿本书的使用会在属灵和专业上加强复临教会的传道事工。

基督复临安息日会总会  
传道协会干事

詹姆斯·克雷斯

2009年6月1日

# 目录 CONTENTS

|              |    |
|--------------|----|
| 第1章 恩召       | 13 |
| <hr/>        |    |
| > 与基督同工      |    |
| > 个人与基督的关系   |    |
| > 个人蒙基督赋予能力  |    |
| 第2章 灵修生活     | 17 |
| <hr/>        |    |
| > 属灵经验的障碍    |    |
| > 灵修方法       |    |
| 第3章 人际关系     | 21 |
| <hr/>        |    |
| > 对人要有爱心     |    |
| > 友谊         |    |
| 第4章 时间安排     | 25 |
| <hr/>        |    |
| > 时间的恩赐      |    |
| > 善用时间       |    |
| 第5章 个人健康     | 29 |
| <hr/>        |    |
| > 心理健康       |    |
| 第6章 个人仪表     | 33 |
| <hr/>        |    |
| > 着装的标准      |    |
| > 仪表要吸引人归向基督 |    |
| > 仪表不要过度醒目   |    |

## 第 7 章 个人经济 37

---

## 第 8 章 家庭生活 41

---

- > 传道人和家庭
- > 教牧人员家庭的好处

## 第 9 章 牧者品行 45

---

- > 道德规范
- > 基督复临安息日会传道人道德规范
- > 道德与同工
- > 道德与工作岗位
- > 道德与种族
- > 道德与道德责任
- > 人际关系中的道德
- > 道德与法律
- > 财务管理的道德

## 第 10 章 专业长进 53

---

- > 成长的机会
- > 继续教育的指示
- > 怎样长进?

## 第 11 章 与教会组织的关系 57

---

- > 需要组织
- > 组织的益处
- > 传道工作的合作

## 第 12 章 部门服务 61

---

- > 复临院牧部
- > 复临发展和救援部
- > 复临布道部
- > 复临世界广播
- > 圣经研究所

- > 儿童事工部
- > 公关传播部
- > 教育部
- > 家庭事工部
- > 健康事工部
- > 传道协会
- > 捐赠计划及信托服务部
- > 公共事务及宗教自由部
- > 出版事工部
- > 安息日学和个人布道部
- > 管家部
- > 怀爱伦著作托管委员会
- > 妇女事工部
- > 青年事工部

## 第 13 章 教会方针 81

---

- > 《教会规程》
- > 《总会工作方针》
- > 《牧师手册》

## 第 14 章 证书执照 85

---

- > 宗旨
- > 发证对象
- > 证书类别
- > 见习传道士

## 第 15 章 按立委任 91

---

- > 授权按立

## 第 16 章 按立委任礼 97

---

- > 传道士
- > 长老和执事
- > 牧者的配偶

|        |                |     |
|--------|----------------|-----|
| 第 17 章 | 教会的建立、组织、合并和解散 | 105 |
|        | > 培养新的会众       |     |
|        | > 如何建立新教会      |     |
|        | > 组织新教会的准备     |     |
|        | > 组织新教会的聚会     |     |
|        | > 教会的合并        |     |
|        | > 教会的解散        |     |
| 第 18 章 | 教会领导           | 111 |
|        | > 确定目标         |     |
|        | > 委员会          |     |
| 第 19 章 | 全体信徒的传道工作      | 117 |
|        | > 动员义工         |     |
|        | > 与教会领袖同工      |     |
|        | > 训练信徒         |     |
| 第 20 章 | 大区域            | 123 |
|        | > 地区聚会         |     |
| 第 21 章 | 教会增长           | 127 |
|        | > 新的成员         |     |
|        | > 坚固新信徒        |     |
| 第 22 章 | 崇拜聚会           | 133 |
|        | > 崇拜的各环节       |     |
|        | > 崇拜的程序        |     |
| 第 23 章 | 交往和探访          | 141 |
|        | > 探访建议经文       |     |
|        | > 教牧探访         |     |

## 第 24 章 辅导 147

---

- > 危机辅导
- > 辅导助手

## 第 25 章 教会团契 151

---

- > 与信徒交流
- > 小组活动
- > 节目的推广

## 第 26 章 教会经济 159

---

- > 奉献的方式
- > 处理教会的款项
- > 个人财务诚实透明的声明

## 第 27 章 教会设施 165

---

- > 现有的设施
- > 设施的租赁
- > 新设施
- > 设计

## 第 28 章 教会的纪律处分 171

---

- > 处分的重要性
- > 处分的目的
- > 实施处分

## 第 29 章 教会学校 177

---

- > 基督化教育的重要性
- > 在教会里促进基督化教育

## 第 30 章 浸礼 181

---

- > 施浸之前
- > 施浸之时
- > 施浸之后

## 第 31 章 圣餐 185

---

- > 圣餐
- > 圣餐的后续工作
- > 圣餐饼和葡萄汁的制作

## 第 32 章 婚礼 191

---

- > 婚前辅导
- > 法律的要求
- > 本会的要求
- > 教会的要求
- > 婚礼的筹划
- > 婚礼的程序
- > 将新娘交与新郎
- > 简短证道
- > 立誓
- > 婚姻的宣告
- > 签发证书
- > 费用和开销

## 第 33 章 儿童奉献礼 201

---

- > 计划儿童奉献礼
- > 举行儿童奉献礼

## 第 34 章 抹油和解救 205

---

- > 礼节的准备
- > 抹油礼的程序
- > 解救服务

## 第 35 章 丧礼 211

---

- > 传统和文化
- > 丧礼之前
- > 典型的丧礼
- > 墓旁礼拜
- > 为伤心的人服务

## 第 36 章 开堂、献堂和动土 219

---

- > 礼拜程序
- > 启应词
- > 进堂礼或献堂礼小册
- > 动土礼
- > 礼节程序
- > 奠基礼

## 第 37 章 房屋祝福 231

---

- > 何人主持
- > 礼拜程序

## 第 38 章 牧师就职 235

---

- > 就职仪式
- > 承认恩召
- > 参加服务
- > 认识使命
- > 唱诗
- > 领受异象
- > 进入喜乐
- > 接受祝福

## 第 39 章 退休 241

---



## 第 1 章 恩召

---

与基督同工  
个人与基督的关系  
个人蒙基督赋予能力

# 第1章

## 恩 召

凡接受福音传道职责的人同时也接受了基督的个人呼召。他们还接受了教会组织的邀请。教会通过聘用和颁发传道证书，承认和肯定他们的恩召。在这两种情况下，恩召都来自基督，包含三种明显的属灵资格。

### 与基督同工

**传道是一个特权**——要把宣讲耶稣基督的福音看作是祂亲自赋予人类的崇高特权，因为恩召不是来自人，而是来自上帝。“向罪人指出上帝的羔羊，是人所能从事最伟大最崇高的工作。真正的传道人与主同工成就祂的旨意。”（《传道良助》18页）

**传道是一项神圣的使命**——“上帝有一个教会，教会中有上帝所委派的职分”（《给传道人的证言》52页）。世界上有许多职业可供个人选择。但由于传道工作是上帝所委派的，具有独特性，所以不仅是一种职业，而是一种恩召。“没有人自取，惟要蒙上帝所召，像亚伦一样”（来5:4）。

**传道训练**——接受了传道的呼召，并不排除认真训练、预备服务的

必要。它却会促使和推动蒙召的人付出完成恩召所需要的时间和精力。摩西曾用多年时间预备领导和服务以色列人。连我们的主耶稣也花了数十年为祂的服务作准备。

上帝的传道人不要以为是“自我宣召”的。和使徒保罗一样，他的原动力不是出于个人，而是出于主。保罗并没有选择去传福音。是上帝拣选他从事传道工作。保罗的选择，在于他是否回应上帝对他的拣选。传福音的恩召，是要人作基督的使者。这个崇高的恩召要求人将自己完全献上。

## 个人与基督的关系

早期的使徒曾成功地邀请别人就近基督，因为他们自己已来到基督身边。人只能把自己所拥有的东西给别人。要把基督救人的福音告诉别人，我们就必须体验过它，并且每天生活在主的恩典中。

门徒接受了基督的邀请之后，用了三年时间与祂亲密相交，学习祂服务和接触人的方法。直到那时，他们才准备好从事成功的传道工作。扫罗在前往大马士革的路上看见了基督的异象，就问道：“主啊，祢要我作什么”（徒 9:6，钦定本）？经过多方祈祷和研究，他改名为保罗。和众使徒一样，他发现在传道工作中感服人心的能力来自个人与基督的相处和交流。

**像祂那样服务**——像基督那样生活，意味着要像祂那样过服务的生活。耶稣为造福他人而活。祂为爱而活。人类生来都是自私的，只有靠着恩典，我们才能学会像基督那样生活和服务。成功的传道工作所遵循的是施洗约翰的格言：“祂必兴旺，我必衰微”（约 3:30）。“那些在上帝的事上有最深经验的人，是离开骄傲自高最远的人。他们对上帝的荣耀有很高的认识，所以就觉得在主的工作中即使是最低的地位，对于他们来说也是太尊贵的了”（《传道良助》142 页）。

享受服务之乐就是享受传道之乐。但传道人不要以为传福音的工作使得他们比别人更重要，也不可以为只有从事这种职业，才是蒙了恩召。对于个人而言，最重要的工作就是上帝要他去做的任何工作。服务工作是世上最伟大的工作。上帝呼召所有的人——各教会的每一个成员——都参与某种形式的传道与服务工作。

## 个人蒙基督赋予能力

传道人需要展示多方面的才干：比如忠诚、品行的纯洁、正直、属灵的领导能力、交往的技巧和教学能力。基督会赐能力给祂所呼召的人。基督不论呼召谁，祂都会帮助他。祂决不会呼召人去作一个失败者。并非所有的人都具备同样的才干，但祂会提供必要的才干，使祂呼召祂的传道人去做的工作取得成功。保罗宣称：“我感谢那给我力量的我们主基督耶稣，因祂以我有忠心，派我服侍祂”（提前 1:12）。

“凡把灵、魂与身体都献给上帝的人，必能不断地领受体力、智力和灵力方面的新恩赐。天上无穷的宝藏是他们可以取用的。基督要把祂自己圣灵的生气和生命的活力赐给他们。圣灵要用祂最大的力量在他们心中运行。上帝的恩典要扩大并增多他们的才能，而且上帝本性各样完善的美德，必来帮助他们做作救灵的工作。藉着与基督同工，他们就必在祂里面得以完全。他们肉体虽然软弱，却能做作成全能者的事业”（《传道良助》112页）。



## 第2章 灵修生活

---

属灵经验的障碍  
灵修方法

## 第2章

# 灵修生活

教牧人员在发挥公开影响之前，必须在私人的范围里有个人灵修的生活。我们回应上帝的恩召，不可能靠自己开始传道工作。这样的灵修生活会使我们以基督为中心。祂就成了我们生命中的至爱。私下研究上帝的话、默想和祈祷，是教牧人员个人生活的重要部分。

**灵修对于领导工作的重要性**——诗人的恳求：“上帝啊，求祢为我造清洁的心，使我里面重新有正直的灵”（诗 51:10），对于教牧领导工作来说是非常重要的。没有这种属灵的准则，教牧领导工作就会成为心理学理论、组织方法和煽情技巧的补充。传道的真正力量，源于个人与基督相交的属灵造诣。

**对于传道工作的重要性**——基督教导祂的门徒说：“我若从地上被举起来，就要吸引万人来归我”（约 12:32）。认识耶稣和在众人面前高举祂，对于救灵的成功而言，乃是最重要的。

**对于讲道的重要性**——预备讲章需要花大量时间读经和祷告。预备讲题的重要工作要与个人的灵修和学习相结合。我们如果不通过个人与上帝交往而使材料获得能力，就不可能诚实而有说服力地把属灵材料提供给会众。

## 属灵经验的障碍

**一、缺乏信靠**——“有依靠人为的计划和方法的危险，和少作祷告、少有信心的倾向。我们也有像门徒一样的危险，就是忘记自己必须依靠上帝，而想把自己的活动作为救世的主力”（《历代愿望》362页）。与力量的泉源失去联系，会导致不去寻求上帝的引导。耶利米向忘记了上帝引导，被掳到巴比伦的人保证说：“你们寻求我，若专心寻求我，就必寻见”（耶 29:13）。

**二、缺乏时间**——安排时间进行灵修是非常重要的。每一个人每一天都有一样多的时间。问题是我们如何安排时间，把什么放在优先地位。我们如果把祷告、读经和个人灵修看作传道生活和个人生活的重要部分，就会安排时间进行这些活动。耶稣在山上劝勉祂的听众说：“你们要先求祂的国和祂的义，这些东西都要加给你们了”（太 6:33）。

**三、缺乏私密**——一个人灵修虽然不一定能规定严格的时间和地点，但即使在教会和家庭需要的压力底下，传道人仍然需要保证安排时间学习和祷告。“凡接受上帝训练的人，都需要与自己的心、与自然界、与上帝有安静交流的时辰。……我们必须个别地听祂对我们的心说话。当万籁俱寂，我们安静地在祂面前等候时，心灵的静默，就使上帝的声音格外清楚”（《服务真诠》58页）。

**四、缺乏计划**——没有具体的计划，灵修生活就不会有重大进步。在教牧人员繁忙的时间表里，计划当然要有弹性。要是没有具体的目的和计划，就很容易错过个人的灵修。除了个人学习之外，属灵支持小组可以提供额外的机会，在属灵历程上与他人分享。

**五、缺乏自律**——属灵的成长需要自律。像任何健康或有责任的活动一样，不论是属灵的、属世的或是家庭方面的，要完成任务都需要纪律。重心不要放在花多少时间，读多少页数或者属灵的感觉上。属灵的成长必

须以与上帝交流为基础。“认识祢独一的真神，并且认识祢所差来的耶稣基督，这就是永生”（约 17: 3）。

## 灵修方法

**阅读**——阅读有助于保持与上帝的关系活泼而充满内涵。要视圣经为祂与人类交流的具体形式和灵修祈祷的主要来源。阅读不可忽略有价值的怀爱伦著作，还要包括一些伟大的基督教经典灵修著作，以及务实的传道书刊。

**祷告和默想**——祷告侧重语言的表达，默想上帝的话则侧重倾听和思考有关上帝的事。“我们最好每天用一小时的工夫来默想基督一生的事迹，一一加以研究，用想象力把握住每一幅画面，尤其是祂临终的那些大事。我们如此思考祂为我们所作的伟大牺牲，我们对于祂的信心就必更加坚定，爱心就必激发起来，并更深地为祂的精神所感染”（《历代愿望》83 页）。

**赞美的祈祷**——祈祷应当以赞美开始。我们可以从耶稣的生平中学到许多有关祈祷重要性和功效的教训。祂在清晨祷告（可 1:35）。祂整夜祷告（路 6:12）。祂有时退出直接的服务场所祷告（路 5:16）。祂的传道能力来自祂祈祷的生活（路 3:21,22）。祈祷使祂准备好经历最黑暗的时辰（太 26:36-46）。

**痛悔的祈祷**——一个人灵修中的祈祷和认罪与公众的祈祷不同，因为在公众的祈祷中，通常是会众的一般事项祈求。灵修中的忏悔，应该是高度私密和具体的，要承认自己的失败和克服罪恶的需要。

**代求的祈祷**——教会和教牧人员会接到许多祷告的请求。保罗在传道工作中指教提摩太：“我劝你第一要为万人恳求、祷告、代求、祝谢”（提前 2:1）。我们的榜样基督甚至为钉祂十字架的人祷告。



## 第 3 章 人际关系

---

对人要有爱心  
友谊

## 第3章

# 人际关系

基督升天之前对祂门徒的教导主要涉及对人的关怀。这条指示涉及教牧工作的所有方面。教牧人员最为关心的必须是为服务。学习、讲道、管理、教导或任何方面的传道工作虽然重要，但是如果不围绕着为人服务的中心，耶稣基督传道人的工作就不会成功。教牧人员是以人作为工作对象的。在这项服务工作中，个人的正直和热情要比专业的技巧更加重要。

“机智善断会使工人的效果增加百倍”（《传道良助》119页）。

## 对人要有爱心

教牧人员对人要有爱心。耶稣说：“你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了”（约 13:35）。耶稣用牧羊人的比喻来说明祂与祂子民的关系，以及传道的工作。祂说：“我是好牧人，好牧人为羊舍命。若是雇工，不是牧人，羊也不是他自己的，他看见狼来，就撇下羊逃走。狼抓住羊，赶散了羊群。雇工逃走，因他是雇工，并不顾念羊”（约 10:11-13）。雇工视牧养的工作为一个职业，在压力之下很容易会放弃。

摩西在西奈山替他的同胞向上帝求情，形象地显示了理想的牧者之爱。在以色列人拜金牛犊之后，他们为他们祈求上帝。“对于以色列人的爱

心和深切的关怀使他在上帝面前放胆恳求。因上帝的手曾借着他们行了这么多的事。……他对于以色列的关心乃是出于无私的动机。在摩西看来，上帝选民的兴盛比他自己的尊荣更为重要，比他成为一个大国之父的特权更为可贵”（《先祖与先知》319页）。

**要爱不可爱的人**——爱笼统意义上的人，是大家比较容易接受的观念。但是爱某些犯了错误的人，则是教牧生活中比较困难的任务。教牧人员既要看到这些人的本质，也不要忽视他们在上帝恩典之下的前景。传道人作为真正的牧人，必须像基督那样服务。“祂看见许多的人，就怜悯他们，因为他们困苦流离，如同羊没有牧人一般”（太 9:36）。要像耶稣那样怜悯人，就必须超越单纯对堕落人性的同情。这种怜悯不但要容忍他人的缺点，还要帮助他们靠着基督得胜。

**爱伤害人的人**——基督在好牧人的教训中甚至包括了要爱伤害别人的人和不好的人。在受到人们批评、误解、甚至诬告的时候，基督的榜样清楚地展示了真牧人爱心的回应。甚至基督在悬挂在十字架上的时候，还宽恕用钉子钉祂的人。祂就是这样说明，真正的宽恕不是基于犯错之人的行动和态度的改变，而是基于乐意宽恕之人的态度。

真正宽恕恶待别人的人，乃是基督徒之爱的最好考验。至于对方接受不接受这种宽恕，则取决于他们自己的选择。罪行的有些后果的确是不可逆转的。但是在宽恕的行动中，我们不需要确定是谁犯了错误，而是要视宽恕为“彼此包容，彼此饶恕；主怎样饶恕了你们，你们也要怎样饶恕人”（西 3:13）。

## 友谊

友谊的存在是与生俱来的，是上帝所赐的。在门徒中间，彼得、雅各和约翰显然享有与基督独特的关系。同样，教牧人员也会发现和享受与他们所服务之信徒的友谊。亲密坦诚的友谊不但是容许的，也是教牧人员

善于交际、感情成熟的标志。

**人人都需要朋友**——友谊能帮助我们现实地看待个人的力量和局限。朋友不但会支持我们，还会为人生和服务提供更多的见解。我们可以同知己的朋友敞开心扉，坦诚交谈。我们的配偶显然是可以推心置腹的理想朋友，但是夫妻间如果不能尽情倾诉观念、理想、计划、恐惧、失败和沮丧，就是尚未达到知己朋友所应达到的地步。虽然与配偶的友谊已近乎完美，但配偶若是唯一可以完全信赖的人，那么给对方的担子也就太沉重了。

总会传道协会鼓励传道协会的干事成为教牧人员的亲密朋友。但是教牧人员及其配偶常常不完全信任涉及传道调遣或处分的人。在这种情况下，同工可以充任知己和朋友。他们往往遭遇过类似的问题和沮丧，能比任何人更加理解彼此的生活。

**在会众中的亲密朋友**——与会众中的一些人结为密友是很自然的事，但建立这样的友谊需要注意几点。教牧人员对所有的会众要一视同仁，谨防偏袒任何人。你要尽力爱那些冷淡麻木的人，犹如爱那些热心配合的人一样。保密的需要限制了我们在会众中间倾吐自己的难题。与长老的亲密友谊往往可以避免流言蜚语。因为信徒们深知，传道事工中这样的同工自必会有如此的关系。

**社区的关系**——复临教会努力高举旗帜、履行一般世人所不认识的使命，有时会被世人视为与他们所处的社会隔绝。社会人士往往认为这是一种不友善的超然态度和属灵的傲慢。教牧人员要积极介入社区，参加当地的传道协会和社区服务组织。我们不但与他们有许多共同的兴趣，还会获得有价值的专业友谊，为分享传道和见证提供机会。



## 第 4 章 时间安排

---

时间的恩赐  
善用时间

## 第4章

# 时间安排

### 时间的恩赐

时间是人人都有的恩赐。问题不在于一些人比另一些人时间更多，而在于每一个人如何利用这个恩赐。有些人的成就似乎比别人多，因为他们在时间的安排上注意缓急轻重。耶稣强调时间安排的重要性说：“趁着白日，我们必须作那差我来者的工；黑夜将到，就没有人能作工了”（约 9:4）。

### 善用时间

一、**计划**——计划能增进效率。要根据最需要完成的工作，拟订宗旨和目标。然后编制一份时间表来完成这些目标。没有这样的计划，人们就很容易无所适从，往往避重就轻，忽略最重要的任务。“当你们早晨起床时，最好尽量考虑一下当日所该做的事。如有必要，可以准备一个小本子，记下需要做的事情，并安排时间去做”（《布道论》652 页）。

计划要有弹性。不要把计划定得太死板，以致无法应付意外和紧急

情况。若是以时间不够为名，未能应付紧急情况，就会给有需要的人带来伤害。周密详尽的计划若是不能实际执行，就有可能要放弃。

时间的安排需要与同工和会众商量。要在教会职员会中商讨教牧工作和责任的时间表，然后告知会众。还要明确宣布教牧人员随时准备处理紧急情况。但为了最好地利用有限的时间，必须定出一些限制。教牧人员的时间表可以贴在办公室的门上。也可印在公告和教会的其它通知栏上。要千方百计做到在规定的时间内在场。

电话的接听对于打电话的人来说是非常重要的。自动应答装置满足不了这种要求。给牧者和教会办公室的电话需要亲自接听。若是使用了接听装置，不能及时答复是不合适和无礼的。

书面通信和写电子邮件可能占用教牧人员的大量时间。在答复的重要性和大量通讯之间平衡，不是一件容易的事。人们容易走极端。要么大量的时间用于琐碎的通讯上，要么干脆不理睬合理的要求。要避免琐碎的事，同时又尊重合理的要求。教牧人员写信或发电子邮件要小心，因为写了以后还会有长期的效应。要确保写下来的话继续对传道工作发挥积极作用，而不是破坏它。

**二、在最佳的时间内工作**——最适合工作和精力最旺盛的时间是因个人而异的。有人在早晨，有人在深夜。要视个人的情况来定。但决不要拖延。要在精力处于最旺盛的时候进行创造性的思维活动。

**三、接受他人的帮助**——若是有条件的话，由办公室的文秘人员处理教会杂务，比如接听电话、预备公告和书刊，安排约会和见面等，会大大增加教牧人员的工作效率。很少有教会能负担全职文秘人员的工资，但可以聘用兼职或义务的工作人员帮助牧者进行这些工作。

**四、分类探访**——分地域探访能使行程发挥最大的效率。电话能成为与人进行大量接触的有用工具，并能提高效率。探访医院对于病人及其

家人来说是很重要的。这些探访虽短却极为有效，意义重大。不同年龄段的人和不同地区的人对于牧者探访的期待也是不同的。

**五、双倍利用时间**——在传道工作中，旅行占用了大量时间。可以在旅行时收听圣经和其它书籍的录音和广播。此外，养成在旅行时思考、计划、祈祷、甚至准备讲题的习惯，能为这些活动提供个人的安静时辰。比如在等候约会的时间里，可以利用上述资源预先规划一些创造性的活动。

**六、委托**——“让那些有以大能传扬福音这种恩赐的传道人经常从事业务工作，这乃是一种极大的错误。能提供生命之道的人不可将太多负担担在自己身上”（《布道论》91，92页）。使徒们知道若是由他们自己来做全部的教会工作，肯定是做不好的。所以他们将没有直接蒙召去做的工作委托给别人，说：“我们撇下上帝的道去管理饭食原是不合宜的。……我们要专心以祈祷传道为事”（徒 6:2-4）。



## 第 5 章 个人健康

---

心理健康

## 第5章

# 个人健康

健康作为传道的资本，会带来行善的能力，并树立谨慎节制生活的榜样。洛马林达大学的健康研究清楚地证明了复临信徒的生活方式不仅能延年益寿，还能改善健康。“喜乐的心，乃是良药；忧伤的灵，使骨枯干”（箴 17:22）。

我们知道复临信徒的生活方式是一个智慧的选择，但它不能保证人不生病。定期检查身体能发现问题，及早解决，也许能避免以后的严重后果。本会工作人员提供各种保健方案，为了个人和教会的最高利益，应当予以实行。保持健康也涉及智慧地遵从健康的三个要素：合适的饮食、运动和休息。

**一、饮食**——要吃合适的食物，用量也要合适。“我们的许多传道人正在用牙齿自掘坟墓”（《证言》卷四 408 页）。“对于那些明知如何健康饮食，却又故意采取削弱身心之做法的人，上帝不会让祂的圣灵降在他们身上”（《论饮食》55、56 页）。不但要了解，还要实行许多饮食的好建议。

**二、运动**——鉴于大量的教牧工作常使人久坐不动，必须作出刻意的努力来保持健壮的身体。“全身的系统都需要户外锻炼使人精神充沛的

影响。每天数小时的体力劳动会更新身体的活力，使头脑得到休息和放松。这样会促进全面的健康，可从事更多的教牧工作”（《证言》卷四 264，265 页）。

**三、休息**——传道工作有时令适当的休息十分困难。但长此以往，形成习惯，就会因为疲劳、衰竭、甚至死亡而缩减传道工作的时间。休息和放松是很重要的，不仅为了身体的健康，也是为了家庭的稳定。睡眠的需求是因人而异的。要认真了解每一个人的需求，每一个夜晚要有足够的睡眠。

每周要休息一天。要利用聘用方所提供的年休。过度工作并不能证明人对工作的献身，反而表明他的愚蠢。耶稣经历了许多紧张的事件之后，邀请祂的门徒说：“‘你们来，同我暗暗地到旷野地方去歇一歇。’这是因为来往的人多，他们连吃饭也没有工夫”（可 6：31）。

## 心理健康

传道是一项紧张的工作。传道工作精神层面的性质不仅提供了与人快乐交流的机会，也带来了痛苦和忧伤的时辰。公开演讲、行政领导和为病患及丧家服务，都会造成紧张。虽然有时紧张会使人集中精力从事某项工作，但持续高度而得不到缓解的紧张也会使人心力交瘁。因为承受紧张的能力是因人而异的。了解一个人的能力并设法与之相适应，对于有效的传道工作来说，是非常重要的。

衰竭是身体、情感和精神上疲劳的反应。它往往是人际活动持续精神紧张的后果。此外，会众和区会领导的不同期望，会使教牧人员处于为难的境地。寻求他人的指导和鼓励往往会防止衰竭的发生。这样的劝导可以来自区会的传道干事、同工、朋友、支援小组或自己的家人。一些区会还在必要时聘请专业导师提供不记名的免费指导。





## 第 6 章 个人仪表

---

着装的标准

仪表要吸引人归向基督

仪表不要过度醒目

## 第6章

# 个人仪表

个人的仪表影响重大。教牧人员与人初次会面，对方会根据你的仪表，立即作出正确或错误的判断。你的外表会对你今后的传道工作产生影响。

“上帝希望祂的传道人在态度和着装上正确地表达真理的原则和他们职责的神圣性质”（《传道良助》174页）。“传道人若在他的服装上粗心大意，势必伤害那些具有良好品位和高雅鉴赏力的人”（《证言》卷二 623页）。

### 着装的标准

如今服装的种类和款式多不胜数，其中有很多都是可以选用的。但传道是一个高端职业，教牧人员的着装必须符合他们的身份。可以通过观察特定社会中其他专业人员的着装，很容易判断这个社会有什么样的期待。与社会中其他人相比，穿二流的服装，给人的印象会是你的传道工作也是二流的。各地的文化和风俗是不一样的。时代也会影响服装的风格。但要避免奇装异服。在许多时候，眼见要胜过雄辩。

## 仪表要吸引人归向基督

个人的仪表会打开或关闭传道的门户。“在天上的上帝面前供奉圣职之人的着装，会使祂得尊荣或蒙羞辱”（《传道良助》173页）。

**一、良好的品位**——服装包括鞋履的品位应该符合时宜。在婚礼、葬礼和讲台上，应该正式着装。但在有些场合则可以随便着装。

**二、整洁**——不仅衣着要整洁，整个人都当如此。皮肤、牙齿、头发和指甲的整洁与良好的服装一样，是仪表的重要因素。衣服和身体都要保持干净。个人的卫生和整洁对于正确地代表教会是至关重要的。

## 仪表不要过度醒目

着装引人注目有许多原因。邋遢、花哨、不合时宜会分散人对布道和信息的注意力。仪表最好不要显眼，目标是不惹人注目，但表现出朴素、合宜和有品位。





## 第七章 个人经济

---

## 第7章

# 个人经济

个人经济在教会和社会中会产生重要的积极或消极的影响。教牧人员即便有最好的愿望，也可能在经济方面遭人误解。一方面不要让教牧人员过贫困的生活，同时也不要让奢侈和挥霍的生活方式破坏了本来会成功的传道工作。要相信上帝的供应。“我的上帝必照祂荣耀的丰富，在基督耶稣里使你们一切所需用的都充足”（腓 4: 19）。

**一、绝对诚实**——财务要公开透明，避免遭人误会。教会要求教牧人员在财务上绝对诚实。信徒们对于教会的资金和个人的资金一样，所要求的也是诚实。教牧人员凭自己的地位和对财务决策的影响牟取个人利益，就是侵犯公众的利益，在任何情况下都不允许发生。

**二、负责任的生活**——教牧人员蒙上帝宣召担任会众的仆人式领导。他们的生活应达到会众的平均水平。什一制和教会的薪金为此提供了保障。教牧人员当然不能指望靠薪金发财，但教会所提供稳定可靠的薪金会使教牧人员的生活有保障，知道自己所需要的会得到供应。

**三、从速付账**——你个人和教会的信誉都在于从速忠实地付账。

**四、购物要理智而不自私**——购物要谨慎计划，使有限的经济发挥

更大的作用，但要避免给予教牧人员的折扣，好像他们该有这样的待遇似的。如果商家愿意给予教会特别的折扣，应被理解为对教会的捐赠。指望个人接受好处，会降低教会和传道工作的声誉。

**五、借贷**——只在必要时借贷。要找最低的利率，在最短的时间里还款。很可能会与出借人的误会和关系紧张。很容易落入偏袒出借人的陷阱。生活要精打细算，要谨慎使用借款，按月付账。要避免为别人担保债务。对教牧人员的劝勉是：“他们要用一道铁丝网把自己防护起来，不让自己负债”（《证言》卷七 235, 236 页）。

**六、积蓄**——要为紧急情况作准备，比如交通费用、维修、换置用具、意外的医疗费用。要计划和进行储蓄，以便支付某些大笔费用，例如儿女的教育、购买汽车、分期支付房款和准备退休等。

**七、保险**——需要适当参加保险，以保护个人经济、财产和债务。

**八、副业**——教会组织支付教牧人员生活所需的薪酬。全职的教牧人员有责任依靠此薪酬生活，以便奉献全部精力为教会服务，不要去挣外快，或到其它地方去作有偿讲道。“一个完全献身的传道人必不肯从事任何其它足以拦阻他，不容他全心全意献身圣工的事业”（《使徒行述》366 页）。

**九、家庭**——个人经济要分担家庭责任。

**十、以身作则奉献**——忠心地奉献十分之一，视之为圣经和职业的要求。慷慨捐输会在教会中树立积极的领导榜样。





## 第 8 章 家庭生活

---

传道人和家庭  
教牧人员家庭的好处

## 第8章

# 家庭生活

### 传道人和家庭

**承认家庭作为榜样的局限性**——教会的信徒往往视教牧人员的家庭为家庭生活的榜样。他们希望教牧人员的家人能模范地展示教会对于个人和家庭行为的立场。这种期待有一定的道理，但也要承认所有的家庭都具有人性的软弱和瑕疵。只有靠着上帝的恩典和个人的选择，他们的生活才能符合上帝的旨意。

**为家庭安排时间**——传道工作涉及永恒利益，没有休止，其紧迫性会导致把教会的活动摆在家庭的需要之先。另外，教牧岗位的经常迁移会带来孤独和寂寞。在这种情况下，教牧人员要把家庭摆在传道生活的优先地位。但这并不意味着分配给家庭的时间要超过教会的工作，而是指在计划和从事传道工作的时候，要优先考虑家庭的需要。适当地照顾家庭是与正确照料教会有着直接的联系。“人若不知道管理自己的家，焉能照管上帝的教会呢”（提前 3: 5）？“传道人对周围远近的人都有责任，但他的第一本分却是对自己的儿女。……世上所最需要的，不是大思想家，而

是造福家庭的义人。传道人没有理由因外面更大范围的工作而忽略了家庭的责任。家庭的属灵福利是最重要的”（《传道良助》204页）。

**为家庭提供可靠的时间**——教会工作常常干扰和取消家庭相聚的时间。这时，家人会觉得自己是次要的，需要与教会竞争。要避免错过或推迟家里所约好的事。若是发生这样的事，要确保尽早重新与家人约定。要一起工作。在家中要分担劳动，与家人一起做家务。要与每一个家庭成员共享休息和娱乐。

**交流**——与家人有没有共同的旨趣，取决于交流工作的质量和数量。语言的交流包括说和听。儿女和父母必须建立公开交流的通道，没有论断，也没有威胁。分享日常生活中所发生的事，分享属灵的经历和认识，分享胜利和失败，分享每日的喜乐和悲伤，会把家庭维系在敬虔的交流之中。

**时常称赞**——要每天从配偶和孩子身上发现优美之处，把你的欣赏和感激告诉他们。在讲台上提起家庭时，只讲亲切赞赏的话。

**每天祈祷**——要使家庭礼拜成为愉快而富有创意的经验。要担任家庭的属灵领袖，但不要自以为能解答一切问题。基督教是极为深刻的个人经验。没有人能解答所有的问题。一家人需要谈论各人自己的信念和准则，而不只是推广家庭的传统和教会的规则。

## 教牧人员家庭的好处

教牧人员的家庭虽然要承受特殊的压力，但同时也有许多特别的好处，比如接触广泛的人员和观念，出行的机会，在属灵上更稳定的家庭环境，有利于基督化爱心的发挥。这些好处会提供：

- 生活中强烈的目标和使命感。
- 有机会参与具有永恒意义的任务。

- 从事服务人群的工作，帮助解决人的困难。
- 帮助人进入上帝之家的满足感。
- 基督化朋友的爱。

维持教牧人员幸福示范性的家庭会带来今世的幸福和上帝国中永恒的报赏。“一个秩序井然、很有教养的家庭为基督教所作的见证胜过一切讲道”（《复临信徒家庭》32 页）。



## 第9章 牧者品行

---

道德规范

基督复临安息日会传道人道德规范

道德与同工

道德与工作岗位

道德与种族

道德与道德责任

人际关系中的道德

道德与法律

财务管理的道德

## 第9章

# 牧者品行

### 道德规范

总会传道协会在征求了教牧人员和行政人员的意见之后，制定了以下的道德规范，提供给复临教会的每一位教牧人员：

### 基督复临安息日会传道人道德规范

我认识到基督复临安息日会传道工作的恩召，不是为谋取特殊的权利和地位，而是为了过一种献身并服侍上帝、祂的教会和世人的生活。我决心使自己的个人生活和职业活动，都以上帝的圣言为依据，顺服基督的主权。我完全服从基督复临安息日会的基本信仰。

我愿献身在自己的传道工作中、维护职业操守与能力的崇高标准。我定意依照基督的生平和教训所彰显的原则，建立人际关系。

我要靠着上帝的恩典在自己的生活中执行以下的准则：

- 1、为了自己和家庭，度有意义的献身生活。

- 2、献出全部时间和精力，以传道事工为我唯一的职业。
- 3、立志继续在专业上长进。
- 4、倡导并维持与其他同工在职业上的互助关系。
- 5、严格履行职业上的保密责任。
- 6、支持聘用我的机构和全球教会。
- 7、诚实而透明地处理教会或个人的财务。
- 8、认明并愿意将自己的家庭置于传道事工的首要位置。
- 9、实践健康生活之道。
- 10、男女交往时以礼相待。
- 11、尊重每一个人的品格，不偏待人，也不歧视人。
- 12、爱我所服务的人，致力于他们的属灵成长。

## 道德与同工

**教牧同工**——传道工作要求教牧人员互相关心，互相爱护。在工作中互相支持，分享传道的理念能加强传道的事工。没有一个人具有传道事工所需要的全部智慧和创造力。传道人不要把同工看作竞争者，而要视他们为一种支持。教牧人员的会议不仅要提供传道技巧的灵感和指示，还要成为温暖交流的场合。

**监督的牧师**——在分级体系当中，比如在大的教会或区域中，需要明确规定和解释教牧工作的职责所在。在这样的环境里，虽然不能取消个人的传道和服务，但对于整个传道工作最终的责任落在了负责监督的牧师身上。分级系统的传道人必须互相支持，为了教会计划中所制定的共同目标而工作。任何让一个牧师反对其他牧师，或破坏团队工作关系的企图，

都应予以拒绝。

见习传道为分级传道提供了独特的背景。此外，有经验的牧师有机会向见习者学习。他们与教育系统有比较近的接触。为了支持这种关系和训练过程，总会传道协会编写了《见习传道士与督导牧师手册》，可向传道资源中心订购。

**前任**——当你转到一个新的教会任职的时候，不要很快就废弃以前的计划。要记住，前任可能更加了解教会的需要。这是继任者无法马上做到的。要谨慎、智慧、恭敬地行动，继续那进行良好的工作，逐渐引进新的理念和观点，进一步提高和扩大教会的活动计划。

**继任**——离开一个服务的岗位时，要留下完美的教会记录，比如教会的人名地址录（包括职员和委员会），财务记录，教会管委会和委员会的会议记录，标明信徒住址、附近社区、传道机构的街道图。也要将有用的私人资料告诉对方，如购物、医疗、书店和其他教牧人员可能需要去的地方。

**其他教会的传道人**——在有些地方，可能存在数个相邻的复临教会。这些教会的牧者互相公开的交流、合作和尊重对于大家的成功都是很重要的。此外还要培养与当地其他教派同工的良好关系。你和那些传道人有很多相同之处，包括社区的服务和相似的关注和信念。敌意和竞争的精神会破坏在社区里本来可以成就的工作。某种形式的传道协会或联合会可分担传道工作。

## 道德与工作岗位

**谋求升迁**——传道的目的是服务，而不是升迁。在上帝的圣工中，升迁是祂的事情。“如果人真有升职的资格，上帝自会安排，不仅使他们自己觉得，也让那些考验过他们，知道他们的价值，并能理智地推着他们

前进的人觉得”（《服务真诠》477页）。

**追求高标准**——要力争上游，追求高标准，而不是高职位。要殷勤地从事所指定的工作，把升迁的事交给上帝。

## 道德与种族

基督复临安息日会普世宣教的成功可以从其成员的广泛性上看起来，那就是：“各国、各族、各方、各民”（启 14:6）。这种成员的广泛性，使得种族歧视没有存在的余地。“你们受洗归入基督的，都是披戴基督了。并不分犹太人、希腊人、自主的、为奴的，或男或女，因为你们在基督耶稣里都成为一了”（加 3:27, 28）。

## 道德与道德责任

**神圣的托付**——传道的恩召乃是一个神圣的托付，要求尊重每一个人的格。在这方面任何背信的行为，都会给传道人、教会和上帝带来指责。要求信徒信任那些犯了通奸、恋童癖、同性恋、乱伦和其它不正当性行为的教牧人员，乃是不合情理的。

**宽恕与复职**——违犯这些准则会导致当事人被解除职务、终止传道工作。被解职的人需要经历上帝宽恕恩典和慈爱的确证。教会要设法找回这样的人，在属灵和家庭的关系中帮助他们。

## 人际关系中的道德

**一、婚姻关系**——夫妻之间在家庭中用爱的坚固纽带紧密维系，这一点应清楚地说明和广泛地实行。这样的关系能加强家庭里爱的连接，并击退外面的试探。

**二、承认软弱**——否认自己有可能经不起性诱惑，那是不现实的。调情和性幻想的尝试是一件危险的事。若经常放纵，性欲和浪漫的渴望势必制胜理性的思想。发现自己的情感，坦诚地对付诱惑的开端，就会把试探拒之门外。

**三、辅导**——由于属灵的辅导是牧师工作的一部分，在这方面就需要谨慎。有一些辅导可能在听觉上，而不是在视觉上涉及隐私。大多数牧师不是专业的辅导师，他们并没有这样的义务。除了属灵的辅导之外，这些辅导的工作应交给专业的基督徒辅导师来做。

## 道德与法律

**诉讼**——教会的工作人员、会众和受害人都要意识到不正当性行为发生的可能性。在有些地区，法律要求汇报不正当的性行为。在一些司法管理区域内，个人奉命需要汇报某种虐待的行为（比如对青少年的性侵犯，以及虐待老年人），即使这种行为是在私密的环境里发生的。关于各地的要求，要咨询司法顾问。

然而不正当的性行为不限于青少年。在据称两情相悦的成年人之间也有发生。要特别地关注那些事实上或有可能自控力失衡的人。

**伤害**——关于伤害，法律一般要让教会只对因疏忽而造成的伤害负责。要采取合理的步骤将设备维护在安全状态，以保护那些监管教会设备和场所的人。

**监督失察**——监督失察指对于聘用者或志愿者未予以足够的关注。如果那个人造成了伤害，就有可能负对聘用者或志愿者监督失察的责任。

**人员安排**——当一个人被安置在负责的岗位上时，就要注意确保这个人值得信任。教会应制定措施调查有可能犯罪或造成伤害之人的背景。在制订和实施这些措施的时候，要与你的区会、保险商或法律顾问商讨。

假如你受到调查，涉及一个被视为充任负责岗位之人的背景，而你也知道那个人过去的不当行为或不当行为的传闻，就要与区会办公室或法律顾问商量。要小心保护受那个人所伤害的人和有可能被伤害的人。

## 财务管理的道德

《教会规程》和《总会工作方针》清楚地说明了财务处理的方针和程序。不遵守这些方针不仅给工作人员和教会带来坏名声，还使工作人员处在被解除职务的危险中。





## 第 10 章 专业长进

---

成长的机会  
继续教育的指示  
怎样长进？

# 第10章

## 专业长进

### 成长的机会

身体长到一定的时候就会停止成长，但专业方面的长进提供机会继续在传道事工上尽可能长久地开拓和发展。专业上长进的理由不应是为地位的提升，而是为了更有能力从事服务工作。

### 继续教育的指示

总会 1986 年的年会通过决议：“敦促基督复临安息日会各组织的领导机构为本会传道人每年至少提供二十小时的传道继续教育课程，或平均每年二十小时的课程。（比如传道人的执照或证书是三年，他就应该在这时期内，累积六十小时的学分。）传道人所修课程的学分，倘若与聘用机构所认可的正式教育课程有关联，就应予以承认，以代替继续教育课程（CEU）。倘若一位传道人的执照或证书更换之后，他每年继续教育课程的时数低于上述二十小时的标准，聘用机构的代表就要亲自和他商谈，鼓励他再度研读传道继续教育课程。”

这种继续教育可以是经过核准的学位课程，个人强化班，或包含继续教育课程的教牧人员会议。此外，全总传道协会也准备了这方面的课程。通过总会传道资源中心或各分会传道协会，可以获得所需资料。

## 怎样长进？

**阅读**——要博览群书。当地图书馆会有许多有益的书刊杂志。要是当地没有，则往往可以通过馆际租借获得。要与同工分享书籍。要上书店，包括旧书店去。要安排时间阅读，制定每月阅读书刊杂志文章的计划。大量有用的资料来自本会出版的书刊，以及对其它来源资料的智慧选择。传道人很容易可以从中获得充足的帮助。《传道》杂志传道协会书刊俱乐部也提供大量涉及专业成长的材料。在书单里还包括若干世俗的读物，以便了解目前的局势和社会的趋势。

**评估**——教牧工作的技巧最好是在实践中学习，接着是评估，再接着是改善的计划。评估可能在你感到担心的时候进行。拒绝评估，不仅隐藏了弱点，也隐藏了能力。评估能鼓励你，指出你能力和成功的所在，同时让你看到自己的软弱和不足，这就有利于你传道工作的改进。

**属灵上成长**——“成功的秘诀乃是神力与人力的合作。凡成大功立大业的人，都是最能信靠上帝大能之膀臂的人。……凡恒切祷告的人都是大有能力的人”（《先祖与先知》509页）。





## 第 11 章 与教会组织的关系

---

需要组织

组织的益处

传道工作的合作

# 第11章

## 与教会组织的关系

### 需要组织

结构和组织是物质世界和人类社会的一个客观现实，并依然是一切受造之物的基础。从最小的微粒到庞大的宇宙，都可以看到上帝构建组织的手。“秩序乃是天国的律法，也应作为祂地上子民的律法”（《给传道人的证言》26页）。

**教会组织的圣经依据**——在整个圣经历史中，上帝都设法为祂的子民提供秩序和组织。祂曾赐给古代以色列人一套错综复杂的组织制度，呼召他们摆脱在埃及机能失调的奴役状态，成为祂的选民。耶稣建立了教会，任命门徒为它的领袖。圣灵引导新约教会拓展传道工作，完善组织。

基督组织了教会。虽然教会明显不是一个完美的组织，因为它是由不完美的人所组成的；但它“即便有软弱和缺点，也是祂在地上最关怀的唯一对象”（《给传道人的证言》15页）。作基督徒意味着爱祂的教会，

因为基督“爱教会，为教会舍己”（弗 5:25）。

**教会组织的实际基础**——一个国家，一个企业，甚至人的身体，若无组织，就不能运作。教会既负有向世界传扬上帝救恩的使命，若无组织就必然失败。在复临历史的初期，就清楚地看到了组织的需要。“随着我们人数的增多，显而易见，如果没有某种组织的形式，就会出现很大的混乱，圣工也无法成功地推进。所以为供养传道人员，在新的地区开展工作，防止不相配的人进入教会或传道的队伍，保管教会财产，出版真理书刊，以及其它许多目的，组织是必不可少的”（《给传道人的证言》26 页）。

## 组织的益处

基督教界有多种多样的组织形式。除了独立的教会之外，各教派都需要有领导和组织。本会的行政组织采用代表制。根据《教会规程》和《总会工作策略》的说明，各教会都只是区会系统中的一员。

在教会的增长和培养上，各区会几乎完全倚靠牧师，因为区会的资金来自各教会。各地方教会要进行发展和传道工作。牧师和长老领导各地方教会，牧养羊群。“圣灵立你们作全群的监督，你们就当为自己谨慎，也为全群谨慎，牧养上帝的教会，就是祂用自己血所买来的”（徒 20:28）。

**行政支持**——通过区会执行委员会的决议，行政人员负责为本区教会传道人提供生活保障。根据本会的方针，聘用机构必须负责为教牧人员提供薪金。

**部门资源**——各部门干事是专业人员，能提供专业知识，帮助牧师训练教会的信徒。他们不是牧师之上的权威，而是他们的顾问和资源提供者。部门领导要让传道人知道教会的活动安排和可以获得的资料，以帮助制定教牧的目标和计划。

**传道协会干事**——传道协会干事是牧师的牧者，所提供的特别服务包括：听取意见，指导见习传道士，进行教牧传道训练，供应救灵工具帮助传道工作，提供继续教育的机会，协助训练教会长老，支持牧师的家庭，订购《传道》杂志等。

## 传道工作的合作

传道工作在很大的程度上基于个人的恩召和侍奉，所以必须在圣灵的引导下，根据自己的良心来进行。但这并不赋予教牧人员权利可以引导教会违犯其原则，或支持对抗教会基本信仰的立场。“一个工人决不可以为反对大众的决议而刚愎自用有何可嘉之处”（《证言》卷九 260 页）。接受教会聘用，是复临教会教牧人员个人的选择。可是他一旦成为教会的工作人员和领袖，就对教会组织负有一定的义务。

**一、要信任领导**——尽管教会领导不能说是完美无瑕的，但他们依然是教会根据要求建立的权威。虽然不同意见的讨论是允许的，也是很好的，但一旦作出了决议，牧师就有责任支持领导。“但愿我们对弟兄们的智慧怀有信任的精神”（《给传道人的证言》500 页）。

**二、要请教领导**——如果你着手进行任何活动，会影响你平常传道时间的话，要先请教领导。当你要购买或建造一所房屋，或报名参加某种课程，或邀请客人到教会讲道时，请教领导是有好处的。

**三、对领导负责**——复临教会的行政组织采用代表制，而不是会众制。所提供的民主的步骤既赋予权利，也赋予对教会的领导成员负责的义务。我们既要考虑一个教会的需要和愿望，也要顾及其他教会和全球工作的更大视野。



## 第 12 章 部门服务

---

复临院牧部  
复临发展和救援部  
复临布道部  
复临世界广播  
圣经研究所  
儿童事工部  
公关传播部  
教育部  
家庭事工部  
健康事工部  
传道协会  
捐赠计划及信托服务部  
公共事务及宗教自由部  
出版事工部  
安息日学和个人布道部  
管家部  
怀爱伦著作托管委员会  
妇女事工部  
青年事工部

## 第 12 章

# 部门服务

总会设有多种部门服务，旨在提供项目和资源帮助教牧人员和教会。这些部门虽然大都在分会、联合会和区会有相应的机构，但首先要在区会层面接触这些部门。如果不能奏效，就与上一级组织联系。

《复临年鉴》发表在网 (adventistyearbook.org)，刊登世界各地教会组织的名录。比如：

**总会的总部：**美国马里兰州银泉市 12501 Old Columbia Pike；

电话：(301) 680-6000；网站：<https://www.adventist.org>

**传道协会网址：**<https://www.ministerialassociation.com>

下面按字母顺序提供各部门信息，简要介绍各部门的宗旨。关于各部门的最新资料，请查阅网址 <https://www.adventist.org> 和各部门网页。

### 复临院牧部

**宗旨——**复临院牧部把教会扩大到地方教会以外的环境里。那里的人处在危机之中，需要福音的好消息。复临院牧部鼓励和协助装备教会有

效地照顾这些群体和他们传道人的需要，以及教会内外特定人群的需要，包括复临教会体系内和公共教育体系内学校的学生、管教机构的犯人、卫生保健机构的病员、军队人员等。

**项目和资源**——复临院牧部在神学上鼓励和支持训练并授权复临体系的传道士在教育机构、管教机构、医疗机构、军事部门、志愿机构和其它机构担任院牧，并提供多种职支援功能。

教会授权。这是院牧授权的正式程序。许多雇主和发证机构都要求提供教会正式认可的证明。

教育。复临院牧部为世界各地的院牧提供或协调安排大量继续教育课程，在各分会设立当地的院牧训练项目。教牧人员也经常参与这些项目。所有这些教育课程均由院牧教育学院主办。这是向全世界的教会提供教育机会的课程。

《复临院牧》是以院牧和教会领袖为对象的季刊。

《院牧手册》综述在各环境下从事院牧服务的原则。一套互动的DVD，为神学院的学生、教牧人员、教会领袖等全面介绍院牧工作。提供教育课程帮助院牧应付不断出现的专业发展的要求。此外还编制其它小册子和资料应对新的需要。在有些分会，还要关照军事部门的人员。

《为了上帝和国家》提供文字版和电子版的教育资源，探讨与军事有关的问题。

另外，担任公职的复临教会信徒还可以获得其它教会书刊和培灵服务。

复临院牧部为院牧和有志担任院牧的人提供职业指导，为考虑参加军队和公共服务，以及其它相关职业的青年提供指导和教育。复临院牧部还协助教牧人员指导信徒处理这些事务。该部还经常与教牧人员以及其它部门，如公共事务及宗教自由部、法律总顾问办公室合作，处理复临信徒

在院牧服务的环境里所面对的宗教自由问题。

## 复临发展和救援部

复临发展和救援部（安泽）进入 125 个国家，为需要帮助满足基本需求的人服务，比如食物和水、谋生、获得医疗保健、识字识数、在世界的关注转向其它地方之后长期在灾难之下挣扎和生存的需求。其项目以可持续性作为发展的基本原则。安泽除了提供临时性的救援之外，还致力于设计长期的解决办法。通过这些项目，人们获得了自身发展的主动权，导致持续的稳定和成功。

**食物和水**——安泽配合社区，设法获得可靠的食物供应，包括玉米、豆类、稻米、植物油、罐头食品、高营养饼干，以帮助补充热量摄入。此外，安泽还提供信息和指导，帮助生产安全的作物，通过挖掘新井、改造旧井以获得清洁的饮用水，改进灌溉系统，使人畜获得充足的供水。

**识字识数**——许多人要打破长存不休的贫困循环，就需要进行识字识数的训练。正如安泽的项目所证实的，学习这些基本的技能，包括读、写和算，从根本上改变了人的生活，同时提高他们从事日常活动的 ability。

**谋生**——帮助个人，特别是长期受人鄙视的妇女达到自食其力。通过提供少量贷款，教导他们如何创办和经营小型企业，走上致富的道路，使他们掌握了自己的经济福利。这会产生连锁反应，刺激更多的创业机会，促进地区的经济。

**医疗保健**——基本的医疗保健教育涉及婴儿的高死亡率、妇女卫生、艾滋病、疟疾、结核病、缺医少药等问题。这些健康问题的应对是通过培训医疗保健的志愿者去社区教导艾滋病防治、计划生育、识字的知识，说明不良的健康对家庭经济福利的影响等。这种全面的观念成为一种催化剂，提高整个社区的健康意识和态度。

**应急反应**——任何时候都有可能发生自然或人为的灾难。因此安泽在问题发生之前，早就准备了救援的物资——食物、衣服、水、帐篷和医疗设施。这样，在灾难发生之后，就能提供帮助，重建住宅和基础设施，开发项目支持灾民在经济上重新自立。

## 复临布道部

**宗旨**——复临布道部设法在目前尚无复临教会的所有人群中建立复临团契，旨在给尚未触及的人带来希望。复临布道部通过材料、资源和项目，设法提示和告知教会信徒有关基督复临安息日会的全方位布道活动，从而提高布道的意识。这包括向教会信徒报告布道捐献的成果，以及继续支持这些布道捐献的极其重要性。

**项目和资源**——向教牧人员提供资源，在世界范围内分享布道的挑战 and 机会。资源包括布道日志、照片、播客、软件、音像制品、通讯、《全球宣教先锋》和传道故事。复临布道部每季度的 DVD，免费发给各分会，供应地方教会，其中含有长短不一的第十三个安息日奉献项目，以及布道捐献所支持的范围广大的传道工作。

《儿童复临布道》、《青年复临布道》和《成人复临布道》是登载布道故事的季刊，特别强调第十三个安息日捐献的项目。这些项目的格式适于在安息日学或其它地方分发。

三种全彩色全球布道通讯季刊：《前沿》、《祈祷日历》和《图画故事》登载全球布道工作的故事、报道和图片。

《传道周》是一个为时五天的灵修课程，旨在激发 5 至 14 岁的孩子的传道热情。这些课程包括音像故事、文字脚本和各种活动，为教导、启发和鼓励孩子参与教会的传道工作。

《种子》会议每年在美国密歇根州贝林斯普林斯的安德烈大学举行，

旨在启发和提供资源帮助建立教会，支持建立教会的传道活动。

《教会作为》会议应地方教会的要求而举办。这些项目针对教牧人员和他们教会的平信徒核心领导。《教会作为》启发和帮助教会领袖制订策略。接触他们教会里的每一个人，利用每一个信徒的属灵恩赐和教会的一切布道手段对外发展。

五个全球布道宗教研究中心正在研究方法、途径和工具，帮助全球教会有效而恰当地对其它宗教传统的人作见证，包括犹太教、伊斯兰教、佛教、印度教、不信教和后现代主义者。他们向教牧人员、全球布道先锋和其他教会成员提供的服务，包括各种项目、培训会议、研讨会、网址，多种文字和电子材料。

## 复临世界广播

**宗旨**——复临世界广播（AWR）是基督复临安息日会广播布道的有力工具，采用短波、调幅 / 调频、卫星、互联网广播和播客。这些节目把福音传给因政治限制、对基督教的文化抵触和地理的障碍而难以接触的人群。其使命聚焦把复临信徒在基督里的盼望传递给世界上不易接触的人群，且采用他们自己的语言。其主要目的是与生活在赤道以北 10 至 40 度地区 72 个国家里的人分享福音。他们占世界人口的三分之二，其中只有不到百分之二是基督徒。广播还达到非洲、欧洲和拉丁美洲。广播节目由每个国家讲本国语言的团队制作，旨在接触非基督徒的听众。

**项目和资源**——广播节目表刊登在复临世界广播网址上。可搜索某一国家的节目，也可获得全部的节目单。

播客通过互联网向世界各地提供各种语言的广播节目。播客的信息可以作为见证的手段广为传播，也可个人分享。

所提供激动人心、富有灵感的传道故事可以在安息日学班级、崇拜

聚会或其它场合分享。从网址上还可以获得电子通讯《灵感》，以及印刷版的通讯《传播》，以及 DVD。

促进年度奉献的资源可从复临世界广播办公室或复临世界广播 (AWR) 网址获得。

可与复临世界广播办公室接触，安排人在教会节目、帐篷大会、或其它场合讲话；可申请小册子、音像资料、用于公众演示的软件、儿童活动单张或其它新的资料。在复临世界广播覆盖地区的教牧人员可以获得感兴趣听众的名单，以便后续工作。

## 圣经研究所

**宗旨**——圣经研究所 (BRI) 促进全球教会所理解的复临派神学与生活方式的研究和实践。研究所为总会和教会的管理及各部门的工作提供神学资源，致力于教义和神学上的讨论，设法加强对圣经真理的认识和遵从。

圣经研究所鼓励和推动与基督复临安息日会神学组织的交流，致力于促进全球教会教义和神学上的统一。研究所还指导圣经研究所委员会的工作。该委员会是由来自世界各地的成员组成。

**项目和资源**——圣经研究所为教牧人员提供多种资源，包括网站书店的书藉，还有网站上关于复临派教义和神学、以及教牧人员感兴趣的其它问题的文献。此外，研究所还举办圣经研究和神学的研讨会。

## 儿童事工部

**宗旨**——儿童事工部旨在通过以下活动，培养十四岁以下的儿童与耶稣建立亲密的关系，并侍奉祂。一、以恩典为方向的活动，让儿童体验耶稣无条件的爱；二、包容性活动，重视一切儿童和志愿者，不管其种族、

肤色、性别、语言和能力如何；三、领导才干训练活动，对志愿者进行授权、训练和装备，使他们能有效地为儿童服务。四、以服务为方向的活动，为儿童提供实际的服务，向社区开展工作。五、合作活动，该部门借此与其他部门密切推进共同的目标。六、安全活动，教会借此采取措施，保护儿童免受身体、精神、情感和性方面的侵害。七、传道活动，让尚未进入教会的儿童通过“假期圣经学校”和“故事时辰”等拓展节目被带到耶稣面前。

**项目和资源**——儿童事工部与传道协会合作出版了《牧者和长老儿童布道手册》。这本教牧人员和长老实用的指南为儿童领袖提供帮助、支持和鼓励，使他们充分运用自己的恩赐和光阴培养教会里儿童的信心。

《上帝爱我二十八条》是一本对教牧人员有用的工具书，帮助他们指导儿童研究圣经和教会基本信仰。网址上有该部门其它资源更多的信息，以及帮助训练儿童事工协调员，组织当地教会开展儿童布道的信息。

## 公关传播部

**宗旨**——公关传播部致力于建造希望的桥梁，为教会及其使命、生活和活动树立良好的形象，鼓励人们成为基督的门徒。这些桥梁的完成，是借着分享准确的信息，使用现代技术和交流方法，接触教内外不同的受众，用开放、负责任和充满希望的通讯节目，在各群体之间建立起信任。

**项目和资源**——复临新闻网超越单一教会的墙垣，提供本会国际的信息。教牧人员、行政人员和教会信徒都可以接受和提供关于教会成就、挑战和机会的新闻。这些新闻可以告诉和激励教会的信徒，并与所服务的社区交流。

## 教育部

**宗旨**——教育部与各分会的教育干事合作，负责协调、促进教会的教育项目，保证其质量。教育部实施其宗旨，是借着发挥作用协调教育国际董事会，传道和神学教育国际董事会和基督复临安息日会院校认证协会的功能。这三个董事会授权新的机构和项目，评估学校对传道工作和教会所定标准支持的程度。

教育部向各董事会、行政人员和复临高等院校的教职员提供服务，包括为教师举办信仰和学术研讨会，为行政人员举办专题讨论会，为各级学校提供指导。该部协助教会和学校领导处理校董会管理事务、策略计划和认证问题。

教育部的刊物有《复临教育杂志》，提供对复临学校教师和行政人员最为重要的信息；《对话》，针对高等院校学生中的复临信徒，他们可能在本会高等院校就读，也可能不在。这些刊物是联系教会与全世界复临信仰师生的工具，用英语、西班牙语、葡萄牙语和法语出版。

教育部与青年事工部和复临院牧部合作，同本会体系外高等院校学生中的复临信徒保持接触。这项工作最好应与有复临信徒在读的公共高等院校附近教会的教牧人员配合进行。

**项目和资源**——教育部提供各种资源：一，《基督复临安息日会传道和神学教育手册》；二，《基督复临安息日会高等院校建立和实施属灵导师计划指南》；三，《高等教育质量管理》；四，《高等教育策略计划》；五，《擎光者：基督复临安息日会历史》；六，《倾情世界：基督复临安息日会教育史》；七，三十五册的丛书《基督在课堂：复临信徒将信仰与学习相结合的方法》。

在安德烈大学的协助下，教育部建立了基督复临安息日会拥有宣教和 / 或研究生学位的专业人员人力资源数据库。

## 家庭事工部

**宗旨**——家庭事工部旨在加强家庭这个培灵中心。家庭是学习属灵和生活其它价值观，培养与上帝和同道密切关系的主要场所。家庭事工部主要关注夫妻关系、父母与儿女的关系、兄弟姐妹的关系，以及其它更大家庭范围里的关系。

作为一个慈善的部门，家庭事工部致力于帮助家庭实现上帝的理想，同时认识到他们在堕落的世界上会遭遇不顺畅的事。家庭事工部设法帮助在情感上健康的完美家庭的成长，致使家庭能帮助建设强大的教会，对社会展示有吸引力的见证。家庭事工部培养在处理关系所需要的人际交往技能，通过家庭生活教育和改善，提供成长的机会。该部虽然不负劝导的责任，却鼓励个人、夫妇和家庭在需要的时候谋求专业的帮助。

**项目和资源**——对家庭的全面服务包括对所有夫妇的婚前辅导，定期的婚姻加强活动，父母的教育，服务单身成人、单亲父母和再婚家庭的特殊需要，关于家庭对家庭布道的教育，支持教牧人员帮助有特殊需要的家庭。为了更有效地完成这样的任务，教会职员会可以设立家庭事工委员会。为了帮助教牧人员、地方教会领袖和家庭事工委员会，家庭事工部提供以下资料：

《家庭事工手册》。总会家庭事工部及其分会的相应部门已为指导这项事工编制了下列手册：《关怀今日的家庭》，《牧者和长老家庭事工手册》（由传道协会出版），为促进教会里的家庭事工提供方向和指导。

课程框架书籍。家庭事工部协调编制全球教会课程框架，指导全面的家庭生活教育。所出版的书籍为教牧人员和家庭生活领袖的家庭生活归纳了核心教育内容。如《人类的性：与你的孩子分享上帝恩赐的奇迹》。

年度计划书。家庭事工部每年出一本，书中的资源包括讲道、微型研讨会、故事、指导性文章和书评，支持教会计划和安排年度基督教化家庭

与婚姻周（二月）及家庭和睦周（九月）。

特殊项目资源。家庭事工部还制作特殊项目资源，供教牧人员和教会领袖用于本地。如《为婚姻作准备》（婚前指南），《关心婚姻》（婚姻改善），《你不孤单》（单身服务），《平安和医治：使家庭摆脱暴力》（家庭暴力），《启动连接》（微型讲道的文本，音频广播等）。

领导技能的拓展。家庭事工部通过家庭生活教育证书项目，提供领导技能的拓展。通过总会可以获得适用于分会、联合会、区会部门干事的课程资源。与区会家庭事工部干事接触，可以获得平信徒领袖家庭事工拓展课程和证书。

**联系信息**——要获得该部更多的信息和资源，请联系区会家庭事工干事或总会家庭事工部办公室。地址：美国马里兰州银泉市 12501 Old Columbia Pike, 基督复临安息日会总会家庭事工部

## 健康事工部

**宗旨**——健康事工部旨在通过关注人类的整体健康，显示我们主耶稣的同情和关怀。健康的福气需要在信徒和社区中培养、分享和推崇。健康事工作为福音布道和教会使命的重要部分，包括宣讲、教导和治疗。虽然这项事工的部分职能是帮助恢复健康，但它的实质是显示基督的一切荣美。

健康事工部设法积极表达关怀照顾。福音的这个健康部门努力顾及教会会众，以及会众所生活的更大社区。

**项目和资源**——各级教会组织的健康事工部编制和散发多种资料。包括青年指导项目、压力管理、戒烟、生活方式改善、健康博览会资料、现成的讲章和教育课程。关于这些资料及其它资料和信息，可以在健康事工部网址上找到。

**联系信息**——联系健康事工部或健康联络网址可获得数以百计的健康资料、DVD、CD 和健康辅导材料。

## 传道协会

**宗旨**——基督复临安息日会总会传道协会通过主办和参与研讨会、传道者会议和各种项目，向教牧人员提供支持、继续教育、鼓励和资源。

**项目和资源**——传道协会所提供的资源列在下面。可与传道协会联系，索取最新目录。

传道和教会成长项目对教牧人员提供传道支持和资源。

传道资源中心出版各种题材的书籍、小册子、CD 和 DVD。在大多数情况下，教会需要预订，以便把成本降到最低。

《传道》是教牧人员的国际期刊，从 1928 年开始出版，现在对复临教会和其他教派的教牧人员发行。复临教会的教牧人员一般通过聘用他们的组织获得该杂志。

传道专业成长研讨会通过卫星和互联网为世界各地的教牧人员举办研讨会，还协调向其他教派的教牧人员提供《传道》杂志。

长老资源为教会长老提供各种信息，包括《长老文摘》。这份杂志是通过各区会提供给世界各地的长老。还与其他教会组织合作，举办长老培训研讨会。

女性牧者和服务牧者家庭项目为教牧人员的配偶和家庭举办研讨会，提供资源。除了提供世界性的项目之外，还出版《女性牧者》杂志，由各区会供应。

**联系信息**——可以与传道协会的每一个项目直接联系，也可以与中央传道协会办公室联系，以便把你的申请转给合适的人员。

## 捐赠计划及信托服务部

**宗旨**——捐赠计划及信托服务部是高度专业化的部门，帮助信徒和教会的朋友们预备捐赠计划的法律文件，如遗嘱、信托、年金、合并收入捐赠和直接捐献。教会鼓励和促进符合捐赠者当地法律程序的捐赠计划，扩展上帝的圣工。为了帮助信徒实现他们的捐赠和经济目标，捐赠计划及信托服务部工作人员与其他专业人员合作，包括与律师、会计师、理财师等合作。

信托主要有可撤销的和不可撤销的两种。可撤销信托允许委托人撤回部分或全部资产，在有生之年对财产享有完全的处置权。在逝世时资产有效地转移给受益人，除了遗嘱认证和行政收费之外。不可撤销信托将资产授予教会，与终生收入同时享有直接税收优惠。

**项目和资源**——八册一套的小册子《规划生命周期》针对不同的年龄、家庭和生活状况，说明该部提供帮助的方式。配合这套小册子，还有一系列不同规格的说明广告，从整个页面至八分之一页面大小。还有对教会公告、公告牌、十分之一信封、教会期刊和其它通讯工具的建议。

捐赠计划及信托服务部主办大量研讨会，适合于教牧人员会议、帐篷大会、在教堂和其它地点举行的周末家庭理财规划会议。捐赠计划及信托服务部经常与律师、会计师、理财师和其他专业人员合作，在教堂或其它退修场所举行研讨会。

## 公共事务及宗教自由部

**宗旨**——公共事务及宗教自由部谋求促进和捍卫宗教自由。宗教自由包括有权按照自己的选择信奉和接受宗教，根据良心改变宗教信仰，个人或在团契中对同道通过崇拜、实践、见证和教导表达信仰，并尊重他人的同样权利。

该部涉及与政府的关系和与其他教会的接触，还与持宗教自由相同目标的非政府组织保持联络。公共事务及宗教自由部不仅致力于教会信徒个人和整体教会组织的宗教自由，还支持所有地方一切人的信仰自由。

鉴于基督复临安息日会对善恶大斗争和人类历史最后大事的理解所涉及的政教联合，会摧毁宗教信仰的自由，导致逼迫忠心的余民，公共事务及宗教自由部致力于监测和诠释反映预言进程的流行趋势。

**项目和资源**——宗教自由节、地区宗教自由大会、年度宗教自由奖聚餐、公共事务及宗教自由部专家会议、环球信仰和自由电视节目、宗教自由世界大会、研讨会、宗教自由宣传安息日、宗教自由领袖手册、国际宗教自由协会杂志、宗教自由世界报导、自由杂志。

## 出版事工部

**宗旨**——出版事工部为教会信徒和更广泛的市场服务，主要提供属灵培养和对社会开展布道的印刷品。为了达到这些目标，本部设法一，动员教会信徒参与把书刊分发给别人，作为对外布道的一部分。二，鼓励考虑以文字布道作为全职事工，提供训练和监督。三，鼓励信徒为属灵的培养和成长购买和学习灵修书籍。

**项目和资源**——出版部人员为教会提供文字意识研讨会和文字布道聚会，使信徒们认识到需要参与文字布道。文字布道研讨会项目为文字布道士提供训练，让他们知道如何在教会领导和布道工作中协助教牧人员。可招聘在校的青年人在假期参加文字布道活动。

本部每年与各复临出版社合作，选择年度传道用书，作为对外布道的项目，在世界范围内发行。还鼓励各教会建立租赁图书馆对外布道。

售书活动通过出版社在各复临书刊中心、帐篷大会和各教会举办，以优惠价提供复临书刊。特别适合于文字布道的书籍有《文字布道》、《论

出版工作》和《恩典的奇迹》。这是一本证道书籍，提供 365 个文字布道故事。

其它文字布道资料包括教会出版协调员手册，文字布道训练材料打印稿，相关软件，介绍销售书籍杂志的演示软件，关于招聘普通文字布道士和学生文字布道士的录像。文字布道的杂志包括《文字布道士》杂志和《出版领导文摘》。

## 安息日学和个人布道部

**宗旨**——安息日学和个人布道部通过综合平衡地强调团契、扩展、研经和宣教，集中力量进行安息日学和个人布道工作。该部还通过适合于各年龄的互动式宗教教育，为各地教会的造就提供指导、资源、训练、创造能力和灵感。

**项目和资源**——该部所提供最广为所知和使用的资源是适合于所有年龄段的研经学课，包括二岁以内的，三至五岁的，六至九岁的，十至十四岁的，十三和十四岁的，十五至十八岁的，十九至三十五岁的。每一种学课都配有教员良助和其它课程资源。安息日学和个人布道部为成人安息日学课的编写提供指导意见。

《充实安息日学》是包含领袖指南的录像节目，充分研究和开发成人安息日学的四个核心内容。其它可以获得的媒体包括《安息日学大学》，是一个每周三十分钟的录像节目，通过卫星广播、互联网、视听播客提供。

规划成人安息日学的资源还通过安息日学优质工具提供，可从本部网址下载，特别帮助安息日学各部领导人员。话题包括：监督、教学、文秘、投资，安息日学分部、音乐、祈祷、团契、拓展和使命。本部还提供训练专题讨论会和研讨会，改进安息日学班级的学习。

基督徒传道国际学院为成人宗教教育、儿童宗教教育、地方教会领导、

个人传道、公众布道、一般青年和大龄青年宗教教育提供课程和证书。

《接触和争取》系列小册子系统性全面地介绍了接触特殊信仰群体的方法。目前有针对性对伊斯兰教、印度教、佛教等的小册子。这个系列不断有新书加入。训练个人见证技巧、开展查经、教会领导和其它传道工作在专题讨论会和研讨会上介绍。

关于复临社区服务的专题讨论会和研讨会提供动力、培训和资源，帮助教会领袖和信徒更多地参与到他们的社区之中。社区服务手册和该部网址上社区服务的栏目提供进一步的资料。

圣经函授学校根据申请通过广播、电视、互联网、其它媒体和各种广告手段提供圣经课程，使学生可以与教会拓展部门接触。教会可以为此而建立地方性的圣经学校（探索圣经学校）。这样的圣经学校，可以使信徒吸收学生参与项目，并提供一对一交流，小组、互联网、录像、DVD和牧者通信的课程。本部提供资源、咨询和培训。

## 管家部

**宗旨**——管家部提供和推进以主耶稣基督为中心的全面管家教育。在这个神学框架里，管家意味着过服务、牺牲和与上帝相交的生活方式。这就包括理财方法，告知、鼓励和提醒教会的信徒负有属灵的责任，把十分之一和感恩捐献给上帝，作为他们与祂立约的证明。这些忠心和感恩之举是上帝在信徒心中作工的外部表显，以及承认上帝是生命的创造者、主宰和维持者的爱的回应。

**项目和资源**——本部提供传道资源可供个人研究和作为教会管家教育的工具。这些资源列在该部网站书籍、小册子、研讨会资料和杂志的栏目下。网站还收有更多最新的资料。这些资料也可以向总会管家部订购。

书籍中有《管家探源》，是对管家、十分之一和捐献的神学探讨；《怀

爱伦著作中的十分之一》，研究圣经对怀爱伦十分之一见解的影响。话题包括十分之一和属灵生活的动机，十分之一的合理性，十分之一的使用。

《新约和基督教会的十分之一》论述早期教会用十分之一支持福音布道；《教会经济策略》是为期两天的圣经方法研讨会，探讨建立在理解圣经管家原则基础上的教会经济策略。

管家研讨会《以上帝为神：圣经管家的基础》，提供三张一套的 DVD，探讨管家的圣经基础。管家杂志《充满活力的管家》季刊，登载文章、讲章、书评和其它聚焦特殊话题的传道工具。

## 怀爱伦著作托管委员会

**宗旨**——怀爱伦著作托管委员会是按照怀爱伦的遗嘱成立的，旨在管理她的著作。其五个受托人负责保管她的信笺和文稿，维护她的版权，推广她的英语著作，协助翻译成其它文字，按需要进行编辑出版。此外根据总会的要求，托管委员会还向教会提供有关怀爱伦和复临派历史的信息，并在世界各分会建立研究中心。

**项目和资源**——作为怀爱伦著作的版权方，托管委员会与出版社合作，印刷怀爱伦著作，并促进其流通。从 1990 年以来，托管委员会出版了电子版的怀爱伦著作。从 1995 年起建立了怀爱伦著作网站。托管委员会的成员还出席工人会议、帐篷大会和其它类似的集会进行发言。

每年怀爱伦著作托管委员会都要预备一个讲章，一个儿童故事和其它材料，供教牧人员在十月份的年度怀爱伦著作专题日使用。这些材料可以从托管委员会网站下载。此外网站还提供许多怀爱伦著作的学习指南，其他作者论述怀爱伦的一些著作的全文，怀爱伦全部已出版著作的可搜索的数据库。其它栏目包括每日灵修读物，青少年资源，先驱的故事录音，和广泛收集的关于怀爱伦和预言恩赐的材料，包括批评她的人指控的信息。

## 妇女事工部

**宗旨**——妇女事工部支持、鼓励和要求安息日复临女信徒在每日的生活中作耶稣基督的门徒和祂世界教会的肢体。有六个挑战性问题主导着这个宗旨：妇女的健康、遭到虐待、贫困、妇女的工作负担、缺乏领导能力的训练和教育，以及文盲。这些问题影响所有文化、社会地位和国家的妇女。

本部的目标包括培养教会和社区的妇女，帮助她们成为献身上帝的坚强女性，从事圣经研究、祈祷、个人服务，并对社区里的女性开展工作。

**项目和资源**——一个四级训练课程——妇女领导证书课程旨在教育领导岗位和其它部门的女性，并提供教会领导的信任。

妇女传道奖学金项目为追求高等教育的基督复临安息日会女性提供支持。

防止虐待宣传日定于每年八月第四个安息日。妇女事工部牵头这个部门联合的年度项目，强调打破对虐待妇女行为的沉默。本部提供一系列小册子充实每年为这个宣传日预备的资料。

《挑战》是六册一套的小册子，为涉及一般妇女的重要话题提供信息。《资源装备》探讨关系到单身女性、十几岁孩子、青年女子的特殊问题。

本部还提供三种通讯：《马赛克》发表妇女传道界的消息。《我们的姐妹》旨在筹款支持奖学金计划；《触及心灵、告诉世界》通讯报导女性传道项目和筹款指南。

艾滋病教育活动挂图解说有关艾滋病的知识，提供照料艾滋病感染者的信息。

还安排了各种研讨会帮助妇女个人发展。该部每年还出版一本新的女性灵修书，登载女性所写的文章。本书的收益支援妇女传道奖学金项目。

## 青年事工部

**宗旨**——青年事工部旨在救助和服务，设法帮助和支持教牧人员和教会争取、培训、留住和召回青年人。该部协助教会制定目标、任务、计划，进行培训，装备教会组织拯救其青年，预备他们从事传道工作。该部通过四个关键点——信徒资格、领导能力、见证和服务，侧重于培养基督徒理解和参与教会生活和社会服务的活动。

**项目和资源**——该部提供《牧师和长老青年服务手册》、《青年布道手册》、《探路者故事》、《复临青年故事》、《探险者故事》、《导师指南》、《复临青年领袖奖励》和《探路者领袖奖励》。复临教会的正式青年布道用书是《评论与通讯》出版社出版的《正确回答》。

各年龄段组织的功能包括：22 至 30 岁的大青年领导项目；16 至 21 岁的信使俱乐部；10 至 15 岁的探路者俱乐部；6 至 9 岁的探险者俱乐部。

《青年之声》是供青年领袖和牧者使用的季刊。每年还预备青年祷告周的资料，以及每年为青年逐周的活动作安排的材料。

有多种手册为青年活动及探路者俱乐部、探险者俱乐部和信使俱乐部等组织提供资料。还提供青年布道服务的资料。

按计划每五年在选择地点或国家举行一次世界青年和社区服务大会。通过各大学中心的学生会组织安排校园布道项目。这些布道项目训练学生对外宣教，举行学生退修会，编写用于这些场合的材料。





## 第 13 章 教会方针

---

《教会规程》

《总会工作方针》

《牧师手册》

# 第13章

## 教会方针

教会从最广泛的意义上说，存在于个人回应上帝的呼召。但上帝没有呼召祂的子民各自分离，而是呼召他们结成团契，正如圣经所说：“不可停止聚会”（来 10：25）。教会组织借这种团契形式而出现。为此，自然必须有一种约定的组织结构。基督复临安息日会为指导这个组织结构而确立了方针和程序，以利于教会机构的和谐运作。关于这些程序，主要有三本书：《教会规程》、《总会工作方针》和《牧师手册》。

### 《教会规程》

《教会规程》提供本会运作的方针，经总会大会确认和修订，作为教会在组织和运作事务上权威的声音，只能由总会大会来修改。教牧人员负责在教会中执行其方针。“在总会开会的时候，从各地出席之弟兄的意见，一经议定，则私人的见解和自恃的观念便应放弃，而决不可固执坚持”（《证言》卷九 260 页）。

《教会规程》也有灵活性，以适应各分会的版本里所反映的不同文化和社会环境。有时这些方针明显需要修订。这样的修订是出于教会所公

认的需要。可以递交区会逐级反映到总会。

## 《总会工作方针》

《总会工作方针》（以及分会和联合会的修订稿）为各级教会机构的运做提供方针。这份方针由总会年会、分会年终会议根据需要审核、修订和更新。

## 《牧师手册》

《牧师手册》为教会运作提供更多有关传道事工的指南。本书是总会传道协会与世界各地牧者和其他教会领袖商讨后所编制，根据需要而修订。





## 第 14 章 证书执照

---

宗旨

发证对象

证书类别

见习传道士

# 第14章

## 证书执照

### 宗旨

教会通过区会集体授权给个人担任所认可的传道士，代表教会发言。教会与联合会一道，负责监管传道证书和执照的签发。“联合会和区会须共同负责，维护传道工作的健全，并根据总会议案和惯例的要求，确保在当地颁发的证书证明持证者的品行端方，立场正确，可以接受其它任何服务地区的邀请”（《总会方针》L60: 5）。

**保护**——证书和执照能保护会众不受那些可能误导、歪曲或攻击教会之人的影响。为了保护讲台，只有持本会有效证书的人和教会的固定成员，才可以应邀讲道。但有时也可以让其他人，如政府官员、民间领袖或特邀嘉宾对会众讲话。

**受处分的传道人**——“传道人可能因道德堕落、背道、贪污、盗窃、持续支持颠覆教会的活动，拒不承认教会的权威，或顽固散布反对本会基本信仰的言论、不肯悔改而受到处分”（见《总会方针》L60: 15）。

这样的处分对于传道人的影响可能是：一、收回证书或执照；二、

取消任命；三、开除教籍；四、解除传道、教学或领导职务。“在可行的情况下，有关机构应对这位传道人及其家属提供专业和职业辅导，在过渡中帮助他们”（见《总会方针》L60：30）。

**证书到期**——证书和执照的期限依据聘用机构的签发。只有通过主管机构的批准，才能延续。如果聘用机构不再聘用持证人，或者主管机构没有延续证书或执照的期限，受聘人就不再担任受权的职员。持有过期的证书或执照并不能赋予原职员履行持证期任何职责的权利。

## 发证对象

**受聘人**——“证书和执照只发给本会全职职员，以及受区会或本会机构监管的人。教会聘用期结束，证件即过期。在特殊情况下，证书和执照也可颁发给一些非本会聘用，却在本会机构监督下为教会服务的人”（《总会方针》E1080）。证书也可发给医院的院牧和学校的校牧（《总会方针》E1085-90）“任何有权颁发证书的机构，都有权收回它们所发的证书。”

**退休者**——“联合会要颁发荣誉证书给有权获得这种证书和居住在该联合会区域内的本会职员。E1065 所规定的情况除外”（《总会方针》E1060）。在多数情况下，“领取退休计划福利的职员和领取军人退休金退休的随军牧师，假如有资格获得证书或其它证件，则可以向他们居住所在的联合会领取”（《总会方针》E10：70）。

退休的传道士往往参加他居所附近的教会。他们应该支持教牧人员的工作，因为需要他们，他们也有能力。他们与教会的关系和其他信徒一样，但也可以应邀主持浸礼、婚礼、按立当地领袖，并履行正式传道士的各种职责。

## 证书类别

证书和执照根据服务的类别颁发给本会的工作人员。对于新工作人员，先颁发执照。经过一段时间满意的服务，再颁发证书。

**传道证书**——传道证书只颁发给正式按立的传道士。

**传道执照**——传道执照颁发给未按立、但朝这方面努力的牧师、传道士和圣经教员等。“在某些情况之下，持照传道士的职责和权力可以扩大，包括在所服务的教会履行按立的传道士所行使的特殊职权。这种扩大职权的责任，属于分会执行委员会。该委员会应明确规定在其辖区内牧者的职责已授权给持照的传道士”（《总会方针》L25: 05）。“区会执行委员会应根据分会的规定，将持证传道士的职责授权给持照传道士”（《总会方针》L25: 15）。持照传道士在获得持证传道士的职权之前应当满足的最低要求是：完成传道训练课程，持有有效的证道执照，担任教牧工作，在他们所服务的每一个教会当选为当地长老，被按立为地方长老。

**专职传道证书**——专职传道证书颁发给助理教牧人员，圣经教员，总会、分会、联合会和地方区会的司库及部门干事，包括副干事和助理干事，机构专职传道士，主要机构的主席和副主席，审计员（总会干事，副干事，各级地区干事），基督徒文档服务部地区主任。

**专职传道执照**——专职传道执照颁发给属于上述专职传道证书范围内的工作人员，但他们只有五年以下的经验。一般不会按立持有这种证书的人员。

**职员传道证书和执照**——不属上述范围的职员发给职员传道证书或执照，或类似的证书。

**圣经教员**——圣经教员通常持专职传道执照至五年，然后换发专职传道证书。在颁发专职传道证书和执照的地方，应把圣经教员包括在内。

## 见习传道士

见习传道士发给传道执照，而不是传道证书，说明他们正在接受传道训练。“要提供一段服务时期，用于实际传道训练上。这个阶段要在规定的传道训练课程学完后才正式开始。这段训练时期，要在当地区会的督导之下服务，支领有限的薪金，为要证实其参与传道事工的恩召”（《总会方针》 L10: 10）。

区会领导应确保见习传道士在训练有素、经验丰富的传道士帮助下，获得适当的、受到督查的各种经验。总会传道协会编写了《见习传道士和导师手册》，旨在训练见习传道士的导师，再帮助他们去培训见习传道士。





## 第 15 章 授立委任

---

授权按立

# 第15章

## 按立委任

按立和委任的属灵仪式，是表明教会承认蒙召被选的人在教会里担任领导和服务工作。这些属灵仪式用于福音布道和教会各部门的服务。

**为特殊的服务而按立。**——新约展示了一个有组织的教会，所有的基督徒都蒙召献上属灵的服务，也接受一班上帝特别恩召之人的管理和培养。他们被按手而分别出来，从事特殊的服务。长老和执事是按属灵的经验 and 能力选任的（多 1:5；徒 6:3）。传福音的服务工作，则来自上帝的特别恩召。除了拣选和按立十二使徒、担任他们的独特工作以外（可 3:13,14），圣经还列出三种按手任命的职员：

**一、福音传道士**，主要任务是讲道和教导、主持礼节、牧养教会（提前 4:14；提后 4:1-5）。

**二、长老**，负责照管当地会众，也参与牧养工作（徒 14:23；20:17；多 1:5,9；提前 3:2,5）；

**三、执事**，受命照顾穷人、并推行会众的慈善救济工作（腓 1:1；徒 6:1-6；提前 3:8-13）。

**按立和委任从事福音布道工作**——正如先知、祭司和君王经过膏油

的按立，担任特殊的职分，按手礼也表示承认上帝为特殊的目的呼召了一些人。

按立和委任承认上帝的恩召，把人分别出来，任命他以特殊的能力服务教会。如此分别出来的人，成为教会授权的代表。教会借着这个仪式授权给传道士公开宣扬福音、主持圣礼，组织新教会，并在上帝圣言所确立的准则范围内，向信徒提供指导。

按立和委任的礼节并不赋予特殊的性格特征或阐述教义的能力。圣经有关这项礼节的背景，说明这只是公开委任一定职分，承认某人在该职分上的权威。教会借此在上帝借着传道人所进行的圣工上加盖了印记。在按手礼中，教会公开恳求上帝赐福给祂所拣选、献身专门从事传道工作的人。

**按立和委任的资格**——由于传道人是在地上的组织中进行服务的，这个组织必须确认福音传道恩召的真实性。上帝的恩召和祂的装备，构成了传道的第一步。由已获授权的人评估这种恩召的真实性，并予以承认和确定，乃是第二步。

准备参与福音布道工作的人应当表显出：

**一、属灵经验**——他们必须对主耶稣基督有深切而经验上的认识与献身，表现出以身作则的生活方式和名声、精明的判断、模范的家庭生活和积极的品格特征。

**二、圣经知识**——基督化的牧者主要是蒙召宣扬圣道。因此准备接受按立的人心中应充满真理，完全顺从上帝的圣言，愿意探讨和解明其正确含义。他们会证明自己能够在证道、施教和辅导中掌握和运用神学理论。

**三、能胜任传道工作**——准备接受按立的人必须表明上帝已将传道事工所需要的恩赐授予他们——就是使他们能宣扬、维护、教导真理的知识与口才（弗 4:12；提前 3:1；多 1:9；提后 2:2）；以及使他们引领、激

励和训练托付他们之会众的领导能力。

**四、有成果传道工作**——虽然基督自然会呼召并装备祂的仆人，赐福给他们的努力，准备接受按立的人仍须通过救灵的成就，及其培养交托他们之人的能力，显明他们的传道恩召。

**按立和委任的职责**——虽然按立和委任并不赋予领受者任何特殊的能力，但它却带来严肃的责任，切莫等闲视之。福音传道士不属于自己，而属于上帝。他们的时间、才干和生命要毫无保留地奉献给祂，因为他们是祂的代言人和祂教会的代表，以牧养和救灵作为他们所肩负的重大责任。

## 授权按立

《总会工作方针》L35至50明确而详细地阐述了福音布道士按立的标准和程序。虽然《方针》L35至50主要针对男性的按立，但完全可以用于女性的委任。这里不再重复《方针》的全文，只是列举几条原则。

**准备**——鉴于各分会有权制定按立所需年限，建议各分会要求除了正规教牧学历之外，还要有四至六年的园地工作经验。准备按立的最佳进度是十年时间，从大学学习到园地工作，包括四年本科学习，两年研究生学习和四年园地工作。或者四年正规教育加上六年园地工作。

如果这段时间届满，认定候任人不适合按立，就要审查候任人传道的呼召。如果区会普遍未能以适时的方式预备候任人，联合会就要对局势作出评估。

**授权的程序**——按立和委任福音布道士是要把职员分别出来担任神圣的工作。按立既不是对忠心服务的奖赏，也不是给职员增添头衔或声誉的机会。要充分协商，遵循《总会工作方针》L4505阐述的程序。未按立的牧师应就按立进程接受年度评估。评估应该由区会行政领导、传道干事和行政委员会所指定的其他几位人士组成的委员会主持。关于这个程序，

可从总会传道协会所遍的《评估策略手册》中获得有益的指导。

**审查的程序**——“候任人的审查由已按立的牧师主持。区会、布道区、机构、联合会、分会或总会委派的代表如果在场，也可以邀请他们协助审查。如果区会或布道区执行委员会认为合适，可选一位或数位平信徒参加”（《总会方针》L50）。

### **按立审查的程序如下：**

一、由区会行政领导、传道干事和其他几位执行委员会所任命的人组成一个委员会进行审查。

1. 建议联合会的传道干事，或在传道干事缺席的情况下由联合会指定的另一位代表参与审查过程。
2. 如果候任人已婚，建议在审查的过程中邀请配偶参与审查，因为按立福音布道士所牵涉的，不只是候任者一个人。

二、区会委员会考虑向联合会委员会推荐。

三、经联合会委员会批准。

1. 批准的正式通知要发给候任人，包括按手礼的时间和地点。
2. 进一步审查应主要集中在对候任人的肯定和鼓励上。

\* 有时按立在教会的其它级别，如联合会、分会、总会或教育机构举行。这时上述机构的人员须按《总会方针》的指示执行类似的程序。





## 第 16 章 按立委任礼

---

传道士  
长老和执事  
牧者的配偶

## 第16章

# 按立委任礼

按立和委任是指教会正式把人员奉献在领导和服务的岗位上。在复临教会中，这包括福音传道士、长老和执事。传道士是聘用机构任命的。长老和执事则是他们所服务的教会选举的。尽管在某些方面相似，但传道士的服务期通常更长，更特殊，而长老和执事的服务通常包括在安息日的礼拜之中。

### 传道士

按立和委派的仪式通常在区会的大会，如帐篷大会上进行，或在传道士服务的教会举行。帐篷大会虽然有更多兄弟教会的会众参与，但限制了传道士所服务教会的参加人数。

**仪式的程序**——下面是典型的仪式程序：

- ※ 开始唱诗
- ※ 祈祷
- ※ 介绍候任人

※ 特别音乐

※ 证道

※ 候任人回应

※ 按立祷告

※ 嘱咐

※ 欢迎

※ 祝福

※ 迎宾队列

**按立祷告**——按立祷告时会众通常低头坐着。众牧者和候任人也跪着。候任人跪在当中。参与仪式的人和其他方便接近的人跪在候任人周围，一起按手。

按立的祷告承认上帝呼召这个传道士从事圣工，需要上帝的能力帮助履行职责。祷告祈求当众牧者按手在候任人头上，代表教会承认上帝的呼召时，上帝赐下圣灵能力的福气。当祷告中提到按手时，每一位已按立的牧者要把手按在候任者头上，或者把手按在已按手于候任者头上的牧者身上，这样所有的牧者就都参与了按立。

**嘱咐**——祷告完毕，众牧者起身，进行嘱咐：

上帝已呼召你参加传道工作。教会承认这个呼召，借着按手礼将你分别出来。你现在已被赋予牧者全部的职权。人类尊荣没有比这更高的了。但这种尊荣也包含重大的责任。

我嘱咐你要像仆人那样服侍，以主为你终生学习的榜样。花时间与耶稣相处，你就会变得像祂，因为借着仰望，我们会得到改变。“学生不能高过先生，仆人不能高过主人。学生和先生一样，仆人和主人一样，也

就罢了”（太 10:24,25）。

“你们当以基督耶稣的心为心。祂本有上帝的形像，不以自己与上帝同等为强夺的，反倒虚己，取了奴仆的形像”（腓 2:5-7）。

“你要和我同受苦难，好像基督耶稣的精兵。凡在军中当兵的，不将世务缠身，好叫那招他当兵的人喜悦”（提后 2:3,4）。

“总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”（提前 4:12）

我嘱咐你要像牧人那样地服侍。耶稣说：“我是好牧人，好牧人为羊舍命。……雇工逃走，因他是雇工，并不顾念羊”（约 10:11,13）。

我嘱咐你要像守望者那样地服侍。身为一个守望者就要保持警戒。“我在上帝面前，并在将来审判活人死人的基督耶稣面前，凭着祂的显现和祂的国度嘱咐你，务要传道，无论得时不得时，总要专心，并用百般的忍耐，各样的教训，责备人，警戒人，劝勉人。……你却要凡事谨慎，忍受苦难，作传道的工夫，尽你的职分”（提后 4:1-5）。

我嘱咐你要像教师那样地服侍。“你若将这些事提醒弟兄们，便是基督耶稣的好执事，在真道的话语和你向来所服从的善道上得了教育。……你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心。因为这样行，又能救自己，又能救听你的人”（提前 4:6,16）。

“圣灵立你们作全群的监督，你们就当为自己谨慎，也为全群谨慎，牧养上帝的教会，就是祂用自己血所买来的”（徒 20:28）。

惟愿你在工作结束的时候，可以和保罗一同说：“那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了。从此以后，有公义的冠冕为我存留，就是按着公义审判的主到了那日要赐给我的，不但赐给我，也赐给凡爱慕祂显现的人”（提后 4:7,8）。

**欢迎**——在致欢迎词时，台上的人员继续站着。欢迎词由一位宣读，也可以有上述各组的代表来宣读：

我有幸欢迎你加入福音宣教的行列。我代表你所属的区会和全球教会欢迎你。要忠于它的领导。要运用它的服务来协助你的工作。

我代表你的牧者同工欢迎你。他们与你分担喜乐、报赏和责任。他们经历过这一切，可以为你提供智慧的指导和经验，帮助你工作。

我代表你所服务的会众欢迎你。他们在祷告中把你呈在上帝面前，在你的服务中作你的同工。当你最后与你所服务和代祷的人胜利地站立时，你会听到我们救赎主的声音说：“好，你这又良善又忠心的仆人，你在不多的事上有忠心，我要把许多事派你管理，可以进来享受你主人的快乐”（太 25:21）。

### **迎宾队列：**

- ※ 区会、联合会、分会、总会颁发委任证书的职员。
- ※ 众牧者。
- ※ 目前服务之教会的长老们。
- ※ 家属和特别来宾。
- ※ 观众。

**委任**——在有妇女接受委任从事传道工作的分会里，这个程序可用于委任仪式，或按立和委任仪式同时举行。

## **长老和执事**

教会选举了新长老和执事以后，应立即安排按立仪式，宣告他们履行该职责。长老和执事应是有经验的人，凭智慧选举出来。根据 1975 年

年会的决议，又经 1984 年年会的重申，男女均可担任长老，接受按立为教会服务。

**长老**——合适的长老按立仪式应包括下列内容：

由一位已按立的牧师主持。邀请教会中其他已按立的牧师和长老参加这个仪式。在选定的时间，通常是安息日上午的礼拜时，候任人和参与者应邀来到会众之前，与牧师在一起。宣读合适的经文，如提前 3：1-7。简述长老在教会的职责。

候任者与参与者一同跪下。牧师祈求上帝祝福教会承认候任人已蒙圣灵宣召担任这个职务。祈祷时按手在候任人的头上。协助的牧师和长老也可一同按手。祷告以后，牧师和协礼人与被按立者握手，说祝福的话。颁发按立证书。然后新按立者可回到会众中去，或到台上就座，参加剩下的礼拜。

教会职员被按立为长老以后，如果再次当选或被其他教会选为长老，无需再重新按立。被按立为长老的人以后如担任执事，也无需再按立。

**执事和女执事**——按立执事的仪式与按立长老大致相同。建议读经《提摩太前书》第三章八至十三节。《教会规程》说：“教会可以安排适当的女执事就职仪式，由持证按立的牧师主持”。建议读经罗 16：1。

## 牧者的配偶

牧师的妻子虽然没有按立，但应当让她们参与按立仪式，用宣告、鲜花和合适的礼物，欢迎她们进入牧者配偶的团契。

**范例**——欢迎你加入这个妇女的大家庭。我们的丈夫都是经按立从事福音布道工作的。正如在伊甸园需要亚当和夏娃二人充分彰显上帝的形象，在教牧工作中，也需要夫妻二人充分向教会彰显基督。要尽你所能与

丈夫一起开展你们两位面前的传道工作。你们的团结是青年人的榜样，对未信之人是一种吸引，对寻求者是帮助的来源。要关注积极的事项——与基督徒丈夫生活在一起，分享耶稣的福音，知道你的朋友爱你并为你祷告。要始终记住你可以完全信靠耶稣。祂的能力赐给你所需要的一切，使你预备自己、你的家庭和你的教会进入你最后的天家。愿上帝祝福你。





## 第 17 章 教会的建立、组织、合并和解散

---

培养新的会众

如何建立新教会

组织新教会的准备

组织新教会的聚会

教会的合并

教会的解散

## 第17章

# 教会的建立、组织、合并和解散

随着时间的推移，人口分布、人口特征、教会成员状况和经济状况的变化，已经建立的教会可能需要到另一个地区服务。由于这些变化的结果，明智的做法可能是培养新的会众，最终组织一个新的教会，也可能是把两个或两个以上的教会合并，或者有时需要解散现有的教会。《教会规程》详细论述了这些方针和手续。本书仅提纲挈领地简述这些程序。

### 培养新的会众

教会发展最有效的方法之一是培养新的会众。已经建立的教会主动设法培养新的会众，作为对外宣教的手段。这些教会本身也会在这个过程中得到加强。当一个教会达到一定的规模，其职员也能克尽职守，牧养、看顾和训练信徒时，教会最好培养一班新的会众。在一般情况下，教会增长到三百至五百位成员时，就已经够大了，可以考虑培养新的会众。

培养新的会众，会产生双重效果。势必有更多的信徒参与教会的工作，同时能在需要服务的新区培养一批会众。新的教会能赢得新的信徒。一般说来，很难把平时不来教会的人吸引到离住所半小时车程以外的教会里来。

教会增长的研究表明：新教会比老教会更容易使冷淡的信徒热心起来。在理想的状态下，培养新的会众是基于对外宣教的宗旨，而不是出于个人利益或因原有教会里的分歧。

## 如何建立新教会

经过对人口统计和人口增长的研究，要与当地区会密切商议，以确定最需要设立新教会的位置。新教会的地点要对未受过服务的人群有重大的帮助。还要考虑其风格和设施，以满足当地人群的需要。

通过家庭查经和小组服务在建议中的地区培养兴趣，有可能发展成家庭教会。可建立安息日学校分校，在该地区举行布道聚会，由老教会中的义工组建布道所，在一段特定的时期——两年或三年里参与和支持新的组织。《教会规程》说明了组织布道所的特别程序。

## 组织新教会的准备

当有证据表明新教会能兴旺发展时，要申请区会领导正式批准组建。教会的组建要由经过按立的牧者主持。虽然所有经过按立的牧师都可以主持新教会的建立，但“如果有可能，就要邀请区会会长到场”（《教会手册》）。

要安排让发起人签名。老教会的成员希望加入新教会的，要通过正常程序办理教籍的转移。要准备必需的记录册和其它物品，以便新任司库、书记和其它待选的职员使用。

要为新教会的运作置备圣餐用具。由于在组建仪式上举行圣餐礼会使时间延长，圣餐礼可以在稍后举行，或者在第一次正式崇拜聚会时举行。

## 组织新教会的聚会

以下所建议聚会的程序，符合《教会规程》组建教会的规定：

- ※ 开会唱诗
- ※ 祈祷
- ※ 简略温习基本信仰
- ※ 组建核心
- ※ 由核心表决接受信徒
- ※ 组织提名委员会
- ※ 会众唱诗和见证（同时提名委员会开会）
- ※ 选举新职员
- ※ 按立新长老和执事
- ※ 对新教会和信徒提问
- ※ 教会回应
- ※ 献身祷告

若是需要，可分几次聚会完成新教会的组建。包括星期五晚上在新教会举行圣餐礼，邀请原教会的信徒参加；安息日早上的就职聚会，由原教会向迁移出去的信徒致谢；安息日下午的组建仪式，新教会正式成立；安息日晚上的聚餐和联欢。

## 教会的合并

教会的合并不只是把一个教会的信徒转到另一个教会，关闭原有的设施，而是由于教会的合并，原有的教会不再存在，新的教会形成了。《教

会规程》说明了合并的程序。

在召结合并教会的会议之前，要与区会的领导及合并的教会充分商量。所涉各教会均应广泛讨论合并的建议，一致认为这是一个智慧理想的行动。教会只有在适时召集的事工会议上，才能做出这样的选择。各方教会均作出合并的决定以后，再申请区会执行委员会的授权，实施合并程序。

在接到区会委员会的建议之后，各教会要准备一份合并协议，包括合并的理由、产业处置的计划、经济安排、新教会的名称，以及与合并相关的事宜。由经过按立的牧师主持联合会议，各教会表决通过合并文件，合并手续完成。然后向下一次区会会议提交申请，接纳新教会进入区会辖区内的教会团契。

随着新教会的组建，原来教会所有职员的职务都解除了，由提名委员会选举新的教会职员，在教会年度的剩余时间里担任领导的职务。原来教会的记录、簿册、银行帐户，均归属新的教会。

## 教会的解散

复临信徒很少发生解散教会的事。解散的理由包括人数减少、执行处分和离道反教。在出现采取这种行动的可能性时，要千方百计避免解散。要考虑与区会的领导认真商量。

没有明确的标准规定教会小到什么程度才不能继续维持下去。《教会规程》建议“因许多信徒外迁，剩下的人不足维持这个组织。”但如果信徒都很满足，深深忠于他们的教会，解散就十分困难，而且可能是不明智的。有些信徒的领导潜能在一个教会里没有施展开来。他们愿意转移会籍发挥领导才干。在决定解散以后，信徒们设法把会籍转到其他教会。若是没有其他教会可转，就转到区会。所有的信徒都这样转移之后，教会实际上就解散了。

那些趋向离道的教会，往往在神学和程序上与整个教会发生分歧。他们中有些人持极端的看法，其影响扰乱了其他人。要千方百计帮助他们与教会和解，恢复交往。如果这些努力没有成功，区会委员会经过慎重考虑后可向区会会议提议，将这个教会开除出教会的行列。至于个人的会籍，则按教会的方针办理。



## 第 18 章 教会领导

---

确定目标  
委员会

# 第18章

## 教会领导

教会的宗旨是在地上建立上帝的国，击退邪恶的势力，同时指望在基督复临的最后胜利时上帝国度的完全实现。教会既然以此为其存在的理由，就不会是静止的，而是积极成长与运动的。教会有将来的异像和工作的指南。任何一个协同工作的团体，都需要有领导来保障有凝聚力地达到其目标。牧师在教会里就是被任命和期待担任这种领袖的。

牧师被委派到一个教会，就承担起这个教会的主要领导责任。这样的任命使牧者有权履行教牧工作的各方面职责，或者亲自执行，或者授权和监督其他教会领袖执行。“圣工的各部门都是属于传道人的”（《证言》卷五 375 页）。这并不是说他必须亲自处理教会的全部事工，但所有的工作都必须在他的监督之下。他应当负责指导并鼓励各个部门和项目，同时与当地长老和其他正式选举的教会职员合作。

**仆人式的领导**——基督教的领导是仆人式的领导。健康成长的教会通常拥有坚强有效的教牧领导。“坚强”并不是指统治或操纵式的领导。“你们知道外邦人有君王为主治理他们，有大臣操权管束他们。只是在你们中间不可这样。你们中间谁愿为大，就必作你们的用人”（太 20:25-28）。

个性和领导方式与传道人的自然倾向有密切的关系，然而领导人应当适应不同的环境和他们服务对象的需要。仆人式的领导需要有适应性和灵活性。使徒保罗是这种适应性的典范。他说：“我虽是自由的，无人辖管，然而我甘心作了众人的仆人，为要多得人。向犹太人，我就作犹太人，为要得犹太人。……向软弱的人，我就作软弱的人，为要得软弱的人。向什么样的人，我就作什么样的人。无论如何总要救些人”（林前 9:19-23）。

**理想**——教会对自己的使命和未来如果没有理想，就会僵化，刻板地重复过去的行为。但是将来的理想并不忽略过去。教会必须思考现状和应有的状态。教牧领导所要求的思考不仅针对教会应有的状态，还要鼓励信徒也抱有这个目标。通过有力地宣讲圣经，和对信徒的积极动员，这个目标是可以实现的。

**组织**——教会要从现在的景况进步到所期望的境地，需要有意识地组织其资源和人员，去完成特殊的计划和任务。教会如果没有具备技能和兴趣的人实行计划，制订计划就毫无价值。这就需要招募和培训人员致力于工作。

**委托**——教会的大量工作能够而且应该由信徒们来做。仆人式的领导不害怕与人分享权利。教会的领导没有委托别人分担责任，往往是为他们自己做比招募、鼓励、训练领导人员更加容易。如果教会的主要任务是办妥工作，这个观点还算合理。但教会工作的主要目标是信徒的属灵成长和幸福。参与教会工作的信徒最有可能在教会里保持属灵的强健。

**监督**——工作一经委托，就要予以监督，但不是采用干涉和微观管理的方式，而是用支持鼓励和评估表现的方法。要嘉奖和表扬优良的工作。在需要时要予以支援和帮助。工作若做得好，就要乐意让别人得到荣誉。

## 确定目标

目标能显示教会需要做什么，信徒如何计划完成它。每年至少一次、最好每季一次，教会要审查为自己所确定的目标，看看进展如何。审查原定目标、制订新目标的最重要时刻，是在选举教会职员，组建教会新团队的时候。选举领导人和组织委员会，不应只依据过去的成绩，还要依据将来的计划。目标最好经会众的讨论产生。牧师和教会执行委员会应向会众了解大家的需要和愿望，从而吸收他们的意见。

**可以达到的目标**——要确定可以达到的目标。推进不现实的经济计划不仅会冒负债的风险，还会造成信徒中间的失望。同样，推进不合实际的信徒增长和教会成就的目标，也会造成失望和参加人数的减少。

**可以衡量的目标**——教会生活和属灵状况的各个方面并非都是容易衡量的。没有衡量就很难确定成败，所以要找到方法权衡目标是否已经达到。

## 委员会

使徒保罗用人的身体来比喻教会的功能。身体或教会各部分的和谐合作，是成功的保障。教会像人体一样，不是只有一个部分或一种意见，而是通过委员会制度使不同的功能和意见汇集成一个和谐有成效的整体。

“在商讨推进圣工之时，不可让任何人取得控制权，也不容只有一人代表全体发言。一切提供的方法和计划，都应予以慎重的考虑，以便凡出席的弟兄都有机会权衡这些方法与计划的得失，然后决定取舍”（《证言》卷七 259 页）。

教会的运作像人体一样，有赖于集体的参与。“无智谋，民就败落；谋士多，人便安居”（箴 11:14）。我们大家一起，定比我们中间任何一个人更加智慧。

**委员会的结构**——教会事工会议是地方教会的最高权威。教会事工会议“可以根据教会的需要，每月或每季举行一次”（《教会规程》）。此外，在安息日礼拜时，也常常就委员资格问题进行表决。

在地方教会的委员会体系中，教会执行委员会是仅次于事工会议的最高权威。牧师通常主持教会执行委员会，但也可以把这个职责转给教会的其他成员。除了这两个岗位之外，牧师要避免担任其他众多委员会的主席。但牧师和任命的长老应为各委员会的当然成员。

要为教会各委员会的工作确定办理事务的人数。

**决策的层次**——要由最合适的委员会作出决定。每一个委员会都应有明确规定的职责和权威，并在这些范围内运作。鉴于各委员会之间决策职责的重叠会导致浪费时间和精力，各委员会都应知道自己工作范围，以及它可以执行、或提交另一个团体核准其建议的权力。

**主持委员会会议**——委员会的委员如果了解委员会的宗旨和议程，就能使委员会发挥最好的作用。下面是委员会准备和运作的建议：

**预备议程**——议程单列出讨论事项供委员们考虑，并就此采取行动。每位委员都应该收到一份议程单。倘若可行，此事最好在开会的日期之前办妥，使委员们可以有备而来。根据委员会商定的规则，委员可以增加议题。如果议程是预先定好的，修改须经委员会表决。

**准时**——委员会要有准确的时间表。准时开始和结束会提高委员的出席率。费力耗神的委员会会议往往作不出好的决议。“为了作出决定，他们把会议开到深夜。……如果大脑得到一段时间适宜的休息，思想就必清晰敏锐，事情就会迅速处理了”（《证言》卷七 256 页）。

**合作**——要激发委员会成员团结合作的精神。主席在激发这种精神中能起很大的作用。交谈应该坦率而直接。要了解和至少稍加关注议会程序的规则，以便意识到公平和民主的工作方法。

**参与**——要确保参与的广泛性，鼓励每一个人加入讨论。要避免让任何个人或集团支配讨论的过程。要特别征询那些较为羞怯之人的看法。

**尊重各种意见**——主席要力求保持公正中立。有时若想直接参与讨论，请人代行主席职责乃为上策。要提倡和实行委员会的保密制度。敏感问题的坦率讨论不可泄露到委员会之外。

**聚焦主题**——有时委员会的注意力会偏离正在考虑的题目，去讨论不相关的问题。主席必须着手把委员会拉回到原来的题目上。

**总结**——要复述和归纳讨论，以期达成一致。当各方面都予以考虑之后，通常能就一个问题达成协议。表决不是为了结束讨论，而是为了就一个决定获得一致意见。

**会议记录的处理和保存**——会议记录要在下一次委员会会议上宣读和取得认可。记录应予以保存，以提示会后需要采取什么行动，完成什么任务，并作为评估委员会及其决议之效果的一个依据。

**支持决议**——一旦作出决议，委员会的全体成员就有责任予以支持，不管他们是赞成还是反对的。



## 第 19 章 全体信徒的传道工作

---

动员义工  
与教会领袖同工  
训练信徒

## 第19章

# 全体信徒的传道工作

福音的使命是委派给全体基督徒的，不只是基督最初托付使命的那批门徒，也不只是特选的专业传道士团队。同样，圣灵的恩赐是“要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体”（弗 4:12）。每一个领受了圣灵的人都接受了传道的恩赐，要用来为基督服务。

希腊文中“平信徒”（Laos）一词，决不是指教会里的业余者或次要的地位。一种错误和人为的界线把平信徒划分在教会的工作之外，而将工作放在传道人手中，似乎传道工作只是受薪专业人员的责任。领导教会成了蒙召担任这些专门职务之人的责任。然而从最广泛的意义上说，传道应被视为全体教会信徒的工作。“出去完成这使命的责任，不单是放在传道人身上。每一接受基督的人都有责任为同胞的得救问题而工作”（《使徒行述》110页）。

**挑战**——耶稣在升天之时，把任务交给祂的教会：“你们往普天下去，传福音给万民听”（可 16:15）。在那一小群门徒看来，这似乎是不可能完成的任务，直至他们明白了祂实行这项任务的计划。这项工作必须完成，不是靠我们个人的意志和技能，而是靠圣灵运行在我们中间。在这个计划

中没有等级制度，因为每一个人都是传道者，履行自己所特别擅长的传道工作。

我们很容易认为教会基本上是一个组织或机构，而不是在信仰上相交或分享之处，但后者却是《新约》中“教会”的主要含义。我们有时认为信徒的作用就是帮助专业传道人工作。事实上，教牧领导的工作包括帮助信徒去作工。“如果传道人多注意让羊群积极参加工作，他们就能成就更多的善事，并有更多的时间学习和传道访问，避免许多摩擦的起因”（《传道良助》198 页）

每一个领受圣灵的人都领受了传道的恩赐，但不是每一个人都领受同样的恩赐。每一个人都应接受责任，把上帝所给的恩赐用于传道工作。以为每一个人都必须做同样的传道工作，那是对圣灵恩赐的误解。“只有我们的男女教友人人都振奋起来，与教会中的传道人和职员等通力合作，上帝在这世上的工作才能得以完成”（《基督徒服务大全》68 页）。布道工作的真正考验标准，不在于有多少人进入教会参加敬拜，而在于有多少人到社会里服务。

## 动员义工

管理教会中的义工，与管理受薪的职员迥然不同，因为后者无论愿不愿意，都必须为谋生而工作。仆人式的领导不可对教会的工人发号施令。他们工作纯属自愿。牧养事工的成功，在于动员义工的能力。

**灵感的证道**——以基督为中心，以圣经为依据的证道，能激发人们出于属灵无私的动机做教会的工作。从事基督徒的服务，不是为了得救，而是因为我们得救了。真正服务的动机是出于感恩，而不是愧疚。

**让信徒参与计划**——向没有参与计划制订过程的人分派任务，有时会引起抵触。他们如果参与计划的制订，就会视任务为对个人的要求。计

划的过程阐明某项任务的目的和宗旨，并让人参与进来。当制订计划的过程使信徒们对某项任务产生热情时，他们就会乐意帮助带领这项工作。

**明确职责**——明了某项任务的具体要求，人们就不大可能接受。任务模糊不清，会令愿意执行的人和鼓励他人去做的人感到困惑。要清楚阐明教会服务岗位的具体任务。

**认识和欣赏忠心的服务**——教会的领袖可能并不指望表扬，但他们却注重自己工作成功的迹象，以及对他们服务的欣赏。他们需要知道自己的工作得到重视。

**不让领袖负担过重**——教会的义工往往负担过重，以致筋疲力尽。他们的生活十分忙碌，有许多工作要做，还有社区和家庭的责任。教会领袖操劳过度，可能导致他们完全放弃教会的工作。

**分担责任**——与牧者不大可能直接控制的义工一同工作，乃是一种挑战。有时执行一个特别的任务，不依靠义工的工作，似乎更容易一些。但教会的事工是属于每一个人的。怀爱伦说：“教会事工的责任应由各个信徒分担”（《评论与通讯》1895年7月9日）。

## 与教会领袖同工

**教会是一个整体**——教会工作的范围很广，所需要的技能很多。任何人，包括牧者，都不可能拥有完成事工所需要的全部才干。但上帝藉着圣灵的恩赐供应教会的需要。没有一个人能单独代表基督的整个身体。“你们若要从事某种不适于你们的工作，你们在传道方面的努力就会失败”（《证言》卷七 246 页）。

**与长老同工**——“传道人不要把所有的责任都揽在自己身上，而要当地的长老和其他职员分担责任。……长老要与传道人商议，协助教牧工作，包括探访信徒、服侍病人、安排或主持抹油礼和儿童奉献礼、鼓励

灰心的人”（《教会规程》）。

**恩赐和任务相配合**——在规划教会工作的时候，要注意会众中的人才。要辨察人的能力，将这些恩赐与任务相配合。要协助教会提名委员会提供机会在教会里组建职员小组，配合所要完成的计划和工作。委员会开会的时候，要提供需要充实的岗位计划与工作的说明，使委员会持有教会岗位所需人员的清单。

**职员就任**——在教会年度的开始，举行教会领袖正式就任礼拜，强调教会职分的重要性，给教会提供承认和奉献其领导的机会。以下启应词是可用于仪式的范例：

主持人： 为了敬拜上帝和教会的事工——

职员： 我们献上自己。

主持人： 为了在上帝的引导下履行委派给我们的职责，教育和指导青年人和老年人——

职员： 我们献上自己的服务。

主持人： 为了在我们的家庭中、工作中、和我们所接触的人面前树立基督化生活的正确榜样——

职员： 我们献上自己的人生。

主持人： 你们所选举的领袖已经承诺靠着上帝的恩典忠诚地履行他们的职责。你们是否愿意保证在他们与你们一起从事教会中基督的工作时，支持和帮助他们，并为他们祷告呢？

会众： 我们愿意。

主持人： （献身祷告。）

## 训练信徒

“每一个教会都应该成为基督工人的训练学校。要教导教会的信徒怎样查经，怎样教安息日学课，怎样为尚未悔改的人作工，用最好的方法帮助穷人，看顾病人。还要开办卫生学校，烹饪学校，以及各种基督徒服务工作的班级。不但要讲课，还要在有经验的导师指导下进行实际操作”（《服务真诠》149页）。

**区会的资源**——区会领导和区会各部拥有资料 and 人员，可以帮助培训信徒从事服务。他们是自己领域里的专业人士，能为举办培训班和培训学校提供有价值的帮助。

**会众的资源**——要利用会众中的人才。会众中有写人担任教会领导工作多年。这种经验可以分享和传递给新的职员。也有人可能受过教会所需岗位的专业训练。可以聘用他们从事培训工作。



## 第 20 章 大区域

---

地区聚会

## 第20章

# 大区域

大多数复临教会采用多教会地区联合的形式，很少有教会是独立的。在一些分会，一位牧者可能兼管十五至二十个教会。在这种情况下，教牧领导需要有委托、训练和管理的特殊技能。牧师每年只有几次访问教会的机会，无法与每一个教会都保持密切的联系。在这些地区，还要认真考虑牧者住所的位置，以利于他的出行和家庭生活。

**领导训练**——在这些教会中，必须进行教会职员培训和领导职责的分派。这些领袖承担了大部分的讲道，领导布道的工作，牧养教会的信徒。在这样的情况下，牧师主要从事计划、管理、信息传递和教育的工作。与这些教会职员合作，并对他们进行训练是很重要的。这样的训练应包括：

- ※ 预备讲章及证道
- ※ 主持委员会会议
- ※ 探访
- ※ 教会各部门
- ※ 照管教会的产业
- ※ 复临教会历史及其信息
- ※ 关照新信徒

建议各教会或区会每年至少举办一次长老培训班。教会应负担长老出席会议的旅费。此外，牧师应当安排每季与当地长老聚会，集中讨论当地和各教会的计划，如宣教计划，讲道计划，探访、地区和教会目标、牧师的行程等。在这些季度会议期间，也可以进行长老培训。

**行程安排**——牧师的行程应及早计划，使每一个教会都知道什么时候牧师会来访问和讲道。这就提供了与信徒个人接触的机会，并可在牧师访问期间安排浸礼。有时会发生紧急情况，如生病或丧事，中断计划中的行程。但其他特殊的礼节是可以预先计划，并纳入行程的。

## 地区聚会

一个地区的信徒利用整个周末每季聚集一次，使牧师可以有更多的机会与本地区各教会的信徒进行直接的交流。这些聚会的交流与崇拜方式与帐篷大会相似，能提供机会进行：

- 一、各会堂信徒之间的交流。
- 二、协调地区的布道计划。
- 三、在各教会之间分享喜乐与关注的事项。
- 四、加强教会各部门的工作。
- 五、筹划合作项目，比如建一幢楼房或对外布道。
- 六、青少年的活动安排。

该地区的信徒要选举这些聚会的领导人员。领导人员要配合牧师筹划地区聚会的程序。应该邀请区会领导参与，在策划活动时发挥他们的影响，提供他们的意见和指导。





## 第 21 章 教会增长

---

新的成员  
坚固新信徒

## 第21章

# 教会增长

### 新的成员

教会只有不断增添新的成员才能继续存在。没有这种增添，教会的人数就会减少，不仅是因为人员离开这个地区，而且因为随着时间的推移，信徒的逐渐老化和逝世，直到最后没有一位留在教会里。教会没有新成员，就注定会消亡。教会人数的增长有三个来源：自然增长、外来迁入和宣教发展。每一个来源对于教会的未来都是至关重要的。

**自然增长**——教会的儿童是最宝贵的资源。教会大家庭和信徒小家庭最美好的期望都集中在孩子身上，祝愿他们不论是现在还是将来，都会成为上帝国度的成员。作为教会未来增长的重要来源之一，没有什么比救自己的儿女更重要的了。教会如果专门致力于拯救外面的人，却不去救自己的孩子，岂不荒唐！教会的遗产最好由那些在教会的呵护下成长的人来保管。教会从孩子最小的时候起，就为他们提供安息日学节目和资料，并继续关注他们的基督化教育和青年时期的培养，以保证他们在恩典中成长。

教会必须关注和监护孩子的成长，安排适当的准备时间，让他们接

受洗礼，正式加入教会。“八岁，十岁，或十二岁的儿童，已是够大，可以向他们传讲个人信仰的题目了。不可教导孩童存心以为再过几年长大了，就可以悔改相信真理。若是教导得法，很幼小的儿童也可以得到正确的见解，知道自己是罪人并且藉着基督才能得救”（《证言》卷一 400 页）。如果附近有教会学校，可以在学校的日程安排中设浸礼班，配合崇拜和属灵的主题。如果没有教会学校，则要安排设浸礼班，配合家庭和教会的活动。

**外来迁入**——当信徒从一个地区迁到另一个地区时，就要转移教籍以保持关系。教籍迁移的手续见《教会规程》。如果实施主动积极的计划，便于教籍的转移，教会和个人都必受益。信徒迁移到新的地区，要通知离他最近的教会，以便保持联络，安排欢迎他进入新的教会家庭。

**宣教发展**——牧师是布道士，教会是宣教中心。在崇拜聚会、安息日学和其他每一项目，教会必须始终牵挂未加入教会的来宾和访客。所说的每一句话都要经过救灵的过滤器：“这句话在非教会信徒听来会怎么样呢？在非基督徒听来会怎么样呢？”正确的教义和属灵的悟性虽然非常重要，但热情的交流更加重要。在这样的环境里，人们会重新悔改转变为成熟的信徒。

新约教会的成员曾到处宣讲耶稣的故事。大多数新信徒是他们工作场所和邻里的教会成员争取过来的。有无数拓展的方法可以达到这个目的，包括烹饪班、健康班、青年布道、妇女事工、社区事工、休闲活动等。“教会的信徒要在平日忠心地履行自己的本分，在安息日述说自己的经验。这样的聚会犹如按时分粮，给在场的人带来新的生命与活力”（《传道良助》199 页）。

**如果每一个教会的项目**——假期圣经学校、烹饪学校、健康活动、青少年安息日学活动、本会发展救济机构的布道之旅、教会的社会活动、社区活动、青年活动等——都作为宣教工作来考虑和资助，布道会就会更有成效。

要关注经历人生大事的人们，比如婴孩的出生、亲人亡故和毕业等。要发函分别表示道贺或慰问。要了解本地区新迁入居民的信息，致信欢迎他们来到本地，附上教会所提供服务的清单，以及礼拜的邀请函。要定期举办布道会或学习班。

**关心冷淡的信徒**——热心的信徒，尤其是长老，能有效地召回冷淡的信徒，因为他们曾经是朋友，知道那些人离开教会活动的若干原因。为冷淡的信徒作工的人必须准备好倾听申诉，不要沮丧或冲动。人们退出教会，往往是因为意识或感受到来自教会内部的伤害，或者教会外面的影响。只要有倾听的耳朵和仁爱的心，就常常能把他们呼唤回来。

## 坚固新信徒

基督伟大的使命呼吁教会“使万民作我的门徒”（太 28：19）。信徒未作准备，教会就必软弱。“信徒的内心若没有更新，在生活上也没有改变，他们人数的增加反而会造成教会的软弱。这一事实往往被人忽视。有些传道人与教会非常希望信徒人数的增加，没有作忠实的见证反对非基督教的习惯和行为。他们没有教导接受真理的人明白：有基督徒的虚名而过着属世的生活，乃是靠不住的”（《证言》卷五 172 页）。

**浸礼前的教育**——要求加入教会的人，必须明白教会所坚持的原则。他们还不知道要献上什么时，就不该要求他们献上自己。浸礼前的教育应包括个人的阅读和研究、查经、公众聚会、浸礼班等。教会宣教工作最有效的方法之一，就是牧师的查经班。这种查经班一般都在安息日学分班时举行，主要让非信徒和新信徒参加。班级里学习特别的要道课程，以及属灵生活的课题。同样系列的课程可以重复教导，因为班级的学员有了成熟的基督徒经验后，可以毕业进入普通的安息日班级。

每一个准备受浸的人都要经过浸礼证书上所写基督幅临安息日会基

本信仰的考核。教会外的任何人或组织，都无权在教会名册上加添或删除一个名字。这个责任只属于教会团体。

**新信徒的监护人**——基督徒的团契和交流是教会稳定的核心。但是新信徒可能不认识教会里的人，很难融入固有的社会秩序。为了克服这个障碍，教会需要为新信徒精心建立属灵监护人的网络——让每一个新信徒都能有与老信徒相交的友谊体系。“要耐心温柔地对待初信的人；老信徒有责任想方设法……提供帮助、同情和指导”（《布道论》351 页）。

**鼓励参与**——要鼓励新信徒发现自己的属灵恩赐，并参与适合这些恩赐的传道工作。“人悔改信主之后，应该马上安排他们工作。他们按着自己的能力作工，会成长得更加强壮”（《布道论》355 页）。这些新信徒具有独特的优势，可以接触尚不属复临教会的家庭和朋友。新信徒对老朋友的影响和生命改变的感人榜样相结合，会成为有力的救灵工具。这样的机会符合

耶稣对曾被魔鬼控制之人的吩咐：“你回家去，到你的亲属那里，将主为你所作的是何等大的事，是怎样怜悯你，都告诉他们”（可 5:19）。





## 第 22 章 崇拜聚会

---

崇拜的各环节

崇拜的程序

## 第22章

# 崇拜聚会

上帝在整部圣经中都呼吁祂的子民进行崇拜。这种崇拜既是个人的行动，也是集体的行动。一个人要进行崇拜不一定要加入团体，但圣经依然明确的呼吁集体的崇拜。要聚集崇拜，就需要一定的程序和计划。圣经的崇拜模式提示了崇拜者的四项主要行动，包括唱诗、祷告、奉献和宣告。这些构成了集体氛围中个人的崇拜经验。这样的崇拜强调上帝的卓越和永在。上帝是伟大的。祂就在这里。上帝在我们之上，也在我们之间。

崇拜虽然不应成为宗教娱乐，但仍要吸引和抓住会众的兴趣，引导他们与上帝相会。崇拜虽然不只是教义的表达，但纯洁清晰的教义依然是真正崇拜的重要部分。崇拜虽然不只是为了发出传道的呼吁，却依然要引导崇拜者把生命交托给上帝。集体崇拜的目的是单纯的：在我们的创造主和救赎主面前，以赞美、喜乐、忏悔和谦卑之心进行交流。

**鼓舞人心的崇拜**——《启示录》14: 6, 7 的天使宣布说：“应当敬畏上帝，将荣耀归给祂，因祂施行审判的时候已经到了，应当敬拜那创造天、地、海和众水泉源的”。这就要求崇拜者尊重、恭敬、畏惧。集体崇拜会把人带进上帝宝座的内室。“会众如果对真敬拜与真敬畏没有正确的观念，就会逐渐生出一种趋势，将神圣永恒的事物降到普通事物的水平。自称信仰

真理的人也必冒犯上帝和羞辱信仰”（《证言》卷五 500 页）。

**快乐的崇拜**——《诗篇》100 篇呼吁人们“普天下当向耶和华欢呼。你们当乐意侍奉耶和华。当来向祂歌唱。你们当晓得耶和华是上帝。我们是祂造的，也是属祂的。我们是祂的民。”真崇拜需要出自内心的情感。其表达会是公开而不加掩饰的。

**有意义的崇拜**——崇拜涉及人的心灵，而且是通情达理的。上帝邀请祂的子民：“你们来，我们彼此辩论”（赛 1: 18）。

**崇拜是个人体验**——崇拜不可代理。这是一种个人的体验。没有人能代替我们崇拜。崇拜不是例行公事，不可由别人代行。崇拜不是传统的惯例，也不是可以被动地旁观的活动。崇拜是个人参加创造主与被造者之间的交流，与上帝相会。

**崇拜是分享**——负责崇拜的人应吸引尽可能多的人参与，包括青少年。带领崇拜的人应当体现基督复临安息日会的原则和价值观，当信徒们感受到自己需要对会众有所贡献时，他们对教会和教会的节目所承担的义务就会增加。长老们不要以为必须由自己来带领和履行崇拜的每一环节。信徒的参与会增加崇拜的快乐气氛。要邀请青年人献上祷告，呼吁捐献和宣读经文等。

## 崇拜的各环节

会众的崇拜需要仔细筹划。计划得越好，崇拜就越舒畅放松。虽然计划的目的是不是制订严格的程序，但也要安排让崇拜的各个环节顺利实施“在带领宗教聚会的事情上，你难道没有责任运用技巧、进行研究和计划——怎样进行使赴会的人获得最大的利益，给他们留下最好的印象吗？”（《评论与通讯》1885 年 4 月 14 日，怀爱伦）。

牧师对安息日崇拜聚会负有直接责任。他应该争取教会领袖的帮助，

进行礼拜的准备和实施，并让他们成为崇拜协调人和崇拜委员会成员。牧者既承受着以证道作为其主要责任的压力，预备教会崇拜的人员和设施的细节就应明智地交托给能干的助手来做。在这个过程中，可利用安息日上午节目清单查核预定音乐、音响设备的需要、台上人员、台上安排、以及其他细节的准备情况。

**会众的准备**——当会众进入教堂的时候，应该有行动和交流，作为信徒团契与活动的一部分。现场或录制的音乐有助于使这段时间更加舒畅。以恭敬为名使这个活动僵化的尝试，是不必要和不现实的，会造成崇拜者紧张的心理。但在为崇拜作准备时要保持虔敬的态度。欢迎和通知的环节会凝聚会众的注意力，使他们进入崇拜的状态。这些通知主要涉及教会的生活，避免推广和筹款的话题。要让会众营造一种温暖和团契的氛围，使他们成为教会生活的一部分，然后以崇拜的呼召结束通知的环节。

**唱诗**——会众唱诗和特别诗是崇拜活动的重要环节。歌词、音乐的力量和会众合唱的体验都会带来感动。还要安排适合于青少年的诗歌，使他们参与崇拜的重要环节。“音乐应当有美、有情、有力”（《证言》卷四 71 页）。

诗班是崇拜中的福惠，但不可代替会众唱诗。“善于唱诗，乃是一种有影响力的才干，上帝希望人人都有这种素养并用以荣耀祂的名”（《布道论》504 页）。

不同的文化背景、年龄段和教会成员会反映出不同的音乐品味和传统。为采用什么诗歌确立严格的标准和规范，会引起分歧，且无效果。有人视为适合崇拜的诗歌，另有人可能就视为不合适。虽然要尽可能避免冒犯任何人，但会众要认识到为教会中不同的群体提供不同音乐的重要性。音乐的选择要符合圣经的教训。

**祈祷**——在崇拜聚会中有好几次祷告。每一次都有特别的宗旨和意义，需要预先考虑，并反映在祈祷的用语上。

开始祷告：崇拜开始，通常是一个简短的祷告，会众站立，在祷告

中承认和祈求上帝的临格。

牧师祷告：崇拜进行到会众唱诗或读经之后，通常是牧师祷告。祷告的内容包括赞美感谢上帝的恩典和福惠；认罪和恳求赦免；综合和特殊的要求，祈求引导、恩典和医治之恩；为教会、社区和国家的事务祈求，以及献身侍奉等。

这通常是崇拜祷告中最长的一次。会众往往依据圣经的榜样，跪下祷告。但是在有的环境，跪下祷告并不合实际。有些人因为健康原因而不能跪下。不要让他们感到低人一等，或以为采取其他祈祷的姿势就是不敬之举。“不一定双膝跪下才能祷告”（《服务真诠》510 页）。

要预先仔细考虑祷告所包括的事项，保持祷告时间的合理长度。“任何普通的祷告只须一两分钟就足够了”（《证言》卷二 581 页）。“在公众面前，不适宜献上说教式的单调祷告。出于信心和热心的简短祈祷，会软化听众的心。但冗长的祈祷会使他们等得不耐烦，在每听一句话时，都希望这是结束”（《传道良助》179 页）。

感恩祷告：感恩祷告可以在奉献的开始，或奉献结束、执事前来收集会众的捐款时献上。这次祷告一般较短，包括为会众和个人所领受的福气献上赞美。如果是在奉献之前献上，会众一般是坐着的。如果是在奉献之后，有些教会是会众起立，唱《荣耀颂》，献上捐款，然后是感恩的祷告。

祝福祷告：祝福祷告原文的意思是“祝福的话语”。它唯一的目的就是在散会时求上帝祝福会众。这不是证道的总结和重提牧师的祷告里已经提过的特殊要求。祷告要简短，可直接采用经文。赞美诗里有适合于此目的的祝福语。

**奉献**——奉献是崇拜的组成部分，对于教导基督教克己、牺牲和信靠的基本观念，意义重大。奉献的呼吁应强调属灵的动机，解释经济的需要，和如何支持教会的工作。献捐的呼吁应该简明、机智和虔诚。捐献不是筹款，而是提供真实的机会，让会众通过把上帝所赐福惠的十分之一，和承认祂维持之恩的捐款归还给祂，以表达他们对祂的赞美。会众通过

**宣读圣经**——以上帝藉着圣经的启示为中心的崇拜是合情合理的，因为上帝的启示是以人所能理解的语言表达出来的。我们在基督徒的侍奉和训练中学习上帝的话语，并领受教导。我们因救恩的福音而欢欣。上帝的这种启示在崇拜中把严肃的责任放在宣讲信息和聆听信息的人身上。宣读圣经使会众听见主藉着圣经所发出的信息。

**准备：**为了恰当地满足会众的属灵需要，带领的人必须仔细制订整个宣教年度的计划。不但要考虑将来所要宣读的经文，还有回顾过去一、二年里所读过的经文，看看已经读过哪些，忽略了哪些，过分强调了哪些。读经的题目要配合年历、教会和学校日程的项目。

年度计划给布道带来若干益处。它会平衡选题，并考虑到与在崇拜中负责音乐、读经和讲儿童故事的人一道执行计划。预先计划可提供机会让邀请客人来参加礼拜的人选择适合与特定人群的礼拜项目。此外年度计划也给个人时间去思考既定的讲道题，显著减轻长时间准备讲题的压力。这种年度计划显然需要有灵活性，因为当前的时间和紧急状况有时会扰乱时间表。

要探索创造性的方法表达证道的材料。创造性有时似乎来自独特的灵感，但大多数情况下是来自勤奋。我们容易采用自己所熟悉的表达方式。但每周都这样会使听众厌烦。在创造性方面，崇拜委员会可以做一些最好的工作。任何人都不可能拥有全部的新观念，但交流思想能活跃创造性。

**经文：**宣读经文在崇拜中具有重要的力量，能向会众提供宇宙君王的话语。经文还有有力地发出崇拜的呼吁，引导人思考当日的题目和崇拜的重点。宣读上帝的话需要小心计划、挑选和练习。启应经文直接让会众参与，提供聆听和重复经文的机会。在赞美诗里有许多这样的经文，但是写在布告栏上或投射在显示屏上特别预备的经文，则与当日的信息直接相关。

**为儿童服务**——在整个崇拜的过程中，要考虑儿童的兴趣。由于从婴孩到成人各种年龄段的人都有，显然不可能对这些年龄段始终予以关注。但经过精心安排，甚至小孩子也能从崇拜中找到感兴趣的时段。有些人发

现在证道之前讲一个儿童故事能体现这种关注。在讲故事的时候，孩子们应邀来到前面，坐在一起。故事可以适当配合当日的主题。崇拜的这个环节，只能选择特别爱孩子、且擅长于讲故事的人来主持。要小心控制这个环节在五分钟左右的时间之内。

许多教会在讲儿童故事的时候收儿童捐，用筹得的款项支持教会的教育和儿童工作。有些人可能不喜欢一次聚会中收两次捐，但另一些人却喜欢把钱交给孩子，看着孩子们把捐款送到前面。捐款有助于孩子养成奉献的习惯。

**证道**——证道必须始终以圣经为中心。以圣经为依据的证道并非全是经文，但要以圣经开始。宣讲圣经的人在预备讲章时首先要查经。宣讲圣经并不是去查找符合自己想说的话的经文。宣讲圣经是要查找圣经说了什么。许多圣经题目适合系列宣讲，特别是研究某一卷经文，或十诫、基督最后的七句话、基督登山宝训等。但一般说来，系列宣讲分三、四次讲将比较合适。若是系列较长，可以再行分解。

虽然证道的信息应被视为最重要的，但最好的信息若是表法不好也会失去效果。尽管我们认为娱乐不是崇拜的目的。但以此为借口原谅糟糕的讲道也是不可接受的。

## 崇拜的程序

人们通常以为在崇拜中传道人是演员，上帝是提示者，会众是观众。实际上在真正的崇拜中会众是演员，传道人是提示者，上帝是观众。“许多公众礼拜是由赞美和祷告构成的。每一位基督的门徒都应参与这种崇拜”（《时兆》1886年6月24日，怀爱伦）。所以每一个崇拜者都要参与崇拜。关于崇拜的程序，见《教会规程》。





## 第 23 章 交往和探访

---

探访建议经文  
教牧探访

## 第23章

# 交往和探访

彼此交往是早期新约教会团契的主要活动内容之一。路加在记录教会人数的增长时说：他们“都恒心遵守使徒的教训，彼此交接、掰饼、祈祷。……他们天天同心合意恒切地在殿里，且在家中掰饼，存着欢喜诚实的心用饭，赞美上帝，得众民的喜爱。主将得救的人天天加给他们”（徒2:42-47）。

基督徒的这种团契生活能加强个人和教会的力量。虽然我们不可低估参与教会礼拜的重要性，但这种活动本身并不能充分满足信徒互相接触与交流的需要。在安息日礼拜中相聚一、二个小时，并不能享受基督徒团契生活的全部益处和喜乐。《希伯来书》的作者告诫我们“要坚守我们所承认的指望，不至摇动，因为那应许我们的是信实的。又要彼此相顾，激发爱心，勉励行善。你们不可停止聚会，好像那些停止惯了的人，倒要彼此劝勉。既知道（原文作“看见”）那日子临近，就更当如此”（来10:23-25）。

基督徒的交往和探访是教会工作的重要方面，不应视为任何个人的责任，而应视为整个教会组织的生活方式。在某些方面，较小的教会团体内部自然可能有参与更广泛的交往。而较大的教会则也许需要建立小组网

络，让那些有可能被忽略的信徒也参与进来。教会和牧者的探访需要聚焦五个主要方面：

1. 基督徒交往
2. 属灵的需要和鼓励
3. 无法外出的人
4. 探访医院
5. 为丧亲和临终者服务

**基督徒交往**——基督徒交往包括各种各样的属灵和社会活动。这些活动不仅为了基督徒之间的交往，还延伸到更大的社区。小组活动包括在这类活动之中，比如圣经研究、祷告、休闲、兴趣爱好、音乐、社区服务、园艺俱乐部和许多其他活动。教会就这样成为此类交往的联络点，不仅加强了其成员的力量，还扩大到社区之中。

**属灵的需要和鼓励**——被指定协助牧师帮助信徒的长老，要积极关注信徒的属灵需要，探访和鼓励那些灰心和放松基督徒经验、放松委身基督的人。他们有时可以建议牧者去探访。

**无法外出的人**——那些无法参与礼拜和教会交流活动的人容易被忽视。要制定周到的计划经常与他们接触，提供信息、鼓励 and 教会的重要资料。要定期让他们收到教会公告、教会通讯、礼拜的录音或录像，若有条件，可安排礼拜的现场直播。教会还要每季度为他们提供圣餐服务。

**探访医院**——信徒生病，特别是住院期间，牧师和长老的探访是非常重要的。牧师和长老可以根据要求施行抹油礼。详见本书第三十四章。信徒住院时牧者往往不知道。因此要建立良好的网络以获得这种信息。住院时间可能不长，故需要迅速采取行动，在病人出院前进行探访。

在病人承受痛苦、手术后恢复期，或受重度治疗的影响时，医院探访的时间不宜长。要说几句合适的支持和鼓励的话，加上读经和祷告。一

般说来，住院对于病人和家属来说是紧张的时期，但婴儿的诞生却通常是欢乐的时节，牧师可以带领这个家庭为新的生命而感恩。

**为丧亲和临终者服务**——在基督复临之前，每一个人都要面对在地球上结束生命的问题。对有些人而言，死亡是突如其来的。但大多数人都会有衰弱的时期，意识到生命渐渐消逝。在这段时期中，尤其需要教会的支持和保证。应当承认和接受这是悲伤和损失的时辰。但我们在基督徒的团契中不要“忧伤，像那些没有指望的人一样”（帖前 4: 13）。圣经里得救和复活的保证，牧师安慰的话，是最后最好的爱心礼物。在丧失亲人的时刻，牧师和长老的支持和探访对于逝者的家庭来说是非常重要的。丧事的习俗各地是不一样的。牧师要知道什么时候、在什么地方需要服务逝者家属的需要。一般说来，探访家庭是合适的，能给这个家带来安慰和支持。人们表达悲伤的方式是不同的。了解这一现实有助于鼓励他们把希望和信心寄托在慈爱的天父身上。关于丧礼，详见本书第三十五章。

## 探访建议经文

### 一般经文：

诗 23；46；103；121；  
耶 30:17。  
太 1:28-30；15:30,31。  
罗 5:3-5；8:16-39；  
雅 5:13-16；  
约三 2。

### 手术之前：

诗 91；103:1-5；  
赛 43:1-3；58:8,9。

### 在痛苦中：

赛 26:3,4；  
太 11:28,29；  
约 14:27。

### 面临死亡:

诗 23; 90:1-6,10;

赛 56: 11;

约 3:14-16。

约 14:1-4, 25-27;

罗 8:35-39;

林后 5:1-4。

### 在康复中:

诗 34:4-8; 107:1-9;

路 17:12-18。

### 婴儿出生:

太 18:1-6;

可 10:13-16;

路 1:46-49。

## 教牧探访

教会的许多信徒视定期探访为牧师的职责之一。这种做法确实有助于鼓舞信徒的属灵生活，并对教会的属灵需要，保持第一手的了解。在有些地方，由于会众和区域的规模，以及地理的范围，牧师与信徒保持这样的探访式接触需要有人协助。在一些大城市里，许多信徒住在高楼公寓或封闭式小区里，给探访带来一定的困难。

在这种情况下，教会制订计划把信徒组织成小组，在长老的指导和执事的协助下进行探访是比较可行的。长老牵头筹划探访和小组聚会，增进信徒的属灵力量。牧师可以经常应邀与小组相会，分享交流。





## 第24章 辅导

---

危机辅导  
辅导助手

## 第24章

# 辅导

虽然牧师主要是向请教的人提供属灵的帮助，但也可能接到其他方面指导的要求。许多人视牧师为在各方面都有智慧、有经验的人，包括家庭生活、前途规划、经济问题、社会问题、感情压力等等。虽然在这些问题上属灵的经验 and 指导是很重要的，但也要清醒地认识到，专业的辅导并不是牧师的职责。当牧者接触遭遇困难的信徒时，必须清楚地区别教牧辅导与寻求专业人士指导的需要。

牧师的辅导若超出自己造诣和专业的范围，就有可能危害受辅导的人，并有惹上官司的危险。比如心理和精神病症，就不属于牧师辅导的范围。很少有牧师受过这些方面的充分训练。这些问题应该交给精神健康的专业人士来处理。

## 危机辅导

一般说来，牧师的辅导应限于短期和危机辅导。为面对艰难选择和压力生活的信徒提供支持和帮助，是传道工作的一部分。

**倾听**——倾听使受辅导者感到有人关怀。对一位具有不同眼光的人说透问题，有助于受辅导者弄清问题的所在。用语言把情绪表达出来，会

使人从情感的宣泄上升至理性的层面，从而可能开始自己寻找答案。倾听也能帮助辅导者澄清问题。但在涉及人际关系的问题上，要避免只听一面之词，以为一个人所说的，就是事实的全部真相。

**注重解决**——辅导的时间要用来寻找解决的方法，而不是纠缠于问题。有些人喜欢把一个问题说了又说，只为博得同情，却不肯让人帮助解决。即便如此，也不要擅自去解决别人的问题。而是要帮助他们确定自己真正问题的所在，然后帮助他们去解决。

**指导选择计划**——受辅导者若能看到有几种选择，就容易集中精力解决问题。要帮助他们确定哪一种选择最好，并拟订实施的计划。牧者的工作是鼓励他们实行自己的决定。如果受辅导者没有实行自己的计划，就要花更多的时间辅导他们。

**与受辅导者一同祷告**——祷告要聚焦于最可靠最持久的帮助源头，献身服务，遵行上帝的旨意。

**保守秘密**——保密是道德和法律的要求。但在有些地方，法律要求报告受辅导者在辅导时所透露的一些行为，比如虐待儿童或老年人等。辅导者若不就危及某人生命的行为发出警告，就可能要负法律责任。

## 辅导助手

**专业人士**——在有些会众中，可能有人受过专业辅导的训练。牧者可以开发这个资源，用这样的人才帮助受辅导者，并训练信徒分担教会的辅导责任。

**会众**——基督徒有责任互相帮助。“你们各人的重担要互相担当，如此，就完全了基督的律法”（加 6:2）。会众中有些人曾面临和克服过受辅导者正遭遇的问题。支援小组要帮助那些有同样需要的人，彼此分担并寻求解决问题的方法，同时互相代求，互相支持。此外，教会资料中心也备有书籍、小册子和音像材料，就如何处理典型的问题，提供实际的信息和指导。





## 第 25 章 教会团契

---

与信徒交流

小组活动

节目的推广

## 第25章

# 教会团契

教会是由回应上帝呼召，成为祂子民，建设祂国度的人组成的。虽然集体礼拜是教会最公开，参与人数最多的团契活动，但它肯定不是唯一的活动方式。教会里普遍存在着不同的兴趣爱好和属灵恩赐。各种群体的人自然会聚集在一起参加教会的不同活动和小组。为了满足这种需要，必须作出不断的努力，创建各种活动和小组的网络，使信徒得到服务，还会吸引教会团体以外的人士。

基督徒的爱产生团结。“你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了”（约 13:35）。“当教会的各个信徒和谐一致地行动，当弟兄之间表现出爱与信任时，我们的救人工作中就会有相应的能力”（《给传道人的证言》188 页）。

### 与信徒交流

人们有了许多共同的兴趣，友谊就会增强。一些人加入教会主要不是教义的原因，而是因为基督徒的支援系统。反之，有些人不再来教会，不是因为他们对教义失去信心，而是因为他们找不到他们所寻求的支持和

友谊。信徒之间良好的交流会促进他们更好的理解和建立共识，增进友谊。

**教会公告**——印制的教会公报刊载安息日程序安排的纲要、通知、教会平日活动的信息，以及教会职员名单、教会办公室联系方式、基本信仰提要等标准资料。公报还有可以撕下的部分，供信息的交流和填写对牧师的要求。

**电话**——自动电话信息系统提供多种回应的选择。在需要快速提供预录信息的时候，电子传递迅速而有效。但是电话回应小组能提供更多的人工答复。移动电话也是十分有用的工具。

**教会通讯**——教会通讯帮助信徒了解教会的节目、计划和活动，还刊登可能被视为比较世俗、不宜在安息日上午报告的内容。教会通讯既可邮寄，也可用电子邮件发送——后一种方法更节约，且不费时间。事实上虽然所有的信徒都有通信地址，但不一定都有电子邮箱。为了确保所有的信徒都能收到教会通讯，可以安排把这两种方法结合起来。发普通信件还有助于了解信徒目前的地址。此外，教会的网页也是一种省时有效的通讯手段。

牧者的问候或信息：可以是属灵的劝勉、鼓励的信息、教会活动的报告和一则感人的故事，但都必须简短而有吸引力。

**月历表**——全月活动的时间表不仅提醒人教会活动的时间，而且会引发人参与的兴趣。鉴于一些人会把月历表贴在家里，以免忘记这些活动，所以要印制得精美一些。安息日崇拜证道的题目，会让崇拜者为当日的主题作准备，并有助于产生兴趣参与和邀请来宾参与。

**新闻**——有关教会和个人的新闻是信徒们感兴趣的，包括结婚、出生、献婴、受浸、毕业、各种周年纪念、患病、亡故等。列一份生日和结婚纪念的预告，能鼓励信徒们彼此道贺，策划一同庆祝。发表之前要确认新闻的准确性。若涉及病患，发表之前要与患者商量。

**青少年栏目**——有关青少年成就，尤其是学业成就的消息，是大家广为关注的，能让教会大家庭了解孩子的进步情况。在可能的情况下，为报道和消息配上图片会使故事更加生动。这也会向青少年表达教会大家庭的爱护和关心。儿童专栏配上圣经测验、字谜和游戏会拓宽通讯的关注度。

**教会名录**——教会名录能有效地发展和鼓励教会组织内的友谊。有了同道的名单，信徒们彼此会更加熟悉。发表教会名录的最佳时间是在教会选举之后、来年计划制订期间。名录可包括：

- 教会的传道使命。
- 教会简史。
- 牧师的信息。
- 安息日礼拜的程序，包括奉献的时间。
- 特别的项目、研讨会和节目。
- 教会职员的名单。
- 各委员会的召开时间。
- 信徒的生日。
- 牧师的时间表。
- 常用的电子邮箱和电话号码。
- 区会职员和各部干事的名单。
- 教会信徒所办企业、服务业或机构的地址和电话号码。

## 小组活动

“应当组织许多小团队，作为基督徒服务的基本单位，这是永无错误的主指示我的一个计划。如果教会人数众多，就应当让信徒们组成许多的小团队，不但为信徒们工作，也为非信徒们工作”（《布道论》115页）。各地建立这种小组活动的兴趣大不相同。兴趣和创造性会为教会活动和交流的发展提供大量的机会。以下列出几种最普遍的活动小组。

**祷告小组**——每周中间的晚上所举行的祷告会，是最悠久的传统小组活动形式，依然为许多人所喜爱。但标准的时间和程序安排可能并不适应许多人的实际情况。他们希望参加祷告小组，但觉得它的时间安排不可行。一些人喜欢上班前举行祷告早餐。另一些人喜欢建立午餐祷告小组。鼓励状况不同的人在不同的时间里组织祷告小组，会大大增加祷告小组的参与人数。

**研经小组**——在复临教会中历史最为悠久的圣经学习小组是安息日学班级学习。这种理想的小组形式所进行的交流，能满足其成员的需要，可适当超出安息日早上课堂学习的范围。和祷告小组一样，有些人希望在其他地点和每周的其他时间参加圣经学习。一些小组的建立可能是依据共同的兴趣。一些是通过朋友的圈子，一些则是根据时间和地点的方便。

**研讨班和支持小组**——人们往往很关心其他人在生活的重大变化，如结婚、孩子出生、迁居、离婚、丧失亲人或其他变故之后，会不会去参加聚会。教会要主办一些正规的研讨班，支持和帮助这些具有特别兴趣的人。这样的项目可能会吸引人参加家庭生活研讨会、父母辅导班、应付压力班和满足灵、智、体各种需要的班级。社会的基石是家庭，不论是小家庭，还是教会和社会的大家庭。上帝在伊甸园创建了家庭，赋予它责任，“要生养众多，遍满地面，治理这地”（创 1: 28）。婚姻和家庭的充实不仅履行了这个职责，还加强了教会的力量。

**对社区扩展与服务**——通过对社区的需要和兴趣进行调查，可以组织小组针对所表达的这些需要提供关怀和指导。不是所有的信徒都有同样的服务恩赐，或有这方面的爱好。志同道合的人可以联合起来以增加他们的效益。多加会，现在一般称为社区服务社，是历史最为悠久的此类小组之一。服务的项目多得不胜枚举，比如娱乐小组把有孩子的家庭聚集在一起进行休闲交流活动，庭院劳动，汽车维修，探访老年人或身体软弱的人等等。

**社交聚会**——从聚餐，共享音乐，或在公园里野餐之中，都能看到聚餐的力量。社交聚会不需要抱有不可告人的目的。我们受造就具有社交的本能。享受上帝所赐的社交本性就是我们相聚的充分理由。学校、教会和社区的节目安排，都提供了社交聚会的理想机会。

**休闲与兴趣爱好**——有人喜欢跑步，有人喜欢散步，有人喜欢游泳，有人喜欢体育运动。有人喜欢集邮园艺、缝纫或观察鸟类——不胜枚举。但大多数人都喜欢与他人集体活动。教会中的交流应十分广泛，用这些活动把人凝聚在一起，从而增进基督徒友谊的快乐。

**热情好客的教会**——当客人来到教会的时候，他们是在寻求一些东西。他们既来参加，教会就有机会和责任帮助他们寻求。教会礼拜的安排，要考虑和假定有来宾在场的情况。在门口欢迎他们是合宜而礼貌的。迎接可以延伸到门外。大教堂则需要协助停车。在恶劣的天气里，要特别关照人们从车辆出来前往教堂的路上保持干燥和暖和。要指引孩子们到相宜的安息日学班级里。要把客人的名字记录在来宾登记册上。虽然真正的温暖和友谊不是刻意模仿出来的，但也要指定计划帮助人轻松自然地流露出这些品质，使来宾感到舒服，并鼓励他们参与教会的交流。

**聚餐**——安息日聚餐既能款待客人，也能给信徒提供友好交流的机会。并非所有的信徒都喜欢出席每周的聚餐。但通过把教会的成员分成小组轮值，责任就会成为一种快乐和特权。

## 节目的推广

为了利用为数众多的活动和节目，需要作出精心的选择以配合教会的传道工作。要筹划和安排各种活动的时间，避免削弱彼此的成效，或使信徒因过多的节目推广而疲惫不堪。然而如果没有推广，就很少有人知道这些活动，结果没有人参加。有推广就有支持。不是需不需要推广的问题，

而是如何推广的问题。

**节目筹划**——在制订教会年度计划的时候，要请教教会职员会，编制一份月历，列出所计划的主要活动。然后通过各种通讯手段告知教会，让信徒对即将举行的活动进行考虑，有充分的时间准备。把细节写出来更容易理解，且有利于重温。要通过教会布告、教会通讯，或教会的显示屏传递信息。

**在礼拜时推广**——鉴于安息日崇拜通常是参与人数最多的聚会，推广节目的人可以利用礼拜时间进行。但要记住，教会工作的发展是敬拜的自然结果。推广决不可排挤灵性，然而办好假期圣经学校、前锋会安息日学、宗教自由会等教会活动，能给所有教会的信徒带来属灵的利益。





## 第 26 章 教会经济

---

奉献的方式

处理教会的款项

个人财务诚实透明的声明

## 第26章

# 教会经济

基督徒理财的职责乃是圣经的原则。它指教我们：要将人生视为上帝赋予的机会，为要学习在属世的事物上作忠心的管家，藉以显明我们配在永恒的事上作更崇高的管家。正如耶稣在才干的比喻中所教导的，回来的主人说：“好，你这又良善又忠心的仆人，你在不多的事上有忠心，我要把许多事派你管理，可以进来享受你主人的快乐”（太 25：21）。十分之一和捐献不是为教会筹款，而是自愿承认上帝对万物和祂赐予祂子民福惠的主权。

**福音的动机**——人们受上帝的恩典和救恩的恩赐感动而奉献。教会的开支应当由那些不是靠人的劝说，而是藉着福音而改变了内心的人来负担。

**崇拜的行动**——人们以奉献为崇拜的行动。任何其他的动机，比如恐惧、愧疚、试图购买恩惠，都是对上帝旨意的误解和歪曲。

**支持传道工作**——人们如果理解和相信教会的传道使命，就会奉献。他们看到自己的支持推进当地和全球教会的传道工作。“定期捐献，不应成为定期强迫奉献。上帝所悦纳的是乐意的奉献”（《证言》卷三 396 页）。

## 奉献的方式

**定期捐献**——就像个人的财务一样，最有效的筹款方法就是制定计划和预算。藉着预先细心的筹划，国内和全世界教会的工作就会有效地运作起来。要把这样的计划告诉教会的信徒，使他们能作出智慧的选择。通过得到认可的捐款制度定期奉献，是支持教会传道工作的理想方法。“紧急募捐呼吁并不是筹集款项的最好计划”（《证言》卷三 511 页）。

**专项捐献**——经常会出现特殊的需要和项目，呼吁得到教会的支持。虽然偶然的需要往往是捐献的有效机会，但经常性的呼吁会削弱教会更广泛的传道工作，让资金不平衡地流向最善于表达、最令人动情的呼吁。

**捐献的遗嘱**——教会的长期管理计划应包括有关遗嘱和信托的信息，鼓励信徒在遗嘱和信托中拨出一部分钱支持教会的工作。

**凭冲动奉献**——人有时会凭冲动奉献，但就像个人凭冲动花钱时一样，这会导致本来可以用得更智慧的财源枯竭。

## 处理教会的款项

牧师应成为谨慎忠实理财的模范，促进教会健全的财务管理，同时清楚地认识到捐款是敬拜上帝的行动，应依据上帝所悦纳的方式管理。要招募具有财务管理和会计技术的信徒协助教会资金的管理。

**内部监管**——内部监管制度能减少资产被盗的风险，消除不必要的试探，增进财务记录的准确性，并保护司库和牧师不受虚假的指控。捐款要由两位或两位以上不相关的人清点，并分别记录。所有的款项都应记录在司库的账册上。任何人均不得借用捐款。核定预算内的开支须依据收据，注明用途和收款人，由司库予以报销。预算外开支须依据预先设定的金额由司库或教会职员会批准。

**教会司库**——司库直接对教会职员会负责。司库定期公开的财务报表，要得到职员会的批准。有些教会还设立财务委员会指导司库，但财务委员会也要服从教会职员会。牧师也要密切配合司库的工作，但和财务委员会一样，在教会财务问题上要服从教会职员会。司库除了向职员会报告以外，要负责在事工会议上向教会报告。职员会可以表决通过某些让牧师支配的资金。但牧师不可以超出这些范围使用教会资金。

**编订预算**——每年教会计划各项活动，应先于每年预算的编制。这样就可避免把预算建立在“循环发展”上——即用过去一年的项目和预算来确定来年的项目和预算。预算应交事工会议表决通过，所有的成员都有机会表达自己的看法，享有制定计划的主权。《教会规程》提供教会预算的样本。

**教会的债务**——《教会规程》规定了关于教会债务的方针。认真遵循这些指南有助于防止教会长期负债。实行其中的建议，会促进经济状况的健康，有利于全球教会的发展。

**承诺**——以下个人财务诚实透明的声明是 2002 年总会年会上投票通过的。教会中担任领导职务的人都应阅读和签署。

## 个人财务诚实透明的声明

领导的作用对于培养信徒对教会的信任和加强他们与上帝的关系是十分重要的。教会的领导有责任在一切事务上透明诚实。

使徒保罗提供了一个这种领导的圣经范例：“我们还打发一位兄弟和他同去。这人在福音上得了众教会的称赞。不但这样，他也被众教会挑选，和我们同行，把所托与我们的这捐资送到了，可以荣耀主，又表明我们乐意的心。这就免得有人因我们收的捐银很多，就挑我们的不是。我们留心行光明的事，不但在主面前，就在人面前，也是这样”（林后 8:18-21）。

怀爱伦在论述十分之一和教会领导的财务工作时说：“负责的人行事要使信徒对他们有坚定的信心。这些人不应该害怕公开工作管理中的一切事”（《文稿发布》第十三卷 198 页）。

教会领导认识到自己在使用教会资金时是对上帝、对祂的教会和对教会所公布的方针负责的。因此教会若有诚实透明的领导，就会增进人们对上帝和祂教会的信心。基督复临安息日会的领导有责任清晰明了地提供教会组织财务处理的信息。个人经济的细节应当予以尊重和保密。教会组织一切其他的帐目和正确的财务信息应定期完整地向各组织的会众报告。

我承认到教会交托我领导的责任，接受我作为其他信徒榜样的角色，认识到我要对上帝和教会交账，故确认这份《个人财务诚实透明的声明》，愿意保留这份文件，作为我个人承诺的提醒。

签名 \_\_\_\_\_

组织 \_\_\_\_\_

日期 \_\_\_\_\_





## 第 27 章 教会设施

---

现有的设施

设施的租赁

新设施

设计

## 第27章

# 教会设施

从技术上讲，一幢房子只能称之为一个建筑。然而随着时间的推移，一个已经奉献的教堂就有了超过建筑本身的意义。个人投入的资金和努力，交流和崇拜的经历，儿童奉献礼、洗礼、毕业典礼、婚礼、丧礼和会众的属灵经验——这一切都使教堂赢得了超越建筑本身的喜爱和尊敬。教堂作为会众世上的家，应该得到维护和尊重。

## 现有的设施

执事负责教堂建筑的维护。虽然可以聘用保管和维护人员照看设施的需要，仍需由执事负责监督这项工作。维护不良的设施对来宾和周围的社区没有吸引力，使外界对教会留下负面的印象。人们可能容易习惯于建筑的外观，以致忽略了维修和保养的需要。教堂失去吸引力，往往不是因为古旧或造得不好，而是因为保养不好。

要认真关注整洁、干净和装饰的品味。执事和教会领袖应定期检查建筑，仿佛自己是来宾，正在形成对教堂设施的第一印象。在检查中使用一种表格会有助于评估。所考虑的项目包括庭院、标志、外饰面、前厅、

内装修、洗手间和消防设备等。教会设施要按照区会的方针实施保险。

## 设施的租赁

复临信众时常会发现有必要出租设施。由于本会主要是在星期六使用会堂，故有机会与主要在星期日使用教会设施的人分享，向这样的团体出租和承租。虽然向其他教会租用是复临教会在过渡期的实用措施，但资深的信徒通常不满意这样的安排。过了一段时期，拥有自己教堂的愿望和便利常常使会众决定拥有自己的产业。

但是如果其他教会失去了他们崇拜的场所，允许甚至邀请他们租用教堂一段时期或许是基督徒应该做的事。在这种情况下，要用在法律上有约束力的文书，写清楚租约的每一部分，经租赁人和区会负责教产的职员签字。在预备这些文件的时候，要咨询区会的法律顾问。在有些情况下，租金的收入需要纳税。一定要让教会的保险公司知道这份租约，并予以承保。租赁人也要签租赁保险，以防止承租期间的意外事故。

将教堂的建筑长期租给其他教会或组织一事，必须慎重考虑。一些团体的做法和名声，可能从负面影响会众的舒适度，以及社区的观念。这样的租赁，可能引起误会，导致会堂额外受损，增加维修和使用的费用。会众为增加一些额外收入而出租教堂、结果往往会感到失望。

## 新设施

教会经常会因各种原因而迁往新的地点。这时教会应与当地的区会商量。教会可能发展了，需要扩大场地，也可能建立了一个新的教会。他们也许要更好地为特定的会众服务，或者丧失了现有的产业。这种迁移可能通过建造新堂或购买现有的房子来实现。不论怎么选择，在作决定时所要考虑的问题都是一样的。

**适中而方便**——要研究人口分布，了解那块土地是否座落在教会计划争取和服务之人群的中心。想要争取的对象比目前所服务的人更为重要。所要考虑的问题包括成长的模式，邻里的稳定性，以及当地的公共交通和停车状况。地点合适可以使教堂设施在平时用作日托中心、诊所或举行研讨会、辅导会或其他项目的地方。

**能见度**——一座有吸引力的建筑，醒目地立在交通要道上，是教会及其所代表之真理正面宣传的长期广告。

**费用**——量入为出固然重要，但如果把价格看得比其它方面都重要，那就是目光过于短浅了。因土地是捐献的或低价购得的而建在不适地点的教堂，最终的费用可能与建在更好的土地上一样多。

**面积**——建筑面积太小就没有发展的余地。面积太大，维护的费用又很昂贵。要考虑会众的长期计划。还要考虑在现场建立其他设施的可能性，比如学校、社区服务中心和休闲设施。

**限制**——要仔细研究和记录规划条例、合约及建筑限制。根据本会的方针，教会的产业必须记在区会为此而建立的法律社团名下。产业的转移必须在律师、其他合适的专业人员或当地法律所认可、财产的管辖权所批准的团体协助下进行。

## 设计

**吸引力**——在设计时要仔细考虑吸引力与奢侈之间的平衡。“上帝不喜悦华而不实的虚饰和不必要的装饰所展现的虚荣骄傲。但祂已给出切实的证据表明祂是喜爱美丽的，祂为人类创造了一个美丽的世界，并在伊甸立了一个可爱的园子，其中有各种各样结果子的树和悦人眼目的树，且用形形色色最可爱的花卉装饰大地”（《证言》卷二 258 页）。

**实用性**——除了崇拜的功能之外，还应考虑教堂建筑里能举行其他

什么活动。要有足够的空间满足教会社交和扩展、以及青少年的需要。优秀的建筑师会设计出既美观又实用的教堂，帮助教会避免以后的遗憾。要注意满足行动不便的崇拜者的需要。

**灵活性**——传统的固定座位和倾斜的地面，使圣堂难以用来进行除演讲和音乐会形式以外的任何活动。诗班固定的高座，妨碍了空间的其它用途。一小群人聚集在一个大房间内，会减弱热情，使聚会看上去不成功。如果房间的面积和听众的人数相称，聚会的情绪就会大大提升。理想的会堂，应该根据会众的人数，有可以敞开或关闭的部分。适合小组的小房间可用于安息日学。

扩音要有灵活性。音乐和讲道在音响的需要方面往往彼此相争。音响效果应充满活力，使音乐嘹亮，人的歌声动听；然而也要十分柔和，避免产生难听的回声。要安装有吸引力的视频投射系统，而不需要将投影机放上又取下。

**设计考虑崇拜和团契**——教会的圣堂过去往往设计为狭长方形的讲堂，将崇拜者彼此隔开，并与带领崇拜的人隔开。团契生活是崇拜的一部分。崇拜者聚集彼此交流，并与上帝交流。理想的圣堂形式，应该使崇拜者彼此接近，并与带领崇拜的人接近。本会的讲坛通常置于讲台中央，强调崇拜的中心是宣讲上帝的道。





## 第 28 章 教会的纪律处分

---

处分的重要性

处分的目的

实施处分

## 第28章

# 教会的纪律处分

牧师和会众有责任执行教会的纪律。上帝在嘱咐以西结的时候称他们为“守望者”：“人子啊，我照样立你作以色列家守望的人。所以你要听我口中的话，替我警戒他们。我对恶人说：“恶人哪，你必要死！”你以西结若不开口警戒恶人，使他离开所行的道，这恶人必死在罪孽之中，我却要向你讨他丧命的罪。倘若你警戒恶人转离所行的道，他仍不转离，他必死在罪孽之中，你却救自己脱离了罪”（结 33：7-9）。

教会的纪律要求在坚持原则和实施宽恕仁爱之间作好平衡。“我们必须谨防，不可对行错事的人过于严厉；同时我们也必须小心，不可忽视罪非常邪恶的本质。我们需要对于犯错误的人显示基督化的忍耐和爱心；但我们也不可对于他们所犯的错误过于容忍，使他们以为自己不该受责备，并以自己所受的责任为不必须和不公正的，因而加以拒绝”（《使徒行述》503，504 页）。

## 处分的重要性

在一个宽松的社会里，教会必须认识到，不实行标准就等于放弃标准。教会的处分往往出现两个极端：一些人疏忽，另一些人严酷无情。但这两

种极端都不是放弃执行教会纪律的理由。纪律处分对于保持教会的纯洁是很必要的。

## 处分的目的

不要把处分看做是惩罚，而要视之为挽回犯错者的手段。处分是教会的保障，是为了维护教义和信徒行为的纯洁性。

**尊荣基督**——“若有人偶然被过犯所胜，你们属灵的人就当用温柔的心把他挽回过来，又当自己小心，恐怕也被引诱。你们各人的重担要互相担当，如此，就完全了基督的律法”（加 6:1,2）。

**挽救罪人**——好牧人首先关怀那只迷失的羊。祂去寻找它，不是去羞辱它，伤害它，而是要把它带回羊圈。处分应成为迷失者回归的途径。

**表示关怀**——爱心必须置于惩罚之先。上帝说：“凡我所疼爱的，我就责备管教他”（启 3:19）。

## 实施处分

《教会规程》详细说明了教会的纪律处分，交代了处分的定义、理由和实施的程序。这里不再重复。以下的指南就教会纪律处分的实施提出建议。

**依据《教会规程》**——《教会规程》说明了复临信徒对圣经中处分原则的理解，和经过实践和讨论所得的智慧。忽视《教会规程》意味着违背全球教会的正式立场。要以规程作为涉及处分之人的指南和保障。不遵守这些程序有时可能要负法律责任。

**强调宽恕**——受到处分的人可能视之为排斥和惩罚，而不是挽救的努力。

他们可能觉得很难相信在教会的信徒似乎不原谅他们时，上帝会原谅他们。因此处分必须伴随着强调宽恕。

“若是你的弟兄得罪你，就劝戒他；他若懊悔，就饶恕他。倘若他一天七次得罪你，又七次回转，说，‘我懊悔了’，你总要饶恕他”（路 17:3,4）。“倘若你的弟兄犯了错误，你必须饶恕他们。你不可像一些无知的人那样说：‘我不相信他们已经够谦卑了。我不相信他们自己觉得应该悔改。’你有什么权利论断他们，好像你能洞悉他们的内心呢”（《文稿发布》第 15 卷 184 页）？

**依据圣经处分**——太 18:15-17 耶稣的话说明了处理教会中罪行的程序：直接去与当事人谈。若是解决不了，就带一、二个人同去。若还是解决不了，就把事情告诉教会。若是不听教会，就可视他为外人。“但在尚未忠实地遵行基督的指示之前，无论哪一个教会的职员，无论哪一个委员会，无论哪一个教会的投票，都不可主张，提议和表决，将一个行错者的名字从信徒名册上除去”（《证言》卷七 262 页）。有时还存在身体伤害的危险。这时让受到伤害的一方自行去解决乃是不智的。

**及时处分**——及时处理罪行，可能导致悔改。但由于处理罪行是一件不愉快的事，就可能拖到几个月、甚至几年以后。后来当事人要求转到其他教会时，教会却因是很久以前的事拒绝介绍。教会在罪行十分明显时不愿处理，就这样使自己表现出懒散和缺乏饶恕的精神。“在对待犯错的人时，不应采取严厉的措施；温和的手段会有效得多。在最好的办法都坚持不懈地试过也不见效时，仍要忍耐等候，看上帝是否感动犯错者的心”（《文稿发布》第 15 卷 197 页）。

**自愿受处分**——如果处分不可避免，犯错者若有机会，就可能选择自动退出。在某些情况之下，这可以免去不必要的公开讨论，给个人造成尴尬。一个自愿退出的人不会像被迫退出那样，有被弃绝的感觉。但教会可能有必要对明目张胆公开违犯教会准则的事表明立场。态度要坚决，但

要尽可能仁慈。

**处分要公正**——处分不可依据犯错者在教会和社会里有多少朋友，或处于什么地位。凡涉及犯错者问题或与此密切相关的人，不得参与案子的决定。唯有教会事工会议才有权作出最后的处分决定。

**保守秘密**——在事工会议上，各成员有权询问细节。但他们通常会允许由一个小组，如教会长老或教会管理小组来处理尴尬的细节。牧师也要知道处分事项的全部细节。处理这些事务的程序，按《马太福音》十八章所说：“要凭两三个人的口作见证，句句都可定准”（16节）。公开的罪要公开认罪。但教会要本着宽恕和接纳的精神、而不是惩罚的态度予以接受。

**保持接触**——尽管基督教处分的目的包括了要把犯错的信徒挽回教会团体，有时叛逆的心可能拒绝最友善的和解努力。牵挂的信徒要设法经常与他们接触，让原来的信徒知道自己被人记住和怀念。这对于入了狱的犯错者来说特别重要。





## 第 29 章 教会学校

---

基督化教育的重要性  
在教会里促进基督化教育

## 第29章

# 教会学校

教会主办的学校体系是要确保教会的孩子能按照教会的标准和理想，接受灵、智、体、社会 and 职业方面均衡的教育，以上帝为一切道德价值和真理的源泉。教会的宗旨包括在人身恢复上帝的形象，使整个人在今生和来生得到最佳的发展。真正认识上帝、在学习和服务中与祂交流亲近，在品格造就中与祂相像，是复临教育的源泉、方法和目的。

教会所办的学校会努力为他们为学生提供救恩科学框架里的教育，包括掌握学习过程、职业技术、公民教育、成熟道德的基本原理。学校会通过以基督为中心的优质教育，致力于达到属灵献身、自我认识、社会调节、经济自足、公民责任、普世宣教和服务的目标。

## 基督化教育的重要性

基督非常重视教会对孩子的教育。祂教导祂的门徒说：“让小孩子到我这里来，不要禁止他们，因为在天国的，正是这样的人”（太 19: 14）。使徒保罗劝父亲们“照着主的教训和警戒养育他们”（弗 6: 4）。“从最高的意义上说，教育工作与救赎工作是一致的”（《教育论》30 页）。

有些教会把办学作为教会预算的主要部分，以便给教会的孩子提供这项重要的服务。

## 在教会里促进基督化教育

**年度基督化教育安息日**——在学年开始之前，要让基督化教育成为一次崇拜聚会的主题。要邀请教会学校的老师们来到会众前面，作献身的祷告。也可邀请学校的孩子和他们的父母参加这个献身的仪式。除了年度的安息日教育日之外，学校的学生个人和小组也可以定期参与崇拜聚会。

**对教师的支持**——牧师和教师是传道事工的同工。牧师要参与学校的事务，定期探访教室，给圣经班上课，出席学校的节目和活动。学龄的儿童有接受浸礼的兴趣。要配合教师举办浸礼班。属灵上的重视有助于孩子们及早委身于基督。牧师的孩子要加入教会的学校，表明牧师的家庭对学校的支持。

**日托中心**——很多父母希望找一个合格可靠的地方，在他们工作时托管他们的孩子。教会和学校可能有利于此目的的设施。日托中心可以为学校和安息日学提供后备人员。所结成的友谊和所产生的好感，也会对父母发挥强大的布道影响。

**平行的宗教教育**——在没有教会学校的地方，要提供标准的计划，让孩子们在上学前后或周末聚集，获得他们应该在教会学校里获得的圣经教训和属灵培养。





## 第 30 章 浸礼

---

施浸之前

施浸之时

施浸之后

## 第30章

# 浸礼

耶稣在对门徒所说最后的话中，吩咐他们使万民作祂的门徒，接受洗礼作为进入上帝之国的象征。这个加入教会的神圣仪式涉及教导（太 28:20），悔改（徒 2:38），相信（徒 8:12），在基督里的新生（罗 6:4）和与祂的子民相交。因此这成了个人和教会生活中的大事，需要正确认识其重要意义。

浸礼时要作两方面的承诺：受浸者承诺委身于基督和祂的教会；会众则承诺爱护、照顾、接纳受浸者进入教会。浸礼如果是安息日崇拜的一部分，就应该隆重举行，使受浸人充分认识到浸礼的意义。浸礼如果单独举行，就要安排简短证道，诠释这个圣礼的意义。

## 施浸之前

**日程安排**——浸礼涉及个人的选择。腓利和埃塞俄比亚财务大臣的经验说明了选择浸礼的紧迫性。“二人正往前走，到了有水的地方，太监说：‘看哪，这里有水，我受洗有什么妨碍呢？’腓利说：‘你若是一心相信，就可以。’他回答说：‘我信耶稣基督是上帝的儿子。’于是吩咐车站住，腓利和太监二人同下水里去，腓利就给他施洗”（徒 8:36-38）。

也许这样匆促的浸礼人数不多，因为需要作适当的准备，还得有充

足的供水。然而安排浸礼的长时间耽搁不符合圣经的教训。教会不仅要安排定期的浸礼，也要准备举行临时的浸礼。定期的浸礼安排和计划不仅为希望接受圣礼的人敞开了门路，还会鼓励教会找人受浸。教会至少一个季度要安排一次浸礼。较大的教会可以一个月左右安排一次。

**场所**——浸礼是个人和社区的大事。受浸者的家人和朋友通常希望与他们一起庆祝受浸。虽然大多数浸礼是在教堂洗礼池里举行的，但有些人选择在其他水源中，比如溪水或湖水中举行。一些人希望单独受洗，另一些人则喜欢参加上百人，甚至是上千人的集体洗礼。

**设施的准备**——为了给浸礼作准备，牧师、执事和女执事有责任安排好浸礼用具。浸礼池要放好水，预先加温。要特别小心水边的电器设备。音响设备、灯光和加热器要经过检查，安装在水中的人碰不到的地方。

要提供浸礼袍、毛巾和更衣设备。户外浸礼的设施虽然大不相同，但仍然要尽量予以关照和帮助。行动不便的人需要搀扶甚至抬到水里，也有可能是坐着轮椅浸入水中。病情严重的人可以在家里或医院里利用澡盆举行。

**个人准备**——浸礼的程序要对准备受浸的人明确解释。有些人害怕在大庭广众之前。有些人害怕浸入水中。在这些问题上，必须向他们作出保证。了解浸礼时的详情，有助于消除他们的这些顾虑。

**浸礼衣服**——在可能的情况下，教会应当提供合适的浸礼衣服，比如长袍。建议用深色的衣袍，因为白色的衣料湿水后较为透明。重的下摆可以防止入水时飘浮起来。受浸人要在浸礼袍里面穿上内衣裤。如果没有浸礼袍，受浸人应带来全套更换的衣服。

**授权施浸**——《教会规程》规定：“若是牧师缺位，教会的长老应向区会会长请求安排，为那些希望加入教会的人举行浸礼。”至于除了按立的牧师之外，什么人可以授权施浸，按照《教会手册和总会工作方针》L25. 执行。

表决接受领浸者为教会成员，可在浸礼之前或之后进行。如在浸礼之前进行，所表决的是指浸礼。表决时，可以要求领浸者站在前面。然后

欢迎他们进入教会的家庭。

## 施浸之时

**介绍**——当受浸人进入浸礼池时，施浸者将他们介绍给会众时，可邀请在他们的生活中具有重要影响的家人和朋友站在旁边祝贺。如果一个家庭有好几位在同一次受浸，最好安排他们一起进入水中，但前提是浸礼池要容得下他们。

**将受浸者放入水中**——施浸者必须牢牢托住受浸者，同时让受浸者紧紧拉住施浸者的手臂。这尤其会给怕水的人带来安全感。要小心把一块布盖在受浸者的口和鼻上，防止浸入水中时水流入口鼻的不适。由于浮力的关系，只要动作缓慢轻柔，不必特别考虑浸入水中或从水中站起时个人的重量。特别是个子高的人，可以吩咐他们入浸时屈膝配合。

要用简短的话承认受浸者的委身，比如：“因为你表示相信基督为你的救主，愿意在祂里面过新的生活，我奉圣父、圣子、圣灵的名为你施洗。”

**通知和邀请**——浸礼结束时正好可以对希望下次受洗的人发出邀请，通知下次浸礼的时间。浸礼以洗礼池旁的祷告结束。

## 施浸之后

**欢迎**——浸礼之后，要安排一个地方让会众欢迎受洗的人加入教会团契。

**聚餐**——在有条件的地方，举行聚餐欢迎受浸的人，能提供进一步交流和举家庆祝的机会。

**指定属灵导师**——新信徒需要教会资深信徒的支持、友谊和鼓励。尤其应该安排教会的长老履行属灵导师的职责，关照新受浸的人。但是有帮助和鼓励恩赐的人也应参与这项工作。



## 第 31 章 圣餐

---

圣餐

圣餐的后续工作

圣餐饼和葡萄的制作

## 第31章

# 圣餐

基督在与门徒共进最后的晚餐时设立了圣餐礼，其目的是要纪念祂的牺牲和建立教会的团契。这个礼节的严肃性和它所引起的交流，给会众带来鼓励和属灵的复兴。主持圣餐礼是牧师或长老最神圣的职责之一。“凡与圣餐礼有关的每一件事物，都应预备得尽可能完美”（《布道论》177页）。

各地遵守这个神圣礼节的惯例并不一样。尽管这些惯例不一定有圣经的依据或规定，但采用让参与者舒服的方式举行这个礼节乃是智慧与合适的。

**间隔的时间**——本会通常每季举行一次圣餐礼拜，一般放在每季的最后一个安息日或第一个安息日。但这并不是严格的时间规定。圣经显然没有规定圣餐礼的次数和定时，只是说：“你们每逢吃这饼，喝这杯，是表明主的死，直等到祂来”（林前 11:26）。

除了每季的圣餐礼拜之外，其他场合也可以举行圣餐，比如烛光晚会，新年聚会，或通常在祷告周结束时举行的“爱宴”上。

圣餐礼应注明在教会的年历中，提前通知，让教会领袖有充足的时间准备礼节所需的用品和设施。

**主持人**——按立的牧师或长老授权主持圣餐礼。男女执事协助传递

和分配饼和葡萄汁，以及谦卑礼用具。

**参与者**——复临信徒实行开放式的圣餐礼节，邀请任何愿意委身基督的人参加。“基督的榜样不许可祂的门徒排斥他人参加圣餐。公然犯罪的人固然不得参加，这是圣灵所明白指示的，但除此之外，没有人可以擅自审判别人。上帝并没有让任何人决定谁可以参加这些礼节，因为谁能洞察人心呢”（《历代愿望》656 页）？

使徒保罗说：“无论何人不按理吃主的饼、喝主的杯，就是干犯主的身、主的血了”（林前 11:27）。这句话主要是指遵守该纪念礼的态度。虽然交流是圣礼的一部分，但它是属灵的交流，是信徒重申他们对耶稣的信心和与其他同道交流情谊的机会。

儿童参加圣餐礼，并没有规定具体的年龄。认识圣餐礼意义的时间是因人而异的。基督复临安息日会一致决议，儿童在“受洗委身耶稣”后可以积极参加圣餐礼。关于儿童参加圣餐礼的问题，详见《教会规程》。

**证道**——由于安息日圣餐礼拜内容较多，整个程序包括证道都要缩短，以适应规定给礼拜的时间。这一点对于提供多个礼拜仪式的教会来说特别重要，要注意分配给每个礼拜仪式的时间。圣餐礼的证道通常是在谦卑礼之前。整个证道时间大概不宜超过十分钟。圣餐主要不是讲道聚会。

**谦卑礼**——《约翰福音》耶稣洗脚的记录，是最后晚餐的组成部分。耶稣“就离席站起来脱了衣服，拿一条手巾束腰。随后把水倒在盆里，就洗门徒的脚，并用自己所束的手巾擦干”（约 13: 4, 5）。祂洗完脚以后，回到桌子旁说：“我是你们的主，你们的夫子，尚且洗你们的脚，你们也当彼此洗脚。我给你们作了榜样，叫你们照着我向你们所作的去作”（14, 15 节）。

要作出安排，以志愿为原则，让男士和女士在不同的房间里行谦卑礼，或者按《教会规程》所说：“有些地方，如果社交上认可，衣着方面也无失当，就可作出特殊安排，使丈夫和妻子、或父母和已受洗的儿女在谦卑礼中彼此洗脚。”要注意帮助那些行动不便的人参加这个礼节。”

男女执事要负责为谦卑礼提供水盆、水和毛巾，还要提供洗手盆，以及肥皂和毛巾，使所有的人都能在谦卑礼后洗手。参与者在洗毕后回到会堂。对于不参加谦卑礼的孩子，可以安排给他们讲故事。

## 圣餐

会众齐唱圣餐的诗歌，或演奏其他合适的音乐，有助于在主持人进行准备，前往圣餐桌入席时营造默想的气氛。饼和葡萄汁在圣餐前后都要盖上。主持的牧师或长老揭开饼，读一段合适的经文，如林前 11：23，24。会众坐着低头。当主持的长老求上帝祝福这饼时，桌旁的人员要跪下。

牧师和长老们起身，象征式地擘开一部分的饼。大部分的饼已经在聚会之前擘开。为表示卫生期间桌上要摆一盆水和毛巾，以供擘前洗手。然后将托盘递给执事们，把饼分给会众。执事们服侍完会众回来后，牧师和长老们就服侍他们，并彼此服侍。主持人复述一句合适的话，比如耶稣在林前 11：24 中所说的，就领导会众一同领用那饼，然后默祷。

主持人把饼盖起，揭开葡萄汁，然后读一段经文，比如林前 11：25。由一位长老献上祷告，求主祝福葡萄汁，再重复分派的程序。主持人复述一句话，比如林前 11：25 中耶稣的话以后，就领导会众一同领用葡萄汁，然后默祷。若是座椅上有杯托，参与者就把用过的杯放在那里。如果没有杯托，

执事就回到会众那里，把杯子放入托盘，再回到圣餐桌，重新盖起来。

有些地方同时分发饼和葡萄汁。程序和上面一样，但在分发前同时祷告祝福饼和葡萄汁，参与者同时领受两者。提倡圣餐时使用个人的杯子，让会众一起领受葡萄汁，防止因使用公用杯子而面对的健康风险。

最后唱诗，效法主与门徒晚餐后唱诗离开的榜样。通常是无伴奏唱一节著名的圣诗。会众离开时，许多教会的惯例是由执事们在门口收周济

穷人的捐款。

## 圣餐的后续工作

要以虔敬的态度处理剩余的饼或葡萄汁。圣经并没有规定或吩咐处理的方法。但习惯上是把葡萄汁倒在地上，把饼烧掉。

长老和男女执事要负责把圣餐送给那些行动不便，无法赴会的人。若是环境不宜，洗脚礼可以省略。

## 圣餐饼和葡萄的制作

圣餐要使用无酵饼和未发过酵的葡萄汁。在无法购到葡萄和葡萄汁的地方，可用葡萄干的汁。有些荒凉偏僻地区这一类的东西不容易买到，区会要提供合适替用品的信息。

**圣餐饼的配方**——会众可能有自己喜欢的圣餐饼配方，但基本成分是：

- ※ 一杯面粉（最好是全麦的）
- ※ 四分之一茶匙盐
- ※ 两汤匙水
- ※ 四分之一杯橄榄油或植物油

把盐和面粉拌匀，把水倒入油中，但不要搅拌，然后倒入面粉中用叉子搅拌，直到所有的面粉都浸透水和油。然后压成厚度约八分之一英寸或三毫米的饼，放在一张无油而撒上少许面粉的烤箱纸上，用锋利的小刀将它切成适合口嚼的小块，在华氏 450 度下烘 10-15 分钟。在最后几分钟要小心看着，免得烘焦。制成后可供五十人使用。





## 第 32 章 婚礼

---

婚前辅导  
法律的要求  
本会的要求  
教会的要求  
婚礼的筹划  
婚礼的程序  
将新娘交与新郎  
简短证道  
立誓  
婚姻的宣告  
签发证书  
费用和开销

## 第32章

# 婚 礼

婚礼通常是教会最喜庆的仪式，也是教牧人员最愉快的职责。他们愿意藉此机会在一个快乐和属灵的庆典中为新婚夫妇，为他们的家人和朋友服务。“家庭的关系是地上最亲密、最恩爱和最神圣的关系。它是为人类的幸福而设立的。人若凭着理智和敬畏上帝的心订立婚约，慎重地考虑婚约的责任，婚姻就会成为一种福分”（《复临信徒的家庭》18页）。

## 婚前辅导

虽然时间和距离的差异让教牧人员安排婚前辅导有难处，但婚姻准备的这个重要步骤不可忽视。准备结婚的人通常在婚前很久就筹划和安排婚礼。牧师或其他有资格的导师有充分的机会进行婚姻计划的这方面服务。总会家庭事工部通过复临文字中心提供婚前辅导资料。

“敬畏上帝、遵守安息日、娱乐方式、相处之道和经济的使用是幸福家庭关系中负责任的成分。由于这些方面的分歧往往导致家庭关系的恶化、灰心、甚至完全失去基督徒的经验，婚姻的充分准备应该包括这些方面的婚前教牧辅导（《教会规程》）。

由于普遍的婚前性行为，艾滋病毒的感染，以及性传播疾病在世界范围内十分猖獗。婚前保持贞洁，婚后忠于婚姻，对保护婚姻双方防止这些危害是十分重要的。如果一方没有遵守，就要建议完全的诚实，并做一次仔细的医学检查。

## 法律的要求

主持婚礼的人有责任了解所在地婚姻的法律和要求，遵守婚姻登记和领证的手续。在教牧人员无权主持婚礼的地方，婚姻双方应参与合法的仪式，再由牧师主持宗教礼拜。

## 本会的要求

**受权的主持人**——“在婚礼中，主持立约、宣誓和公布成婚的，只能是经过按立的牧师，但在有些地区，经分会执行委员会批准，经过拣选、持有执照或证书、并已被按立为当地长老的传道人，可以主持婚礼”《教会规程》。

**不适当的婚姻**——“夫妻若能同心合意，以共同的属灵价值观和生活方式联结在一起，婚姻就更有可能持久，家庭生活也就更符合上帝的计划。鉴于上述原因，基督复临安息日会竭力不主张本会信徒与非本会信徒成婚，强烈主张基督复临安息日会的牧师不要主持这样的婚礼”（《教会规程》）。

“婚姻的幸福和成功有赖乎双方的同心联合；而信主的和不信主的人之间在嗜好，心情和志向上都是根本不同的。他们是在侍奉两个彼此不能和谐的主。无论一个人的主义是多么纯洁正确，但他那个不信主之配偶的影响，总有引诱他离弃上帝的趋势”（《先祖与先知》174 页）。

**不适当的再婚**——《教会规程》讲到了结婚、离婚和再婚的问题，

列举了离婚后适合再婚的十个条件。在这些条件下宣布：“任何基督复临安息日会的牧师，都无权为根据上述规定、没有经圣经许可之再婚权利的人主持婚礼”。

**不适当的仪式**——教会的婚礼主要是属灵的承诺和崇拜的礼节。基督教的牧者不可以去主持世俗的阴影笼罩了属灵事务的婚礼。

## 教会的要求

**婚礼指南**——教会应认识到需要编制婚礼指南，说明设施使用的规则。这是合宜和智慧之举。要为申请使用教堂举行婚礼的人提供这样的指南。指南的内容各地是大不一样的，但应包括以下事项：

1. 什么人使用教堂设施举行婚礼
2. 谁主持婚礼
3. 合适的装饰
4. 合适的音乐
5. 合适的服装标准
6. 摄影指南
7. 使用费用
8. 设备和可以获得的服务

**参加的人**——在教会所有的仪式和礼节中，婚礼涉及更多的非教会信徒。一些这样的家人或朋友会应邀参加婚礼作为婚宴的一部分，或参加音乐的表演。只要这样的参与符合教会标准，就不要予以限制。

## 婚礼的筹划

**简朴**——牧师虽然不可设法控制婚礼的细节和筹划，应当鼓励简朴而节约。“订立婚约的每步骤，都应审慎、简朴、真诚地进行，并抱着

讨上帝喜悦和尊荣上帝的坚定宗旨”（《服务真诠》359 页）

**预先计划**——牧师从计划婚姻的一开始，就与新娘和新郎讨论婚礼的具体计划，帮助他们制定周密的仪式程序。有些新人夫妇希望得到婚礼的详细计划，有些人则不大考虑相关的内容。牧师要避免担任婚姻协调人。但程序的进行可能在很大的程度上受牧师建议的影响，比如家人在观众中的位置，平台上人员的位置，以及礼节的其他细节。

**排练**——大多数参加婚礼的人都不习惯于出现在大庭广众之前。他们在睽睽目光之下会不安和紧张。他们中许多人彼此之间也可能不习惯。排练能大为减轻这些紧张，给婚礼带来保障。与婚礼协调员合作，聚集参与者演习程序，会营造友谊的氛围，给程序以属灵指导，是很有价值的。

开场几句勉励的话、读经和祷告之后，最方便的方法就是将所有的参与者都安排在婚礼的实际位置上，并解释礼节的各部分。解释之后，让他们离开位置来到进场处，再从进场处进入原定的位置。牧者要再次解释仪式的流程，然后出席婚礼的人按在婚礼结束时那样退场。

## 婚礼的程序

基督复临安息日会没有规定婚礼的形式。婚礼的习惯根据文化传统有着多种形式。有些地方的婚姻习俗若与下面所提供的不同，分会或联合会可以提出修改的建议，以便制定更加适合的婚礼程序。

以下所建议的婚礼程序不一定全部采用或严格按照其顺序，可以根据需要和情形进行修改：

## 音乐前奏

来宾签名册通常放在走廊上，供宾客进来时签名。如果来宾人数众多，就要把各页拆开，让他们签在不同的位置，避免排队等候。

来宾入席：招待员将新娘的亲友接到教堂的左边就座，新郎的亲友接到右边就座，前排特别的座位留给新娘和新郎的父母和祖父母。

双方父母入席：新娘新郎的父母一进入，婚礼就开始。

## 特别音乐

牧师和新郎一方进入：牧师通常从房间前方的右侧进入，步上讲坛中央，面朝观众。新郎跟着上台，站在牧师左边。伴郎则站在新郎左边。

新娘一方进入：伴娘、经童和花童从会堂后边的通道进入。

新娘进入：新娘挽着她父亲或监护人进入。虽然没有起立的规定，但是如果新娘的母亲站起来，其他人就一起站起来。

新郎迎接新娘：新郎步下讲台迎接新娘，新娘和她父亲站在家属座位旁。

## 将新娘交与新郎（见下面说明）

## 特别音乐

新娘新郎步上讲台：在圣乐的演奏声中，新郎和新娘步上讲坛，两人在牧者面前应相向而立。

## 简短证道（见下面说明）

## 立誓（见下面说明）

婚姻宣告：婚姻宣告的惯例和司法程序不是千篇一律的。可以是属

灵形式的，也可以是司法形式的，或者两者相结合。

祷告：新人在保证他们相爱和彼此忠诚之后就跪下，由牧者祈求上帝的大能帮助他们恪守承诺，心中和家里充满上帝的慈爱、喜乐和平安。

特别音乐：这对新人跪着的时候，可以演奏特别音乐。《主祷文》或《婚礼祈祷》特别合适。

## 拥抱

介绍：介绍新娘和新郎。若是新娘有要求，就邀请来宾出席招待会。

结束献诗：结束献诗开始。新娘新郎从通道出去；伴娘和伴郎接着退出，顺序与进来时相反。牧师直到最后离开。

父母退席：双方父母由招待员陪同出去，顺序与进来时相反。

会众退席：观众一排一排退出。

## 将新娘交与新郎

一些新人或家人可能希望省略这个传统做法，觉得可能把女子贬低为父亲和丈夫的财产。对于那些希望保留这个传统问题的人，主持人说：“谁将这位女子嫁给这位男士？”新娘的父亲可能回答说：“是我。”或新娘的父母一起说“是我们。”

## 简短证道

婚礼的简短证道不要超过五或十分钟，要讲到上帝关于婚姻和家庭的计划，婚姻中要彼此相爱，基督对教会的爱是婚姻之爱的示范。虽然证道可以有个人的信息和分享，但要记住，这个神圣的礼节不可掺杂戏谑和

世俗之举。

### 关于爱情和婚姻主题合适经文有：

创 1:26-28 “照着祂的形像造男造女。”

创 2:18-24 第一次婚礼。

歌 2 爱情之歌。

歌 8:6, 7 “爱情，众水不能熄灭。”

可 10:6-9 “夫妻不再是两个人，乃是一体的了。”

约 2:1-10 耶稣在婚礼中施行了一个神迹。

约 15:9-12 “叫你们的喜乐可以满足。”

林前 13 “爱是永不止息。”

弗 5:22-28 “作妻子的当顺服。” “作丈夫的要爱。”

来 13:4 “婚姻人人都当尊重。”

## 立誓

新娘和新郎携手交换誓约。正规的做法是互握右手，或者采用比较亲密的方式互握双手。

**传统的誓约**——传统的誓约是牧师问新郎：“在上帝和众证人面前，你（新郎的名子）愿不愿意娶这位女子（新娘的名字）为妻，遵照上帝为神圣的婚姻所定的旨意，与她生活在一起？无论患病或健康，顺境或逆境，你都爱护她，安慰她，尊重她，照顾她；并在你们二人有生之日，只忠诚于她，绝不移情别恋吗？你愿意这样宣告吗？”

新郎回答：“我愿意。”

接着牧师问新娘：“你（新娘的名字）愿不愿意以这位男士（新郎的名字）作你的丈夫，遵照上帝为神圣的婚姻所定的旨意，与他生活在一起吗？无论患病或健康，顺境或逆境，你都爱护他，安慰他，尊重他，照

顾他；并在你们二人有生之日，只忠诚于他，绝不移情别恋吗？你愿意这样宣告吗？”

新娘回答：“我愿意。”

然后牧师接手在新郎和新娘互握的手上说：“既然新郎和新娘已同意在神圣的婚姻中结为夫妇，并在上帝和众人面前已作了见证，互立誓约，携手作这样的宣告，我作为福音的牧者，依照法律所赋予的权力，宣布他们二人结为夫妇。上帝配合的，人不可分开。”

**对讲的誓约**——若是乐意的话，同样的誓约可以重复使用，新娘和新郎随牧者宣读誓约时，应有停顿。

“我（新郎或新娘的名字）在上帝和这些证人面前接受你（新娘或新郎的名字）为我的（妻子或丈夫），按照上帝为神圣的婚姻所定的旨意，与你一同生活。无论患病或健康，顺境或逆境，我承诺都爱护你，安慰你，尊重你，在我们有生之日，只忠诚于你，绝不移情别恋”。

**夫妇的誓约**——有些夫妇希望预备自己的誓约进行背诵。要求他们事先写下誓言，并交一份给牧者，乃是智慧之举。这样做有两个目的：提供机会让人对文本提出意见。如果夫妇在当时的压力下忘记词了，那就有一个提示。这样的誓约应包括相互的承诺是绝对而永久的，祈求上帝帮助和祝福他们遵守誓约。传统的誓言可以作为预备个性化誓约的指南。

## 婚姻的宣告

“我凭着耶稣基督福音传道者所获得的权柄，根据上帝的旨意和法律的授权，依法宣布新郎和新娘结为夫妇。‘上帝配合的，人不可分开’”（太 19：6）。

## 签发证书

根据司法规定,结婚证的签发要求在婚礼之后,可以在招待会上进行。在大多数情况下,需要新娘、新郎、证人和主持人签名。理想的证人一般包括伴娘和伴郎。这种情况下,牧师在规定时间内履行结婚证书的法定登记责任。新婚夫妇通常领一份。有一份要交给司法当局。有时主持人的档案也要留一份。

## 费用和开销

教会应当明确规定使用教堂设施举行婚礼的制度。本会的一般信徒可免费使用教堂举行婚礼。但其他希望使用教堂设施的人则理应付费,包括教堂使用费和事先进行准备,事后打扫场地的费用。

虽然本会牧师主持婚礼不收费用,但旅费应得到补偿。新婚夫妇可能希望为婚礼的服务而赠送牧者礼品表示谢意。牧者若是拒绝这感恩的礼物,他们可能会生气。在这件事上需要谨慎运用个人的判断力。



## 第 33 章 儿童奉献礼

---

计划儿童奉献礼

举行儿童奉献礼

## 第33章

# 儿童奉献礼

把孩子奉献给上帝，是圣经和基督复临安息日会所确立的一个惯例，由牧者或长老主持。

与实行婴儿洗礼的教会不一样，婴孩奉献礼是遵从圣经中马利亚和约瑟在圣殿里奉献婴儿耶稣的榜样（见路 2: 22）。怀爱伦记载道：“祭司举行了他例行的一切仪式。他将孩子抱在手里，在祭坛前举了一下。礼毕，把孩子递还母亲，便将名字‘耶稣’登记在头生子的册子上”（《历代愿望》52 页）。

耶稣在祝福孩子的时候所说的话，进一步示范了这种做法：“让孩子到我这里来，不要禁止他们，因为在上帝国的，正是这样的人”（可 10:14）。“（祂）于是抱着小孩子，给他们按手，为他们祝福”（可 10:16）。“但愿现今福音的传道人将孩子们抱在自己的怀里，奉耶稣的名为他们祝福。要向孩子们说出最温柔慈爱的话来，因为耶稣曾把羊群中的小羊羔抱到自己的怀里，并为他们祝福”（《布道论》349, 350 页）。

这个礼节强调感谢上帝赐予孩子诞生的奇迹，使父母立约在基督的爱中养育这个孩子，托付会众支持父母尽责，奉献孩子侍奉上帝。

## 计划儿童奉献礼

**地点**——在有些国家里，儿童奉献礼是在家中或其他地点举行的。然而在大多数情况下，最理想的儿童奉献礼是作为安息日上午崇拜聚会的一部分。由于这项奉献的目的之一是要托付会众，所以要在会众聚集最多的时候举行。

**时间安排**——要安排儿童奉献礼的日子，预先通知，让父母有充分的时间作准备。但在更多的情况下，礼节大致安排在该家庭所要求的日子。根据礼节的性质，可能邀请非信徒的家人和朋友来见证这个礼节。要介绍这些来宾，予以特别的欢迎。有时一些非信徒受到感动要给他们的孩子行奉献礼。由于这样的要求，或许通过这样的礼节，他们可能与会众建立了友谊。正如圣经所说：“小孩子要牵引它们”（赛 11: 6）。

**献身证书**——为了纪念这个礼节，要预先准备好儿童奉献证书，在举行礼节时交给父母。这些证书可从复临书刊中心购得。

**年龄**——婴孩在幼小的时候，只要父母愿意，就可以奉献给主。超过一、二岁的孩子很少参加奉献礼的。但关于儿童的奉献，并没有年龄的限制。

## 举行儿童奉献礼

**儿童奉献礼建议包括以下几个部分：**

**邀请**——邀请父母抱着要奉献的孩子走到会众前面。有时还可以由家庭的其他成员和朋友陪伴，视场地的大小和参与奉献孩子的多少而定。当这些家庭往会众之前走去时，会众要唱一首合适的赞美诗。但要记住这个礼节的时间要短，以防止孩子的急噪和哭闹。

**证道**——简短的证道应强调父母的立约以及会众的承诺，保证“要

照着主的教训和警戒养育”（弗 6：4）孩子。可选用以下的经文：

申 6：4-7 “要殷勤教训你的儿女。”

诗 127：3-5 “儿女是耶和华所赐的产业。”

箴 22：6 “教导孩童，使他走当行的道。”

赛 8：18 “看哪，我与耶和华所给我的儿女”。

太 18：2-6，10 “你们要小心，不可轻看这小子里的一个。”

太 19：13-15 “那时，有人带着小孩子来见耶稣，要耶稣给他们按手祷告。”

可 10：13-16 “让小孩子到我这里来，不要禁止他们。”

路 2：22-38 “他们带着孩子（耶稣）上耶路撒冷去。”

路 18：15-17 “有人抱着自己的婴孩来见耶稣。”

### **可采用以下的承诺结束你的证道：**

“你们带这孩子来奉献，是接受了一个神圣的责任。藉着这个象征性的礼节，你们设法表示你们相信这个孩子不仅是你们的，也是上帝的。会众参与你们将这个孩子献上，保证要帮助你们努力，直到将来有一天接续这次奉献礼、让孩子领受浸礼、完全成为教会家庭中的一员。

“所以你们作父母的要承诺尽自己的努力，按主的方式和教训抚育这个孩子。你们愿意这样与上帝立约呢？”

**祷告**——在奉献祷告之时，若是只有一个孩子献上，牧师可能要抱着孩子。但有些孩子不愿让陌生人抱，在奉献时最好由父母抱着，牧师按手在孩子头上。若是参加奉献礼的孩子较多，牧师和协助礼节的长老就要按手在孩子们的头上。奉献礼要充满个别关怀的气氛。在祷告时提到孩子的名字，会增强父母们所重视的个别关怀的感觉。

**献身证书**——献身证书在祷告之后分发给父母们。同时长老们表达对孩子及其家庭的关爱和支持。孩子的安息日学部老师也可参与这种表达。



## 第 34 章 抹油和解救

---

礼节的准备  
抹油礼的程序  
解救服务

## 第34章

# 抹油和解救

在圣经里，抹油和采用其他物质是与许多不同的事件联系在一起的，比如国王的加冕、祭司和先知的任命。

现在教会里所实行的抹油，是属于为病人祷告的范围，但它原来的意义有时却遭到歪曲和遗忘。在早期教会里。抹油是与祈祷联系在一起的，是圣灵医治大能祝福的象征和舒服的治疗手段。雅各教导说：“你们中间有病了的呢，他就该请教会的长老来，他们可以奉主的名用油抹他，为他祷告。出于信心的祈祷要救那病人，主必叫他起来；他若犯了罪，也必蒙赦免”（雅 5:14,15）。

抹油不仅针对病患，还针对赦罪。这是严肃反思、委身上帝旨意的时辰，藉着信心的祈祷，求主赐下恢复的能力和恩典。抹油不是留给垂死者的最后仪式。抹油本身也没有神奇的能力。雅各和早期教会充分意识到他们是凭信心把自己交在上帝手中，相信祂的旨意会成全在他们的生命之中。教会从这个意义上继承了这个神圣的仪式。

复临教会的早期领袖经常使用抹油的礼节。怀爱伦和她的家人曾因不同的病症而多次被抹油。这是一种惯例，而不是特殊的行动。抹油不是

祝福垂死之人的最后仪式，而是医治活着之人的信心之举。它承认各种健康问题，藉着信靠上帝来应付这些问题。

## 礼节的准备

**要求抹油**——病人应该“请教会的长老来。”抹油通常是出于病人个人的要求。但有时人因病重无法提出要求。在这种情况下，可由家人或朋友提出要求。这种要求一般由教会的成员提出，但有时其他人也可以申请这个礼仪。牧师无须判断个人和申请的资格，只需按圣经的教导为病人祷告。抹油礼具有强烈的私密性，只针对个人的特殊需要和要求。不需要大批观众，也不作为医疗手段。按《雅各书》所说，抹油和祷告的目的，不是为了吸引大批观众。否则就是对真理的歪曲。

**主持**——抹油通常由牧师主持，由长老协助和参与祷告。牧师缺位时，教会长老可以主持抹油礼，但只要有可能，就要获得牧师的认可。主持抹油礼的人必须严肃地委身基督，坚信上帝的医治，并为这个礼节预备他们的心。

**地点**——抹油礼可以在教会、家庭、医院、疗养院、或任何有需要的地方举行。如果在医院举行，要注意避免妨碍医务人员。礼节时间的长短和方式，应根据举行的地点和病人的情形而定。

**参与的人**——除了牧师和长老以外，领受抹油的人可能希望邀请朋友和家人。在场的人一般都是基督徒，但非基督徒若是希望在场，也无须请他们离开。

**领受的人**——接受抹油的人可能不希望暴露自己疾病的详情。这种隐私应当尊重。要鼓励病人在抹油之前省察自己的人生，把握上帝的慈爱、恩惠和赦免。在为这个礼节作准备时，建议阅读《服务真诠》中《为病人祷告》这一章是有益的。在病人面前谨慎谈论病情是智慧之举，特别是以

为病人失去意识，听不见谈话的时候。他们虽然没有认知的迹象，仍可能明白房间里所说的话。

## 抹油礼的程序

**开始的致词**——主持人开始时应解释抹油的宗旨和进行方式。领受者可能希望讲述要求抹油的原因，见证自己对上帝的信心。读经应当确定：

一、上帝能够并且愿意医治。

二、承认罪过并得到赦免。

三、上帝可能选择藉着祂托以医治恩赐的人实行治疗。

四、对于相信的人，医治的祷告总会得到应允，或者立即应允，或者要过一段时期，或者是在基督复临万物最后复兴的时候，

**读经**——抹油之前，要选读经文，如：

雅 5:14-16 “他们可以奉主的名用油抹他，为他祷告。”

诗 103:1-5 “（祂）医治你的一切疾病。”

诗 107:19, 20 “于是他们在苦难中哀求耶和华。”

可 16:15-20 “（他们）手按病人，病人就必好了。”

**抹油祷告**——虽然在许多时候跪下祷告比较合宜，但在医院里跪下会有所不便。若是受礼人希望祷告，就让他们先祷告，小组中其他指定的人接着祷告，最后是牧师或长老祷告。祷告以后，把油抹在受礼人的前额，象征圣灵以明确而特别的方式临到。抹油礼所用的，通常是橄榄油，但不是硬性规定。油只抹于头部，而不是身体的病患处。

## 解救服务

《雅各书》中的抹油礼主要针对身体的疾病和赦罪。但圣经中还有一种服务是针对魔鬼附身的。“我们并不是与属血气的争战，乃是与那些执政的、掌权的、管辖这幽暗世界的，以及天空属灵气的恶魔争战”（弗6:12）。这种斗争的表现在各地是不一样的。有时魔鬼的势力非常明显。

不要自以为了解这种势力的表现形式和对付它的办法。它的表现是多种多样的。基督和早期教会在传道工作中就曾经遭遇过。耶稣开始在迦百农会堂传道的时候，曾遇到一个被污鬼所附的人，称他为“上帝的圣者”（可1:24）。祂只是命令魔鬼“不要作声，从这人身上出来吧！”（25节），那人就得到了医治。那天晚上，“有人带着一切害病的和被鬼附的，来到耶稣跟前。……耶稣治好了许多害各样病的人，又赶出许多鬼”（32-34节）。

格拉森被鬼所附的人，据他所说，是受一个“群”的鬼所控制（可5:1-20）。路加说到主曾赶出过一个”叫人哑巴的鬼”（路11:14）。在所有这些情况中，都重复了同样的方法。耶稣只是命令他们出来，他们就顺从了祂的话。门徒们依靠这种能力继续同样的工作。”“耶稣叫齐了十二个门徒，给他们能力、权柄，制伏一切的鬼，医治各样的病”（路9:1）。

“基督后来派出去的七十个人，像十二位使徒一样，领受了超自然的能力，作为他们使命的印证。在他们的工作完成之后，他们欢欢喜喜地回来说：‘主啊，因祢的名，就是鬼也服了我们’”（路10:17，《服务真诠》94页）。

这项事工在早期的教会奉耶稣的名继续进行。新信徒“带着病人和被污鬼缠磨的，从耶路撒冷四围的城邑来，全都得了医治”（徒5:16）。随着腓利的传道，“那些鬼大声呼叫，从他们身上出来”（徒8:7）。现今所表显的魔鬼附身，依然需要用直率的命令对付：奉耶稣的名出来！关于魔鬼附身，详见本会圣经注释卷五575页《马可福音》第一章补充注释。





## 第 35 章 丧礼

---

传统和文化

丧礼之前

典型的丧礼

墓旁礼拜

为伤心的人服务

## 第35章

# 丧礼

死亡完全违背赐生命的创造之主上帝的本性，是一切善良的最终仇敌，是扩散到全人类的罪恶带给完美伊甸的破坏。所以死亡不合时宜的闯入，摧毁了人生的一切快乐和计划，需要立即关注。然而即便是传道这个最艰难最严肃的责任，仍会带来机会怀念所爱的人，安慰丧失亲人的人，向他们指出消灭最后的仇敌——死亡时的快乐团聚（林前 15：26）。

## 传统和文化

为丧家服务要尊重有关死亡的传统与文化，但不要违背基督教的原则和圣经中有关死亡的教训。教会在处理丧事的时候形成了一些惯例和程序，也需要得到尊重和遵守。有人送些食物给丧家；有人丧礼后在教会里提供餐食。有人喜欢教会内举行丧礼；有人喜欢在殡仪馆举行。有人安排瞻仰遗容时由家人在旁，或在丧礼的开始，或在丧礼的结束，但也有些人不喜欢瞻仰遗容。牧者要了解会众丧事的传统。由于各种文化和会众之间的差别很大，这里只提供基本指南，需要根据当地情形进行调整。

## 丧礼之前

**探视遗属**——要立即去探视遗属，用安慰的话、圣经和祈祷鼓励他们，但不要进行神学讨论。哀伤的人可能记不住牧师在他们在最初遭到打击时对他们所说的话，但他们会记住他们到场的支持所表显的关怀。

**提供教会的帮助**——要特别建议教会所能给予的帮助，比如通知亲友，接电话或开门，安排照顾孩子，提供食物，打扫房屋为来宾作准备。

**提供牧者的帮助**——很少有人担负过策划丧礼的责任。面对突如其来的死亡，丧家很难想清楚丧礼的选择和细节。如果不是突然的死亡，那就可能事先有所考虑。然而在这种情况下，仍需要温柔的帮助和指导。

丧礼主持人的选择通常会偏重以前服务过这个家庭的牧师，特别是现任牧师在教会里服务时间较短的情况下。如果丧家选择别人来主持丧礼，不要认为是对牧师个人的冒犯。可能需要协助进行安排，接触应邀担任护灵工作的人，提供音乐，协助牧师进行礼拜。若是担任另一个教会的嘉宾牧师，那就要记住与当地牧师密切合作的重要性，同时鼓励丧家也邀请这位牧师参加丧礼。

**主持丧礼**——主持丧礼是不需要特许的。在牧师缺位的情况下，可由长老主持。丧家的朋友或成员可应邀协助牧者发布讣告、读经、祷告或写悼词等。一般说来，处置遗体的殡葬部门会关照正确下葬的细节，以及合法下葬所需要的法律文书。基督复临安息日会的传道人不收取主持丧礼的费用，但接受差旅补贴仍属合理。

**瞻仰遗容**——瞻仰遗容需要尊重当地的文化。有时家人和朋友应邀去殡仪馆瞻仰遗容。有些家庭把遗体留在家里，进行守灵。另一些人则晚上围着棺木举行礼拜，直到下葬之日。丧家不论用什么方式瞻仰遗容，都有一个目的，就是先正视死亡，再开始恢复的过程。

在丧礼时可以摆放遗体供使众人进来时致意。然后封闭棺木。丧礼

注重于盼望和保证，不因最后瞻仰而沮丧。有些文化和会众则是在礼拜结束、棺木封闭、前往墓地之前瞻仰遗容。

## 典型的丧礼

**主持丧礼**——有时丧家选择殡仪馆举办丧事，由丧葬承办人负责殡葬的安排。牧师则负责葬礼的宗教部分。葬礼由牧师和丧葬承办人合作主持。要迅速筹划好丧礼的程序。拖延和优柔寡断会增加困难环境下的紧张。

**为遗属服务**——遗属在殡仪馆就座之前，通常被带到旁边的一个房间里。几句鼓励的话，祷告和群体的互相支持，有助于丧家去面对丧礼的最后程序。这样的服务还能减轻丧家的悲伤反应。

**丧礼程序**——丧礼的程序应简单明了。下面所建议的程序，可以视情况改变或扩充：

**家庭就座**——出席者进场就座。

**读经和祷告**——读经可从下列述经文中挑选，几段一起读也可以。祷告应包括：感谢上帝曾将生命赐给死者，安慰伤心的人，以及藉着基督而得的永生盼望。主领祷告的人一般站着，听众则仍然坐着。

**唱安慰的诗歌**——会众唱诗若有嘉宾乐师的伴奏则更好，因为在这样的环境中，情绪的波动往往影响唱诗的效果。

**悼词和讣告**——悼词和讣告是要对逝者的生平表示褒奖，可由一人宣读，也可由两人宣读。悼词较长，回顾和表扬逝者的生平。讣告则简要说明逝者生卒日期、家人名单和生平的一些重大事件。在这样的宣读中，回忆起一点欢乐甚至幽默，有助于减缓这个场合的紧张情绪。

**见证**——有人认为出席丧礼的人发表或听取见证令人感到欣慰。见证在有些情况下虽有益处，但这些回忆有可能过于冗长，过于情绪化，或

不适当地个人化。

**证道**——丧礼的证道要正视死亡的现实和复活的盼望，表扬逝者的贡献，以及他的逝世对于家庭，社会和上帝的损失。证道结束时选用的诗歌要合适。证道的人要注意掌握讲章的长短，与丧礼的其他程序相配合。

**唱安慰的诗歌**——如上所示。

仪式进行到这里，若是家属有瞻仰仪容的要求，牧师通常就走到棺木的前端，留在那里，直到会众和家属都经过了。然后牧者引导护灵人抬着棺木放上灵车，前往墓地。牧师可以选择乘坐灵车或紧跟在后面直至墓地。

**经文**——以下经文可用于证道或读经：

伯 14: 1,2,14,15 “祢呼叫，我便回答。”

诗 23 “我虽然行过死荫的幽谷，也不怕遭害，因为祢与我同在。”

诗 27 “要等候耶和华！当壮胆，坚固你的心。”

诗 46 “上帝是我们的避难所，是我们的力量，是我们在患难中随时的帮助。”

诗 90 “主啊，祢世代代作我们的居所。”

诗 91: 1,2,11,12 “我要论到耶和华说：‘祂是我的避难所，是我的山寨，是我的上帝，是我所倚靠的。’”

诗 121 “我的帮助从造天地的耶和华而来。”

赛 33: 15-17,24 “城内居民必不说：‘我病了。’”

赛 35: 3-10 “那时瞎子的眼必睁开，聋子的耳必开通；……忧愁叹息尽都逃避。”

赛 40: 28-31 “但那等候耶和华的，必从新得力。”

赛 43: 1,2 “你从水中经过，我必与你同在。”

约 14: 1-6 “就必再来接你们到我那里去。”

罗 8: 14-39 “万事都互相效力，叫爱上帝的人得益处。”

林前 2: 9-10 “眼睛未曾看见，耳朵未曾听见。”

林前 15: 20-26 “尽未了所毁灭的仇敌就是死。”

林前 15: 51-55 “必朽坏的变成不朽坏的”。

腓 3: 20-21 “我们却是天上的国民。”

帖前 4: 13-18 “恐怕你们忧伤，像那些没有指望的人一样。”

帖前 5: 1-11 “叫我们无论醒着睡着，都与祂同活。”

来 4: 14-16 “因我们的大祭司并非不能体恤我们的软弱。”

彼后 3: 8-14 “不愿有一人沉沦，乃愿人人都悔改。”

启 7: 15-17 “他们不再饥，不再渴。”

启 14: 13 “在主里面而死的人有福了。”

启 21: 1-4 “上帝要擦去他们一切的眼泪。”

启 22: 1-5 “也要见祂的面。”

## 儿童的丧礼：

撒下 12: 16-23 大卫的悲伤。

可 10: 13-16 祂 “抱着小孩子。”

## 青年的丧礼：

传 11: 6-10 “少年人哪，你在幼年时当快乐。”

传 12 “你趁着年幼，……当記念造你的主。”

路 7: 11-15 拿因城寡妇之子。“少年人，我吩咐你起来！”

## 敬虔女子的丧礼：

箴 31: 10-31 “才德的妇人谁能得着呢？她的价值远胜过珍珠。”

太 26: 10-13 “无论在什么地方传这福音，也要述说这女人所行的。”

徒 9: 36-42 “她（多加）广行善事。”

**长者丧礼：**

创 15: 15 “你要享大寿数，……被人埋葬。”

太 11: 28 “我就使你们得安息。”

提后 4: 6-8 “当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了。”

**墓旁礼拜**

带领棺木到坟墓时，引导的人要记住尽量避免践踏其他坟墓。在墓旁，主领人按惯例站在死者头部的位置，面朝逝者家人。墓旁音乐的使用要依照当地的习惯和家人的愿望来确定。但音乐往往会延长简短礼拜的时间。如果墓旁礼拜有军人或其他组织参加，就要求与他们协调与合作。如果天气不佳，墓地礼拜的简短就更显重要。

**非正式的下葬词**——简短而非正式的下葬词包括读经和祷告。帖前 4: 13-18 和林前 15: 51-55 比较合适。接着来的祷告表达对复活的盼望和信心。

**正式的下葬词**——若是使用正式的下葬词，要安排在读经和祷告之间。下葬的风俗各地是不一样的。有些地方，牧师在宣读下葬词时，要撒一把泥土或花瓣在棺木上。也有人认为，这是过于直率地提示人的脆弱，不宜说得那么形象。

**基督徒的下葬词**——“上帝本着祂的慈爱和智慧，让我们亲爱的弟兄（或姊妹）在基督里安睡了，我们轻轻地将他（她）的躯体交给尘土，并坚定地盼望当我们的主在荣耀里再来的时候，他（她）必欢乐地复活。那时，祂要按着那能叫万有归服自己的大能，将我们这卑贱的身体改变形状，和祂自己荣耀的身体相似。”

**未确知是否基督徒的下葬词**——“上帝本着祂的仁慈和祂旨意的安排，让我们的朋友（弟兄或姊妹）放下了今生的重担。我们在爱中将他（她）的躯体交给尘土。我们都记得：人生的一切难题，全在慈爱怜悯而永在之

父的掌握中。祂应许凡爱祂的人都得永生。”

**葬礼之后**——在祷告和礼拜结束之后，要简短地问候丧家。牧师要留到在场的人离开墓地。

**丧礼前安葬**——有时丧礼之前会先行安葬，可以为家人举行一个私人礼拜。家属从墓地到教会参加公开聚会。在这种情况下，礼拜应该集中在对生的庆贺，而不是对死的哀悼。

**火化**——在许多情况下，火化是一种合适的方法。复临信徒在神学上并不反对火化。我们相信上帝在使人复活时，和祂在创造时一样，并不使用已经存在的物质。当地的文化和家人的情感可能影响这种方式的接受。

## 为伤心的人服务

**一、要关怀**——丧礼之后丧家依然会因失去亲人而伤心，要安排继续探访。眼前危机的结束和客人的离去之后，孤独会随之而来。帮助丧家是从丧事开始的，要延续好几个月。教会要提供支持，对丧家进行的后续服务。

**二、要耐心**——伤心是会持续的。失眠、焦虑、恐惧、愤怒、专注于悲痛意念可能会延续一年多时间。要丧家迅速振作起来的不合实际的期望，会使他们感到忧虑和愧疚，使哀恸的过程更为艰难。有些人会抱怨上帝，要仁慈对待，不要指责他们违背信仰和丧失信心。

**要倾听**——交谈和分享是一种发泄情绪、进行治疗的有效方法。丧家通常喜欢谈论他们失去的亲人，这就带来珍贵重要的回忆。但从某种意义上说，人们必须告别过去，才能享受现在并展望未来。要善于识别压抑的表现，如拒绝谈及死亡或不愿与死者个人的物件分别。

**鼓励参加活动**——要鼓励丧家尽早从事造福他人的正常活动。积极参加支援小组可能是有帮助的。



## 第 36 章 开堂、献堂和动土

---

礼拜程序

启应词

进堂礼或献堂礼小册

动土礼

礼节程序

奠基礼

## 第36章

# 开堂、献堂和动土

教会生活中最重要的日子之一就是建立一个新的礼拜堂。会众第一次进入新教堂，邀请上帝在新教堂里执掌最高的权力，乃是快乐而神圣的特权。但本会的传统和方针要求只能在新教堂的债务还清以后，才举行献堂礼。

鉴于建造或购买新教堂通常涉及长期债务的经济现实，在开放新礼拜堂的热情和到偿清债务再举行献堂礼的等待之间，存在一些紧张和困难。结果，进堂礼和新教堂的剪彩礼派上了用途。献堂礼和抵押单据的焚烧则是庆祝它有了摆脱债务的主权。

在进堂礼或献堂礼中，来宾是重要的部分。要邀请工程原来的负责人和支持者，区会的职员，以及前任的牧师出席。也可邀请城市的领导和社区的牧师来参加。

## 礼拜程序

**进堂礼和献堂礼的程序大致相同，但也有些区别：**

- 开始唱诗

- 祷告
- 介绍工程人员、来宾和捐献者
- 教会历史
- 读经
- 唱特别诗
- 证道
- 献堂或进堂的行动
- 献堂或进堂祈祷
- 唱诗
- 祝福

**教会历史**——教会的简史最好由教会资深成员或长期支持教会的人士来介绍。要对教会发起人和终生成员，以及前任牧师表示尊重和敬意，对建造新教堂最相接有关的人士表示感谢。介绍教会历史的高潮，应是宣布未来服务社区的计划与活动。教会不可只回顾过去，而不筹划将来。

**读经**——相关的经文可选用代下 6:14-42 或王上 8:23-53 所罗门献殿的祷告。其它适用于这些场合的经文包括：

出 40: 33-35 “耶和华的荣光就充满了帐幕。”

尼 12: 27 “欢欢喜喜地行告成之礼。”

诗 84 “祢的居所何等可爱！”

诗 100 “当称谢进入祂的门。”

诗 122 “人对我说：‘我们往耶和华的殿去。’我就欢喜。”

**献堂证道**——上述任何一段经文，都可以扩展为献堂讲章。要特别提到教会不只是一个建筑，而是一班人。会众来到这里是为奉献自己侍奉

上帝，而不只是奉献教堂。

**献堂的行动**——焚烧抵押的单据象征教会摆脱了债务。这是一个高潮性的行动，尤其是教会负了一段时期的债、最近作出重大牺牲摆脱了债务。许多教会团体发现在焚烧借据的时候，适合唱《荣耀颂》。在献堂祈祷之前，可以在会众中使用一段较长的启应词。下面所提供的启应词范本可以视当地情况全部采用或部分选用。

**献堂祈祷**——献堂的祈祷可参照《历代志下》第六章记载的所罗门的献殿祷告。这个祷告要仔细筹划和准备，应包括：

- 感谢上帝将资财和建堂的愿望赐给祂的子民。
- 承认罪过，恳求圣灵沛降于会众。
- 求主引导教会的工作，在这里建设上帝的国。
- 求主赐福列席者和来宾。

**祷告应包括特别的献堂辞，比如：**

“上帝啊！我们现在将这座圣殿奉献给你——  
作为这个社区的光，  
作为万民祷告的殿。  
为敬拜上帝，  
为使罪人悔改，  
为宣讲基督和祂的道，  
为上帝家中的成员彼此相交，  
为拯救我们的儿女，  
为作上帝的居所，  
我们奉圣父、圣子、圣灵的名，将这座圣堂献上。  
阿们！”

## 启应词

让他们建造圣所

起初上帝创造天地。耶和华上帝在东方的伊甸立了一个园子，把所造的人安置在那里。

耶和华上帝使各样的树从地里长出来，可以悦人的眼目，其上的果子好作食物。

园子当中又有生命树和分别善恶的树。

女人见那棵树的果子好作食物，也悦人的眼目，且是可喜爱的，能使人有智慧，就摘下果子来吃了。又给她丈夫，她丈夫也吃了。

耶和华上帝便打发他出伊甸园去，耕种他所自出之土。

罪是从一人入了世界，死又是从罪来的，于是死就临到众人，因为众人都犯了罪。

你们的罪孽使你们与上帝隔绝，你们的罪恶使他掩面不听你们。

又当为我造圣所，使我可以住在他们中间。

若不是耶和华建造房屋，建造的人就枉然劳力。

### 唱诗 376 首（《SDA 赞美诗》）《万物属你》

万物属你，一切礼物之主

我们没有任何礼物，奉献给你；

所以今日怀着感恩之心，

把属于你的摆在你的脚前。

你的旨意在建造者的心中；

你看不见的手在我们中间运作；  
虽然是由人来策动、筹措和计划，  
你智慧永恒的旨意在运行。

你完全的丰满一无所缺；  
因为人的需要和愿望增长了  
这个祷告之殿，这个安息之家。  
愿你的圣徒经常在这里得到祝福。……

父啊！屈尊祝福这些墙垣；  
使之成为公义的居所，  
让这些门成为  
引我们从自己走向你的门户。

## 让他们建设团契

主乃活石。固然是被人所弃的，却是被上帝所拣选所宝贵的。你们来到主面前，也就像活石，被建造成为灵宫。惟有你们是被拣选的族类，是有君尊的祭司，是圣洁的国度，是属上帝的子民，要叫你们宣扬那召你们出黑暗入奇妙光明者的美德。

你们从前算不得子民，现在却作了上帝的子民。从前未曾蒙怜恤，现在却蒙了怜恤。

你们既然接受了主基督耶稣，就当遵祂而行。

在祂里面生根建造，信心坚固，正如你们所领的教训，感谢的心也更增长了。

## 唱诗 348 首（《SDA 赞美诗》）《教会根基》

教会惟一的根基，是主耶稣基督；  
圣水圣言所造成，是主的新创作；  
主从上天来求她，为主圣洁新妇；  
舍身流血求得她，建立万年基础。

虽从万邦选出来，信徒却成一体，  
教会救恩的凭证，一主、一信、一洗；  
同尊惟一的圣名，同餐惟一天粮，  
同怀惟一的希望，同蒙恩爱久长。

-

## 让他们建造品格

（把孩子们请到前面，在这段启应词之后唱诗）

你们听见有话说，以眼还眼，以牙还牙。只是我告诉你们，不要与恶人作对。有人打你的右脸，连左脸也转过来由他打。

有人想要告你，要拿你的里衣，连外衣也由他拿去。

有人强逼你走一里路，你就同他走二里。

有求你的，就给他。有向你借贷的，不可推辞。

你们听见有话说，当爱你的邻舍，恨你的仇敌。只是我告诉你们，要爱你们的仇敌。为那逼迫你们的祷告。这样，就可以作你们天父的儿子。

因为祂叫日头照好人，也照歹人，降雨给义人，也给不义的人。

所以凡听见我这话就去行的，好比一个聪明人，把房子盖在磐石上。

雨淋，水冲，风吹，撞着那房子，房子总不倒塌。因为根基立在磐石上。

凡听见我这话不去行的，好比一个无知的人，把房子盖在沙土上。  
雨淋，水冲，风吹，撞着那房子，房子就倒塌了。并且倒塌得很大。

### 孩子唱诗《聪明人，把房子盖在磐石上》

聪明人把房子盖在磐石上，

（重复三次）

大雨倾盆而下。

大雨倾盆而下，洪水涨上来，

（重复三次）

造在磐石上的房屋很坚固。

无知的人把房子盖在沙土上，

（重复三次）

大雨倾盆而下。

大雨倾盆而下，洪水涨上来，

（重复三次）

造在沙土上的房屋倒塌了。

（孩子们返回座位）

### 唱诗 531 首（《SDA 赞美诗》）《我们要建造在磐石上》

我们要建造在磐石上，永生的磐石，

就是万古磐石耶稣；

所以我们经得起可怕的震撼，

在风暴呼啸之时。

副歌：

我们要建造在磐石上，我们要建造在磐石上，

我们要建造在磐石上，在坚固的磐石上，  
就是强大的磐石基督。  
有人建造在人生的流沙上，  
建造在属世财富的幻象上；  
有人建造在罪恶和纷争的波浪上，  
在虚名和属世娱乐的波浪上。  
要建造在永远可靠的磐石上，  
这是坚实可靠的基础；  
其盼望是恒久的盼望，  
就是我们得救的盼望。

如今我把你们交托上帝，和祂恩惠的道。这道能建立你们，叫你们和一切成圣的人同得基业。

## 进堂礼或献堂礼小册

一本进堂礼或献堂礼的小册能成为信徒们珍藏的纪念品，可以包括下列内容：

- 献堂礼的程序。
- 反映建筑过程至完工照片。
- 献堂礼所用的启应词。
- 现任和前任牧师名单。倘若可能，附上他们的照片和服务时期。
- 到场的区会代表名单。
- 教会简史，附旧堂照片。
- 建筑师、建筑商和建堂委员会名单。
- 建堂的重要数据——动土、开工、完工的日期；成本，座位数，各层平面图（注明每个房间的位置和用途）。

## 动土礼

动土礼要鼓励会众参加；同心支持建筑项目会激发起热情，特别是在教会一直为建造而计划、祈祷和准备的情况下。

**确定时间**——动土礼不纯粹是宗教礼节，不宜在安息日举行。由于这个活动是在户外举行的，天气和能见度等因素均要考虑。为了让大多数人能参加，需要认真选定日子和时辰。

**邀请来宾**——要邀请区会代表，当地政府和社区的领导参加。要通知新闻媒体，鼓励他们报道此事。

**预备场地**——场地应当清理。或许需要搭一个台，安装音响设备。若是聚会时间较长，则需预备座椅。要展示建筑的图纸。建筑物的模型能帮助人们见到它的全貌。

假如动土需要铁铲，就要多准备几把。或者用铲土机，将地上的第一批泥土翻转。还有一个方法是预备一把犁，系上一根长绳，让会众一同拖着犁穿土而行，象征会众协力进行建筑工程。可沿着新建筑的界线开出一条犁沟来，这样，在动土礼完毕之后，建筑的地址就很容易看出来。

## 礼节程序

**开始唱诗** 由于户外歌唱的难处，这个环节可以省略，特别在人数不多的时候。

**祷告** 在可能的情况下，邀请来宾祷告。

**读经** 上面所列的经文和启应词适用于这个礼节。

**致词** 可以邀请嘉宾们致词，并报告教会的历史，建造的原因，以及未来的计划。

**动土礼** 初次动土礼的参与者通常包括牧师，首席长老、建筑委员会主席、以及区会和社区的代表。假如所建造的是一所学校，要包括校董会的主席、校长、教师和学生。

**祝 福**

## 奠基礼

奠基礼与动土礼相似，在建筑工程开始之后举行，要特别安放一块石头，作为根基的一部分。这种礼节可以仿照动土礼的一般程序。建议的经文包括：拉 3:10,11；6:14；太 21:42；徒 4:11；林前 3:9-11；彼前 2:4-8。





## 第 37 章 房屋祝福

---

何人主持  
礼拜程序

## 第37章

# 房屋祝福

房屋祝福礼视各地的文化和各个家庭的意愿而定。总会对这类礼节没有固有的传统规定。有些家庭在建造、购买、租住或付清房款时要求举行这样的礼拜。典型的祝福礼是在房屋落成、家人入住后举行。这样的礼拜提供机会邀请邻居和朋友参加，确立这个家庭在邻里间的基督徒见证。

房屋祝福礼和献堂礼是有区别的。住宅可以用于家人和邻舍的属灵活动；但教堂是专为敬拜上帝之用。因此住宅可以祝福，教堂却是要奉献的。房屋祝福礼是要将住宅分别出来，培养其中家人的爱心、团结和属灵的成长，并向邻里见证耶稣拯救的大爱。

### 何人主持

主持新屋祝福礼的人无需证书或执照。长老可以执行这项仪式，但也应通知牧师，取得他的合作。

### 礼拜程序

来宾一般聚集在大客厅里。由于人数较多，房间可能十分拥挤。一

些人可能坐着，还有一些人就可能站着。所以礼拜要短，不宜超过三十分钟。以下是建议的程序：

**会众唱诗** 视当时的情形决定。合适的唱诗包括《乐哉家庭》和《爱在家中》。

**开始祷告** 第一个祷告求上帝临格这个家庭。由于这个礼拜共有三个祷告，开头和最后的祷告必须简短。不用与“祝福祷告”重复。

**房屋简史** 由家中的一位，可能是户主来讲述。简单回顾这所房屋成为新家的经过。

**讲 道** 以读经开始，讲述圣经中关于按照上帝的计划和律法、建设家庭、住宅和社区的题目，强调需要互相依赖、互相支持。建议采用下面的经文。

**祝 福** 祷告家人可以在房间当中站着或跪下，与周围的来宾手牵着手。主领人祈求上帝祝福和保护房屋、家庭、邻居和社区。

**特 别 诗** 在有伴奏的情况下，《祝福家庭》是这个场合理想的诗歌。

**结束祷告** 这个祷告应当简短，不要与祝福祷告重复。可以采用一段圣经的祝福词：“愿耶和华赐福给你，保护你。愿耶和华使祂的脸光照你，赐恩给你。愿耶和华向你仰脸，赐你平安”（民 6：24-26）。

**参观房屋** 主人可能希望邀请客人参观房屋。可以提供点心。

### 建议经文：

创 24：67 家庭是一个可以找到爱和安慰的地方。

撒下 23：15 家庭是使人振作的宝贵地方。

诗 127 耶和華建造房屋；祂賜福這屋以及兒女。

賽 65: 21-24 “他們要建造房屋，自己居住。”

彌 4: 4 “人人都要坐在自己葡萄樹下。”

路 10: 38-42 家庭是工作和敬拜的地方。

### 建议启应词——

**主领人：**永生的上帝，由于这个家庭参与祢的圣工、增添祢的尊荣和荣耀。

会众： 主啊，我们感谢祢。

**主领人：**由于无论什么时候，有两三个人奉祢的名聚会，祢必在他们中间。

会众： 主啊，我们感谢祢。

**主领人：**由于藉着我们的救主耶稣基督，使我们成为祢的儿女，

会众： 主啊，我们感谢祢。

**主领人：**由于祢赐给我们家庭可以彼此相爱，

会众： 主啊，我们感谢祢。

**主领人：**由于祢提供了住所、粮食和朋友，

会众： 主啊，我们感谢祢。

**主领人：**由于祢应许与我们平安同居。

会众： 主啊，我们感谢祢。

**主领人：**天上地上所有的一切都是属于祢的。

全体： 我们愿意高举祢的圣名于万有之上。阿们。

**另一种启应词——**也可以用书面启应的方式，要求这个家庭回答以下的问题，作出保证：

- 一、你们是否保证使这个房子成为祷告、进行灵修的地方呢？
- 二、你们是否保证使这个房子成为家庭仁爱和团结的地方呢？
- 三、你们是否保证使这个房子成为社会之光？



## 第 38 章 牧师就职

---

就职仪式

承认恩召

参加服务

认识使命

唱诗

领受异像

进入喜乐

接受祝福

## 第38章

# 牧师就职

牧师的调动是传道工作的重要部分。牧师的任期平均三至六年，有些短至一、二年，很少有超过十年或十五年的。这是传道工作和教会生活中必然会发生的事。在军队、政界、娱乐业，职业运动和其他许多行业里，职务和领导的调动也是司空见惯的。

这样的调动对于牧师的家庭既是机遇，也有困难。一般说来，调往新的地方会造成精神、身体和经济方面的紧张。鉴于这一事实，区会和地方教会都有责任妥善处置，缓解牧师家庭的这种紧张。

调职也可能给教会造成压力。所敬爱的忠心牧师离去，会造成教会团契生活和工作程序的动摇和中断，但也为新思维新观念敞开了道路，可能会带来团契生活的新视野。一个人不论多么有才华和值得敬爱，都不可能拥有会众的进步所需要的全部理念和能力。

## 就职仪式

**新牧者就职**——区会和地方教会会有责任为新牧师举行就职仪式，作为一个意义重大的行动，公开确立新牧师的职权。牧师不可能自己安排就

职礼仪式。教会领导和区会职员应合作筹办这样的仪式。就职仪式应成为安息日崇拜的一部分。因为那时在场的人最多。仪式的重点是介绍牧师，但要尊重他们对公众场合的适应性。

**介绍区会代表**——会众可能不熟悉区会代表，首席长老应予以介绍，并感谢区会职员选择和提供教会的领导。

**区会代表致词**——区会代表应提供选择新牧师过程的背景信息，以及这样的任命如何服务教会和社区的需，并简单介绍牧师的家庭情况。

**长老的欢迎**——首席长老代表会众欢迎牧师。可以邀请牧师全家登台和长老在一起，但要考虑其家人的适应性。牧师的家若有孩子，可由安息日教员、教会学校的老师、青年或前锋会领袖，或教会中同龄的孩子致欢迎词。也可赠送小小的欢迎礼物。

**启应词**——建议在就职仪式上采用以下的启应词：

### 某某担任某教会牧者就职仪式的启应经文

**长老：** 人活着，不是单靠食物，乃是靠上帝口里所出的一切话。上帝的道是活泼的，是有功效的，比一切两刃的剑更快，甚至魂与灵，骨节与骨髓，都能刺入剖开，连心中的思念和主意，都能辨明。

**会众：** 并且被造的，没有一样在祂面前不显然的。原来万物，在那与我们有关系的主眼前，都是赤露敞开的。我们既然有一位已经升入高天尊荣的大祭司，就是上帝的儿子耶稣，便当持定所承认的道。

**区会领导：** 信道是从听道来的，听道是从基督的话来的。凡信祂的人，必不至于羞愧。因为众人同有一位主，祂也厚待一切求告祂的人。

**会众：** 然而人未曾信祂，怎能求祂呢？未曾听见祂，怎能信祂呢？没有传道的，怎能听见呢？若没有奉差遣，怎能传道呢？

## 承认恩召

**牧师：** 我又听见主的声音，说，“我可以差遣谁呢？谁肯为我们去呢？”我说，“我在这里，请差遣我。”主耶和华的灵在我身上。因为耶和華用膏膏我，叫我传好信息给谦卑的人，差遣我医好伤心的人，报告被掳的得释放，被囚的出监牢。安慰一切悲哀的人。赐华冠与锡安悲哀的人，代替灰尘，喜乐油，代替悲哀，赞美衣，代替忧伤之灵。

## 参加服务

**执事：** 我所拣选的禁食，不是要松开凶恶的绳，解下轭上的索，使被欺压的得自由，折断一切的轭吗？

**女执事：** 不是要把你的饼，分给饥饿的人。将飘流的穷人，接到你家中。

**执事：** 见赤身的，给他衣服遮体。顾恤自己的骨肉而不掩藏吗？

**会众：** 这样你的光就必发现如早晨的光。你所得的医治，要速速发明。你的公义，必在你前面行。耶和华的荣光，必作你的后盾

## 认识使命

**牧师：** 这天国的福音，要传遍天下，对万民作见证。

**会众：** 然后末期才来到。

## 唱诗

《千古保障》（《赞美诗》54 首）

## 领受异象

**区会领导：**上帝说，“在末后的日子，我要将我的灵浇灌凡有血气的。你们的儿女要说预言。你们的少年人要见异象。老年人要作异梦。”在这个教会教导、崇拜、交流和服务的传道工作中，你的异象是什么？

**牧师：**我视这个教会为上帝所救赎的、统一的组织，向世界呈现为一个不断追求的教会，对上帝的圣言敞开，接受圣灵的运行；是一个属灵的教会，敬拜上帝为创造主，承认基督为救主、良友和快来之主；是一个以传道为宗旨的教会，以有效的方法向各处的人宣扬福音；是一个团结的教会，重视基督身体之内的各种财富；是一个吸纳型的教会，装备信徒进行服务和带领工作。

## 进入喜乐

**区会领导：**当人子在祂荣耀里，同着众天使降临的时候，要坐在祂荣耀的宝座上。万民都要聚集在祂面前。祂要把他们分别出来，好像牧羊的分别绵羊、山羊一般；把绵羊安置在右边，山羊在左边。于是，王要向那右边的说：“你们这蒙我父赐福的，可来承受那创世以来为你们所预备的国。因为我饿了，你们给我吃；渴了，你们给我喝；我作客旅，你们留我住；我赤身露体，你们给我穿；我病了，你们看顾我；我在监里，你们来看我。”

**会众：**义人就回答说，“主啊，我们什么时候见你饿了，给你

吃，渴了，给你喝？什么时候见你作客旅，留你住，或是赤身露体，给你穿？又什么时候见你病了，或是在监里，来看你呢？”

**牧师：** 王要回答说：“我实在告诉你们，这些事你们既作在我这弟兄中一个最小的身上，就是作在我身上了。”

## 接受祝福

**区会领导：** 因此，我在父面前屈膝，（天上地上的各家，都是从祂得名）求祂按着祂丰盛的荣耀，借着祂的灵，叫你们心里的力量刚强起来，使基督因你们的信，住在你们心里，叫你们的爱心，有根有基，能以和众圣徒一同明白基督的爱，是何等长阔高深，并知道这爱是过于人所能测度的，便叫上帝一切所充满的，充满了你们。上帝能照着运行在我们心里的大力，充充足足地成就一切超过我们所求所想的。但愿他在教会中，并在基督耶稣里，得着荣耀，直到世世代代，永永远远。阿们。

选用经文为申 8：3；赛 6：8；赛 58：6-8；赛 61：1-3。太 24：14；太 25：31-40；太 28：19，20；徒 2：17，18；罗 10：10-17；弗 3：14-21；弗 5：27；来 4：12-14。

**就职祷告**——牧师（可包括其家人）面对会众跪下，区会代表在一边，首席长老在另一边。其它长老和教会领袖可应邀参加。长老祷告，邀请会众承诺支持新牧师。区会代表祷告，正式任命牧师为会堂领导。然后区会代表带领长老们和教会领袖们欢迎新牧师的家人。

**教会的欢迎**——在礼拜结束、会众离开教会时，可以对牧师表示问候和欢迎。聚餐可以提供又一次欢迎的机会。



## 第 39 章 退休

---

## 第39章

# 退休

使徒保罗在他传道工作行将结束的时候，准确而简洁地总结了他崇高恩召的各种挑战，同时他把火炬传递给年轻的提摩太。“务要传道，无论得时不得时，总要专心，并用百般的忍耐，各样的教训，责备人，警戒人，劝勉人。……要凡事谨慎，忍受苦难，作传道的工夫，尽你的职分”（提后 4:2-5）。尽管上帝恩召人从事的基督徒服务永远不会结束，但仍然有一天传道人需要把教会的领导责任交给其他人。

凡因年龄或健康的原因退出积极服务的教会工人应该得到尊重和照顾。“主愿意我们明白，圣工的先锋是值得我们一切机构尽其所能去报答他们的。上帝要我们晓得在圣工上操劳多年的长者是值得我们的喜爱、尊重及最深的崇敬”（《传道良助》430 页）。

**个人身份**——多年从事传道工作的人自然习惯于这种地位，并意识到在这种地位中的身份。但是，如果专注于教牧领导的地位，以致到结束的时候找不到个人身份的位置，那是不对的。在担任传道工作的时候，应该发挥在家庭生活中的作用，交朋友，培养其他的兴趣，到了传道工作结束的时候，就依然会意识到个人的价值和作用。

**身体健康**——教牧人员基本上从事文案工作，应当实行有规律的身体锻炼计划，不仅为了提高他们在为教会服务期间履行职责的能力，还为了享受健康的快乐，过积极的退休生活。“人若没有身体方面的操练，就不能有坚强的体格和充沛的健康，而且有规律的工作对于获得健全活泼的心志和高尚的品格乃是一样重要的”（《先祖与先知》601 页）。

**经济保障**——传道人应当与他们的聘用组织商量，以确定何种退休计划适用于他们。由于政府更多地管理退休的计划，以及在许多国家里经济和社会环境的改变，保持全球统一的退休方针是不大可能的”（《总会方针》Z0505）。

本会职员有责任了解教会的退休计划和政府的退休制度，并参与这些计划，以获得退休后的经济保障。这样的计划和储备应当从传道服务的一开始就进行，继续到服务的结束。除了教会和政府的资金以外，个人的储蓄也是退休收入的重要部分。

虽然耶稣告诫我们“不要为自己积攒财宝在地上，地上有虫子咬，能锈坏，也有贼挖窟窿来偷”（太 6:19），但祂也说：“你们去作生意，直等我回来”（路 19:13）。在十个童女的比喻中（太 25 章），聪明的童女作好储备等待新郎的来到；愚拙的童女则没有准备。

**过渡**——从全职教牧领导到不再领导所处教会活动的退休传道士，这是一种明显的过渡。教会里有各种教牧工作，在这方面，退休的传道士对于会众和传道人都是很有帮助的，且能在继续服务中得到个人的满足。

**服务的表彰**——为了表彰退休工人在担任领导工作时所作的贡献，重视和感谢他们对教会的继续服务，增强他们日后发挥的作用，传道协会提出以下建议：

1. 聘用组织应举行特别的表彰会，明确宣布他们从积极工作转到退休服务。

2. 联合会或区会领袖要负责将退休者的名字刊登在合适的文告上。
3. 本会要实行颁发荣誉传道证书的方针，允许退休者在不再担任教会全职传道工作之后，依然能履行传道士的各种职责。退休者要尊重有关荣誉证书的方针。
4. 区会领导可以聘用退休者帮助见习传道士，协助策划特别的活动。可以委派给退休者任务，让他们以经验和智慧能提供良好的建议。可以赋予他们短期的职责，以开展教会的教育、牧养和组织工作。
5. 区会领导应该指示，并在必要的情况下可以劝告退休的工人不要试图控制他们曾经服务过，但现在已经有了新教牧领袖之教会的活动。

**荣誉证书**——联合会可以根据地方区会的建议，向退休的职员颁发与他们在积极服务时的证书相应的荣誉证书。证书的有效期，为该届区会的任期，若要延续，则须经区会会议通过。退休者持过期或作废的证书，则无权履行传道士的任何职权。

持有荣誉证书的退休者与教会的关系，是和任何其他信徒一样的，但他们依然能主持洗礼、婚礼、教会领袖的按立，尤其在牧师缺位或没有获得授权的情况下。为了履行这些职责，退休者需要与区会或当地的领袖作出适当的安排。

**服务的快乐**——保罗在他传道工作即将结束的时候进行了回顾，无怨无悔地对提摩太说：“那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了。从此以后，有公义的冠冕为我存留，就是按着公义审判的主到了那日要赐给我的，不但赐给我，也赐给凡爱慕祂显现的人”（提后 4:7,8）。

传道工作固然有其奋斗和艰辛，但喜乐和胜利大大超越它的困难，使之显得微不足道。忠心的仆人所得到的称赞，远超过地上的报赏：“好，你这又良善又忠心的仆人，你在不多的事上有忠心，我要把许多事派你管理，可以进来享受你主人的快乐”（太 25:21）。





基督复临安息日会